

Sprawozdanie Zarządu Grupy Kęty S.A. z działalności Spółki i Grupy Kapitałowej w 2021 roku

Spis treści

1.	LIST PREZESA ZARZĄDU	4
2.	CHARAKTERYSTYKA SPÓŁKI I GRUPY KAPITAŁOWEJ GRUPY KĘTY S.A.	6
2.1.	Profil działalności Spółki i Grupy Kapitałowej.....	6
2.2.	Wartości, którymi kierujemy się w codziennej pracy	6
2.3.	Struktura zarządzania Spółką i Grupą Kapitałową.....	7
3.	DZIAŁALNOŚĆ SPÓŁKI I GRUPY KAPITAŁOWEJ.....	8
3.1	Wybrane dane finansowe jednostkowe i skonsolidowane	8
3.2	Omówienie podstawowych wielkości ekonomiczno-finansowych ujawnionych w rocznym sprawozdaniu finansowym	9
3.3	Istotne umowy zawarte w 2021 roku.....	11
3.4	Opis czynników wewnętrznych i zewnętrznych oraz zdarzeń, w tym o nietypowym charakterze, mających znaczący wpływ na działalność, sprawozdanie finansowe oraz perspektywy rozwoju Spółki i Grupy Kapitałowej.....	12
3.4.1	Czynniki zewnętrzne	12
3.4.2	Czynniki wewnętrzne	15
3.4.3	Zdarzenia o nietypowym charakterze mające wpływ na działalność i sprawozdanie finansowe w 2021 roku	15
3.5	Działalność operacyjna Segmentów biznesowych	15
3.5.1	Segment Wyrobów Wyciskanych	15
3.5.2	Segment Systemów Aluminiowych	16
3.5.3	Segment Opakowań Giętkich	17
3.5.4	Wyniki finansowe segmentów	18
3.6	KREDYTY I ZOBOWIĄZANIA WARUNKOWE	19
3.7	PROJEKTY INWESTYCYJNE ORAZ BADAWCZO-ROZWOJOWE	21
3.7.1	Projekty Inwestycyjne	21
3.7.2	Działalność Badawczo Rozwojowa	22
4.	PROGNOZY ROCZNE ORAZ STRATEGIA ROZWOJU	23
5.	OŚWIADCZENIE W SPRAWIE INFORMACJI NIEFINANSOWYCH.....	27
5.1	O oświadczeniu	27
5.2	Model biznesowy Grupy Kapitałowej	28
5.3	Strategia	29
5.4	Informacja dotycząca zgodności prowadzonej działalności z Taksonomią UE	31
5.5	Społeczna odpowiedzialność biznesu.....	32
5.5.1	Społeczne cele zrównoważonego rozwoju ONZ w działalności Grupy	32
5.5.2	Interesariusze.....	34
5.5.3	Pracownicy	35
5.5.4	Charakterystyka łańcucha dostaw	48
5.5.5	Społeczne zaangażowanie	49
5.6	Odpowiedzialność środowiskowa	50
5.6.1	Środowiskowe cele zrównoważonego rozwoju ONZ w działalności Grupy	50
5.6.2	Polityka Środowiskowa i Klimatyczna	54
5.6.3	Zarządzanie aspektami środowiskowymi	55
5.6.4	Wpływ środowiskowy	57
5.7	Ład korporacyjny	70
5.7.1	Cele zrównoważonego rozwoju ONZ w zarządzaniu	71
5.7.2	Etyka i wartości	72

5.8	Zarządzanie ryzykiem w odniesieniu do zagadnień społecznych, pracowniczych, środowiska naturalnego, poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji	74
5.9	Tabela wskaźników GRI	75
6.	ZARZĄDZANIE RYZYKIEM.....	79
7.	GRUPA KĘTY S.A. NA RYNKU KAPITAŁOWYM.....	80
8.	OŚWIADCZENIE O STOSOWANIU ZASAD ŁADU KORPORACYJNEGO	82
8.1	Zbiór zasad ładu korporacyjnego oraz zakres ich stosowania.....	82
8.2	Zarząd.....	84
8.3	Rada Nadzorcza i Komitety Rady Nadzorczej	87
8.4	Walne Zgromadzenie oraz prawa akcjonariuszy	96
8.5	Zasady zmiany statutu	99
8.6	Polityka różnorodności w odniesieniu do organów zarządzających i nadzorujących w Grupie Kęty S.A.	99
8.7	Systemy kontroli i zarządzania ryzykiem w procesie sporządzania sprawozdań finansowych	99
9.	POZOSTAŁE ELEMENTY SPRAWOZDANIA.....	101
9.1	Informacje o systemie kontroli programów akcji pracowniczych.....	101
9.2	Opis wykorzystania przez emitenta wpływów z emisji.....	101
9.3	Informacje o skupie akcji własnych	101
9.4	Informacje o znanych emitentowi umowach (w tym również zawartych po dniu bilansowym), w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy i obligatariuszy	101
9.5	Wykaz spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A.....	101
9.6	Informacja o istotnych postępowaniach toczących się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej, dotyczących zobowiązań oraz wiarygodności Spółki lub jej jednostki zależnej.....	103
9.7	Objaśnienie różnic pomiędzy wynikami finansowymi wykazanymi w sprawozdaniu a wcześniej publikowanymi prognozami za dany rok.....	103
9.8	Informacje o umowie z podmiotem badającym skonsolidowane sprawozdanie finansowe	103
9.9	Wynagrodzenie osób zarządzających i nadzorujących	104
9.10	Informacja o transakcjach z podmiotami powiązanymi, zrealizowanymi na warunkach innych niż rynkowe	105
9.11	Zdarzenia po dniu bilansowym	105
9.12	Oświadczenie Zarządu Grupy Kęty S.A. o zgodności rocznych sprawozdań finansowych z obowiązującymi zasadami rachunkowości.....	106

1. LIST PREZESA ZARZĄDU

GRI 102-14

Szanowni Państwo

Dwa ostatnie lata funkcjonowania w czasie pandemii COVID-19 były bardzo wymagające, pozbawione stabilności i przewidywalności. Gdy wydawało się, że jesteśmy na końcu tej drogi, nieoczekiwanie wybuchł konflikt w Ukrainie. Ze względu na bezpieczeństwo pracowników natychmiast po rozpoczęciu agresji podjęliśmy decyzję o czasowym zaprzestaniu działalności operacyjnej w dwóch naszych spółkach: Alupol LLC w Borodiance koło Kijowa w Segmencie Wyrobów Wyciskanych oraz Aluprof Systema Ukraina TOV w Kijowie w Segmencie Systemów Aluminiowych. Wstrzymanie produkcji w zakładach ukraińskich nie będzie miało wpływu na obsługę klientów w innych krajach. Solidaryzując się z Narodem ukraińskim, podjęliśmy także decyzję o zaprzestaniu współpracy z kontrahentami z Rosji i Białorusi. Jednocześnie angażujemy się w pomoc naszym ukraińskim pracownikom poprzez zapewnienie bezpieczeństwa im i ich rodzinom, a także działania na rzecz pomocy humanitarnej dla obywateli Ukrainy.

Trudne otoczenie w roku 2021 stwarzało ogromne wyzwania, ale tym samym szanse, dla tych, którzy umieli odpowiednio szybko dostosować się do zachodzących zmian. Cieszę się i jestem dumny, przedstawiając Państwu raport, który potwierdza, że Grupa Kęty sprostała temu wyzwaniu.

Wyniki finansowe za 2021 rok, po raz kolejny rekordowe, potwierdziły silną pozycję Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. To efekt wielu czynników, w tym trafnych decyzji inwestycyjnych, dywersyfikacji dostawców i szybkości działania w warunkach zmiennego otoczenia.

Przychody ze sprzedaży wyniosły 4 598 mln zł (+30% r/r), zysk EBITDA wyniósł 900 mln zł (+34% r/r), a zysk netto 595 mln zł (+38% r/r).

Segment Wyrobów Wyciskanych zajmujący mocną pozycję w europejskim przemyśle przetwórstwa aluminium sprzedał w 2021 roku 95 tys. ton wyrobów (+11% r/r), odpowiadając na silny popyt i osiągając w efekcie 1 818 mln zł przychodów ze sprzedaży (+42% r/r), w tym 866 mln zł ze sprzedaży zagranicznej (+41% r/r) skierowanej głównie na rynek niemiecki, włoski oraz rynki Europy Centralno-Wschodniej.

Segment Systemów Aluminiowych zwiększył przychody ze sprzedaży do 1 995 mln zł (+24% r/r), w tym z eksportu 801 mln zł (+28% r/r). W omawianym okresie wzrost wolumenu sprzedaży wyniósł 15% r/r. z podziałem na systemy aluminiowe (18% r/r) i systemy roletowe (11% r/r). Tym samym umocnił pozycję jednego z liderów branży systemów aluminiowych w Europie.

Segment Opakowań Giętkich, osiągając przychody na poziomie 1 170 mln zł (+25% r/r), w tym 622 mln zł przychodów ze sprzedaży zagranicznej (+26% r/r), umocnił swoją pozycję wśród największych producentów foli BOPP oraz opakowań giętkich w Europie.

Za tymi osiągnięciami stoi ponad 5,5 tys. Pracowników zatrudnionych w 24 spółkach Grupy Kapitałowej w kraju i zagranicą. Wszystkim i każdemu z osobna chciałbym podziękować za wykonaną pracę i zaangażowanie w codzienne obowiązki i zadania.

Bardzo dobre wyniki operacyjne segmentów skłoniły nas do aktualizacji planu inwestycyjnego zawartego w Strategii Grupy Kapitałowej Grupy KĘTY S.A. na lata 2021 – 2025. W lipcu 2021 roku Rada Nadzorcza pozytywnie zaopiniowała zwiększenie wydatków w tym okresie o 256 mln zł do kwoty łącznej 1,3 mld zł, z czego około 50% przeznaczone zostanie na inwestycje rozwojowe.

W ramach powyższej aktualizacji wydatki inwestycyjne w Segmencie Wyrobów Wyciskanych wzrosną o 188 mln zł do kwoty 692 mln zł. Dodatkowe środki zostaną przeznaczone na rozbudowę mocy produkcyjnych w Grupie KĘTY S.A. poprzez budowę hali produkcyjno-magazynowej wraz z infrastrukturą oraz zakup linii prasy o nacisku 40MN oraz rozbudowę mocy produkcyjnych w słoweńskiej spółce Aluminium Kety Emmi poprzez budowę linii produkcyjnej przeznaczonej do produkcji komponentów z profili aluminiowych, głównie dla rynku motoryzacyjnego.

Wzrost nakładów inwestycyjnych w Segmencie Systemów Aluminiowych wyniesie 68 mln zł do kwoty 492 mln zł w okresie do 2025 roku. Środki zostaną przeznaczone na budowę hali produkcyjno – magazynowej wraz z

infrastrukturą obejmującej pełny ciąg produkcyjny w zakresie lakierowania, zagniatania i magazynowania profili aluminiowych i innych elementów oferowanych systemów.

Oszacowaliśmy, że zmiany w planie inwestycyjnym pozwolą zwiększyć prognozowane na rok 2025 w Strategii 2021-2025 przychody ze sprzedaży o kwotę 506 mln zł do 5 143 mln zł oraz zysk EBITDA o kwotę 77 mln zł do 864 mln zł.

W 2021 roku sprawdziliśmy zainteresowanie inwestorów Segmentem Opakowań Giętkich. Otrzymane oferty potwierdziły wycenę Segmentu, ale nie gwarantowały naszym Akcjonariuszom premii ponad wartość, którą generuje on w ramach Grupy Kapitałowej, w szczególności uwzględniając koszty związane z realizacją transakcji.

Rok 2021 obfitował w nagrody i wyróżnienia, będące dowodem uznania dla osiągnięć finansowych Spółki i Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A., kompetencji managerów oraz sposobów komunikowania się z rynkiem kapitałowym.

Grupa Kęty zajęła 3 miejsce (awans o 7 pozycji w porównaniu z rokiem poprzednim) w prestiżowym rankingu Giełdowa Spółka Roku. Również 3 miejsce Spółka zajęła w subrankingu Relacje z Inwestorami oraz 4 w subrankingu Kompetencje Zarządu.

Te ostatnie potwierdzone zostały dodatkowo przez prestiżowy ranking TOP 30 giełdowych menedżerów. Eksperci współpracujący z firmą Martis CONSULTING poddali analizie prezesów największych spółek notowanych na GPW w Warszawie, a model szacujący wartości menadżerów uwzględniał: dynamikę kursu akcji, dynamikę wzrostu EBITDA oraz ekspercką ocenę kompetencji menadżera. **Znalazłem się wśród TOP 10 najwyżżej wycenianych prezesów polskich spółek giełdowych – jestem zaszczycony, dziękuję za wyróżnienie. Należy się ono wielu moim współpracownikom, z którymi od lat budowałem i zarządzam wspólnie Grupą Kęty.**

Grupa Kęty została także laureatem rankingu „Poland’s Best Employers 2021 - zestawienia 300 działających w Polsce firm, których wybitne osiągnięcia w zakresie HR uhonorowane zostały tytułem najlepszego pracodawcy. Grupa Kęty uplasowała się na 5 miejscu w kategorii branżowej oraz w pierwszej piątce w rankingu ogólnym badania Benchmark Strategii Klimatycznych, zainicjowanej i przeprowadzonej przez GO Responsible razem z Centrum UNEP/GRID – Warszawa. To dla nas duże wyróżnienie, gdyż ranking dotyczył spółek z WIG20 i mWIG40, a dane raportowe zostały przeanalizowane pod kątem aż 14 obszarów.

Szanowni Państwo

Współczesny świat stawia ogromne wyzwania w zakresie ochrony środowiska, zasobów naturalnych czy wpływu na klimat. Wyzwania dotyczą wszystkich, ale to szeroko rozumiany biznes, firmy produkcyjne mają wymierny wpływ na te kwestie. W raporcie za rok 2021 prezentujemy cele zrównoważonego rozwoju, w tym w zakresie oddziaływania na środowisko, bezpieczeństwa i rozwoju pracowników, odpowiedzialności w łańcuchu dostaw i zaangażowania w społeczność lokalną jako jedno z kluczowych dla realizacji Strategii.

W 2021 roku konsekwentnie realizowaliśmy ścieżkę wskazaną w naszej Polityce Społecznej Odpowiedzialności Biznesu, respektowaliśmy i rozwijaliśmy w ramach procesów 10 zasad Global Compact, którego jesteśmy sygnatariuszem. Pilnie obserwowaliśmy rynek i reagowaliśmy na zmieniające się otoczenie formalno – prawne, dostosowując naszą organizację do nowej rzeczywistości. Będąc świadomymi czekających nas wyzwań, miło mi poinformować, iż nasza organizacja dołączyła do partnerstwa na rzecz realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju – Agenda 2030.

Jesteśmy na początku nowej, pewnie trudnej drogi, ale czujemy się do niej przygotowani. Czekamy na normalizację, zakończenie wojny, pandemii, tego co przeszkadza w funkcjonowaniu rodzin, przedsiębiorstw, całych krajów – wtedy wszyscy będziemy znowu mogli cieszyć się w pełni wynikami firmy.

Z poważaniem

Dariusz Mańko
Prezes Zarządu

2. CHARAKTERYSTYKA SPÓŁKI I GRUPY KAPITAŁOWEJ GRUPY KĘTY S.A.

2.1. Profil działalności Spółki i Grupy Kapitałowej

GRI 102-1; GRI 102-2; GRI 102-3; GRI 102-5

Grupa Kęty S.A. („Spółka”) posiada ponad 65 letnie doświadczenie w obszarze przetwórstwa aluminium. Od 1953 roku do 1992 roku działała w formie przedsiębiorstwa państwowego Zakłady Metali Lekkich „Kęty”. W tymże roku została przekształcona w jednoosobową spółkę akcyjną Skarbu Państwa. W 1995 roku przeprowadzono proces prywatyzacji spółki poprzez sprzedaż większościowego pakietu akcji inwestorom finansowym oraz wprowadzono akcje spółki na GPW w Warszawie. Pierwsze notowanie akcji spółki miało miejsce 16 stycznia 1996 roku. W 2001 roku dokonano zmiany nazwy na Grupa Kęty S.A. Spółka jest zarejestrowana pod adresem: 32 650 Kęty, ul Kościuszki 111.

Grupa Kęty S.A. jest spółką dominującą dla Grupy Kapitałowej („Grupy Kapitałowej”, „Grupy Kapitałowej Kęty”, „Grupy Kęty”) prowadzącej działalność w ramach trzech segmentów biznesowych:

- SEGMENT WYROBÓW WYCISKANYCH („SWW”) - produkcja profili i komponentów aluminiowych dla: budownictwa, motoryzacji, transportu, producentów AGD, przemysłu maszynowego, elektrotechnicznego, producentów elementów wyposażenia wnętrz i wielu, producentów sprzętu sportowego i rekreacyjnego a także wielu innych,
- SEGMENT SYSTEMÓW ALUMINIOWYCH („SSA”) - projektowanie i produkcji systemów architektonicznych oraz zewnętrznych rolet aluminiowych w tym: systemów fasadowych, systemów okien i drzwi, systemów zabudów wewnętrznych, systemów zabudów balkonów i tarasów,
- SEGMENT OPAKOWAŃ GIĘTKICH („SOG”) – produkcja opakowań giętkich z nadrukiem oraz niezadrukowanych folii BOPP dla przemysłu spożywczego, farmaceutycznego, producentów kosmetyków i środków higieny osobistej, producentów karmy dla zwierząt oraz wielu innych

2.2. Wartości, którymi kierujemy się w codziennej pracy

GRI 102-16

Polityka Społecznej Odpowiedzialności jest naszą odpowiedzią na wyzwania związane ze zrównoważonym rozwojem, nie tylko w wymiarze ekonomicznym i rynkowym, ale także społecznym i ekologicznym.



Deklarujemy, iż w ramach prowadzonej działalności podejmujemy i podejmować będziemy starania na rzecz lepszego społeczeństwa, zachowania równowagi oraz ochrony środowiska. Wierzymy, że pomyślność Grupy Kęty w długiej perspektywie zależy od współpracy z szeroko zdefiniowaną grupą interesariuszy. Szczególny nacisk kładziemy na działania wpływające korzystnie na pracowników Grupy, ich rodziny, a także na społeczność lokalną. Działamy zgodnie z przyjętym kodeksem postępowania etycznego oraz zasadami ładu korporacyjnego, a partnerstwo stanowi w naszej Grupie podstawową wartość, jaką się kierujemy. Mamy świadomość, że bezpośrednio i pośrednio wywieramy wpływ na środowisko naturalne, dlatego też działalność prowadzimy tak, aby ten wpływ był możliwie ograniczony. Szczegółowy opis działań w obszarze zrównoważonego rozwoju znajduje się w rozdziale 5. OŚWIADCZENIE W SPRAWIE INFORMACJI NIEFINANSOWYCH.

2.3. Struktura zarządzania Spółką i Grupą Kapitałową

GRI 102-5, GRI 102-10, GRI 102-18, GRI 102-45

Grupa Kety S.A. jest podmiotem dominującym Grupy Kapitałowej. Oprócz funkcji holdingowych Spółka w swoich strukturach posiada zakład produkujący wyroby wyciskane działający w ramach Segmentu Wyrobów Wyciskanych. W 2021 roku struktura organizacyjna Grupy Kety S.A. nie uległa istotnym zmianom. Aktualna struktura Spółki została przedstawiona na poniższym schemacie:



Grupa Kapitałowa Grupy Kety S.A. składa się z 24 spółek i prowadzi działalność w ramach trzech segmentów biznesowych. Każdy z segmentów posiada spółkę wiodącą, której nazwa jest jednocześnie główną marką stanowiącą o rozpoznawalności produktów danego segmentu na rynku. Każdy z segmentów posiada w swoich strukturach służby niezbędne do prowadzenia działalności zarówno w sferze produkcyjnej jak i handlowej. Część wyspecjalizowanych funkcji została skoncentrowana w centrach kompetencji działających na rzecz wszystkich segmentów Grupy Kapitałowej. Są nimi m.in.: prowadzenie ksiąg rachunkowych, usługi IT, organizacja finansowania, nadzór nad procesami akwizycyjnymi, nadzór nad polityką zarządzania ryzykiem, audyt wewnętrzny, koordynacja procesów związanych ze społeczną odpowiedzialnością biznesu i zrównoważonym rozwojem. Wszystkie podmioty Grupy Kapitałowej są objęte skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym. W 2021 roku struktura Grupy Kapitałowej nie uległa istotnym zmianom. Aktualna struktura Grupy Kapitałowej została przedstawiona na poniższym schemacie:



3. DZIAŁALNOŚĆ SPÓŁKI I GRUPY KAPITAŁOWEJ

3.1 Wybrane dane finansowe jednostkowe i skonsolidowane

GRI 102-7, GRI 201-1, 103 – 1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem „Wyniki ekonomiczne”

Dane Jednostkowe – Grupa Kęty S.A.		w tys. zł		w tys. EUR	
Pozycje rachunku zysków i strat, całkowitych dochodów oraz rachunku przepływów pieniężnych	rok 2021	rok 2020	rok 2021	rok 2020	
Przychody netto ze sprzedaży	1 645 923	1 149 226	359 568	256 856	
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	558 632	314 858	122 039	70 372	
Zysk (strata) brutto	553 606	306 058	120 941	68 405	
Zysk (strata) netto	523 171	296 153	114 292	66 191	
Całkowity dochód (strata) netto	522 949	296 524	114 243	66 274	
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	404 465	361 730	88 359	80 848	
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	-56 479	-46 338	-12 338	-10 357	
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	-351 398	-312 814	-76 766	-69 915	
Przepływy pieniężne netto, razem	-3 412	2 578	-745	576	
Zysk (strata) na jedną akcję zwykłą (w zł / EUR)	54,24	30,84	11,85	6,89	
Rozwodniony zysk (strata) na jedną akcję zwykłą (w zł / EUR)	54,12	30,79	11,82	6,88	
Pozycje bilansu	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020	
Aktywa razem	1 460 402	1 181 494	317 520	256 023	
Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	706 948	530 501	153 704	114 956	
Zobowiązania długoterminowe	269 404	282 987	58 574	61 322	
Zobowiązania krótkoterminowe	437 544	247 514	95 131	53 635	
Kapitał własny	753 454	650 993	163 816	141 066	
Kapitał akcyjny	68 025	67 973	14 790	14 729	
Liczba akcji	9 650 152	9 629 357	9 650 152	9 629 357	
Wartość księgowa na jedną akcję (w zł / EUR)	78,08	67,61	16,98	14,65	
Rozwodniona wartość księgowa na jedną akcję (w zł / EUR)	78,07	67,54	16,97	14,64	

Dane Skonsolidowane		w tys. zł		w tys. EUR	
Pozycje rachunku zysków i strat, całkowitych dochodów oraz rachunku przepływów pieniężnych	rok 2021	rok 2020	rok 2021	rok 2020	
Przychody netto ze sprzedaży	4 597 575	3 533 340	1 004 386	789 714	
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	746 048	525 825	162 982	117 524	
Zysk (strata) brutto	732 905	505 234	160 110	112 922	
Zysk (strata) netto	595 368	430 518	130 064	96 222	
Zysk (strata) netto akcjonariuszy jednostki dominującej	594 638	430 181	129 905	96 147	
Całkowity dochód (strata) netto	603 354	430 946	131 809	96 318	
Całkowity dochód (strata) netto akcjonariuszy jednostki dominującej	730	337	159	75	
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	369 003	636 620	80 612	142 287	
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	-217 122	-143 871	-47 432	-32 156	
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	-199 299	-446 023	-43 539	-99 688	
Przepływy pieniężne netto, razem	-47 418	46 726	-10 359	10 443	
Zysk (strata) na jedną akcję zwykłą (w zł / EUR)	61,65	44,80	13,47	10,01	
Rozwodniony zysk (strata) na jedną akcję zwykłą (w zł / EUR)	61,51	44,72	13,44	10,00	
Pozycje bilansu	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020	
Aktywa razem	3 526 815	2 888 884	766 799	626 004	
Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	1 757 372	1 301 948	382 087	282 124	
Zobowiązania długoterminowe	548 313	564 954	119 214	122 422	
Zobowiązania krótkoterminowe	1 209 059	736 994	262 873	159 702	
Kapitał własny udziałowców jednostki dominującej	1 768 390	1 586 274	384 483	343 736	
Kapitał akcyjny	68 025	67 973	14 790	14 729	
Liczba akcji	9 650 152	9 629 357	9 650 152	9 629 357	
Wartość księgowa na jedną akcję (w zł / EUR)	183,25	164,73	39,84	35,70	
Rozwodniona wartość księgowa na jedną akcję (w zł / EUR)	183,24	164,58	39,84	35,66	

Powyższe dane finansowe za 2021 i 2020 rok zostały przeliczone na EUR według następujących zasad:

- pozycje aktywów i pasywów – według średniego kursu określonego przez Narodowy Bank Polski na dzień 31.12.2021r. – 4,5994 EUR/PLN oraz na dzień 31.12.2020 r. – 4,6148 EUR/PLN;
- pozycje rachunku zysków i strat, sprawozdania z całkowitych dochodów oraz sprawozdania z przepływów pieniężnych według kursu stanowiącego średnią arytmetyczną kursów określonych przez NBP na ostatnie dni miesiąca: roku 2021 - 4,5775 EUR/PLN; roku 2020 - 4,4742 EUR/PLN.

3.2 Omówienie podstawowych wielkości ekonomiczno-finansowych ujawnionych w rocznym sprawozdaniu finansowym

2021 rok był okresem dużej niepewności wywołanej kolejnymi falami rozwijającej się na świecie pandemii Covid-19 i związanymi z tym obostrzeniami sanitarnymi wprowadzanymi przez rządy poszczególnych krajów. W odróżnieniu od poprzedniego roku, w którym notowano spadek cen większości surowców na rynkach światowych, w 2021 notowano spektakularne wzrosty notowań na giełdach towarowych „napędzane” informacjami o ograniczeniach w produkcji czy też problemach logistycznych.

Z drugiej strony w Europie obserwowano znaczący wzrost popytu na wyroby na bazie aluminium spowodowany zarówno czynnikami krótkoterminowymi (np. wzrost zainteresowania sprzętem turystycznym) jak i długoterminowymi (polityka klimatyczna i wynikające z nich działania zmierzające do obniżania wagi samochodów czy wspieranie tzw. zielonego budownictwa).

W tak zmiennym otoczeniu Grupa Kapitałowa Grupy Kęty S.A. wypracowała rekordowy poziom skonsolidowanej sprzedaży oraz zysków. Przychody ze sprzedaży dla klientów krajowych wzrosły o 28% natomiast sprzedaż do klientów zlokalizowanych w pozostałych krajach wzrosła o 32%. Dzięki wyższej dynamice, udział sprzedaży zagranicznej zbliżył się do poziomu sprzedaży krajowej i już tylko 1 pp dzieli te kategorie od siebie. Łącznie skonsolidowany poziom sprzedaży był o 30% wyższy od wartości osiągniętej w 2020 roku i wyniósł 4 597 575 tys. zł.

Dzięki wysokiej sprzedaży i powiązanym z tym wysokim wskaźnikiem wykorzystania mocy produkcyjnych (ponad 90%) zapewniającym wysoką efektywność jak również skutecznej polityce handlowej i zakupowej Grupa Kapitałowa osiągnęła 42% wzrost zysku z działalności operacyjnej do kwoty 746 048 tys. zł oraz 38% wzrost zysku netto przypadającego na akcjonariuszy jednostki dominującej do kwoty 594 638 tys. zł.

Główne pozycje rachunku zysków i strat przedstawiono na poniższym zestawieniu:

w tys. zł	2021	2020	zmiana
Przychody ze sprzedaży, w tym:	4 597 575	3 533 340	30%
<i>Polska</i>	2 309 480	1 798 384	28%
<i>Pozostałe kraje</i>	2 288 095	1 734 956	32%
EBITDA (zysk netto z działalności operacyjnej+ amortyzacja)	899 694	672 418	34%
Zysk netto z działalności operacyjnej	746 048	525 825	42%
Zysk przed opodatkowaniem	732 905	505 234	45%
Zysk netto przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej	594 638	430 181	38%
Marża EBITDA ((Zysk netto z działalności operacyjnej + amortyzacja)/ Przychody ze sprzedaży)	19,6%	18,9%	
Marża operacyjna (Zysk netto z działalności operacyjnej/ Przychody ze sprzedaży)	16,2%	14,8%	
ROA – Rentowność aktywów (Zysk netto przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej/ Suma aktywów)	16,9%	14,9%	
ROE Rentowność kapitału własnego (Zysk netto przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej/ Kapitał własny przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej)	33,6%	27,1%	

Dzięki wysokim zyskom wzrosły znacząco wszystkie główne wskaźniki rentowności, w tym wskaźnik ROE – rentowności kapitału własnego, który osiągnął poziom blisko 34%.

AKTYWA	31.12.2021	31.12.2020	struktura 2021	struktura 2020
w tys. zł				

I. Aktywa trwałe, w tym:	1 722 788	1 671 676	49%	58%
Rzeczowy majątek trwały	1 460 925	1 451 189	42%	50%
II. Aktywa obrotowe, w tym:	1 804 027	1 217 208	51%	42%
Zapasy	900 685	516 591	26%	18%
Należności handlowe i pozostałe	789 505	541 020	22%	19%
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	103 810	151 170	3%	5%
Aktywa razem	3 526 815	2 888 884	100%	100%

PASYWA w tys. zł	31.12.2021	31.12.2020	struktura 2021	struktura 2020
I. Kapitał własny, w tym:	1 769 443	1 586 936	50%	55%
Kapitał akcyjny	68 025	67 973	2%	2%
Zyski zatrzymane	1 628 957	1 461 558	46%	51%
Kapitał własny przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej	1 768 390	1 586 274	50%	55%
II. Zobowiązania długoterminowe, w tym:	548 313	564 954	16%	20%
Zobowiązania z tyt. kredytów	421 733	437 360	12%	15%
Zobowiązania z tyt. praw do korzystania z aktywów	17 090	19 868	0%	1%
III. Zobowiązania krótkoterminowe, w tym:	1 209 059	736 994	34%	26%
Zobowiązania z tytułu kredytów	535 041	272 771	15%	9%
Zobowiązania z tyt. praw do korzystania z aktywów	4 854	4 679	0%	0%
Zobowiązania handlowe i pozostałe	526 093	352 802	15%	12%
Pasywa razem	3 526 815	2 888 884	100%	100%

Główne spółki Grupy Kapitałowej to przedsiębiorstwa produkcyjne inwestujące w swój rozwój stąd znaczną pozycją aktywów na 31.12.2021 roku są rzeczowe składniki majątku trwałego w kwocie 1 460 925 tys. zł. Na dzień bilansowy stanowiły one 42% sumy aktywów (spadek o 8 pp r/r).

Wartość aktywów obrotowych na 31.12.2021 roku wyniosła 1 804 027 tys. zł i stanowiła ok. 50% ogółu aktywów (wzrost o 8 pp r/r głównie ze względu na wyższe zapasy i poziom należności wynikające z rosnących cen surowców oraz większej sprzedaży).

Po stronie pasywów największą pozycją jest kapitał własny w wysokości 1 769 443 tys. zł, który stanowi 50% (spadek o 5 pp r/r) sumy pasywów. Drugą co do istotności pozycją są zobowiązania krótkoterminowe, które na 31.12.2021 stanowiły 34% sumy pasywów (wzrost o 8 pp r/r). Ich wzrost wynika głównie z potrzeby finansowania rosnącej wartości aktywów obrotowych.

Dzięki wysokim przepływom z działalności operacyjnej, które w 2021 roku osiągnęły wartość 369 003 tys. zł, udział kredytów (długoterminowych i krótkoterminowych) wzrósł jedynie o 3 pp z 24% do 27% całości pasywów. Dług netto na koniec 2021 roku wyniósł 899 101 tys. zł, co oznacza wzrost o 54% w porównaniu z końcem 2020 roku.

Podstawowe wskaźniki płynności i zadłużenia w 2020 i 2021 roku

	2021	2020
Wskaźnik płynności bieżącej (Aktywa obrotowe/Zobowiązania krótkoterminowe)	1,5	1,7
Wskaźnik płynności szybkiej ((Aktywa obrotowe - Zapasy)/ Zobowiązania krótkoterminowe)	0,7	1,0
Zadłużenie kapitału własnego (zobowiązania ogółem/Kapitał własny przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej)	1,0	0,8
Dług netto/EBITDA (Łączne zobowiązania z tyt. kredytów oraz praw do korzystania z aktywów - środki pieniężne)/(Zysk netto z działalności operacyjnej + Amortyzacja)	1,1	1,1

Zarząd pozytywnie ocenia zrealizowane wyniki finansowe za rok 2021 we wszystkich istotnych elementach. Poziom skonsolidowanego zysku z działalności operacyjnej i zysku netto w roku 2021 były rekordowe w historii Grupy Kapitałowej i pozwoliły przekroczyć cele na rok 2021 wyznaczone w Strategii 2021 – 2025. Obecny potencjał finansowy Grupy Kapitałowej, osiągana rentowność oraz wskaźniki zadłużenia i płynności w ocenie Zarządu wskazują na wysoką zdolność do wywiązywania się z zaciągniętych zobowiązań. Zarząd na bieżąco monitoruje sytuację w zakresie płynności oraz zadłużenia i w przypadku istotnego pogorszenia się tych wskaźników, będzie reagował adekwatnie do przyczyn i skutków zaistniałej sytuacji. W celu ograniczenia ewentualnego ryzyka utraty płynności spółki Grupy Kapitałowej podejmuje szereg działań ograniczających jego poziom. Są to m.in.:

- opracowywanie i bieżące analizowanie realizacji krótkoterminowych i długoterminowych planów finansowych,
- analiza i dostosowywanie poziomu wydatków do możliwości płatniczych,
- bieżący monitoring poziomu poszczególnych składników majątku obrotowego, w szczególności zapasów i należności,
- utrzymywanie bufora płynnościowego w dostępnych limitach kredytowych,
- transfer części ryzyka związanego z brakiem zapłaty za sprzedany towar poprzez wykupienie polis ubezpieczeniowych,

Alternatywny Pomiar Wyniku

W niniejszym Sprawozdaniu użyto pojęć „EBITDA” oraz „dług netto”, które nie są zdefiniowane w standardach rachunkowości MSSF, a w związku z tym stanowią alternatywne pomiary wyników zgodnie z wytycznymi ESMA dotyczącymi Alternatywnych Pomiarów Wyników (ESMA/2015/1415). W związku z tym, Spółka podaje definicje powyższych pojęć:

Zastosowany w Sprawozdaniu parametr „EBITDA” stanowi sumę wartości zysku z działalności operacyjnej (pozycja rachunku zysków i strat za dany okres sprawozdawczy) oraz amortyzacji (pozycja rachunku zysków i strat za dany okres sprawozdawczy). Parametr „EBITDA” jest miarą prezentującą zdolność Spółki do generowania gotówki z podstawowej działalności. Obliczony wg powyższej metodologii wskaźnik EBITDA w skonsolidowanych sprawozdaniach finansowych za 2020 rok wyniósłby 672,4 mln PLN.

Zastosowany w Sprawozdaniu parametr „dług netto” stanowi sumę wartość długoterminowych zobowiązań z tyt. kredytów i długoterminowych zobowiązań z tyt. praw do korzystania z aktywów (pozycje Pasywów Bilansu) oraz krótkoterminowych zobowiązań z tyt. kredytów i krótkoterminowych zobowiązań z tyt. praw do korzystania z aktywów (pozycje Pasywów Bilansu), pomniejszoną o wartość środków pieniężnych oraz ich ekwiwalentów (pozycja Aktywów Bilansu). Wskaźnik „dług netto” prezentuje wartość zadłużenia bankowego oraz pozostałych zobowiązań typu odsetkowego z uwzględnieniem dostępnej gotówki, która może być przeznaczona na spłatę tego zadłużenia. Obliczony wg powyższej metodologii wskaźnik dług netto w skonsolidowanych sprawozdaniach finansowych za 2020 rok wyniósłby na 31 grudnia 2020 r. 586 mln PLN.

Przedstawienie przez Spółkę powyższych parametrów w Raporcie wynika z ich powszechnego stosowania w celach analizy finansowej i wyceny grupy kapitałowej Emitenta przez interesariuszy Spółki.

3.3 Istotne umowy zawarte w 2021 roku

25 listopada - akceptacja przedstawionych przez bank BNP Paribas Bank Polska Spółka Akcyjna warunków zmiany Umowy wielocelowej linii kredytowej zawartej z Bankiem, oraz o podpisanie wraz z pozostałymi kredytobiorcami aneksu do tej Umowy. Na mocy aneksu wydłużony został termin wymagalności kredytu do dnia 19 listopada 2023 r.

25 listopada - akceptacja przedstawionych przez bank Powszechna Kasa Oszczędności Bank Polski S.A warunków zmiany Umowy kredytu w rachunku bieżącym oraz rachunkach walutowych zawartej z Bankiem oraz podpisanie wraz z pozostałymi kredytobiorcami aneksu do tej Umowy.

Na mocy aneksu podwyższona została kwota łącznego limitu zadłużenia o 50 mln zł do kwoty 180 mln zł.

8 grudnia - akceptacja przedstawionych przez bank POLSKA KASA OPIEKI S.A. warunków zmiany Umowy o limit kredytowy zawartej z Bankiem, oraz podpisanie wraz z pozostałymi kredytobiorcami aneksu do tej Umowy. Na mocy aneksu podwyższona została kwota łącznego limitu zadłużenia o 50 mln zł do kwoty 350 mln zł.

3.4 Opis czynników wewnętrznych i zewnętrznych oraz zdarzeń, w tym o nietypowym charakterze, mających znaczący wpływ na działalność, sprawozdanie finansowe oraz perspektywy rozwoju Spółki i Grupy Kapitałowej

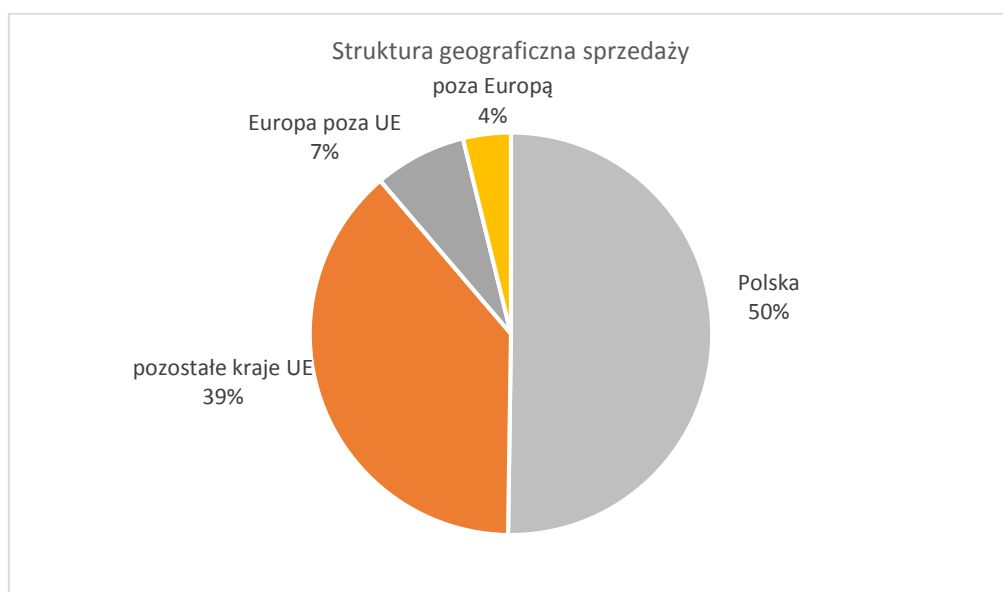
3.4.1 Czynniki zewnętrzne

KONIUNKTURA NA RYNKACH

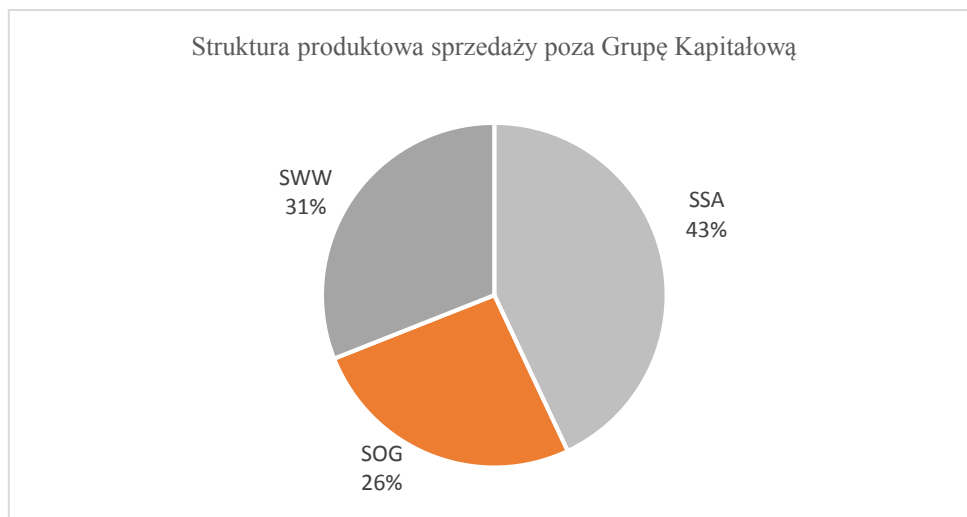
GRI 102-6, GRI 102-15

Spółki Grupy narażone są na wahania koniunkturalne występujące zarówno w polskiej gospodarce, do której trafia ok. 50% sprzedaży, jak i gospodarkach pozostałych krajów europejskich, gdzie kierowana jest sprzedaż ok. 46% całości sprzedaży grupy. Pozostałe 4% realizowane jest na rynkach poza Europą, głównie w USA. Przychody ze sprzedaży Grupy Kapitałowej są zdywersyfikowane pomiędzy szereg klientów, a udział żadnego z nich nie przekracza 5% skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży

W 2021 roku sprzedaż rozwijała się dynamicznie praktycznie we wszystkich kierunkach. Największą dynamikę odnotowały europejskie kraje nie będące członkami Unii Europejskiej (głównie Wielka Brytania i Ukraina) z ponad 100% wzrostem sprzedaży. W krajach Unii Europejskiej zanotowano 17% wzrost natomiast na rynku krajowym wzrost ten osiągnął poziom 28%.



Analizując strukturę produktową sprzedaży widoczny jest wiodący, 43% udział Segmentu Systemów Aluminiowych (systemy fasad, drzwi i okien oraz zewnętrznych rolet aluminiowych), który swoją ofertę kieruje do budownictwa. W 2021 roku ze względu na rosnące wolumeny a także ceny aluminium zwiększył się o 3 pp udział sprzedaży Segmentu Wyrobów Wyciskanych w sprzedaży Grupy Kapitałowej. Segment ten produkuje profile, rury i pręty aluminiowe dla klientów z wielu branż, jednak wiodący udział mają branże budowlana oraz transport i motoryzacja. Segmentów, Segment Opakowań Giętkich zanotował udział zbliżony do roku poprzedniego. Segment ten oferuje swoje produkty (laminaty oraz folie z tworzyw sztucznych bez nadruku i z nadrukiem), głównie dla branży spożywczej. Dlatego też wszystkie czynniki wpływające na koniunkturę w budownictwie (dostępność kredytów, poziom inwestycji), motoryzacji i transporcie (ilość sprzedawanych pojazdów jak również udział elementów z aluminium w pojazdach) oraz na rynku spożywczym (konsumpcja oraz rodzaj opakowań stosowanych przez producentów żywności) mają istotny wpływ na osiąganą przez Grupę Kapitałową sprzedaż.



Źródło: Opracowanie własne

DOSTĘPNOŚĆ SUROWCÓW

Podstawowe surowce wykorzystywane w działalności Grupy Kapitałowej to aluminium pierwotne, złomy aluminium oraz także półprodukty bazujące na aluminium (folia, blacha i taśma aluminiowa oraz wlewki z aluminium i jego stopów). Stanowią one łącznie ok. 50% całości surowców i materiałów do produkcji. Głównymi dostawcami aluminium są firmy zlokalizowane w Holandii i Szwajcarii natomiast półprodukty sprowadzane są głównie od dostawców z Norwegii, Niemiec, Hiszpanii, Belgii i Chin. Przy produkcji opakowań giętkich wykorzystywane są dodatkowo różnego rodzaju folie i granulaty tworzyw sztucznych (polietylen, polipropylen), papier drukowy oraz farby, kleje i lepiszcza, które łącznie stanowią 30% ogółu zakupów surowcowych i materiałowych. Głównymi dostawcami surowców do produkcji opakowań są głównie producenci z Polski, Niemiec, Chin, Włoch, Francji, Austrii i Czech. Listę głównych pozycji uzupełniają akcesoria do produkcji systemów aluminiowych z 15% udziałem. Głównymi dostawcami tych elementów są głównie firmy z Polski, Niemiec i Chin. Celem utrzymania wysokiej jakości produkcji polityka zakupowa oparta jest na współpracy z wyselekcjonowanymi dostawcami gwarantującymi odpowiedni standard dostaw przy jednoczesnej ich dywersyfikacji gwarantującej konkurencyjność oraz stosowanie standardów etycznych obowiązujących w Grupie. Wartość zakupów u żadnego z dostawców nie przekracza 10% skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży..

W 2021 roku pomimo zawirowań rynkowych związanych z pandemią Covid-19, spółki Grupy Kapitałowej dzięki szybkiej reakcji na sygnały o potencjalnych zakłóceniach w dostawach, nie odnotowały istotnych problemów w zaopatrzeniu w podstawowe surowce.

POLITYKA CELNA

12 października 2020 roku Komisja Europejska nałożyła karne cła w wysokości od 30% do 48% na produkty wyciskane sprowadzane do Europy z Chin. Cła te są efektem postępowania Komisji i począwszy od kwietnia 2021 roku będą obowiązywać przez okres 5 lat, co może mieć potencjalnie pozytywny wpływ na poziom zamówień u producentów europejskich, w tym w Segmencie Wyrobów Wyciskanych Grupy Kęty S.A.

Pośredni wpływ na poziom sprzedaży może mieć polityka celna poszczególnych krajów w relacji do produktów oferowanych przez Grupę Kapitałową Kęty lub jej klientów. Z kolei negatywny wpływ na koszty, mogą mieć ewentualne cła nakładane przez Komisję Europejską na surowce i półprodukty kupowane przez spółki Grupy Kapitałowej poza Unią Europejską.

KURSY WALUT

Wg szacunków w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem ok. 42% sprzedaży Grupy Kapitałowej było realizowane w PLN natomiast ok. 55% stanowiła sprzedaż denominowana w EURO, a pozostałe 3% stanowiła sprzedaż USD, GBP, UHR, i DEK. Po stronie kosztowej ok. 45% kosztów to wydatki w PLN, ok. 45% to koszty denominowane w EUR, 9% koszty ponoszone USD i ok 1% koszty w pozostałych walutach (GBP, UHR., DEK). W rezultacie zmiany kursu PLN w stosunku do EURO oraz USD mają wpływ na osiągnięte wyniki. Dotyczy to zarówno rentowności eksportu jak i konkurencyjności na rynku krajowym w relacji to towarów importowanych. Spółki Grupy Kapitałowej Kęty podejmują działania w celu ograniczenia ryzyka walutowego poprzez zawieranie terminowych transakcji walutowych typu forward czy też utrzymywanie części zadłużenia w walutach obcych

KONKURENCJA

Począwszy od lat 90-tych XX wieku obserwowany jest ciągły wzrost konkurencji ze względu na atrakcyjność rynku polskiego oraz bliskość rynków Europy Centralnej i Wschodniej. Firmy podejmują działania zmierzające do rozwoju swoich mocy produkcyjnych czy też poszerzenia oferty produktowej. Ponadto na rynki europejskie trafiają produkty z Dalekiego i Bliskiego Wschodu, stanowiąc konkurencję dla lokalnych producentów. Firmy te konkurują głównie ceną i dostarczają relatywnie proste produkty niewymagające większego przetworzenia lub skomplikowanej i precyzyjnej logistyki. Według oceny Zarządu głównymi konkurentami posiadającymi swoje zakłady produkcyjne w Europie w poszczególnych obszarach biznesowych są:

Segment Wyrobów Wyciskanych	Hydro Aluminium, Yawal oraz Final (grupa Yawal), Eurometal, Cortizo, Kaye Aluminium, Extral Aluminium, Aliplast, Albatros
Segment Systemów Aluminiowych	Sapa Building System, Schuco, Ponzio, Yawal, Aliplast, Blyweert, Heroal, Alukon, Reynaers,
Segment Opakowań Giętkich	Amcor, Constantia Packaging, Mondi Packaging, Amerplast, Fuji Seal Polska, Schur Flexibles Poland, Wipak, Flexpol, Poligal

Źródło: opracowanie własne

DOSTĘP DO ZEWNĘTRZNYCH ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA

Spółki Grupy Kapitałowej Kęty realizują programy inwestycyjne oraz zwiększają skalę działalności zgodnie z przyjętą strategią wykorzystując także finansowanie zewnętrzne. Oznacza to, iż pomimo wypracowywanych środków pieniężnych z działalności operacyjnej, ograniczenie w dostępie do finansowania zewnętrznego może mieć istotny wpływ na możliwość dalszego rozwoju i poziom wypłacanej przez Grupę Kęty S.A. dywidendy. Związany z zadłużeniem zewnętrznym poziom stóp procentowych wpływa na wysokość kosztów finansowych a zatem na osiągnięte wyniki netto.

W 2021 roku głównymi bankami finansującymi bieżącą działalność oraz projekty inwestycyjne były: Bank BNP Paribas S.A., PKO BP S.A. oraz Pekao S.A. ponadto spółki Grupy Kapitałowej współpracują z innymi bankami przy indywidualnych projektach, są to mBank S.A. oraz ING Bank Polska S.A. Wszystkie główne banki zawarły w 2021 roku aneksy przedłużające finansowanie Grupy Kapitałowej na okres, co najmniej kolejnych dwunastu miesięcy.

SYTUACJA POLITYCZNA I GOSPODARCZA NA UKRAINIE

Grupa Kapitałowa Kęty posiada na terenie Ukrainy dwie Spółki: Alupol Ukraina LLC- spółka produkcyjna w ramach Segmentu Wyrobów Wyciskanych oraz Aluprof System LLC – spółka handlowa w ramach Segmentu Systemów Aluminiowych. Rok 2021 przyniósł stopniową poprawę koniunktury na rynku ukraińskim. Przełożyło się to na wzrost sprzedaży zlokalizowanych tam spółek Grupy Kapitałowej.

Niestety w trakcie drugiej połowy roku narastało napięcie polityczne związane z konfliktem pomiędzy rządem w Kijowie a dwoma separatystycznymi republikami ze wschodu kraju – doniecką i ługańską, które prowadzą działania zbrojne w celu uniezależnienia się od Ukrainy. Ewentualna eskalacja konfliktu może wpłynąć negatywnie na sytuację gospodarczą kraju, co w konsekwencji może powodować, iż powyższe aktywa będą narażone na ryzyko przekraczające zwykłe ryzyko gospodarcze. Zarząd na bieżąco analizuje sytuację tych spółek.

KONIECZNOŚĆ DOSTOSOWANIA POLSKIEJ GOSPODARKI DO ZAŁOŻEŃ POLITYKI UE W SPRAWIE ZMIAN KLIMATU

28 listopada 2018 r. Komisja Europejska przedstawiła długoterminową strategiczną wizję dobrze prosperującej, nowoczesnej, konkurencyjnej i neutralnej dla klimatu gospodarki do roku 2050. W związku z powyższym Polska, jako jeden z krajów członkowskich powinna prowadzić działania zmierzające do realizacji powyższej wizji. Działania te mogą wiązać się z koniecznością realizacji dodatkowych inwestycji w Grupie bądź ponoszenia dodatkowych kosztów. Szczegółowe informacje dot. działań Grupy Kapitałowej w zakresie przeciwdziałania zmian klimatu oraz parametrów planowanych i osiągniętych w 2021 roku znajdują się w pkt 5 niniejszego Sprawozdania - Oświadczeniu w sprawie informacji niefinansowych.

ZMIANY W PRAWIE

Grupa Kapitałowa podlega znacznej i rosnącej ilości regulacji prawnych, np. ochrona danych osobowych, ochrona środowiska i gospodarka odpadami, przeciwdziałanie korupcji, przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy i wiele innych, co powoduje wzrost kosztów związanych z monitorowaniem tych obszarów oraz wzrost ryzyka powstania sankcji w przypadku ewentualnego ich naruszenia. W 2021 roku nie zostały nałożone na spółki Grupy Kapitałowej sankcje, które miałyby istotny wpływ na działalność oraz osiągnięte wyniki finansowe.

3.4.2 Czynniki wewnętrzne

GRI 102-15

POZIOM INWESTYCJI W ROZWÓJ TECHNOLOGII ORAZ SIECI SPRZEDAŻY

Funkcjonowanie Grupy na wysoce konkurencyjnym rynku wymaga ciągłego dostosowywania się do wymagań stawianych przez konkurencję i klientów. Grupa Kapitałowa Kęty inwestuje w rozwój technologii, wprowadzanie nowych produktów, zwiększanie potencjału oraz rozwój sieci dystrybucji i sprzedaży. Sukcesywna realizacja planów strategicznych zakładających rozwój we wszystkich kluczowych obszarach gwarantuje zachowanie wysokiego poziomu konkurencyjności. Szczegółowe informacje dot. działalności inwestycyjnej oraz badawczo - rozwojowej Grupy Kapitałowej w 2021 roku znajdują się w pkt 3.7 niniejszego Sprawozdania – Projekty inwestycyjne oraz badawczo-rozwojowe.

POZIOM KWALIFIKACJI ZAŁOGI ORAZ STRUKTURA ZATRUDNIENIA

Sukces biznesowy zależy od efektywnej pracy całego Zespołu: członków kadry kierowniczej oraz zdolności do zatrzymania i motywacji wysoko wykwalifikowanego personelu. Utrata usług świadczonych przez wykwalifikowaną i doświadczoną kadrę może mieć istotny niekorzystny wpływ na funkcjonowanie Grupy Kapitałowej. Dlatego też Grupa w sposób ciągły dostosowuje politykę personalną do zmian rynkowych w celu pozyskania i utrzymania odpowiedniej kadry. Szczegółowe informacje o polityce personalnej, rozwoju pracowników oraz wielkości i strukturze zatrudnienia w 2021 roku znajdują się w pkt. 5 niniejszego Sprawozdania - OŚWIADCZENIU W SPRAWIE INFORMACJI NIEFINANSOWYCH.

EFEKTYWNOŚĆ OPERACYJNA

Wysoka rentowność operacyjna przekładająca się na stabilne i wysokie przepływy środków pieniężnych z działalności operacyjnej gwarantują ciągły rozwój Grupy Kapitałowej. Ciągłe doskonalenie procesów produkcyjnych, sprzedażowych a także efektywność kosztowa przekładają się na wysoką efektywność działań i osiągane wyniki ekonomiczne.

3.4.3 Zdarzenia o nietypowym charakterze mające wpływ na działalność i sprawozdanie finansowe w 2021 roku

PANDEMIA WIRUSA SARS COV-2

Ogłoszony w marcu 2020 stan pandemii do końca okresu objętego niniejszym sprawozdaniem nie został odwołany. Pomimo kolejnych kilku fal wzrostu zakażeń w trakcie roku, produkcja w poszczególnych spółkach Grupy Kapitałowej przebiegała praktycznie bez zakłóceń.

Obostrzenia wprowadzane przez szereg europejskich państw a także problemy operacyjne dostawców wpłynęły na zmniejszenie poziomu importu do Europy niektórych produktów z Bliskiego i Dalekiego Wschodu, co przełożyło się na przejściowe braki w dostępie do niektórych półproduktów. Przykładem takiej sytuacji był spadek dostępności półprzewodników, który istotnie wpłynął na poziom produkcji samochodów a to przełożyło się na zmniejszone zamówienia z tego sektora na profile aluminiowe w Segmencie Wyrobów Wyciskanych. Ze względu na istotny wzrost zamówień z innych sektorów, nie przełożyło się to negatywnie na poziom wykorzystania mocy produkcyjnych w Segmencie. Z kolei przejściowe pozytywny efekt w/w problemów logistycznych odnotował Segment Opakowań Giętkich, który dzięki zabezpieczeniu swojej bazy surowcowej był w stanie działać bez zakłóceń osiągając wysoki poziom rentowności w okresach największych zawirowań na rynku surowcowym (luty – maj)

3.5 Działalność operacyjna Segmentów biznesowych

GRI 102-2; GRI 102-4; GRI 102-6; GRI 102-7

3.5.1 Segment Wyrobów Wyciskanych

Charakterystyka Segmentu. Segment Wyrobów Wyciskanych, któremu przynależy znak firmowy Grupa Kęty, produkuje profile i komponenty aluminiowe. Jest liderem branży w Polsce z udziałem w rynku krajowym szacowanym na około 25%, zajmuje również mocną pozycję w europejskim przemyśle aluminium. Siedziba Segmentu mieści się w Kętach, ale jego zakłady i biura sprzedaży zlokalizowane są także w innych miejscach, w tym za granicą. W Ukrainie znajduje się nowoczesny zakład prasowni Alupol LLC, a na Słowenii spółka AK EMMI, która wykonuje zaawansowaną obróbkę mechaniczną i powierzchniową profili aluminiowych. Ponadto Segment prowadzi aktywność biznesową za pośrednictwem trzech biur zagranicznych, w Niemczech, Czechach i we Włoszech. Możliwości produkcyjne Segmentu Wyrobów Wyciskanych wynoszą obecnie 96 tys. ton na rok i poza wyciskaniem, które stanowi główną działalność przedsiębiorstwa. Segment posiada 13 linii technologicznych do wyciskania, zakład produkcji wlewków, a także obróbki mechanicznej i powierzchniowej profili. W ofercie znajduje się także anodowanie, lakierowanie, spawanie oraz pełna fabrykacja wyrobów wyciskanych. Zdolności wytwórcze Segmentu sprawiają, że zaopatruje on w profile i komponenty aluminiowe wiele różnych branż, w tym:

budownictwo i konstrukcje, motoryzacja i transport, kolejnictwo, elektrotechnika, przemysł obronny, wyposażenie wnętrz, reklama i turystyka.

Otoczenie rynkowe. Polski przemysł aluminiowy stoi na bardzo wysokim poziomie. Produkcja wyrobów wyciskanych w Polsce rośnie z roku na rok, zakłady inwestują w nowoczesne technologie, powiększają swoje moce wytwórcze. Nasz kraj należy do ścisłej czołówki w produkcji wyrobów wyciskanych w Europie. W Polsce istnieje 9 zakładów prasowni, które łącznie posiadają 40 pras. Według szacunków moce produkcyjne wyciskania profili aluminiowych w Polsce wynoszą łącznie ok. 345 tys. ton na rok, w tym 88 w Segmencie Wyrobów Wyciskanych. Możliwości produkcyjne SWW w zakresie wyciskania lokują go na pierwszym miejscu pośród krajowych zakładów prasowni oraz w gronie dziesięciu największych producentów profili w Europie.

W 2021 roku popyt na wyroby wyciskane w Europie utrzymywał się na bardzo wysokim poziomie, chociaż sam sektor zmagał się z ograniczoną dostępnością wlewków, niedoborem mocy produkcyjnych oraz znacznymi podwyżkami zarówno cen surowca (wlewki, dodatki stopowe) jak i energii. Zakłócenia i wąskie gardła były pogłębiane również przez blokady i restrykcje zabezpieczające przed pandemią.

Osiągnięcia w 2021 roku. Poprzez ukierunkowane koncepcje i działania w zakresie polityki sprzedaży, rozwoju nowych technologii oraz rozsądne inwestycje, Segment osiągał w 2021 r. wysoką rentowność. Segment zwiększył przychody ze sprzedaży do 1 818 mln zł (wzrost o 42%). Szeroka gama produktów i zróżnicowane portfolio klientów pozwoliły Spółce poradzić sobie w wymagających warunkach rynkowych roku 2021. Segment wykorzystywał silny popyt na zwiększanie udziału w ofercie produktowej wyrobów przetworzonych i wysokomarżowych, rozwijanie współpracy z odbiorcami końcowymi ze szczególnym uwzględnieniem nabywców z zaawansowanymi standardami współpracy i wymogami jakościowymi. Segment stawiał na rozwiązania innowacyjne i aspekty środowiskowe. Podobnie jak w ostatnich latach, istotnym czynnikiem rozwijającym sprzedaż w 2021 r. było wspieranie rynków eksportowych, w szczególności tych, które są największe dla SWW i maksymalne wykorzystanie potencjału zagranicznych spółek handlowych, (Niemcy, Czechy, Włochy). Stąd też wzrost udziału sprzedaży eksportowej w 2021 r. tj. do 40%.

3.5.2 Segment Systemów Aluminiowych

Charakterystyka Segmentu. Aluprof SA – spółka wiodąca Segmentu to jeden z wiodących producentów systemów aluminiowych dla budownictwa na świecie, a także jeden z najbardziej innowacyjnych podmiotów tej gałęzi przemysłu. Aluprof dostarcza systemy aluminiowe służące do produkcji okien, drzwi, fasad oraz osłon przeciwsłonecznych, które oprócz wysokiego stopnia funkcjonalności i estetyki spełniają wysokie wymagania dotyczące bezpieczeństwa i charakteryzują się właściwościami z zakresu ochrony przeciwpożarowej. W portfolio spółki Aluprof znajdują się również indywidualne rozwiązania architektoniczne, a także rozwiązania dla domów energooszczędnych i pasywnych. Udział w rynku systemów aluminiowych do produkcji okien, drzwi i fasad w Polsce kształtuje się na poziomie 42%, natomiast w rynku systemów roletowych na poziomie 60 %. Aluprof posiada 5 zakładów w Polsce oraz 10 oddziałów w Europie i USA.

Otoczenie rynkowe. W 2021 roku Segment doświadczył wiele gwałtownych zmian, jakie niosła za sobą pandemia oraz wyzwań, z którymi należało się zmierzyć, zarówno w obszarze troski o zdrowie pracowników, jak i pokonywania skutków pandemii. Z jednej strony miała miejsce wyjątkowo wysoka koniunktura w budownictwie, przejawiająca się niesłabnącym popytem, w tym na wyroby aluminiowe, z drugiej zaś trudności z podażą różnych materiałów, przejawiające się ograniczeniami dostępności, niepewnością dostaw nawet zakontraktowanych oraz dynamicznie postępującym wzrostem cen zarówno aluminium jak i innych, ważnych dla naszej produkcji, surowców, półproduktów i produktów: granulatów, przekładek, kartonów, drewna i stali. W szczytowym momencie ceny aluminium (październik 2021 roku) były wyższe o ponad 100% w porównaniu z początkiem pandemii (kwiecień 2020). Ze względu na zaistniałą sytuację związaną z podwyżką cen surowców, w tym aluminium, Aluprof, podobnie jak i inne firmy działające w segmencie w kraju i zagranicą, zmuszony był do ogłoszenia aż trzech podwyżek cen na swoje produkty. Problemy z dostępnością komponentów do produkcji okien, wydłużone terminy realizacji oraz szybko rosnące ceny to główne wyzwania dla polskich firm z branży okiennej i drzwiowej w 2021 roku. W przeciwieństwie do 2020 roku problemem nie był brak popytu, lecz możliwość jego zaspokojenia. Nawet mimo rosnących cen klienci nie rezygnowali z kupna okien (co było wynikiem dobrej koniunktury oraz popytu skumulowanego, odłożonego w 2020 roku).

Osiągnięcia w 2021 roku. Rok 2021 to pierwszy rok realizacji 5-letniej strategii dla Aluprof. Jej celem jest nie tylko dalszy rozwój i umacnianie pozycji na poszczególnych rynkach, ale przede wszystkim jeszcze większa dbałość o środowisko i przeciwdziałanie zmianom klimatycznym. Jednym z wyznaczonych sobie przez spółkę

działań jest zwiększenie do 2025 roku o 20% udziału rozwiązań Aluprof w obiektach z certyfikatami BREEAM czy LEED. Otrzymują je najnowocześniejsze budynki, które dzięki zastosowanym rozwiązaniom są wzorowymi przykładami zielonego budownictwa. Jednocześnie spółka chce zredukować swój ślad węglowy o 15%, choć już teraz doprowadziła do znacznego ograniczenia emisji. W wymiarze operacyjnym Segment Systemów Aluminiowych zwiększył przychody ze sprzedaży do 1 995 mln zł (+24% r/r), w tym z eksportu 801 mln zł (+28% r/r). Tym samym umocnił pozycję jednego z liderów branży systemów aluminiowych w Europie.

3.5.3 Segment Opakowań Giętkich

Charakterystyka Segmentu. Segment Opakowań Giętkich jest reprezentowany przez Alupol Packaging S.A. w Tychach i jego spółki zależne - Alupol Packaging Kęty oraz Alupol Films. Segment jest liderem w produkcji materiałów opakowaniowych w Polsce z udziałem szacowanym na ponad 20% oraz liczącym się producentem opakowań w Europie. SOG jest jednocześnie jest największym polskim producentem łatwo recyklingowalnych folii polipropylenowych ze zdolnościami produkcyjnymi na maksymalnym poziomie 80 tys. ton rocznie i ponad 5% udziałem w rynku folii BOPP w Europie. Dzięki optymalizacji produkcji uruchomionej w 2019 roku drugiej linii wytwarzającej folie BOPP Alupol Films znacząco zwiększył moce produkcyjne, a szerokie portfolio produkowanych folii, pozyskiwanie nowych klientów oraz konsekwentne wzmocnienie marki na rynkach zagranicznych pozwoliło istotnie zwiększyć sprzedaż. Ma to szczególne znaczenie dla realizacji strategii SOG polegającej na dywersyfikacji źródeł przychodów, a także na wydłużaniu łańcucha wartości dodanej. Wytwarzane w zakładzie w Oświęcimiu folie są bowiem częściowo wykorzystywane i uszlachetniane (druk, laminacja, cięcie) przez spółki: Alupol Packaging S.A. i Alupol Packaging Kęty Sp. z o.o. Ponadto folie polipropylenowe są materiałem recyklingowalnym, co jest istotne w realizacji celów zmiany opakowań na takie, które spełniają założenia gospodarki o obiegu zamkniętym.

Wśród odbiorców opakowań giętkich są zarówno zagraniczne koncerny jak i renomowane polskie i europejskie firmy. Należą do nich m.in. Nestle, AB Foods, Upfield, McCormick, Koninklijke Douwe Egberts, Brüggem, Dr. Oetker, Aryzta, Orkla Foods, Perfetti van Melle, a także Prymat, Maspex, Tarczyński, Mlekovita, Mokate, Foodcare, Animex, Bakalland, Serpol Cosmetics, Sokołów, Koral, Mlekpól, Woseba. Produkowane opakowania dedykowane są głównie dla branży koncentratów spożywczych, ale znaczącymi odbiorcami są także branże: cukiernicza, tłuszczowa, mleczarska, mięsna, farmaceutyczna i chemiczna. Z kolei głównymi odbiorcami folii polipropylenowych są firmy europejskie takie jak: Sylvaphane Holland B.V., Uniflex, Delo, Laszlopack, Perfon.

Otoczenie rynkowe. Rynek opakowań w Polsce jest jednym z najprężniej rozwijających się obszarów gospodarki i najszybciej rosnącym rynkiem opakowań w Unii Europejskiej. Jest to efektem obecności zagranicznych inwestorów strategicznych, reprezentujących duże koncerny oraz znaczących inwestycji poczynionych w ostatnich latach. W przemyśle opakowań giętkich w Polsce działają wszystkie główne koncerny międzynarodowe takie jak: Amcor, Mondi, Constantia, Huhtamaki, Schur Flexibles oraz bardzo wiele małych i średnich firm o rodowodzie krajowym: KB Folie, Drukpol, Supravis Group, Marpol, Ergis, Bogucki Folie.

Branża opakowań w całej Unii Europejskiej boryka się obecnie z wieloma problemami – głównie surowcowymi. Segment dokonuje zakupów folii aluminiowej głównie z kierunków azjatyckich i w uzupełnieniu od dostawców europejskich. Granulaty z tworzyw sztucznych kupowane są w Europie, Azji i Afryce, a papier na rynku europejskim. Kłopoty surowcowe wynikają przede wszystkim z przerw w łańcuchach dostaw oraz silnego popytu, które pociągają za sobą wzrost ich cen. Dotyczą one praktycznie wszystkich surowców do produkcji opakowań dla przemysłu żywnościowego. Problematyczny jest nie tylko ich niedobór i wyższe ceny, ale również dodatkowe koszty dostosowania się do nowych regulacji. To efekt realizacji europejskiej polityki ekologicznej i wdrażania modelu gospodarki obiegu zamkniętego. Wzrost kosztów surowców, większa świadomość ekologiczna konsumentów oraz nowe regulacje prawne powodują, że branża opakowań stoi przed dużymi wyzwaniami i ogromnymi inwestycjami, jeśli firmy chcą się utrzymać na szybko zmieniającym się rynku.

W roku 2021 branża opakowań pozostawała, podobnie jak w latach wcześniejszych, pod silnym wpływem trendów ekologicznych, występujących w całej światowej gospodarce. Pomimo braku jednoznacznych przepisów i wytycznych definiujących opakowania nadające się do recyklingu, SOG koncentruje się na prośrodowiskowym udoskonalaniu (cieńsze struktury, bardziej jednolity materiał oraz mniejszy stopień zadrukowania od obecnie stosowanego) tworzywowych laminatów, które gwarantują bezpieczeństwo pakowanych produktów. Intensywne prace nad opracowaniem rozwiązań bardziej neutralnych dla środowiska niż obecnie stosowane i ich wdrażanie u klientów związane jest wykonaniem wielu testów wynikających z dostosowywania linii pakujących do specyfiki nowych laminatów.

Długookresowa strategia dla Segmentu Opakowań Giętkich przygotowana została w okresie bardzo istotnych zmian na rynku opakowań, gdzie oczekiwania zmieniają się dynamicznie w wyniku presji pro środowiskowych,

kosztowych, bezpieczeństwa żywności, a także zmian legislacyjnych. Dążenie do zrównoważonego rozwoju wymusza konieczność opracowywania i wprowadzania na rynek nowych konfiguracji laminatów - mono struktur, charakteryzujących się mniejszą wagą i większą jednorodnością materiałową. Pomimo obserwowanej presji na opakowania z tworzyw sztucznych oraz zastępowania ich tam, gdzie to możliwe opakowaniami na bazie uszlachetnionego papieru, ich pozycja wydaje się być niezagrożona, ponieważ opakowania giętkie na bazie folii z tworzyw sztucznych jak żadne inne zabezpieczają pakowaną w nie żywność, wydłużając jednocześnie jej termin przydatności do spożycia. Segment opakowań jest dobrze przygotowany na funkcjonowanie w takim otoczeniu rynkowym i sukcesywnie wzmacnia pozycję na rynku folii BOPP w regionie i konsekwentnie buduje markę na rynkach zagranicznych poprzez aktywne tworzenie nowych relacji biznesowych.

Osiągnięcia w 2021 roku. Segment Opakowań Giętkich wypracował w 2021 roku rekordowe wyniki, osiągając przychody ze sprzedaży w wysokości 1 170 mln zł (wzrost +25%), w tym ze sprzedaży eksportowej w wysokości 621,7 mln zł (wzrost +26%). Wzrost sprzedaży to wynik optymalnego wykorzystania mocy produkcyjnych oraz rosnącej efektywności operacyjnej. Wpływ na rekordowe wyniki miała także sytuacja surowcowa związana z zburzeniami łańcuchów dostaw z Bliskiego i Dalekiego Wschodu i zmieniające się ich koszty. Bardzo dynamiczne działania SOG w zakresie pozyskiwania alternatywnych materiałów pozwoliły na uzyskanie ponadprzeciętnych wyników z działalności. Jednocześnie sprzedaż eksportowa przekroczyła 53% całkowitej sprzedaży co również przyczyniło się do poprawy wyników. Największy eksport odbywa się do krajów Europy Zachodniej i środkowej takich jak: Niemcy (19,6%), Holandia (17,7%), Włochy (8,4%), Węgry (6,8%).

3.5.4 Wyniki finansowe segmentów

Dane za 12 miesięcy zakończonych 31 grudnia 2021 roku (w tys. zł)

Segmenty operacyjne	SOG	SWW	SSA	Inne	Wyłączenia	Razem
Rachunek zysków i strat						
Sprzedaż	1 170 148	1 818 415	1 994 850	19 670	(405 508)	4 597 575
- poza Grupę	1 170 030	1 434 769	1 992 215	312	0	4 597 326
- do spółek powiązanych	118	383 646	2 635	19 358	(405 508)	249
Dywidendy	0	0	0	398 048	(398 048)	0
Odpis aktualizujący wartość zapasów	1 576	(1 080)	(5 707)	0	0	(5 211)
Odpis aktualizujący wartość należności	186	(1 253)	1 337	0	0	270
Odpisy aktualizujące wartość rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych	21	(1 288)	(3)	0	0	(1 270)
Zysk z działalności operacyjnej	254 780	217 217	301 123	380 446	(407 518)	746 048
Amortyzacja	33 353	68 621	48 373	3 220	79	153 646
Zysk EBITDA	288 133	285 838	349 496	383 666	(407 439)	899 694
Przychody z tytułu odsetek	58	123	1 628	5	0	1 814
Koszty z tytułu odsetek i dyskonta	(2 814)	(4 762)	(4 878)	(386)	0	(12 840)
Zysk przed opodatkowaniem	251 327	213 664	296 955	378 475	(407 516)	732 905
Podatek dochodowy	(48 643)	(41 353)	(56 160)	6 771	1 848	(137 537)
Zysk netto	202 684	172 311	240 795	385 246	(405 668)	595 368
Bilans						
Aktywa razem	1 086 344	1 215 301	1 262 926	465 693	(503 449)	3 526 815
Zobowiązania	325 708	708 746	773 966	108 229	(159 277)	1 757 372
Pozostałe dane						
Nakłady na rzeczowe aktywa trwałe	8 159	66 920	99 083	1 315	0	175 477

Dane za 12 miesięcy zakończonych 31 grudnia 2020 roku (w tys. zł)

Segmenty operacyjne	SOG	SWW	SSA	Inne	Wyłączenia	Razem
Rachunek zysków i strat						
Sprzedaż	937 669	1 279 941	1 605 066	17 748	(307 084)	3 533 340
- poza Grupę	937 599	992 857	1 601 046	293	0	3 531 795
- do spółek powiązanych	70	287 084	4 020	17 455	(307 084)	1 545
Dywidendy	0	0	0	278 519	(278 519)	0
Odpis aktualizujący wartość zapasów	(1 565)	(2 123)	(2 144)	0	0	(5 832)

Odpis aktualizujący wartość należności	61	548	(5 928)	0	(1)	(5 320)
Odpisy aktualizujące wartość rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych	0	264	144	0	0	408
Zysk z działalności operacyjnej	196 120	106 497	238 161	243 477	(258 430)	525 825
Amortyzacja	32 750	65 542	45 206	3 048	47	146 593
Zysk EBITDA	228 870	172 039	283 367	246 525	(258 383)	672 418
Przychody z tytułu odsetek	889	258	455	8	0	1 610
Koszty z tytułu odsetek i dyskonta	(4 671)	(6 521)	(4 296)	(390)	0	(15 878)
Zysk przed opodatkowaniem	188 783	99 630	233 882	241 422	(258 483)	505 234
Podatek dochodowy	(14 233)	(20 314)	(44 478)	4 139	170	(74 716)
Zysk netto	174 550	79 316	189 404	245 561	(258 313)	430 518
Bilans						
Aktywa razem	1 003 602	1 061 520	970 360	375 824	(522 422)	2 888 884
Zobowiązania	287 505	526 640	508 062	84 165	(104 424)	1 301 948
Pozostałe dane						
Nakłady na rzeczowe aktywa trwałe	37 278	55 109	58 386	1 275	0	152 048

Pozycja „Wyłączenia” obejmuje eliminację transakcji pomiędzy segmentami oraz korekty konsolidacyjne. W rachunku zysków i strat w głównej mierze dotyczy to sprzedaży kształtowników aluminiowych z SWW do SSA oraz eliminacji dywidend płaconych pomiędzy spółkami Grupy Kapitałowej. W zakresie aktywów oraz pasywów wyłączenia obejmują głównie rozrachunki pomiędzy segmentami z tytułu jak powyżej. Wszystkie powyższe transakcje odbywają się na warunkach rynkowych.

3.6 KREDYTY I ZOBOWIĄZANIA WARUNKOWE

STRUKTURA CZASOWA KREDYTÓW (w tys. zł)

Termin wymagalności	31.12.2021	31.12.2020
Krótkoterminowe	535 041	272 771
od 1 do 2 lat	317 883	308 111
od 2 do 5 lat	103 850	44 276
powyżej 5 lat	0	87 699
Razem	956 774	712 857

KREDYTY DŁUGOTERMINOWE (w tys. zł)

Kredytodawca	Waluta kredytu	Zabezpieczenie	31.12.2021	31.12.2020
Bank PKO BP	PLN	Pierwszorzędna hipoteka kaucyjna na nieruchomościach należących do Grupy Kęty S.A. i Aluform Sp. z o.o. do 312 mln zł wraz z cesją praw z polis ubezpieczeniowych w/w nieruchomości. Zastaw rejestrowy na środkach trwałych do kwoty 57 mln zł. wraz z cesją praw z polisy ubezpieczeniowej. Odpowiedzialność solidarna Grupy Kęty S.A. i Aluform Sp. z o.o. oraz weksle własne in blanco Grupy Kęty S.A. i Aluform Sp. z o.o. wraz z deklaracją wekslową.	53 191	119 157
BNP PARIBAS	PLN/EUR	Solidarna odpowiedzialność spółek: Grupa Kęty S.A. (do 330 mln zł), Alupol Packaging S.A. (do 38,5 mln zł), Aluprof S.A. (do 85,8 mln zł), Romb S.A. (do 28,6 mln zł), Alupol Packaging Kęty Sp. z o. (do 49,5 mln zł), Alupol Films Sp. z o.o. (do 60,5 mln zł) oraz weksle własne in blanco wraz deklaracją wekslową ww. spółek.	256 270	124 537

Bank PKO BP	PLN/EUR	Solidarna odpowiedzialność spółek: Grupy Kęty S.A. (do 150 mln zł), Alupol Packaging S.A. (do 40 mln zł), Aluprof S.A. (do kwoty 30 mln zł), Alupol Packaging Kęty Sp. z o.o. (do kwoty 40 mln zł), Romb SA (do 25 mln zł) oraz weksle własne in blanco wraz z deklaracją wekslową.	0	38 605
BNP PARIBAS	PLN	Poręczenie wg prawa cywilnego do kwoty 120 mln zł, hipoteka umowna do 120 mln zł, wpisana na pierwszym miejscu na nieruchomościach należących do Alupol Films sp. z o.o.	0	11 551
mBank	EUR	Hipoteka umowna, zastaw rejestrowy na łączna wartość nieruchomości i środków trwałych należących do Alupol Packaging Kęty sp. o.o. do 108 mln zł.	67 994	87 671
ING Bank Polska	PLN	Zabezpieczenie: hipoteka umowna do 96 mln zł+ oświadczenie o poddaniu się egzekucji	44 278	58 565
Razem			421 733	440 086

KREDYTY KRÓTKOTERMINOWE (w tys. zł)

Kredytodawca	Waluta kredytu	Zabezpieczenie	31.12.2021	31.12.2020
PKO BP	PLN	Pierwszorzędna hipoteka kaucyjna na nieruchomościach należących do Grupy Kęty S.A. i Aluform Sp. z o.o. do 312 mln zł wraz z cesją praw z polis ubezpieczeniowych ww. nieruchomości. Zastaw rejestrowy na środkach trwałych z grupy maszyny i urządzenia o wartości 57 mln zł plus cesja praw z ich polisy ubezpieczeniowej. Odpowiedzialność solidarna Grupy Kęty S.A. i Aluform Sp. z o.o. oraz weksle własne in blanco Grupy Kęty SA i Aluform Sp. z o.o. wraz z deklaracją wekslową.	65 966	66 028
Bank PKO BP	PLN/EUR	Solidarna odpowiedzialność spółek: Grupy Kęty S.A. (do 150 mln zł), Alupol Packaging S.A. (do 40 mln zł), Aluprof S.A. (do kwoty 30 mln zł), Alupol Packaging Kęty Sp. z o.o. (do kwoty 40 mln zł), Romb SA (do 25 mln zł) oraz weksle własne in blanco wraz z deklaracją wekslową.	153 944	0
ING Polska	EUR, PLN	Solidarna odpowiedzialność spółek Grupa Kęty S.A. oraz Aluprof S.A.	57 481	37 282
PEKAO	PLN, EUR, USD	Solidarna odpowiedzialność spółek: Grupy Kęty S.A. (do 350 mln zł), Alupol Packaging S.A. (do 40 mln zł), Aluprof S.A. (do kwoty 180 mln zł), Aluform Sp. z o.o. (do kwoty 30 mln zł), Alupol Packaging Kęty Sp. z o.o. (do kwoty 40 mln zł), Alupol Films Sp. z o.o. (do 30 mln zł) oraz Aluminium Kęty EMMI d.o.o. do kwoty 50 mln zł, Glassprof sp. z o.o. (do 2,5 mln), Aluprof System UK LTD (do 10 mln) weksle własne in blanco ww. spółek wraz z deklaracją wekslową.	234 742	131 617
Societe Generale	EUR, PLN	Poręczenie prawa cywilnego	0	11 743
BNP PARIBAS	PLN	Cześć krótkoterminowa kredytów długoterminowych – zabezpieczenia identyczne jak dla kredytu długoterminowego	11 968	23 311
mBank	EUR	Solidarna odpowiedzialność do 12 mln zł spółek: Alupol Films sp. z o.o. Alupol Packaging Kęty sp. z o.o.	10 940	2 790

Kredyty Spółki oprocentowane są wg zmiennych stóp procentowych ustalanych na warunkach rynkowych na bazie WIBOR/EURIBOR/LIBOR z uwzględnieniem marży banku lub stałej stopy procentowej.

W 2021 roku oraz w 2020 roku Spółka spełniała wszystkie warunki (kovenanty) kredytowe.

ZOBOWIĄZANIA WARUNKOWE (w tys. zł)

Tytuł	31.12.2021	31.12.2020
Bankowe gwarancje należytego wykonania kontraktów budowlanych udzielone przez Segment SSA	14 069	13 150
Ubezpieczeniowe gwarancje należytego wykonania kontraktów budowlanych udzielone przez Segment SSA	1 785	2 219
Dotacje w okresie spełniania warunków	5 847	5 847
Razem	21 701	21 216

Gwarancje budowlane dotyczą dobrego wykonania umów o usługi budowlane, terminy ich ważności uzależnione są od zapisów poszczególnych umów.

Więcej na temat warunków dotacji napisano w notce 34 Sprawozdania Finansowego.

Poza wyżej wymienionymi w pkt 3.6 niniejszego Sprawozdania, spółki Grupy Kapitałowej, w tym Grupa Kęty S.A., nie udzielały gwarancji, pożyczek ani poręczeń podmiotom gospodarczym ani innym instytucjom i organizacjom z poza Grupy Kapitałowej.

3.7 PROJEKTY INWESTYCYJNE ORAZ BADAWCZO-ROZWOJOWE

3.7.1 Projekty Inwestycyjne

Dla Grupy Kapitałowej Kęty inwestycje stanowią motor napędowy i były czynnikiem technologicznego rozwoju, a przez to stały się atutem w postaci przewagi konkurencyjnej. W ramach strategii 2021 - 2025 Grupa Kapitałowa zadeklarowała wydanie na inwestycje ok. 1,3 mld zł. Wielkość wydatków inwestycyjnych na zakup rzeczowych składników majątku trwałego, wartości niematerialnych i prawnych w Grupie Kapitałowej Grupy Kęty S.A. w 2021 i 2020 roku wynosiła:

(tys. zł)	2021	2020
Wydatki ogółem:	218 521	145 555
w tym Grupa Kęty S.A.	56 807	46 541

Wśród największych inwestycji realizowanych w 2021 były:

SEGMENT WYROBÓW WYCISKANYCH

Główne zadania inwestycyjne polegały na rozbudowie możliwości produkcyjnych w obszarze produkcji profili oraz wytwarzania komponentów aluminiowych. Zgodnie z zaktualizowanym w lipcu 2021 roku planem inwestycyjnym Segment rozpoczął w zakładzie w Kętach projekt budowy nowej hali produkcyjnej oraz instalacji w niej dwóch pras o nacisku 20MN i 40MN

SEGMENT OPAKOWAŃ GIĘTKICH

W 2021 roku Segment realizował wyłącznie projekty odtworzeniowe oraz poprawiające efektywność produkcji.

SEGMENT SYSTEMÓW ALUMINIOWYCH

W 2021 roku największym wartościowo projektem inwestycyjnym Segmentu było dokończenie budowy hali produkcyjno-magazynowej w Opolu (produkcja zewnętrznych rolet aluminiowych) o powierzchni ok. 13 tys. m². Łączna wartość nakładów na budowę obiektu w 2020 oraz 2021 roku wyniosła ok 28 mln zł. Pozostałe zadania to szereg wartościowo mniejszych projektów związanych głównie z modernizacją infrastruktury magazynowej,

zakupem maszyn (w tym nowoczesnej linii do produkcji szkła ogniowego), urządzeń oraz niezbędnych środków transportu.

W roku 2022, zgodnie z przyjętą prognozą, Grupa Kapitałowa planuje wydać na inwestycje 497 mln zł. Inwestycje te będą finansowane, podobnie jak w poprzednich latach, ze środków własnych oraz kredytów bankowych. Biorąc pod uwagę aktualną sytuację finansową, bezpieczne wskaźniki zadłużenia oraz płynności Zarząd nie przewiduje na obecną chwilę problemów z pozyskaniem finansowania dla realizacji zaplanowanego planu inwestycyjnego.

3.7.2 Działalność Badawczo Rozwojowa

Strategia Grupy Kapitałowej w obszarze oferowanych produktów i usług polega na oferowaniu wysokiej jakości produktów, które są zazwyczaj projektowane pod indywidualne zamówienia i potrzeby klientów. Dlatego priorytetem są inwestycje w kapitał ludzki i najnowsze technologie, co przekłada się na pozyskiwanie coraz szerszego grona klientów zarówno w kraju jak i na świecie. Działalność badawczo-rozwojowa, wdrażane innowacje oraz ciągły proces doskonalenia parku maszynowego w oparciu o dialog z istniejącymi jak i potencjalnymi klientami są tymi czynnikami, które przyczyniają się do sukcesu organizacji i rozwoju we wszystkich głównych segmentach biznesowych.

Centrum Badawczo-Rozwojowe w ramach Segmentu Wyrobów Wyciskanych realizuje projekty badawczo – rozwojowe, które mają na celu wprowadzenie nowych technologii produkcji, umożliwiających poszerzenie oferty produktów oraz poprawę jakości wyrobów spełniających zaawansowane wymagania klientów. Wśród prowadzonych badań znajdują się projekty dotyczące m.in.:

- optymalizacji czasu homogenizacji wlewków w gatunku 6060, co pozwoliło na zwiększenie wydajności procesu oraz zapewnienie większej ilości własnych wlewków.
- rozszerzenia możliwości wyciskania prętów okrągłych z gatunku 7075 przesycanych na fali wodnej prasy 2800 oraz zwiększenie prędkości wyciskania wybranych wyrobów.
- prace nad systemami zarządzania skutkami zderzeń w pojazdach samochodowych (Crash Management Systems). Mają one na celu dostarczenie renomowanym producentom samochodów profili produkowanych przez SWW, które spełnią ich wymagania dotyczące pasywnych systemów bezpieczeństwa będących częścią konstrukcji nadwozi samochodowych. Obecnie CBR wraz z partnerami z rynku automotive bierze udział w kilku projektach mających na celu opracowanie takich rozwiązań do nowych modeli samochodów klasy wyższej, które wejdą do produkcji seryjnej w ciągu kilku najbliższych lat

Segment Systemów Aluminiowych wychodząc naprzeciw oczekiwaniom rynkowym opracował i przygotował do wdrożenia kolejne produkty przeznaczone do sprzedaży systemowej oraz dedykowane na realizację obiektowe a także rozwinięto i zmodernizowano wybrane istniejące już rozwiązania. Do głównych projektów rozwojowych należały:

- opracowanie i wdrożenie do dystrybucji nowatorskiego systemu ścian wewnętrznych, jedno i dwuszybowych, całoszklanych z drzwiami. System cechuje się bardzo szybką i łatwą prefabrykacją. Wykonano pełne badania typu tego systemu,
- wdrożenie do produkcji systemu całoszklanych drzwi balkonowych, przesuwnych ze sterowaniem ręcznym i automatycznym,
- prace modernizacyjno-rozwojowe w zakresie szeregu systemów okienno-drzwiowych dla zwiększenia ich cech użytkowych, w tym znaczącej poprawy izolacyjności termicznej.
- wdrożenie do realizacji kilka nowych systemów fasad elementowych, między innymi dedykowanych na prestiżowe obiekty na Śląsku oraz Wyspach Brytyjskich.
- prace konstrukcyjne w zakresie integracji systemów fasadowych i okiennych z systemami rolet oraz screenów, które w swojej ofercie ma Segment,
- wdrożenie nowatorskiego rozwiązania konstrukcyjnego, które znacząco zwiększa nośność fasad słupowo-ryglowych. Rozwiązanie dedykowane jest głównie do realizacji obiektowych, gdzie wybrane fragmenty elewacji wymagają zastosowania bardzo dużych i ciężkich przeszkleń.
- prace konstrukcyjno-projektowe w zakresie nowych rozwiązań pergol ogrodowych, wyposażonych w systemy sterowania lamelami oraz oświetlenia.

Segment Opakowań Giętkich należy do najbardziej liczących się producentów opakowań w Europie. Dzięki długofalowemu procesowi inwestycji organicznych i związanym z nimi rozwojem technologicznym oraz

wzrostem mocy produkcyjnych, Segment poszerza swoje portfolio o nowe, innowacyjne produkty i umacnia swoją pozycję na rynku.

Głównym celem działań badawczo-rozwojowych w 2021 r. były prace nad nowymi strukturami laminatów, które zgodnie z trendami panującymi na rynku opakowań realizują założenia i cele „Europejskiej strategii dotyczącej tworzyw sztucznych w obiegu zamkniętym”.

SOG przy współpracy z klientami, realizuje wiele projektów, które mają na celu opracowanie laminatów cieńszych, bardziej jednorodnych oraz nadających się do recyklingu. Nowe rozwiązania w opakowaniach giętkich, opierają się głównie na wykorzystaniu w laminatach folii polipropylenowych i polietylenowych. Wdrażane obecnie nowe folie PPBTM na bazie polipropylenu wykonane są w technologii ekstruzji z rozdmuchem. Mogą mieć zastosowanie jako monofolia lub jako składnik jednorodnych laminatów dwuwarstwowych gdzie drugą warstwę stanowi folia polipropylenowa BOPP wyprodukowana w Alupol Films w Oświęcimiu. Laminaty BOPP/PPBTM posiadają bardzo dobre właściwości mechaniczne i barierowe, znacząco lepsze niż laminaty o budowie BOPP/BOPP. Między innymi dzięki tym właściwościom mogą być stosowane do pakowania szerokiej gamy produktów takich jak: żywność typu instant, przyprawy, kawy, świeże mięso, wędliny, pieczywo, itp. Są to jednocześnie laminaty nadające się do recyklingu. Potwierdzeniem tego jest uzyskanie przez laminat OPP/PPBTM Certyfikatu Made for Recycling, potwierdzone badaniami w niemieckim Instytucie Fraunhofer zgodnie z metodologią BIFA Umweltinstitut GmbH.

Równocześnie rozwijane są opakowania oparte na uszlachetnianych i powlekanych papierach mających właściwości zgrzewalne i barierowe. Jednym z takich działań była modernizacja maszyny Ekstruder Tandem w Alupol Packaging Kęty, dzięki której możliwa jest obecnie produkcja laminatów na bazie papieru powlekanego barierowym tworzywem sztucznym. Pozwala to na wyeliminowanie z laminatów folii aluminiowej przy równoczesnym zachowaniu zbliżonych właściwości barierowych, którymi cechowały się dotychczasowe struktury. Laminat wykonany wg nowej technologii poddano badaniom pod kątem możliwości recyklingu i również uzyskano pozytywny wynik potwierdzony certyfikatem.

Wszystkie proponowane rozwiązania gwarantują bezpieczeństwo żywnościowe i mogą być zadrukowane w technologii rotograviurowej lub fleksograficznej. Właściwości folii PPBTM i HBF9TM pozwalają na zastąpienie istniejących na rynku laminatów 3, 4, 5-warstwowych zawierających w swojej strukturze aluminium, tworzywo sztuczne i papier, laminatami 2 lub 3-warstwowymi, charakteryzującymi się niższą gramaturą i bardziej jednorodną budową. Są to więc laminaty mniej materiałochłonne niż stosowane dotychczas, co przyczynia się w znacznym stopniu do zredukowania ilości tworzyw sztucznych wprowadzanych na rynek i zmniejszenia ich wpływu na środowisko naturalne.

4. PROGNOZY ROCZNE ORAZ STRATEGIA ROZWOJU

4 filary Strategii Grupy Kapitałowej Kęty na lata 2021 – 2025 („Strategia”) opublikowanej 16 grudnia 2020 zgodnie z Misją, Wizją i Wartościami Grupy to:

- wzrost przychodów Grupy powyżej tempa rozwoju rynków, na których działa Grupa,
- wysoka rentowność operacyjna,
- realizacja inwestycji rozwojowych,
- odpowiedzialność środowiskowa i społeczna.

W toku prac nad Strategią przeanalizowano główne trendy rynkowe, środowiskowe i regulacyjne wpływające na poszczególne Segmenty Grupy Kapitałowej, oszacowano tempo rozwoju rynku oraz określono optymalny, zdaniem Zarządu Spółki, scenariusz rozwoju dla każdego z Segmentów. Podstawowym wnioskiem w trakcie prac było potwierdzenie, iż Segmenty Grupy Kapitałowej działają na atrakcyjnych i perspektywicznych rynkach a osiągnięty w toku realizacji Strategii 2015 – 2020 potencjał, pozwala na dalszy organiczny rozwój.

Biorąc powyższe pod uwagę Zarząd Spółki przyjął cele operacyjne i finansowe a także sparametryzował i po raz pierwszy zaprezentował zobowiązania związane z obszarem ESG (Environmental, Social, Corporate Governance - Środowiskowy, Społeczny, Ład Korporacyjny) w formie celów zrównoważonego rozwoju, w tym w zakresie oddziaływania na środowisko, bezpieczeństwa i rozwoju pracowników, odpowiedzialności w łańcuchu dostaw i zaangażowania w społeczność lokalną, jako jedne z kluczowych dla realizacji Strategii.

Strategia Segmentu Wyrobów Wyciskanych zakłada systematyczne zwiększanie udziału w europejskim rynku poprzez:

- podwojenie sprzedaży wyrobów przetworzonych, tzw. komponentów do sektorów motoryzacyjnego i transportowego do roku 2025,
- selektywną ekspansję na wybrane rynki europejskie (intensyfikacja działań sprzedażowych i marketingowych),

- systematyczne zwiększenie mocy produkcyjnych do poziomu ok. 125 tys. ton w 2025 roku, umożliwiające większą elastyczność obsługi klientów.

Szacowane średnie roczne tempo rozwoju rynku w okresie 2021 – 2025 określono na poziomie ok. 2%, Segment natomiast zamierza osiągnąć ok. 9 % wartościowo. Jednym z priorytetów Segmentu jest utrzymanie wysokiego poziomu rentowności operacyjnej przy rosnących przychodach dzięki wysokiemu wykorzystaniu mocy produkcyjnych oraz ciągłym procesom poprawy efektywności. Założono osiągnięcie ponad 10% wzrostu wskaźnika EBITDA na zatrudnionego w okresie realizacji Strategii. Na inwestycje rozwojowe w okresie 2021 – 2025 zostanie przeznaczona ok. 58% całego budżetu inwestycyjnego Segmentu wynoszącego 692 mln PLN. Pozostałą część stanowią nakłady na bieżące utrzymanie infrastruktury i potencjału produkcyjnego.

Segment Systemów Aluminiowych ze względu na wysoki udział rynkowy w kraju, rozwój sprzedaży w horyzoncie Strategii opiera głównie na:

- intensyfikacji sprzedaży zagranicznej, szczególnie na rynkach brytyjskim i amerykańskim,
- poszerzeniu oferty o nowe produkty, np. systemy zabudów wewnętrznych czy przeciwpożarowe,
- inwestycje w działalność wydłużającą łańcuch kreowanej wartości,
- poszerzenie oferty produktowej oraz wsparcie techniczne i sprzedażowe ukierunkowane na budownictwo indywidualne.

Średnioroczne tempo wzrostu rynku zostało oszacowane na poziomie ok. 3% (w ujęciu wartościowym), ambicją Segmentu jest natomiast osiągnięcie ok. 9%. Segment Systemów Aluminiowych będzie dążył do utrzymania wysokiej rentowności operacyjnej dzięki systematycznej poprawie efektywności działania. Zysk EBITDA na zatrudnionego wzrośnie o 6% w okresie Strategii. Inwestycje rozwojowe to zdecydowana większość budżetu Segmentu. Będą one stanowiły ok. 66% z 492 mln PLN inwestycji w okresie Strategii. Inwestycje odtworzeniowe wyniosą 166 mln PLN.

Segment Opakowań Giętkich ze względu na szereg zmian w otoczeniu rynkowym oparł swoją Strategię na istniejącym potencjale produkcyjnym. Wydatki inwestycyjne zostały zoptymalizowane do 82 mln PLN w okresie Strategii. Zapewnią one utrzymanie elastyczności i wydajności parku maszynowego. Pomimo tego cele sprzedażowe, uwzględniając korektę roku bazowego (2020) wynikającą z jednorazowego, pozytywnego efektu tzw. lockdown'u (zamknięcia) gospodarki światowej (*), są równie ambitne jak w pozostałych segmentach. Zakładają one wzrost sprzedaży w tempie 4,4% średniorocznie w okresie Strategii przy 2% tempie wzrostu rynku. Założono osiągnięcie ponad 10% wzrost wskaźnika EBITDA na zatrudnionego w okresie realizacji Strategii.

(*) Wspomniany powyżej jednorazowy, pozytywny efekt tzw. lockdown'u – wynikał z przerwania łańcuchów dostaw z Bliskiego i Dalekiego Wschodu głównie w drugim i trzecim kwartale 2020 roku, co wpłynęło na znaczne ograniczenie importu z tych kierunków, czego beneficjentami byli europejscy producenci, w tym SOG. W okresie tym możliwe było uzyskanie ponadprzeciętnych wyników działalności. Efekt ten został oszacowany na 66 mln PLN na poziomie przychodów ze sprzedaży, 60 mln PLN na poziomie zysku EBITDA oraz 51 mln PLN na poziomie zysku netto.

Oprócz celów sprzedażowych i finansowych Segmenty Grupy Kapitałowej określiły szereg zadań i parametrów z obszaru ESG, które będą realizowane i monitorowane w okresie Strategii 2021 - 2025. Są to:

- obniżenie o 15% wielkości emisji gazów cieplarnianych przypadającej na jednostkę produktu (zakres 1 i 2)⁽¹⁾,
- zwiększenie do 75% udziału złomów aluminium w wyrobach ze stopów miękkich, wyciskanych z niskoemisyjnych wlewków LOW CARBON KETY⁽²⁾,
- wzrost udziału produkowanych folii i laminatów opakowaniowych nadających się do recyklingu o 5%⁽²⁾,
- wzrost udziału systemów aluminiowych w inwestycjach certyfikowanych, energooszczędnych, pasywnych o 20%⁽²⁾,
- obniżenie wskaźnika TRIR (Total Recordable Incident Rate)⁽³⁾ do poziomu poniżej 1 w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy⁽²⁾,
- wzmocnienie statusu atrakcyjnego pracodawcy mierzone malejącym o 5% r/r wskaźnikiem rotacji pracowników,
- realizacja 150 projektów na rzecz społeczności lokalnych w ramach programu wolontaryjno - grantowego „Razem z Grupą”⁽²⁾,
- dzielenie się wypracowanym zyskiem z akcjonariuszami zgodnie z polityką dywidendową,
- objęcie kwalifikowanych dostawców zapisami Kodeksu Postępowania Dostawców⁽²⁾.

(1) Rok bazowy 2016, zakres 1+2 (emisja bezpośrednia i pośrednia)

(2) Rok bazowy 2020

- (3) TRIR (Total Recordable Incident Rate) – wskaźnik liczby wypadków w roku na każdych 100 pracowników zatrudnionych u danego pracodawcy

PROGNOZOWANE WYNIKI FINANSOWE W OKRESIE STRATEGII

W wyniku realizacji zadań operacyjnych Zarząd Spółki szacuje, iż do roku 2025 skonsolidowane przychody zwiększą się o 1,6 mld PLN osiągając wartość 5,1 mld PLN, EBITDA wzrośnie o 252 mln PLN do poziomu 864 mln PLN, zysk netto wzrośnie natomiast o 129 mln PLN osiągając 508 mln PLN w 2025 roku ⁽²⁾

Poniższa tabela zawiera główne cele finansowe zakładane na 2025 rok

Dane skonsolidowane (w mln PLN)	2020 r rok bazowy	2020 r. ⁽¹⁾ skorygowany	2021	2025P	Zmiana (w %) 2025 / 2020 ⁽¹⁾
Przychody ze sprzedaży, w tym:	3 533	3 467	4 598	5 143	+48%
<i>SWW</i>	1 280	1 280	1 818	2 072	+62%
<i>SSA</i>	1 605	1 605	1 995	2 306	+44%
<i>SOG</i> ⁽¹⁾	938	872	1 170	1 070	+23%
Zysk EBITDA ⁽²⁾	672	612	900	864	+41%
Zysk netto z działalności operacyjnej	526	466	746	650	+39%
Zysk netto	430	379	595	508	+34%

(1) dla zapewnienia porównywalności dane skorygowano o jednorazowy, dodatni efekt tzw. lockdown'u osiągnięty w SOG w okresie od marca do października 2020 wynikający ze zmniejszenia importu folii z tworzyw sztucznych z Bliskiego i Dalekiego Wschodu do Europy oszacowany na 66 mln PLN na poziomie przychodów ze sprzedaży, 60 mln PLN – na poziomie zysku EBITDA oraz EBIT oraz 51 mln PLN na poziomie zysku netto (skalkulowany na bazie efektywnej stopy podatkowej osiągniętej w 2020 r.).

(2) zysk EBITDA – zysk z działalności operacyjnej powiększony o amortyzację

Powyższe prognozy wyników finansowych na rok 2025 nie były przedmiotem badania przez biegłego rewidenta i zostały sporządzone w oparciu o szereg założeń, oczekiwań, projekcji i są obarczone ryzykiem niepewności oraz mogą ulec zmianie pod wpływem czynników zewnętrznych jak i wewnętrznych.

Poniżej przedstawione zostały wybrane założenia, oczekiwania, projekcje przyjęte do prognoz finansowych w okresie Strategii:

- w okresie Strategii nie ulegną istotnej zmianie warunki prowadzenia działalności gospodarczej, w szczególności uregulowania prawne, podatkowe i administracyjne,
- nie wystąpią nadzwyczajne zdarzenia jednorazowe niemożliwe do przewidzenia na dzień publikacji niniejszej Strategii,
- rozwój sytuacji związanej z rozprzestrzenianiem się koronawirusa SARS-CoV-2 nie będzie miał istotnego wpływu na działalność operacyjną poszczególnych segmentów,
- wypłacana dywidenda będzie zgodna z przyjętą w niniejszej Strategii polityką,
- wydatki inwestycyjne odbywać się będą zgodnie z przyjętym w niniejszej Strategii planem,
- w Strategii nie przewidziano istotnych procesów akwizycji lub dezinwestycji,
- przyjęte założenia makroekonomiczne:
 - średnioroczne tempo wzrostu gospodarczego PKB w Polsce / w strefie euro w okresie trwania Strategii: ok. 4,9% / 6,0% w roku 2021 oraz ok. 3,7% / 1,6% w latach 2022-2025
 - inflacja roczna (Polska): 1,5% w 2021 roku i 2,1% w latach 2022 – 2025
 - średnia cena aluminium: 1 900 USD/tonę
 - średni kurs USD/PLN: 3,69
 - średni kurs EUR/PLN: 4,35
 - średni kurs EUR/USD: 1,18

POZIOM ZADŁUŻENIA, PLANY INWESTYCYJNE ORAZ ICH FINANSOWANIE

Dane w mln PLN	Dane skumulowane za okres 2021-2025
Przepływy z działalności operacyjnej	2 927
Przepływy z działalności inwestycyjnej	-1 321
Wyplacone dywidendy	-2 002
	Stan na koniec 2025 r.
Dług netto	919

Planowane skumulowane wydatki inwestycyjne w okresie trwania Strategii wyniosą 1 0321 mln PLN z czego 768 mln PLN stanowią będą inwestycje rozwojowe służące systematycznemu usprawnieniu procesów oraz rozwojowi nowych technologii i produktów zgodnie z zadaniami operacyjnymi opracowanymi przez Segmenty Grupy Kapitałowej. Plan inwestycyjny sfinansowany zostanie z własnych przepływów z działalności operacyjnej oraz z kredytów bankowych, przy zachowaniu bezpiecznego poziomu wskaźników finansowych w okresie Strategii. Planowany poziom zadłużenia netto na koniec 2025 r. oszacowany został na 919 mln PLN. Wskaźniki finansowe utrzymają się na bezpiecznym poziomie i wyniosą:

- dług netto do EBITDA x 1,1
- dług netto do kapitałów własnych 48%.

POLITYKA DYWIDENDOWA

Strategia zakłada utrzymanie w latach 2021-2025 stabilnej polityki dywidendowej, zgodnie z którą wypłacane będzie akcjonariuszom 60-100% skonsolidowanego zysku netto osiągniętego w roku poprzednim. W niniejszej Strategii przyjęto założenie wypłaty średniorocznie 85% skonsolidowanego zysku netto osiągniętego w roku poprzednim. Przyjęto, że w latach 2021-2025 wypłacona zostanie w formie dywidendy kwota około 2,0 mld PLN, co oznacza wzrost o około 0,8 mld PLN względem okresu 2016-2020. W przeliczeniu na 1 akcję kwota wyniesie ok. 200 PLN, co zapewni akcjonariuszom średnio 7% zwrot z akcji (przy cenie akcji na poziomie 585 zł/akcję). Przygotowując rekomendację Zarządu dla Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy, dotyczącą kwoty dywidendy do wypłaty, zarząd Spółki brał będzie pod uwagę m.in.: bieżącą i przewidywaną sytuację finansową Grupy Kapitałowej, kwoty otrzymywanych przez Spółkę dywidend ze spółek zależnych czy wartość rzeczywistych wydatków inwestycyjnych do poniesienia w roku wypłaty dywidendy.

INNE ISTOTNE ELEMENTY STRATEGII

Strategia zakłada rozwój organiczny segmentów Grupy Kapitałowej Grupa Kęty S.A. w tempie przekraczającym szacowane dynamiki wzrostu poszczególnych rynków.

Bezpieczne wskaźniki finansowe oraz zakładane wysokie przepływy środków pieniężnych z działalności operacyjnej w okresie Strategii pozwolą wykorzystać ewentualne okazje akwizycyjne w obszarze związanym z podstawowym zakresem działalności Grupy Kapitałowej – produkcja wyrobów oraz systemów na bazie aluminium.

PROGNOZA WYNIKÓW FINANSOWYCH 2022

Poniższa tabela zawiera prognozę wyników finansowych 2022 roku

Dane skonsolidowane (w mln zł)	2021	2022 r.	Zmiana (w %)
Przychody ze sprzedaży, w tym	4 598	5 415	18%
<i>SWW</i>	1 818	2 353	29%
<i>SSA</i>	1 995	2 351	18%
<i>SOG</i>	1 170	1 189	2%
Zysk EBITDA	900	823	-9%
Zysk netto z działalności operacyjnej	746	653	-12%
Zysk netto	595	549	-8%

Wydatki inwestycyjne planowane w roku 2022 wyniosą 497 mln PLN.

Zadłużenie netto na koniec 2022 roku wyniesie 1 331 mln PLN. Prognoza zadłużenia netto uwzględnia wypłatę dywidendy w wysokości 85% skonsolidowanego zysku netto za 2021 rok, co jest zgodne z obowiązującą w spółce polityką dywidendową.

Wskaźniki finansowe utrzymają się na bezpiecznym poziomie i wyniosą:

- dług netto do EBITDA x 1,7
- dług netto do kapitałów własnych 74%.

Powyższa prognoza wyników finansowych roku 2022 jest spójna ze Strategią do roku 2025 przedstawioną powyżej, nie była przedmiotem badania przez biegłego rewidenta i została sporządzona w oparciu o szereg założeń, oczekiwań, projekcji i jest obarczona ryzykiem niepewności oraz może ulec zmianie pod wpływem czynników zewnętrznych jak i wewnętrznych.

5. OŚWIADCZENIE W SPRAWIE INFORMACJI NIEFINANSOWYCH

5.1 O oświadczeniu

GRI 102-10, GRI 102-46, GRI 102-47, , GRI 102-48, GRI 102-49, GRI 102-50, GRI 102-51, GRI 102-52, GRI 102-53, GRI 102-54, GRI 103-1

Oświadczenie dotyczy roku obrotowego trwającego od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 roku. Grupa Kęty S.A. przygotowuje Oświadczenie w sprawie informacji niefinansowych od 2016 roku. Spółka raportuje w okresach rocznych. Poprzednie oświadczenie za 2020 rok zostało opublikowane w marcu 2021 roku.

Prezentujemy w nim nasze podejście oraz opis polityk stosowanych w odniesieniu do zagadnień społecznych, pracowniczych, środowiska naturalnego, poszanowania praw człowieka, przeciwdziałania korupcji oraz opis istotnych ryzyk związanych z działalnością Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A.

Spółka nie wprowadzała jakichkolwiek korekt do informacji zawartych w poprzednim oświadczeniu.

Główny zakres przedstawianych danych nie uległ zmianie w stosunku do roku 2020, natomiast obecne Oświadczenie zostało przedstawione wg. nowej struktury. Dokument został opracowany w oparciu o wybrane wskaźniki GRI Standards.

Oświadczenie powstało przy współpracy wewnętrznej grupy projektowej – szerokiego grona pracowników odpowiedzialnych za poszczególne omawiane w raporcie aspekty, m.in. HR, Ochrona Środowiska, Relacje Inwestorskie, CSR, Sprzedaż, Produkcja, Zakupy i inne. Zakres oświadczenia dostosowaliśmy do kluczowych kwestii poruszanych przez interesariuszy oraz analizy istotności przeprowadzonej przy okazji tworzenia strategii ESG 2021-2025.

Poniższa tabela prezentuje zidentyfikowane w Grupie oraz umieszczone w oświadczeniu tematy o szczególnej wadze z perspektywy naszej organizacji w obszarze środowiskowym, społecznym i zarządczym, biorąc pod uwagę istotność oraz oddziaływanie danego aspektu.

Istotne aspekty	Istotność aspektu		Oddziaływanie aspektu	
	wysoka	średnia	wewnętrz	na zewnątrz
Environment (Środowisko)				
Ograniczenie emisji gazów cieplarnianych	x	Nie zidentyfikowano	x	x
Rozwój procesów recyklingu i efektywna gospodarka odpadami we wszystkich obszarach działalności organizacji	x		x	x
Innowacyjność i rozwój produktów, usług i procesów odpowiadających wyzwaniom związanym ze zmianami klimatu	x		x	x
Social (Społeczeństwo)				
Dbałość o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników	x	Nie zidentyfikowano	x	
Atrakcyjny pracodawca – wizerunek innowacyjnego sektora, przyciąganie talentów	x		x	x
Wspieranie lokalnych społeczności	x		x	x
Działania na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	x		x	x
Rozwój idei wychowania przez sport, jako narzędzie do zwiększania aktywności ruchowej dzieci i młodzieży oraz walki z otyłością - chorobą cywilizacyjną XXI wieku	x		x	x
Governance (Zarządzanie)				
Odpowiedzialność w łańcuchu dostaw	x	Nie zidentyfikowano	x	x

Rozwój biznesu i podział wypracowanego zysku z szerokim gronem interesariuszy	x		x	x
---	---	--	---	---

Osobą nadzorującą proces tworzenia oświadczenia oraz osobą do kontaktu jest Monika Sobczak – Dyrektor ds. CSR (msobczak@grupakety.com). Oświadczenie nie podlegało badaniu przez niezależnego audytora.

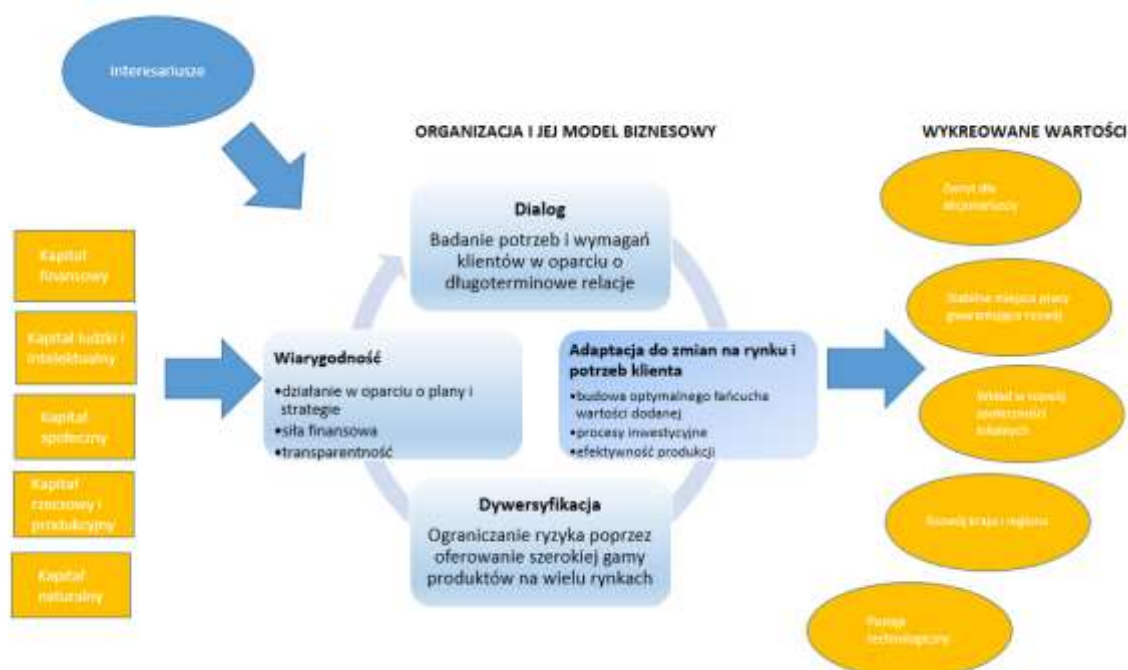
5.2 Model biznesowy Grupy Kapitałowej

GRI 102-15, GRI 103-1,2,3 Podejście do zarządzania w aspekcie „Innowacyjność produktów w odpowiedzi na zmiany klimatu”

Model biznesowy opiera się na podstawowej zasadzie maksymalizacji szybkości reagowania na potrzeby klientów. Zasada ta jest szczególnie istotna w przypadku Segmentu Wyrobów Wyciskanych i Segmentu Opakowań Giętkich, których produkcja w 100% jest realizowana na bazie konkretnych zamówień a przewaga konkurencyjna wynika z umiejętności prawidłowego zidentyfikowania potrzeb klientów, szybkiej reakcji na zmiany rynkowe, wysokiej efektywności procesu produkcji oraz trafnych decyzji inwestycyjnych.

Nieco odmienny charakter ma działalność Segmentu Systemów Aluminiowych, który posiada własną grę produktową w postaci szeregu systemów stolarki aluminiowej oraz zewnętrznych rolet aluminiowych. Jednak i w tym przypadku podstawowe przewagi wynikają z trafnej oceny potrzeb klientów i sytuacji na rynku oraz adekwatne dostosowanie oferty produktowej.

Segmenty realizują swoją działalność w oparciu o dostępne kapitały, w tym kapitał finansowy, ludzki, intelektualny, produkcyjny, społeczny i naturalny oraz przy udziale lub wpływie szeregu grup interesariuszy. Dzięki efektywnemu wykorzystaniu w/w kapitałów tworzone są wartości, z których korzystają poszczególni interesariusze.



Model biznesowy Grupy Kapitałowej jest dostosowany do aktualnej sytuacji rynkowej i w opinii Zarządu nie ulegnie on istotnym zmianom w przypadku ewentualnych zmian klimatycznych. Wynika to z faktu, iż spółki Grupy Kapitałowej działają w obszarach, które wspierają działania służące ochronie klimatu oraz gospodarkę obiegu zamkniętego. Zarówno Segment Wyrobów Wyciskanych jak i Segment Systemów Aluminiowych opierając swoją ofertę o nowoczesne rozwiązania na bazie aluminium, wspierają redukcję śladu węglowego (zmniejszanie emisji poprzez zmniejszanie wagi pojazdów lub zwiększanie efektywności energetycznej budynków), oraz działają na rzecz zwiększenia odzysku odpadów i ponownego wprowadzenia ich do obrotu. W przypadku Segmentu Opakowań Giętkich, dzięki redukcji masy opakowań oraz uproszczeniu ich

struktury, co wpływa na możliwość recyklingu, wspierają dążenie do redukcji zanieczyszczeń stałych w postaci plastiku i trudnych do recyklingu laminatów.

Oznacza to, że dążenie do transformacji gospodarki europejskiej do modelu zeroemisyjnego, może stworzyć szanse dla rozwoju poszczególnych spółek Grupy Kapitałowej. Szanse te wynikają z możliwego wzrostu popytu na aluminiowe elementy dla motoryzacji i transportu (Segment Wyrobów Wyciskanych) lub rozwiązań architektonicznych (systemy fasad, okien, drzwi, rolet) wspomagających efektywność energetyczną obiektów.

Obserwujemy zapotrzebowanie na budynki przyjazne środowisku i użytkownikowi, energooszczędne, pasywne, wytrzymałe, odporne na zmienne warunki klimatyczne – takie jak mocny wiatr, intensywny deszcz, mocne nasłonecznienie, suszę. W związku z tym i w tym obszarze widzimy potencjał dla rozwoju dla Segmentu Systemów Aluminiowych.

Odrębnym obszarem jest produkcja opakowań giętkich, który to obszar jest obecnie w okresie bardzo istotnych zmian na rynku wynikających z presji prośrodowiskowych, kosztowych, bezpieczeństwa żywności, a także zmian legislacyjnych. Dążenie do obniżenia wpływu na zmiany klimatu wymusza konieczność wprowadzania na rynek nowych konfiguracji laminatów - monostruktur, charakteryzujących się mniejszą wagą i większą jednorodnością. Opakowania na bazie folii polipropylenowych i polietylenowych rozwijane w Alupol Packaging nadają się do recyklingu i spełniają podstawowe założenia gospodarki obiegu zamkniętego. Pomimo obserwowanej presji na opakowania z tworzyw sztucznych ich pozycja jest jednak niezagrażona, co najmniej w ciągu najbliższych kilku lat. Można bowiem stwierdzić, że opakowania giętkie na bazie folii z tworzyw sztucznych jak żadne inne zabezpieczają pakowaną w nie żywność, wydłużając jednocześnie jej termin przydatności do spożycia, co przekłada się na niższe emisje w całym cyklu życia produktu. Jest to szansa na dalszy rozwój Segmentu Opakowań Giętkich.

5.3 Strategia

Szczegółowy opis założeń Strategii 2021 – 2025 znajduje się w rozdziale 4. Prognozy roczne i strategia rozwoju.

Integralną częścią Strategii Grupy Kapitałowej są zobowiązania związane z obszarem ESG w formie celów zrównoważonego rozwoju, w tym w zakresie oddziaływania na środowisko, bezpieczeństwa i rozwoju pracowników, odpowiedzialności w łańcuchu dostaw i zaangażowania w społeczność lokalną, jako jedne z kluczowych dla realizacji Strategii. Przygotowując strategię i analizując nasze wpływy chcieliśmy dać odpowiedź na kluczowe kwestie poruszane przez interesariuszy: w tym m.in. bezpieczeństwo pracy, polityka dywidendowa, zarządzanie ryzykiem, wparcie inicjatyw lokalnych, rozwój lokalnego rynku pracy, działania na rzecz środowiska.

Poniżej prezentujemy **główne założenia przyjęte przez nas w poszczególnych obszarach ESG**:

Obszar środowiskowy

- Ograniczenie emisji gazów cieplarnianych.
- Rozwój procesów recyklingu i efektywna gospodarka odpadami we wszystkich obszarach działalności organizacji.
- Innowacyjność i rozwój produktów, usług i procesów odpowiadających wyzwaniom związanym ze zmianami klimatu.

Obszar społeczny

- Dbanie o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników.
- Kreowanie wizerunku atrakcyjnego pracodawcy i innowacyjnego sektora oraz przyciąganie talentów.
- Wspieranie lokalnej społeczności.
- Działanie na rzecz osób zagrożonych społecznie.
- Rozwijanie idei wychowania przez sport, jako narzędzia do zachęcania młodych ludzi do aktywności fizycznej oraz przeciwdziałanie otyłości.

Obszar zarządzania

- Koncentracja na wizji i wartościach firmy.
- Dzielenie się wypracowanym zyskiem z szerokim gronem interesariuszy.
- Przestrzeganie praw człowieka, przeciwdziałanie korupcji i odpowiedzialna polityka środowiskowa w szerokim łańcuchu dostaw.

Realizując Strategię w obszarze ESG zamierzamy osiągnąć 9 głównych celów. W poniższym zestawieniu prezentujemy wyniki osiągnięte w 2021 roku odnoszące się do wybranych przez nas wskaźników mierzenia efektywności ich realizacji.

Wskaźniki	Jednostka	Formuła wyliczania wskaźnika	Opis metody pomiarowej	Cel 2025	Wykonanie 2021 (wartość bezwzględna)
Środowiskowe					
Obniżenie intensywności emisji gazów cieplarnianych	[Mg CO ₂ e/Mg]	((Emisje GHG zakres 1) plus (Emisje GHG zakres 2))/Wielkość produkcji	1. Wskaźnik obejmuje emisje z zakresu: - zakres 1 tj. bezpośrednie emisje GHG kontrolowane przez spółkę, obejmujące w szczególności zużycie paliwa do celów procesowych, ogrzewania budynków, spalania w środkach transportowych, jak również emisje nieorganizowane związane z eksploatacją systemów chłodniczych; - zakres 2 tj. pośrednie emisje GHG, które wynikają z zakupionej od zewnętrznych dostawców energii elektrycznej, ciepła lub pary używanej do zasilania lub ogrzewania obiektów. 2. Rok bazowy: 2016 3. Metodyka obliczeń zgodna z The Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard Revised Edition. 4. Wskaźnik obejmuje spółki krajowe Grupy Kapitałowej. W przypadku istotnej zmiany struktury Grupy możliwe korekty w kierunku wyliczenia wartości wskaźnika proporcjonalnie do zmian. 5. Wielkość emisji raportowana w tonach metrycznych ekwiwalentu CO ₂ e.	-15%	-17%
Udział złomu aluminium w wyrobach wyciskanych z niskoemisyjnych wlewków LOW CARBON KETY	[%]	(Masa złomu al)/(Masa wyrobu)	1. Masa złomu obejmuje: post-consumer scrap, pre-consumer scrap oraz home scrap. 2. Wlewki LOW CARBON KETY produkowane w linii topielno-odlewniczej Z w zakładzie w Kętach ze stopów serii 6000	75%	68%
Wzrost liczby obiektów certyfikowanych ekologicznie realizowanych w systemach Aluprof	[%]	Ilość obiektów w systemach Aluprof w bazach obiektów certyfikowanych w Polsce i zagranicą.	Baza budynków certyfikowanych Polskiego Związku Budownictwa Ekologicznego, (Obiekty klasyfikowane według wielokryterialnych systemów oceny środowiskowej budynków: Breeam, Leed, DGNB, HQE) plus bazy zagraniczne.	+20%	+13%
Wzrost udziału produkowanych folii i laminatów opakowaniowych nadających się do recyklingu	[%]	(ilość m2 folii i laminatów nadających się do recyklingu)/(całkowita ilość m2 folii i laminatów)	Folie i laminaty nadające się do recyklingu określone na zasadzie analizy struktury. Całkowita ilość folii i laminatów [m2] na podstawie raportu sprzedaży.	+5%	+1,3%
Społeczne					
Zwiększenie bezpieczeństwa pracy- wskaźnik TRiR	liczba	liczba wypadków / czas przepracowany x 200000	Liczba wypadków na stu pracowników. Stała 200000 wyliczana jest w sposób: 100 pracowników pracuje 40 godzin tygodniowo przez 50 tygodni w roku.	<1	1,2
Poziom rotacji	[%]	liczba pracowników, którzy odeszli z firmy / średni stan zatrudnienia.	Liczba pracowników uwzględnia osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę.	-5% r/r	-4% r/r
Realizacja inicjatyw społecznych w ramach programu "Razem z Grupą"	projekt	jednostkowa ilość projektów w danym roku	Pojedynczy projekt w ramach kolejnych edycji programu grantowego "Razem z Grupą"	150	31
Zarządzanie					
Stabilna polityka dywidendowa	[%]	wartość wypłaconej dywidendy / wartość skonsolidowanego zysku netto przypadającego na akcjonariuszy jednostki dominującej	1. Wartość dywidendy uchwalona przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy 2. Skonsolidowany zysk netto przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej opublikowany w skonsolidowanym rocznym sprawozdaniu finansowym za rok, którego dotyczy uchwalona dywidenda	60-100%	100%
Zaangażowanie dostawców w zrównoważony rozwój Grupy Kapitałowej	[%]	dostawcy certyfikowani/lista dostawców	Lista Dostawców- przyjęta grupa strategicznych dostawców, zdefiniowana w każdym segmencie biznesowym Grupy Kapitałowej	100%	50%

Większość z głównych celów została osiągnięta zgodnie z przyjętym pięcioletnim okresem strategii. Wyjątkiem jest niższy od oczekiwanego poziom rotacji pracowników. Efekty naszych działań w zakresie szeroko rozumianej polityki personalnej mierzymy wskaźnikiem rotacji pracowników (liczba pracowników, którzy odeszli z firmy / średni stan zatrudnienia), obniżając go o -5% r/r. W roku 2021 średnia dla Grupy Kapitałowej to 11,5%, co

oznacza, że nie osiągnęliśmy zamierzonego rezultatu na poziomie 11,37%. Stanowi to jednak niewielkie, 1% odchylenie od założeń i nie ma znaczącego wpływu na osiągnięcie zamierzonych celów długoterminowych w tym obszarze. Na rok 2022 zaplanowaliśmy natomiast działania, które mają na celu zwiększenie konkurencyjności spółek na rynkach lokalnych, co będzie miało wpływ na ww. poziom rotacji pracowników.

W zakresie kilku celów ich postęp jest szybszy niż zakładano - w pierwszym roku realizacji strategii udało nam się przyspieszyć m.in. proces zaangażowania dostawców. Było to możliwe dzięki wyłożonej pracy w tym okresie. Dodatkowo zwiększyła się ilość obiektów certyfikowanych ekologicznie w portfolio marki Aluprof. Jest to jednocześnie potwierdzenie, że branża budowlana, której uczestnikiem jest SSA zauważa systematyczny wzrost świadomości inwestorów w dziedzinie ekologii, dotyczącej zmian klimatycznych i potrzeby budowania w zrównoważony sposób w oparciu o materiały przyjazne środowisku i ludziom. Produkty Aluprof wpisują się w idee gospodarki obiegu zamkniętego (nadają się do recyklingu) gdzie aluminium doskonale wypełnia tę rolę.

Jeden z celów, który jest szczególnie ważny z punktu widzenia minimalizacji wpływu na zmiany klimatu, czyli obniżenie emisji gazów cieplarnianych został osiągnięty zgodnie z przyjętymi założeniami, co mobilizuje nas do podjęcia wewnętrznych decyzji odnośnie rewizji celu.

5.4 Informacja dotycząca zgodności prowadzonej działalności z Taksonomią UE

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje oraz Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 Grupa KĘTY S.A. prezentuje wskaźniki obrotu, nakładów inwestycyjnych (CAPEX), wydatków operacyjnych (OPEX), dotyczących działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki. Poniższe zestawienie zgodnie z wytycznymi Rozporządzenia delegowanego Komisji Europejskiej 2021/2178 zostało przygotowane w sposób uproszczony, tj. bez weryfikacji technicznych kryteriów kwalifikacji na podstawie których ustala się jaki procent ww. kategorii jest związany z działalnością zrównoważoną środowiskowo.

Identyfikacja obszarów działalności zgodnych z taksonomią

Po przeanalizowaniu poszczególnych obszarów działalności Segmentów Grupy Kapitałowej zidentyfikowano jeden obszar, który został zakwalifikowany jako zgodny z opisem działalności przedstawionym w Załącznikach I lub II Aktu Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 ustanawiającego techniczne kryteria kwalifikacji i zgodnym z przyjętym kryterium istotności. Działalność ta obejmuje pkt. 3.5. Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków w tym. okien, drzwi, fasad i rolet zewnętrznych w Segmencie Systemów Aluminiowych.

Zastosowane zasady rachunkowości

W celu obliczenia odsetka obrotu podstawę stanowiły całkowite skonsolidowane przychody Grupy Kapitałowej za 2021 rok ujawnione w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w pozycji „Przychody z umów z klientami” zaprezentowane w nocie 12.1. W liczniku przyjęto przychody z działalności kwalifikującej się do systematyki dotyczące produkcji sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków w tym. okien, drzwi, fasad i rolet zewnętrznych w Segmencie Systemów Aluminiowych. ;

W celu obliczenia nakładów inwestycyjnych (CAPEX) podstawę stanowiły nakłady inwestycyjne w Grupie Kapitałowej opisane w nocie nr 17 „Rzeczowy majątek trwały” skonsolidowanego sprawozdania finansowego W liczniku przyjęto tę część nakładów inwestycyjnych, która dotyczy działalności kwalifikującej się do systematyki, zrealizowanych w Segmencie Systemów Aluminiowych;

W celu obliczenia wydatków operacyjnych (OPEX) podstawę stanowiły bezpośrednie, nieskapitalizowane koszty związane z pracami badawczo-rozwojowymi, działaniami w zakresie renowacji budynków, leasingiem krótkoterminowym, konserwacją i naprawami oraz wszelkie inne bezpośrednie wydatki związane z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych. W liczniku przyjęto tę część wydatków operacyjnych, która dotyczy działalności kwalifikującej się do systematyki, zrealizowanych w Segmencie Systemów Aluminiowych;

Zasady zastosowane przy kalkulacji wskaźników

Do kalkulacji wskaźników wykorzystano definicje zawarte w Załączniku I do Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2178.

Wskaźniki zostały obliczone z uwzględnieniem zasady unikania podwójnego liczenia, tj. poszczególne rodzaje działalności Grupy Kapitałowej przypisano wyłącznie do jednej działalności kwalifikującej się. Podobną zasadę zastosowano dla wskaźników opisujących nakłady inwestycyjne i wydatki operacyjne. W przypadku, gdy dana działalność generująca przychody w 2021 roku przypisana została do którejś z działalności kwalifikujących się do systematyki, wówczas także nakłady inwestycyjne i wydatki operacyjne powiązane z tą działalnością zostały przypisane wyłącznie do tej działalności.

Za poziom istotności wskaźnika dotyczącego obrotów przyjęto wartość 0,25% obrotów osiągniętych przez Grupę Kapitałową w 2021 roku

Kluczowe Wskaźniki Wyników

Poniższa tabela prezentuje kluczowe wskaźniki wyników Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. w 2021 roku

Wskaźniki	Objęte systematyką (wartość w tys. zł)	Objęte systematyką (%)	Nie objęte systematyką (wartość w tys. zł)	Nie objęte systematyką (%)	Razem (wartość w tys. zł)
Obrót (Przychody)	1 151 373	25%	3 446 202	75%	4 597 575
Nakłady inwestycyjne	61 960	35%	113 517	65%	175 477
Wydatki operacyjne	10 100	18%	44 771	82%	54 871

5.5 Społeczna odpowiedzialność biznesu

5.5.1 Społeczne cele zrównoważonego rozwoju ONZ w działalności Grupy.

GRI 102-12; GRI 102-13; GRI 102-26

W ramach działalności Firmy podejmujemy i podejmować będziemy starania na rzecz lepszego społeczeństwa, zachowania równowagi oraz ochrony środowiska. Deklaracja ta, będąca jednocześnie zapisem Polityki Społecznej Odpowiedzialności Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. od wielu lat wytycza naszą drogę społecznego zaangażowania.

Nasze filary ww. Polityki stanowią:

- Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników.
- Wizerunek atrakcyjnego pracodawcy – wizerunek innowacyjnego sektora, przyciąganie talentów.
- Wspieranie lokalnych społeczności.
- Działania na rzecz osób zagrożonych społecznie (Fundacja Grupa Kęty Dzieciom Podbeskidzia).
- Rozwijanie idei wychowania przez sport – jako narzędzie do zachęcania młodych ludzi do aktywności fizycznej oraz przeciwdziałanie otyłości – chorobie cywilizacyjnej XXI wieku.

Jesteśmy sygnatariuszem UN Global Compact i Agendy 2030, czyli strategii rozwoju świata do 2030 roku, zawierającej 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju (ang. Sustainable Development Goals) i przyjętej w 2015 roku przez państwa członkowskie ONZ.

W ramach naszej działalności w obszarze społecznej odpowiedzialności wspieramy i rozwijamy także wybrane cele zrównoważonego rozwoju ONZ poprzez następujące inicjatywy:



Cel 3. Dobrze zdrowie i jakość życia

Zapewnić wszystkim ludziom w każdym wieku zdrowe życie oraz promować dobrobyt

- Grupa Kapitałowa Grupy Kęty SA w sposób priorytetowy podchodzi do tematu zdrowia i bezpieczeństwa pracowników i ich rodzin. Poprzez m.in program medyczny „Opieka medyczna S” gwarantujemy naszym

pracownikom i ich rodzinom szeroki dostęp do usług zdrowotnych. W 2021 ubezpieczeniem objętych było 3340 pracowników, co stanowi 68% pracowników spółek krajowych

- Poprzez rozwój idei wychowania przez sport umożliwiamy start w wielu imprezach sportowych zachęcając i promując zdrowy styl życia.
- W 2021 Grupa Kęty była partnerem projektu społecznego skierowanego w stronę dbałości o zdrowie psychiczne dzieci i młodzieży „Dbam o dziecko”.
- W 2021 roku prowadzono w całej Grupie Kapitałowej Grupy Kety S.A. konkurs plastyczny dla dzieci „Zdrowie w roli głównej”. Co roku konkurs cieszy się ogromnym powodzeniem, a tematyka zawsze połączona jest z istotnym dla Grupy aspektem. W roku 2021 ze względu na pandemię nawiązywała do zdrowego trybu życia w zakresie żywienia i aktywności ruchowej mających ogromny wpływ na odporność zdrowotną. Wpłynęło ponad 1600 prac.



Cel 4. Dobra jakość edukacji

Zapewnić wszystkim edukację wysokiej jakości oraz promować uczenie się przez całe życie

- Grupa Kapitałowa Grupy Kęty SA dba o aspekty edukacyjne w zakresie szerokich szkoleń eksperckich w obszarach swojej działalności – m.in. edukacja na rzecz zrównoważonego budownictwa, szerokie kampanie świadomości ekologicznej.
- Dbamy o rozwój pracowników zapewniając dostęp do bazy szkoleń podstawowych i fakultatywnych, finansowanych przez pracodawcę kursów językowych, współfinansowanych studiów wyższych. W ramach Grupy przeznaczono na ten cel 1 mln złotych .
- Działając poprzez Fundację Grupa Kęty Dzieciom Podbeskidzia staramy się przeciwdziałać wykluczeniom społecznym w zakresie edukacji poprzez finansowanie korepetycji z przedmiotów ścisłych dla dzieci z domów dziecka, finansowanie kursów językowych, czy innych specjalistycznych pozwalających „na lepszy start” dla tych dzieci i młodzieży. W 2021 na cele statutowe Fundacji przeznaczono 480 tys. złotych



Cel 8 Wzrost gospodarczy i godna praca

Promować stabilny, zrównoważony i inkluzyjny wzrost gospodarczy, pełne i produktywnie zatrudnienie oraz godną pracę dla wszystkich ludzi

- Obowiązuje nas Kodeks etyki i Polityka poszanowania godności w miejscu pracy. Ich przestrzeganie ma celu zwiększanie poczucia bezpieczeństwa w miejscu pracy zarówno w wymiarze fizycznym, jak i psychicznym, zapewnienie równych szans oraz zapobieganie zjawiskom niepożądanym, takim jak dyskryminacja.



Cel 10. Mniej nierówności

Zmniejszyć nierówności w krajach i między krajami

- Jako sygnatariusz Global Compact staramy się w naszej działalności wspierać promować i rozwijać dziesięć fundamentalnych zasad z zakresu praw człowieka, standardów pracy, ochrony środowiska i zapobiegania korupcji, które są realną odpowiedzią na nierówności.
- Jako duża organizacja działająca na wielu rynkach europejskich i światowych, zatrudniająca blisko 6 tys. pracowników różnej narodowości dbamy o wspólne polityki i standardy.

- Mniej nierówności w krajach interpretujemy również jako działania na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które są priorytetowe dla Fundacji Grupa Kęty Dzieciom Podbeskidzia. W 2021 na cele statutowe Fundacji przeznaczono 480 tys złotych.

5.5.2 Interesariusze

GRI 102-40; GRI 102-42; GRI 102-43; GRI 102-44

Grupa Kapitałowa Grupy Kęty S.A. utrzymuje wysokie standardy komunikacji. **Od lat spółka cieszy się uznaniem i wiarygodnością wśród uczestników rynku, potwierdzeniem jest zajęcie w 2021 roku 3 miejsca w prestiżowym rankingu najlepszych spółek notowanych na GPW „Gieldowa Spółka Roku”** organizowanym przez Puls Biznesu (wobec 10 miejsca przed rokiem). Bardzo wysokie, trzecie miejsce Grupa Kęty zajęła również w subrankingu Relacje z Inwestorami, a czwarte w subrankingu Kompetencje Zarządu.

Nasze plany biznesowe, nowe produkty, plany rozwoju organizacji oraz nasze oddziaływania na społeczności lokalne i środowisko konfrontujemy z oczekiwaniami interesariuszy. Każdego roku proces raportowania niefinansowego podlega bieżącym konsultacjom z wybranymi grupami interesariuszy. Zaangażowani są przede wszystkim pracownicy - zespół redagujący treści, konsultujący istotne kwestie do zaraportowania, ale też interesariusze zewnętrzni, m.in. samorządy lokalne, z którymi wypracowujemy zaangażowanie naszej organizacji i odpowiedź na realne potrzeby społeczności lokalnych.

To m.in. interesariusze mają wpływ na kierunki rozwoju naszej Grupy. Dzieje się tak poprzez zmiany uwarunkowań prawnych, potrzeby nowych pokoleń pracowników, wyzwania, jakie stawia dbałość o kwestie klimatyczne. Procesy są nieustannie dopasowywane do wyzwań stawianych biznesowi w XXI wieku. Dążymy do wprowadzania rozwiązań przyjaznych klimatowi, w poszanowaniu kultury biznesu i mocnego nacisku na prawa człowieka w obecnym świecie.

Działalność społeczną i środowiskową firma komunikuje poprzez:

- portale zewnętrzne: www.grupakety.com/zrownowazony_biznes oraz www.dziecipodbeskidzia.pl;
- portale społecznościowe: konto Grupy Kęty i Fundacji Grupa Kęty Dzieciom Podbeskidzia na portalu Facebook oraz konto na portalu LinkedIn;
- dedykowany kanał Youtube;
- spotkania, intranet, newsletter oraz tablice ogłoszeń do bieżących kontaktów z pracownikami.

Firma ma również realny wpływ na kreowanie przyszłości regionu aktywnie wspierając i udzielając się w lokalnym środowisku poprzez program społeczny „Razem z Grupą”.

Przedstawiamy poniżej tabelę Interesariuszy Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. w wymiarze potencjału współpracy i wywierania wpływu. Takie podejście pozwoliło nam na zdefiniowanie wiodących grup interesariuszy czyli tych, które mają największy wpływ przy tworzeniu wartości biznesowej organizacji i skupieniu się na kluczowych poruszanych przez nich kwestiach.

	Skłonność wywierania wpływu		
		Wysoka	Niska
Potencjał współpracy	Wysoki	Pracownicy i przyszli pracownicy Klienci Akcjonariusze i przyszli akcjonariusze Rada Nadzorcza Związki wewnątrz organizacji Dostawcy Organizacje emitentów Giełda Papierów Wartościowych Regulatorzy	Społeczności lokalne Samorządy lokalne
	Niski	Organizacje branżowe Organizacje emitenta Konkurencja Komisja Nadzoru Finansowego	Uczelnie Media

Nasza strategia ESG to odpowiedź na kluczowe kwestie poruszane przez interesariuszy, takie jak bezpieczeństwo pracy, polityka wynagrodzeń, projekty społeczne, jakość produktów i usług, innowacyjność produktów, polityka dywidendowa, działania na rzecz środowiska, zasady ładu korporacyjnego, strategia rozwoju, bieżąca działalność firmy, przejrzyste warunki współpracy, strategia firmy, kodeksy etyczne, zarządzanie ryzykiem, zgodność z regulacjami prawnymi, wsparcie inicjatyw lokalnych, rozwój lokalnego rynku pracy, pomoc dzieciom z domów dziecka, rozwój sportu.

Kluczowe kwestie poruszane przez interesariuszy są efektem konsekwentnie prowadzonego dialogu, m.in. w trakcie kwartalnych konferencji dla inwestorów, biznesowych spotkań wewnątrz organizacji, podczas ocen pracowniczych, regularnych spotkań ze związkami zawodowymi, zewnętrznych spotkań biznesowych czy udziału w ważnych spotkaniach na szczeblu lokalnych samorządów. Kwestie te są omawiane m.in. na posiedzeniach Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju i Społecznej Odpowiedzialności Biznesu, na posiedzeniach Zarządu, na posiedzeniach Komitetu Zarządzania Ryzykiem. Organizacja stara się niektóre na bieżąco implementować do działań spółki, inne wymagają decyzji długoterminowych.

5.5.3 Pracownicy

GRI 103-1,2,3 w aspekcie „Zatrudnienie”

Najważniejszym ogniwem organizacji są pracownicy, którzy swoją wiedzą, umiejętnościami i doświadczeniem wprowadzają w ruch każdy proces biznesowy. **Kapitał ludzki traktujemy jako nadzwyczajne aktywa organizacji.** Nasza strategia opiera się na budowaniu długotrwałych relacji, opartych na wzajemnym szacunku. Drogą do sukcesu jest więc przygotowywanie ciekawej oferty kandydatom, zatrudnianie osób posiadających odpowiednie kompetencje, a następnie zapewnienie pracownikom bezpiecznych, dobrych i konkurencyjnych warunków pracy i rozwoju.

W roku 2021 Grupa Kęty S.A. została laureatem rankingu Forbsa „Poland’s Best Employers 2021”. Jest to zestawienie 300 działających w Polsce firm, których wybitne osiągnięcia w zakresie HR uhonorowane zostały tytułem najlepszego pracodawcy. Podstawą badania była lista około 1800 pracodawców zatrudniających na terenie Polski co najmniej 250 pracowników. Lista – 300 Najlepszych Polskich Pracodawców jest publikacją, która została oparta na takich samych zasadach, jak podobne na zachodzie Europy czy w amerykańskim „Forbesie”.

Grupa Kęty S.A. uplasowała się na 193 pozycji w rankingu ogólnym, oraz na 5 pozycji w ujęciu branżowym. Traktujemy to jako wyróżnienie naszych działań, ale zarazem potencjał i wyzwanie do dalszego rozwoju w obszarach pracowniczych. Kolejnym przykładem dostrzeżenia działań w obszarze pracowniczym jest tytuł Solidnego Pracodawcy Roku, który w 2021 roku otrzymała spółka Aluprof S.A.

Jednym z naszych filarów jest budowanie pozycji atrakcyjnego pracodawcy - wizerunek innowacyjnego sektora, przyciąganie talentów, ale też budowanie stabilnego i zaangażowanego zespołu. Szczególnie ważny jest dla nas pierwszy kontakt z potencjalnym pracownikiem. Musimy wykorzystać okazję spotkania do tego, aby przekonać kandydatów do dołączenia do jednego z naszych zespołów. Procesy rekrutacyjne w spółkach Grupy realizowane są w sposób przejrzysty poprzez precyzyjne określanie wymagań w zakresie kompetencji, ale i kierowanie oferty do pracowników – pozwalające na rozwój wewnątrz organizacji oraz z zachowaniem wysokich standardów etycznych, w tym zapewnieniem poszanowania zasad równouprawnienia. Celem rekrutacji jest zatrudnienie wysoko wykwalifikowanych pracowników nie tylko w danym momencie, ale i w perspektywie przyszłości. Oznacza to między innymi, że zapraszamy do naszej organizacji zarówno osoby posiadające bogate doświadczenie zawodowe, ale i kandydatów, którzy zainteresowani są intensywnym rozwojem. Poświęcamy czas i zasoby, aby w efekcie obie strony osiągnęły sukces.

Podkreślając wysoki standard realizowanych procesów rekrutacyjnych, spółka Aluprof przystąpiła w roku 2021 do Koalicji na rzecz Przyjaznej Rekrutacji, której celem jest promowanie dobrych praktyk w tym zakresie. Kolejne spółki planują dołączyć do tego przedsięwzięcia w roku 2022.

Zapewnienie pracownikom konkurencyjnych warunków pracy wymaga podejmowania różnych działań czy inicjatyw, szukania rozwiązań wychodzących na przeciw ich oczekiwaniom. Jest to szczególnie istotne z punktu widzenia zapewnienia ciągłości wiedzy w organizacji i utrzymania kluczowych pracowników.

Bazą jest wynagrodzenie. Jego wartość uzależniona jest od wyceny stanowiska pracy i określona w widełkach płacowych, które znajdują się w regulaminach wynagradzania czy układach zbiorowych. W każdym roku dokonywany jest przegląd siatki płac z wykorzystaniem rynkowych raportów płacowych.

Indywidualne wynagrodzenie przyznawane jest adekwatnie do zakresu obowiązków, odpowiedzialności, umiejętności i osiąganych wyników. Osoby zarządzające zespołami dysponują funduszem motywacyjnym, premiovym czy innymi formami nagród. Spółki dysponują także Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych, w ramach którego realizowane są różne formy wsparcia. Dążąc do zwiększania atrakcyjności oferty pracy wprowadzane były – i nadal są – dodatkowe benefity. Lokalnie, w poszczególnych spółkach, ich zakres jest zróżnicowany. Są wśród nich: opieka medyczna, programy emerytalne, karty multisport, karty lunchowe, czy dodatkowe dni urlopu w powiązaniu ze stażem pracy w Grupie.

Miejsca pracy zaprojektowane są w sposób podpowiadający ścieżkę rozwoju stanowiskowego. Poza tym spółki oferują możliwość awansu poza działem, pionem, a także między spółkami Grupy.

Niezależnie od różnic w działaniach operacyjnych wszystkie spółki kierują się uniwersalnymi zasadami, które definiują charakter relacji pracodawca – pracownik, ale także pracownik – pracownik. Należą do nich między innymi poszanowanie różnorodności, zapewnienie równych szans, wzajemny szacunek. Określone są w Kodeksie Etycznym i znajdują odzwierciedlenie w definicji każdego procesu.

ZATRUDNIENIE

GRI 102-8

Stan zatrudnienia na podstawie umów o pracę w ramach spółek Grupy Kapitałowej na koniec grudnia 2021 r. wynosił 5555 osoby (bez umów o dzieło, zlecenia, inne – pełne dane, patrz tabela poniżej). To 4% wzrost w stosunku do roku 2020.

W spółkach Grupy podstawową formą zatrudnienia są umowy o pracę, w tym umowy na czas nieokreślony stanowią ponad 80% ogółu umów.

W spółkach zagranicznych zatrudnionych jest 595 pracowników i jest to o 10% więcej niż w roku ubiegłym. Natomiast w spółkach zlokalizowanych w Polsce zatrudnienie wzrosło o 4%, z 4727 do 4900.

Wśród zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w grudniu 2021 kobiety stanowią 30%. Dominują umowy na czas nieokreślony – 82%, na czas określony – 15%, natomiast nowi pracownicy na okresie próbnym – 2%.

Pierwsza umowa z firmą zawierana jest na 3-miesięczny okres próbny. Z uwagi na fakt, iż w tak krótkim okresie trudno jest ocenić możliwości i potencjał pracownika, planujemy dłuższy okres wdrożenia i tym czasie zawierane są umowy na czas określony. Umowy terminowe nie przekraczają maksymalnego czasu przewidzianego prawem pracy, czyli 33 miesięcy.

Z uwagi na profil produkcyjny spółek Grupy 72% zatrudnionych pracuje na stanowiskach robotniczych, 25% na stanowiskach nierobotniczych. Kadra kierownicza to 3%.

Szczegółową strukturę ze względu na płeć, wiek, rodzaj stanowiska oraz rodzaj umowy, na podstawie której świadczona jest praca, przedstawiają poniższe tabele. Dla porównania przedstawiono także dane obejmujące poprzedni rok sprawozdawczy (2020).

Struktura zatrudnienia wg płci w 2021 roku

2021 rok	Płeć	umowy na okres próbny	umowy na czas określony	umowy na czas nieokreślony	umowy na zastępstwo	umowy o dzieło	umowy zlecenia	inne umowy	RAZEM
Grupa Kapitałowa	Razem	135	859	4560	1	1	12	5	5572
	Kobiety	34	314	1298	1	0	4	2	1653
	mężczyźni	101	545	3261	0	1	8	3	3919
w tym									
spółki zlokalizowane w Polsce	Razem	131	799	3969	1	1	7	5	4913
	Kobiety	32	288	1075	1	0	3	2	1401
	mężczyźni	99	511	2894	0	1	4	3	3512
pozostałe lokalizacje	Razem	4	60	591	0	0	5	0	659
	Kobiety	2	26	223	0	0	1	0	252

	mężczyźni	2	34	368	0	0	4	0	407
Grupa Kęty S.A.	Razem	21	112	1259	0	0	1	0	1393
	Kobiety	2	30	321	0	0	1	0	354
	mężczyźni	19	82	938	0	0	0	0	1039

Struktura zatrudnienia wg płci w 2020 roku

2020 rok	Płeć	umowy na okres próbny	umowy na czas określony	umowy na czas nieokreślony	umowy na zastępstwo	umowy o dzieło	umowy zlecenia	inne umowy	RAZEM
Grupa Kapitałowa	Razem	131	890	4 301	0	1	16	7	5 346
	Kobiety	45	316	1 193	0	0	4	3	1 561
	mężczyźni	86	574	3 108	0	1	12	4	3 785
w tym									
<i>spółki zlokalizowane w Polsce</i>	Razem	127	879	3 721	0	1	11	6	4 745
	Kobiety	44	314	975	0	0	3	2	1 338
	mężczyźni	83	565	2 746	0	1	8	4	3 407
<i>pozostałe lokalizacje</i>	Razem	4	11	580	0	0	5	1	601
	Kobiety	1	2	218	0	0	1	1	223
	mężczyźni	3	9	362	0	0	4	0	378
Grupa Kęty S.A.	Razem	6	142	1 205	0	1	0	0	1 354
	Kobiety	1	48	297	0	0	0	0	346
	mężczyźni	5	94	908	0	1	0	0	1 008

Struktura zatrudnienia wg rodzajów stanowisk w 2021 roku

2021 rok		kobiety	mężczyźni	umowy na okres próbny	umowy na czas określony	umowy na czas nieokreślony	umowy na zastępstwo	umowy o dzieło	umowy zlecenia	inne umowy	pracownicy tymczasowi
Grupa Kapitałowa	razem	1646	3909	135	860	4559	1	1	12	5	291
	kadra kierownicza	38	149	1	5	181	0	1	7	4	0
	pozostałe stanowiska nierobotnicze	640	739	24	160	1149	1	0	4	1	0
	stanowiska robotnicze	968	3021	110	694	3185	0	0	2	0	291
w tym											
<i>spółki zlokalizowane w Polsce</i>	razem	1395	3505	131	800	3968	1	1	7	5	276
	kadra kierownicza	28	122	1	2	147	0	1	2	4	0
	pozostałe stanowiska nierobotnicze	569	618	22	151	1013	1	0	4	1	0
	stanowiska robotnicze	798	2765	108	646	2809	0	0	2	0	276
<i>pozostałe lokalizacje</i>	razem	251	404	4	60	591	0	0	5	0	15
	kadra kierownicza	10	27	0	3	34	0	0	5	0	0
	pozostałe stanowiska nierobotnicze	71	121	2	9	181	0	0	0	0	0
	stanowiska robotnicze	170	256	2	48	376	0	0	0	0	15
Grupa Kęty S.A.	razem	352	1040	21	112	1259	0	0	1	0	0
	kadra kierownicza	6	39	0	0	45	0	0	0	0	0

	pozostałe stanowiska nierobotnicze	122	175	3	12	282	0	0	1	0	0
	stanowiska robotnicze	224	826	18	100	932	0	0	0	0	0

Struktura zatrudnienia wg rodzajów stanowisk w 2020 roku

2020 rok		kobiety	mężczyźni	umowy na okres próbny	umowy na czas określony	umowy na czas nieokreślony	umowy na zastępstwo	umowy o dzieło	umowy zlecenia	inne umowy	pracownicy tymczasowi
Grupa Kapitałowa	razem	1554	3768	131	890	4301	0	0	17	7	326
	kadra kierownicza	39	146	1	4	180	0	0	7	6	0
	pozostałe stanowiska nierobotnicze	608	717	27	164	1134	0	0	7	1	2
	stanowiska robotnicze	907	2905	103	722	2987	0	0	3	0	324
w tym											
<i>spółki zlokalizowane w Polsce</i>	razem	1333	3394	127	879	3721	0	0	12	6	306
	kadra kierownicza	29	118	1	1	145	0	0	2	6	0
	pozostałe stanowiska nierobotnicze	544	608	24	157	971	0	0	7	0	0
	stanowiska robotnicze	760	2668	102	721	2605	0	0	3	0	306
<i>pozostałe lokalizacje</i>	razem	221	374	4	11	580	0	0	5	1	20
	kadra kierownicza	10	28	0	3	35	0	0	5	0	0
	pozostałe stanowiska nierobotnicze	64	109	3	7	163	0	0	0	1	2
	stanowiska robotnicze	147	237	1	1	382	0	0	0	0	18
Grupa Kęty S.A.	razem	346	1007	6	142	1205	0	0	1	0	0
	kadra kierownicza	8	39	0	0	47	0	0	0	0	0
	pozostałe stanowiska nierobotnicze	123	172	1	25	269	0	0	0	0	0
	stanowiska robotnicze	215	796	5	117	889	0	0	1	0	0

Struktura zatrudnienia wg wieku w 2021 roku

2021 rok	przedział wiekowy	mężczyźni	kobiety	stanowiska robotnicze	stanowiska nierobotnicze	mężczyźni	kobiety	stanowiska robotnicze	stanowiska nierobotnicze
Grupa Kapitałowa	razem	3817	1738	3850	1705	69%	31%	69%	31%
	do 30 lat	777	340	833	284	14%	6%	15%	5%
	30 - 50 lat	2277	1099	2192	1184	41%	20%	39%	21%
	powyżej 50 lat	763	299	825	237	14%	5%	15%	4%
w tym									
<i>spółki zlokalizowane w Polsce</i>	razem	3413	1487	3424	1476	70%	30%	70%	30%
	do 30 lat	714	310	757	267	15%	6%	15%	5%
	30 - 50 lat	2039	943	1949	1033	42%	19%	40%	21%
	powyżej 50 lat	660	234	718	176	13%	5%	15%	4%
<i>pozostałe lokalizacje</i>	razem	404	251	426	229	62%	38%	65%	35%
	do 30 lat	63	30	76	17	10%	5%	12%	3%
	30 - 50 lat	238	156	243	151	36%	24%	37%	23%
	powyżej 50 lat	103	65	107	61	16%	10%	16%	9%
Grupa Kęty S.A.	razem	1039	353	1050	342	75%	25%	75%	25%
	do 30 lat	162	45	173	34	12%	3%	12%	2%
	30 - 50 lat	647	239	629	257	46%	17%	45%	18%
	powyżej 50 lat	230	69	248	51	17%	5%	18%	4%

Struktura zatrudnienia wg wieku w 2020 roku

2020 rok	przedział wiekowy	mężczyźni	kobiety	stanowiska robotnicze	stanowiska nierobotnicze	mężczyźni	kobiety	stanowiska robotnicze	stanowiska nierobotnicze
Grupa Kapitałowa	razem	3 768	1 554	3 821	1 501	71%	29%	72%	28%
	do 30 lat	805	309	857	257	15%	6%	16%	5%
	30 - 50 lat	2 228	969	2 167	1 030	42%	18%	41%	19%
	powyżej 50 lat	735	276	797	214	14%	5%	15%	4%
w tym									
spółki zlokalizowane w Polsce	razem	3 394	1 333	3 428	1 299	72%	28%	73%	27%
	do 30 lat	751	285	796	240	16%	6%	17%	5%
	30 - 50 lat	2 003	830	1 936	897	42%	18%	41%	19%
	powyżej 50 lat	640	218	696	162	14%	5%	15%	3%
pozostałe lokalizacje	razem	374	221	393	202	63%	37%	66%	34%
	do 30 lat	54	24	61	17	9%	4%	10%	3%
	30 - 50 lat	225	139	231	133	38%	23%	39%	22%
	powyżej 50 lat	95	58	101	52	16%	10%	17%	9%
Grupa Kęty S.A.	razem	1 007	346	1 011	342	74%	26%	75%	25%
	do 30 lat	164	47	173	38	12%	3%	13%	3%
	30 - 50 lat	614	232	596	250	45%	17%	44%	18%
	powyżej 50 lat	229	67	242	54	17%	5%	18%	4%

61% zatrudnionych to osoby w wieku od 30 do 50 lat. Pracownicy w wieku do 30 lat, stanowią 20%, natomiast powyżej 50-ciu lat ma 19% załogi.

W ramach struktury wiekowej najliczniejsza jest grupa mężczyzn w wieku powyżej 30 do 50 lat. Najmniejszy wskaźnik odnotowujemy wśród kobiet powyżej 50 lat – 5%.

WSKAŹNIKI ZATRUDNIENIA

GRI 401-1,

W roku 2021 do spółek Grupy dołączyło 967 pracowników, w tym 28% to kobiety.

Każdy pracownik wnosi do organizacji nową wiedzę, inny punkt widzenia oraz doświadczenie. Dzięki temu pojawia się możliwość świeżego spojrzenia na toczące się procesy, wychodzenie z rutyny i doskonalenie pracy. W naszej Strategii postawiliśmy sobie ambicję budowania profesjonalnego i zaangażowanego zespołu pracowników oraz kreowania wizerunku atrakcyjnego pracodawcy w branży, a także koncentracji na poszukiwaniu i przyciąganiu do organizacji talentów. Każdego pracownika traktujemy indywidualnie i z należytą starannością. Kapitał ludzki traktujemy, jako nadzwyczajne aktywo naszej organizacji.

W omawianym okresie z organizacji odeszło 693 pracowników. 37 % stanowili pracownicy w wieku do 30 lat, a 10% - powyżej 60-ciu lat.

Pracownicy nowozatrudnieni w podziale na płeć oraz strukturę wiekową w 2021 roku

2021 rok	płeć	wiek do 30 lat	wiek 31-40 lat	wiek 41-50 lat	wiek 51-60 lat	pow. 60 lat
Grupa Kapitałowa	razem	449	274	176	56	12
	kobiety	101	84	72	11	3
	mężczyźni	348	190	104	45	9
w tym						
spółki zlokalizowane w Polsce	razem	397	247	144	45	9
	kobiety	86	72	55	9	3
	mężczyźni	311	175	89	36	6
pozostałe lokalizacje	razem	52	27	32	11	3
	kobiety	15	12	17	2	0
	mężczyźni	37	15	15	9	3

Grupa Kęty S.A.	razem	104	62	38	8	2
	kobiety	12	12	12	0	2
	mężczyźni	92	50	26	8	0

Pracownicy nowozatrudnieni w podziale na płeć oraz strukturę wiekową w 2020 roku

2020 rok	pleć	wiek do 30 lat	wiek 31-40 lat	wiek 41-50 lat	wiek 51-60 lat	pow. 60 lat
Grupa Kapitałowa	razem	310	172	128	35	9
	kobiety	89	52	47	12	2
	mężczyźni	221	120	81	23	7
w tym						
spółki zlokalizowane w Polsce	razem	298	156	118	29	9
	kobiety	86	47	43	10	2
	mężczyźni	212	109	75	19	7
pozostałe lokalizacje	razem	12	16	10	6	0
	kobiety	3	5	4	2	0
	mężczyźni	9	11	6	4	0
Grupa Kęty S.A.	razem	27	8	7	1	1
	kobiety	8	2	2	0	1
	mężczyźni	19	6	5	1	0

Pracownicy, z którymi rozwiązano umowę o pracę w podziale na płeć w 2021 roku

2021 rok	pleć	wiek do 30 lat	wiek 31-40 lat	wiek 41-50 lat	wiek 51-60 lat	pow. 60 lat
Grupa Kapitałowa	razem	257	189	104	76	67
	kobiety	51	49	29	27	14
	mężczyźni	206	140	75	49	53
w tym						
spółki zlokalizowane w Polsce	razem	232	173	95	70	64
	kobiety	45	43	28	26	12
	mężczyźni	187	130	67	44	52
pozostałe lokalizacje	razem	25	16	9	6	3
	kobiety	6	6	1	1	2
	mężczyźni	19	10	8	5	1
Grupa Kęty S.A.	razem	34	24	12	26	44
	kobiety	4	2	2	6	10
	mężczyźni	30	22	10	20	34

Pracownicy, z którymi rozwiązano umowę o pracę w podziale na płeć w 2020 roku

2020 rok	pleć	wiek do 30 lat	wiek 31-40 lat	wiek 41-50 lat	wiek 51-60 lat	pow. 60 lat
Grupa Kapitałowa	razem	198	123	100	38	46
	kobiety	52	34	40	18	8
	mężczyźni	146	89	60	20	38
w tym						
spółki zlokalizowane w Polsce	razem	179	108	82	22	43
	kobiety	44	27	29	10	6
	mężczyźni	135	81	53	12	37
pozostałe lokalizacje	razem	19	15	18	16	3
	kobiety	8	7	11	8	2
	mężczyźni	11	8	7	8	1
Grupa Kęty S.A.	razem	10	8	11	6	15
	kobiety	2	3	3	1	3
	mężczyźni	8	5	8	5	12

ŚWIADCZENIA ZAPEWNIANE PRACOWNIKOM

GRI 401-2

W 12 spółkach Grupy Kapitałowej funkcjonują dodatkowe świadczenia dla pracowników w postaci III filaru zabezpieczenia emerytalnego. W Polsce jest to Program „Pogodna Przyszłość”, którym objęci są pracownicy z minimum rocznym stażem zatrudnienia. W 2021 roku z programu korzystało 38% zatrudnionych w Grupie Kapitałowej.

W 11 spółkach funkcjonują dodatkowe fundusze emerytalne. W Polsce w drugiej połowie 2019 r. spółki uruchomiły program na bazie ustawy o pracowniczych planach kapitałowych (PPK), która została uchwalona przez Sejm w dniu 4 października 2018 r. i weszła w życie z dniem 1 stycznia 2019 r. Wpłaty na konto PPK pochodzą od pracodawcy, pracownika i państwa. Na dzień 31.12.2021 r. z PPK korzystało 35% zatrudnionych w Grupie Kapitałowej.

Pracownicze programy emerytalne w 2021 roku

2021 rok	liczba uprawnionych	liczba ubezpieczonych	% ubezpieczonych w stosunku do stanu zatrudnienia
Grupa Kapitałowa			
pracownicze programy emerytalne (np. PPE)		2111	38%
PPK - Pracownicze Plany Kapitałowe	5197	1940	35%
w tym			
spółki zlokalizowane w Polsce			
pracownicze programy emerytalne (np. PPE)		2 063	42%
PPK - Pracownicze Plany Kapitałowe	4855	1720	35%
pozostałe lokalizacje			
pracownicze programy emerytalne (np. PPE)		48	7%
PPK - Pracownicze Plany Kapitałowe	348	225	34%
Grupa Kęty S.A.			
pracownicze programy emerytalne (np. PPE)		1 152	83%
PPK - Pracownicze Plany Kapitałowe	1379	633	45%

Pracownicze programy emerytalne w 2020 roku

2020 rok	liczba uprawnionych	liczba ubezpieczonych	% ubezpieczonych w stosunku do stanu zatrudnienia
Grupa Kapitałowa			
pracownicze programy emerytalne (np. PPE)		2 147	40%
PPK - Pracownicze Plany Kapitałowe	5 035	1 912	38%
w tym			
spółki zlokalizowane w Polsce			
pracownicze programy emerytalne (np. PPE)		2 092	44%
PPK - Pracownicze Plany Kapitałowe	4 687	1 687	36%
pozostałe lokalizacje			
pracownicze programy emerytalne (np. PPE)		55	9%
PPK - Pracownicze Plany Kapitałowe	348	225	38%
Grupa Kęty S.A.			
pracownicze programy emerytalne (np. PPE)		1 133	89%
PPK - Pracownicze Plany Kapitałowe	1 345	614	45%

UMOWY ZBIOROWE

GRI 102-41, 402-1

Regulaminy, takie jak regulamin pracy, wynagradzania, funduszu motywacyjnego, zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, opisują szczegółowo warunki otrzymywania poszczególnych świadczeń w Grupie Kapitałowej. Jedynie w Grupie Kęty S.A. funkcjonuje Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy, którego uregulowaniami objęte są wszystkie osoby zatrudnione w spółce, czyli 100% pracowników. Jest on formą współpracy pracodawcy z organizacjami związkowymi, które reprezentują interesy pracowników.

Na podstawie ustawy o związkach zawodowych pracodawca informuje organizacje związkowe o sprawach mieszczących się w ich kompetencjach, zgodnie z terminami określonymi w tej ustawie.

POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI, ZAPEWNIENIE RÓWNYCH SZANS.

GRI 103-1,2,3 w aspekcie „Przeciwdziałanie dyskryminacji”; GRI 405-1, GRI 405-2, 406-1, GRI 103 –1,2,3 w aspekcie „Różnorodność i równość szans”

Spółki Grupy Kapitałowej wypełniają zobowiązania określone w Polityce Różnorodności oraz Polityce poszanowania godności w miejscu pracy. Dokumenty te opisują między innymi nasze stanowisko w kwestiach związanych z pracownikami czy osobami, które łączą z naszą Grupą inne relacje. Deklarujemy równość szans, poszanowanie różnorodności, zapewnienie godnych warunków pracy, a przede wszystkim, bezwzględnie – przestrzeganie przepisów prawa.

W naszej organizacji ważna jest zasada sprawiedliwego traktowania. Wszystkim pracownikom stwarzamy równe szanse w zakresie wynagradzania, premiowania, doskonalenia umiejętności, awansu, na podstawie indywidualnych możliwości, osiągnięć i wyników pracy. Czynniki warunkujące rozwój zawodowy formułujemy w sposób przejrzysty, podobnie jak oczekiwania położonych wobec pracowników.

Podstawowym zadaniem w organizacji jest zapewnienie pracownikom poczucia bezpieczeństwa w miejscu pracy, nie tylko w sferze fizycznej, ale i psychospołecznej poprzez zapobieganie występowaniu zjawisk niepożądanych.

Podejmujemy starania, aby dzielące nas różnice nie były przeszkodą dla dobrych relacji, a szansą dla rozwoju organizacji. Istotnym elementem jest tworzenie grup projektowych, w ramach których nie tylko następuje wymiana wiedzy i doświadczeń, ale też budowane są koleżeńskie relacje. Reagujemy w sytuacjach, które wykraczają poza ramy zachowań akceptowalnych. Obszar ten wspierają standardy postępowania opisane w Kodeksie Etyki, do przestrzegania których zobowiązały się wszystkie spółki Grupy. Lokalnie funkcjonują Komisje Etyki odpowiedzialne między innymi za przyjmowanie i analizę zgłoszeń. Z ramienia Grupy powołany został również Rzecznik Etyki Biznesu, który dba o przestrzeganie wartości zapisanych w Kodeksie.

Jednym z obszarów, który podlega analizie w kontekście poszanowania różnorodności jest raport w postaci poniższej tabeli przedstawiający kadrę zarządzającą w podziale na płeć, wiek oraz staż pracy.

Struktura zarządu w 2021 roku w podziale na płeć, wiek oraz staż pracy

2021 rok	dyrektorzy, w tym zarząd	kobiety	mężczyźni	wiek do 40 lat	wiek od 41 do 50 lat	wiek powyżej 50 lat	staż w Grupie do 10 lat	staż w Grupie od 11 do 20 lat	staż w Grupie powyżej 20 lat
Grupa Kapitałowa	81	14	67	7	51	23	27	29	25
w tym									
spółki zlokalizowane w Polsce	58	9	49	5	38	15	11	25	22
pozostałe lokalizacje	23	5	18	2	13	8	16	4	3
Grupa Kęty S.A.	21	3	18	1	17	3	4	8	9

Struktura zarządu w 2020 roku w podziale na płeć, wiek oraz staż pracy

2020 rok	dyrektorzy, w tym zarząd	kobiety	mężczyźni	wiek do 40 lat	wiek od 41 do 50 lat	wiek powyżej 50 lat	staż w Grupie do 10 lat	staż w Grupie od 11 do 20 lat	staż w Grupie powyżej 20 lat
Grupa Kapitałowa	87	14	73	14	52	21	32	37	18
w tym									
spółki zlokalizowane w Polsce	64	9	55	10	39	15	19	30	15
pozostałe lokalizacje	23	5	18	4	13	6	13	7	3
Grupa Kęty S.A.	21	3	18	1	17	3	5	10	6

W spółkach Grupy Kapitałowej wynagrodzenia pracowników w poszczególnych grupach zawodowych weryfikowane są na tle zapisów w regulaminach wewnętrznych oraz porównywane z danymi z rynku.

Analizowany jest również poziom średniego wynagrodzenia kobiet w relacji do średniego wynagrodzenia mężczyzn w kontekście 6 grup zawodowych. Na bazie przygotowanych raportów wynagrodzenia kobiet stanowią średnio 84% wynagrodzenia mężczyzn.

Dodatkowej weryfikacji poddaliśmy wybrane stanowiska w ramach grup, w których odnotowujemy spadek w stosunku do roku 2020. Pojawiające się różnice wynikają głównie z opisu stanowiska pracy: różnego zakresu odpowiedzialności, czy poziomu wiedzy i doświadczenia niezbędnego w pracy.

Struktura wynagrodzeń jest monitorowana przez spółki Grupy, między innymi w kontekście zapewniania równych szans oraz zapobiegania dyskryminacji.

Wskaźnik odchylenia wynagrodzeń kobiet wg głównych grup stanowisk w 2020 i 2021 roku

	grupa stanowisk	wskaźnik odchylenia 2020 rok	wskaźnik odchylenia 2021 rok
Grupa Kapitałowa			
	zarządzający	69%	79%
	dyrektor	80%	80%
	kierownik	99%	103%
	specjalista	79%	78%
	mistrz	94%	85%
	produkcyjne, robotnicze	86%	86%
Grupa Kęty S.A.			
	zarządzający	0%	0%
	dyrektor	80%	81%
	kierownik	86%	96%
	specjalista	80%	84%
	mistrz	0%	0%
	produkcyjne, robotnicze	85%	86%

Grupa Kęty S.A. nie opracowała i nie stosuje polityki różnorodności w odniesieniu do organów zarządzających i nadzorujących Spółki. Spółka nie zapewnia zrównoważonego udziału kobiet i mężczyzn w Zarządzie i Radzie Nadzorczej. W skład 4 osobowego Zarządu wchodzi wyłącznie mężczyźni. W skład 6 osobowej Rady Nadzorczej XI kadencji wg stanu na 31.12.2021 roku wchodziła jedna kobieta.

W związku z upływem kadencji Zarządu Rada Nadzorcza Spółki uchwala z dnia 8 kwietnia 2021 roku powołała Pana Dariusza Mańko na stanowisko Prezesa Zarządu XI kadencji oraz Pana Rafała Warpechowskiego, Pana Piotra Wysockiego oraz Pana Tomasza Greli w skład Zarządu XI kadencji.

Członkowie Rady Nadzorczej zostali wybrani przez Walne Zgromadzenie spośród kandydatów zgłoszonych przez akcjonariuszy Spółki.

Zgodnie z posiadaną przez Zarząd Spółki wiedzą, wybór członków Zarządu i Rady Nadzorczej dokonany został w szczególności przy uwzględnieniu ich wiedzy merytorycznej, kompetencji oraz posiadanego doświadczenia i w żaden sposób nie dyskryminował osób ze względu na płeć, kierunek wykształcenia czy wiek.

W roku 2021 w Grupie Kapitałowej nie zgłoszono żadnych przypadków naruszenia zasad Kodeksu Etycznego, w szczególności Polityki poszanowania godności w miejscu pracy.

PRAWA CZŁOWIEKA

GRI 412-1, 103 – 1,2,3 Podejście do zarządzania w aspekcie „Prawa człowieka”

Od 2014 roku Grupa Kęty S.A. jest Sygnatariuszem Global Compact, co oznacza, poparcie, przyjęcie i stosowanie, we wszystkich sferach działalności, dziesięciu fundamentalnych zasad m.in. z zakresu praw człowieka, standardów pracy. W naszym Kodeksie Etycznym w rozdziale „Relacje wewnętrzne” jasno wskazujemy, iż:

- Podstawową zasadą obowiązującą w naszej organizacji jest przestrzeganie praw człowieka zawartych m.in. w Europejskiej konwencji praw człowieka.
- Szanujemy prawo do wolności zrzeszania się i układów zbiorowych.
- Szanujemy prawo pracowników do prywatności.

W 2021 roku firma opracowała i wydała Politykę Poszanowania Praw Człowieka. W ramach Polityki deklarujemy:

- Godne warunki pracy we wszystkich spółkach Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. - Przestrzegamy wszelkich obowiązujących przepisów dotyczących wynagrodzeń, świadczeń, godzin pracy i nadgodzin.
- Bezpieczne i zdrowe miejsca pracy.
- Szacunek dla różnorodności i zasady równych szans.
- Kategoryczny sprzeciw pracy dzieci i pracy przymusowej.
- Szacunek do prawa do wolności zrzeszania się i układów zbiorowych.
- Szacunek do prawa społeczności lokalnych we wszystkich lokalizacjach spółek Grupy Kapitałowej.

Odpowiednie zapisy w zakresie przestrzegania praw człowieka pojawiły się również w Kodeksie Postępowania Dostawców Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A.

Od naszych dostawców wymagamy, aby:

1. Stosowali poszanowanie praw człowieka w swojej działalności.
2. Zapewnili równe traktowanie w miejscu pracy i nie stosowali w swojej działalności żadnych praktyk dyskryminujących pracowników ani innych interesariuszy przez wzgląd na wiek, płeć, niepełnosprawność, przynależność rasową, religię ani przez wzgląd na żadne inne kryterium.
3. Przestrzegli przepisów prawa pracy właściwych dla kraju pochodzenia dostawcy i prowadzonej działalności.

W roku 2021 nie wpłynęło żadne naruszenie Kodeksu Etycznego w zakresie łamania praw człowieka.

ROZWÓJ POTENCJAŁU INTELEKTUALNEGO ORGANIZACJI

GRI 404-1, GRI 103-1,2,3 w aspekcie „Edukacja i szkolenia”

Jednym z celów strategii na lata 2021-2025 jest zapewnienie pracownikom konkurencyjnych warunków pracy, w tym rozwoju. Przykładem lat poprzednich zachęcamy pracowników do zdobywania wiedzy i podnoszenia umiejętności między innymi poprzez urozmaicenie oferty szkoleniowej.

W ramach podnoszenia kwalifikacji pracowników z pomocą przychodzą organizowane kursy, szkolenia, instruktaże. Wiele z nich ma na celu poprawę bezpieczeństwa pracy lub są warunkiem do jej właściwego wykonywania, inne dodatkowo pozwalają na poszerzanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do spełniania własnych ambicji zawodowych. W celu realizowania przyjętych założeń dostępne są kursy i szkolenia dla wszystkich pracowników lub określonych stanowisk, w formie szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych, realizowanych metodami tradycyjnymi, jak wykład czy warsztat lub w postaci e-learningu. Tematyka obejmuje kwestie techniczne oraz tak zwane umiejętności miękkie. W roku 2021 przeznaczaliśmy ponad milion złotych na szkolenia fakultatywne, kursy językowe, dofinansowania do studiów.

Rozwój pracowników wspiera także ocena okresowa, jednak z uwagi na konieczność ograniczania kontaktów z powodu pandemii, w roku 2020 oraz 2021 spotkania oceniające nie odbyły się. Ten czas poświęcony został jednak na weryfikację założeń i usprawnienie planów działania, do wdrożenia w roku 2022. Jedną ze spółek rozpoczęła proces oceny końcem roku 2021 z terminem realizacji na I kwartał 2022.

Zestawienie ilości przeszkolonych osób w podziale na płeć w 2021 roku

2021 rok	pleć	liczba uczestników szkoleń	liczba godzin szkoleniowych	liczba godzin szkoleniowych na zatrudnionego
Grupa Kapitałowa	razem	5 142	32 781	5,9
	kobiety	1 086	7 015	4,3
	mężczyźni	4 057	25 771	6,6
w tym				
spółki zlokalizowane w Polsce	razem	4 205	28 541	5,8
	kobiety	806	5 635	4,0
	mężczyźni	3 399	22 906	6,5
pozostałe lokalizacje	razem	937	4 240	6,5
	kobiety	280	1 380	5,5
	mężczyźni	658	2 865	7,1
Grupa Kęty S.A.	razem	1 423	16 161	11,6
	kobiety	339	3 406	9,7
	mężczyźni	1 084	12 755	12,3

Zestawienie ilości przeszkolonych osób w podziale na płeć w 2020 roku

2020 rok	pleć	liczba uczestników szkoleń	liczba godzin szkoleniowych	liczba godzin szkoleniowych na zatrudnionego
Grupa Kapitałowa	razem	4 300	27 932	5,2
	kobiety	1 092	7 098	4,6
	mężczyźni	3 208	20 835	5,5
w tym				
spółki zlokalizowane w Polsce	razem	3 199	22 968	4,9
	kobiety	668	4 957	3,7
	mężczyźni	2 531	18 012	5,3
pozostałe lokalizacje	razem	1 101	4 964	8,3
	kobiety	424	2 141	9,7
	mężczyźni	677	2 823	7,5
Grupa Kęty S.A.	razem	710	10 050	7,4
	kobiety	166	1 966	5,7
	mężczyźni	544	8 084	8,0

Obszar rozwoju pracowników regulują procedury takie jak:

- Rozwój pracowników,
- Szkolenia,
- System zarządzania kompetencjami,
- Ocena okresowa,
- Kompetencje językowe
- Zarządzanie przez cele.

ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO PRACOWNIKÓW

GRI 403-9, GRI 103-1,2,3 w aspekcie "Bezpieczeństwo i higiena pracy"

W spółkach Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. funkcjonują polityki bezpieczeństwa i higieny pracy zgodne z przepisami prawa, adekwatne do warunków, jakie panują w poszczególnych zakładach oraz podporządkowujące się zasadom wynikającym na przykład z wymagań branżowych.

W obszarze bezpieczeństwa pracy kluczowe są działania prewencyjne, opracowywane w celu ograniczania ryzyka. Zaliczamy do nich instrukcje oraz zasady wykonywania i nadzorowania prac, szkolenia i instruktaże dla pracowników, programy sugestii, działania służące do identyfikacji zagrożeń oraz oceny ryzyka. Monitoring stanu bezpieczeństwa prowadzony jest także w formie audytów.

W spółkach Grupy Kapitałowej systemy zarządzania obszarem uregulowane są zgodnie z obowiązującymi w danym kraju przepisami. W spółkach zlokalizowanych w Polsce wyznaczone są osoby odpowiedzialne za system oraz poszczególne obszary. Powoływane są zespoły, których zadaniem jest bieżąca analiza sytuacji, incydentów oraz identyfikacja zagrożeń. Osoby kierujące zespołami odpowiedzialne są za organizowanie miejsc pracy zgodnie z przepisami, uwzględniając zabezpieczenie pracowników przed wypadkami przy pracy, chorobami zawodowymi, egzekwowanie przestrzegania przez pracowników zasad bezpieczeństwa.

Sprawne zarządzanie obszarem umożliwiają procedury, w których zdefiniowane są ścieżki postępowania w określonych sytuacjach oraz przypisane odpowiedzialności.

W zakresie procedur bezpieczeństwa w roku 2021 kontynuowano działania zmierzające do ograniczenia zagrożeń wynikających z pandemii, w tym:

- zapewniano szeroki dostęp do środków ochrony i higieny,
- wszelkiego rodzaju działania wymagające kontaktu (rekrutacje, szkolenia, kursy językowe) realizowano poprzez platformy komunikacyjne.
- zwiększono skalę wykorzystywania pracy zdalnej.

W Grupie Kęty S.A. działa zespół specjalistów ds. bezpieczeństwa i higieny pracy, który odpowiedzialny jest za monitorowanie środowiska pracy. Dodatkowo kierownicy poszczególnych komórek organizacyjnych tworzą pod swoim kierownictwem, zespoły w składzie: społeczny inspektor pracy, przedstawiciel pracowników, mistrz zmiany oraz inni specjaliści w miarę potrzeb, które:

- identyfikują zagrożenia, z jakimi może się spotkać pracownik oraz personel kontraktowy na danym stanowisku pracy lub obszarze spółki, a także goście i inne osoby przebywające w miejscu pracy,
- wskazują źródła zagrożeń, możliwe skutki wystąpienia tych zagrożeń,
- szacują ryzyko zawodowe,
- proponują środki profilaktyczne, zmierzające do obniżenia lub wyeliminowania ryzyka zawodowego.

W wyniku tych działań przeprowadzana jest ocena ryzyka zawodowego na danym stanowisku pracy. Wszyscy pracownicy spółki objęci są działaniami zespołów odpowiedzialnych za bezpieczeństwo w miejscu pracy.

Wypadki przy pracy - liczba osób wg wieku w 2020 i 2021 roku

	przedział wiekowy	2020 liczba osób	2021 liczba osób
Grupa Kapitałowa	razem	51	55
	do 30 lat	9	12
	30 - 50 lat	34	29
	powyżej 50 lat	8	14
w tym			
<i>spółki zlokalizowane w Polsce</i>	razem	45	42
	do 30 lat	8	10
	30 - 50 lat	29	23
	powyżej 50 lat	8	13
<i>pozostałe lokalizacje</i>	razem	6	13
	do 30 lat	1	2
	30 - 50 lat	5	6
	powyżej 50 lat	0	5
Grupa Kęty S.A.	razem	8	9
	do 30 lat	2	1
	30 - 50 lat	4	3
	powyżej 50 lat	2	5

Wypadki przy pracy – liczba osób wg płci w 2020 i 2021 roku

	płeć	2020 liczba osób	2021 liczba osób
Grupa Kapitałowa	razem	51	55
	kobiety	12	20
	mężczyźni	39	35
w tym			
<i>spółki zlokalizowane w Polsce</i>	razem	45	42
	kobiety	8	15
	mężczyźni	37	27
<i>pozostałe lokalizacje</i>	razem	6	13
	kobiety	4	5
	mężczyźni	2	8
Grupa Kęty S.A.	razem	8	9
	kobiety	1	1
	mężczyźni	7	8

W roku 2021 wypadkom przy pracy uległo 55 osób, w tym 20 kobiet i 35 mężczyzn. Głównie były to powierzchniowe urazy, w 8 przypadkach doszło do złamania kości. Każdy wypadek został drobiazgowo przeanalizowany, następnie wdrożono działania mające na celu zapobieganie podobnym sytuacjom w przyszłości.

Grupa Kapitałowa, jako jeden z priorytetów zrównoważonego rozwoju w Strategii 2021-2025 przyjęła zdrowie i bezpieczeństwo pracowników. Skuteczność działań w tym obszarze będzie mierzona wskaźnikiem TRIR (Total Recordable Incident Rate) prezentującym ilość wypadków na stu pracowników. Naszym celem, jest obniżenie tego wskaźnika do poziomu poniżej 1 w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy. W roku 2021 uzyskaliśmy wynik na poziomie 1,2.

Dodatkowo poprzez m.in program medyczny „Opieka medyczna S” gwarantujemy naszym pracownikom i ich rodzinom szeroki dostęp do usług zdrowotnych. W 2021 ubezpieczeniem objętych było 3340 pracowników, co stanowi 68% pracowników spółek krajowych.

W roku 2021 w spółkach Grupy Kapitałowej nie stwierdzono choroby zawodowej. Za chorobę zawodową uważa się chorobę wymienioną w wykazie chorób zawodowych, jeżeli w wyniku oceny warunków pracy można stwierdzić bezspornie lub z wysokim prawdopodobieństwem, że została ona spowodowana działaniem czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy albo w związku ze sposobem wykonywania pracy, zwanych "narażeniem zawodowym".

LICZBA GODZIN SZKOLENIOWYCH Z ZAKRESU BHP GRI 403-5

Liczba godzin szkoleniowych z zakresu BHP w 2021 roku

2021 rok		liczba godzin szkoleniowych dla pracowników (zatrudnionych na umowę o pracę)	czy dostępne dla innych osób, których praca jest kontrolowana przez organizację	w tym szkolenia bezpłatne dla pracownika	w tym szkolenia w godzinach pracy	w tym liczba godzin szkoleń obowiązkowych dla pracowników
Grupa Kapitałowa	razem	13 436	w zależności od spółki	13 222	13 222	13 109
	szkolenia obligatoryjne	12 728	w zależności od spółki	12 516	12 516	12 728
	szkolenia dodatkowe	708	w zależności od spółki	706	706	381
w tym						
spółki zlokalizowane w Polsce	razem	11 824	tak	11 824	11 824	11 531
	szkolenia obligatoryjne	11 308	tak	11 308	11 308	11 308
	szkolenia dodatkowe	516	tak	516	516	223
pozostałe lokalizacje	razem	1 612	w zależności od spółki	1 398	1 398	1 578
	szkolenia obligatoryjne	1 420	w zależności od spółki	1 208	1 208	1 420
	szkolenia dodatkowe	192	w zależności od spółki	190	190	158
Grupa Kęty S.A.	razem	4 611	tak	4 611	4 611	4 611
	szkolenia obligatoryjne	4 412	tak	4 412	4 412	4 412
	szkolenia dodatkowe	199	tak	199	199	199

Liczba godzin szkoleniowych z zakresu BHP w 2020 roku

2020 rok		liczba godzin szkoleniowych dla pracowników (zatrudnionych na umowę o pracę)	czy dostępne dla innych osób, których praca jest kontrolowana przez organizację	w tym szkolenia bezpłatne dla pracownika	w tym szkolenia w godzinach pracy	w tym liczba godzin szkoleń obowiązkowych dla pracowników
Grupa Kapitałowa	razem	7993	w zależności od spółki	7989	7982	5988
	szkolenia obligatoryjne	7566	w zależności od spółki	7564	7557	5588
	szkolenia dodatkowe	427	w zależności od spółki	425	425	400
w tym						

spółki zlokalizowane w Polsce	razem	6842	tak	6842	6842	4866
	szkolenia obligatoryjne	6442	tak	6442	6442	4466
	szkolenia dodatkowe	400	tak	400	400	400
pozostałe lokalizacje	razem	1151	w zależności od spółki	1147	1140	1122
	szkolenia obligatoryjne	1124	w zależności od spółki	1122	1115	1122
	szkolenia dodatkowe	27	w zależności od spółki	25	25	0
Grupa Kęty S.A.	razem	2688	tak	2688	2688	2688
	szkolenia obligatoryjne	2688	tak	2688	2688	2688
	szkolenia dodatkowe	-----	-----	-----		-----

5.5.4 Charakterystyka łańcucha dostaw

GRI 102-9, GRI 102-10, GRI 204-1, GRI 414-1, GRI 103 – 1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem "Praktyki zakupowe" oraz „Ocena środowiskowa i społeczna dostawców”

Podstawową grupą surowców wykorzystywanych w Grupie Kapitałowej jest aluminium pierwotne, złom aluminiowy a także półprodukty bazujące na aluminium (blacha i taśma aluminiowa oraz wlewki z aluminium i jego stopów). Przy produkcji opakowań giętkich wykorzystywane są dodatkowo różnego rodzaju folie i granulaty tworzyw sztucznych (polietylen, polipropylen), papier drukowy oraz farby, kleje i lepiszcza. Listę głównych pozycji surowcowych uzupełniają akcesoria i półprodukty do produkcji systemów aluminiowych: okucia, uszczelki, szkło, itp. Ze względu na konieczność utrzymania wysokiej jakości produkcji polityka zakupowa grupy opiera się o współpracę z wyselekcjonowanymi dostawcami gwarantującymi odpowiedni standard współpracy. Jednocześnie podstawowym założeniem jest taka dywersyfikacja dostawców, aby zapewnić bezpieczeństwo i utrzymanie konkurencyjności dostaw. Mając świadomość wpływu na otoczenie staramy się w pierwszej kolejności korzystać z lokalnych lub krajowych dostawców. Niestety ze względu na specyfikę branży jest to możliwe w ograniczonym zakresie (złom aluminiowy, farby, lakiery, rozcieńczalniki, granulaty do produkcji folii z tworzyw sztucznych część akcesoriów do produkcji systemów). Ze względu na znaczący wzrost cen surowców, które w większości pochodzą z importu, udział zakupu surowców i materiałów pochodzących od dostawców krajowych spadł z 36% w 2020 roku do 30% w roku 2021. Dostawcy z pozostałych krajów Europy stanowili ok. 65% a ok. 5% stanowili dostawcy z innych kontynentów.

Podstawowymi kryteriami, którymi kierujemy się przy wyborze dostawców są:

- Jakość oraz stabilność dostaw
- Polityka cenowa i terminy płatności
- Standardy współpracy i obsługi klienta
- Podejście do kwestii zrównoważonego rozwoju

W roku 2021 opracowaliśmy Kodeks Postępowania Dostawców Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A.

Kodeks określa najważniejsze aspekty stawiane Dostawcom Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. w zakresie prowadzenia etycznej i uczciwej działalności, zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, poszanowania praw człowieka, odpowiedzialności za jakość produktu oraz za środowisko naturalne.

W dokumencie odnieśliśmy się do naszych zobowiązań względem dostawców jak również naszych oczekiwań względem nich. Przygotowaliśmy wewnętrzną procedurę, której celem jest monitorowanie procesu postępu wdrażania i zaznajamiania dostawców z tym dokumentem.

Wypracowaliśmy Listę Dostawców objętych zapisami Kodeksu Dostawców w każdym segmencie biznesowym Grupy Kapitałowej. Odpowiednio w Segmencie Wyrobów Wyciskanych dostawcy objęci Kodeksem generują 91% obrotów, w Segmencie Opakowań Giętkich 95% a w Segmencie Systemów Aluminiowych 95%

W strategii 2021-2022 przyjęliśmy, iż 100 % dostawców z Listy objętych zostanie zapisami Kodeksu. Wykonanie za rok 2021 w zależności od segmentu kształtowało się na poziomie (18-84%), w tym: SWW- 50%, SOG - 18%,

SSA - 84%, co pozwala nam na dobrą ocenę tego procesu. Jednocześnie przed nami kolejny etap systematycznej kontroli i wzmacniania wspólnych działań.

Wartym podkreślenia jest fakt pozytywnego odzewu z rynku na tego typu działania – od wielu dostawców dotarły do nas słowa zrozumienia i współtworzenia tak istotnych wartości.

5.5.5 Społeczne zaangażowanie

GRI 413-1, GRI 103-1,2,3 w aspekcie „Społeczność lokalna”

„Jesteśmy częścią społeczności lokalnej, w której staramy się inicjować działania mające na celu jej rozwój (...)” - to cytat z naszego Kodeksu Etyki, który jasno definiuje naszą pozycję w lokalnym środowisku.

Społeczne zaangażowanie koncentrujemy wokół trzech aspektów istotnych z punktu widzenia wypracowanej strategii ESG, ale też wcześniejszych dokumentów, które zdefiniowały nas w tym obszarze jak chociażby polityki Społecznej Odpowiedzialności Biznesu, w której deklarujemy, iż w ramach działalności Firmy podejmujemy i podejmować będziemy starania na rzecz lepszego społeczeństwa. Do ww aspektów należą

1. Wspieranie lokalnych społeczności.

W organizacji od kilku lat funkcjonuje program „Razem z GRUPĄ” – połączenie zaangażowania i wolontariatu naszych pracowników ze wsparciem finansowym firmy daje wspaniałe rezultaty w środowisku lokalnym.

W ramach tego programu w roku 2021 spółka zrealizowała 31 projektów, wspierając m.in. projekty:

- o charakterze proekologicznym (projekt „Czyste Beskidy – realizowany z Oddział PTTK „Ziemia Wadowicka”),
- edukacyjne i sportowe skierowane do dzieci i młodzieży z lokalnych szkół i przedszkoli (Poprawa widoczności dzieci na drodze – realizowany z OSP),
- dbające o zagrożone gatunki („Adaptacja istniejącej woliery do celów hodowlanych puchacza europejskiego realizowany z Fundacją Ośrodek Leczenia i Rehabilitacji Dzikich Zwierząt „Puchaczówka”).

Działalność lokalnych społeczności nie ogranicza się tylko do programu „Razem z Grupą”. Spółka podejmuje działania i angażuje się w akcje o szerszym spektrum działania. W 2021 roku do aktywności organizacji dołączyły Ogólnopolska Akcja promocji Krwiodawstwa Ultrakrew. W ramach akcji w całej Polsce w miesiącach grudzień 2021 – styczeń 2022 prowadzone były zbiórki krwi. Podczas VI edycji akcji „Ultrakrew” i zorganizowanych zbiórek krwi łącznie udało się zebrać 1133 litry krwi, 51,733 litrów osocza, 20,26 litrów płytek co oznacza, że dzięki zbiórkom i zaangażowaniu statystycznie udało się uratować zdrowie bądź życie 8 tysięcy osób. Grupa Kapitałowa Grupy Kęty zorganizowała dwie zbiórki krwi, w których wzięło udział 91 dawców, łącznie udało się zebrać 40,950 litrów krwi.

Innym projektem skierowanym do społeczności lokalnych, poruszającym istotny problem z jakim mierzy się świat w pandemii to zdrowie psychiczne dzieci i młodzieży był projekt „Dbam o dziecko”. W ramach projektu spółka wraz z Urzędem Miasta Bielsko-Biała oraz innymi partnerami, w tym specjalistami w dziedzinie medycyny wypracowała autorski projekt profilaktyki zdrowia psychicznego dzieci i młodzieży. Projekt skierowany był do rodziców dzieci w Bielsku-Białej. Z uwagi na rosnące potrzeby w tym obszarze spółka podjęła decyzję o kontynuacji programu w roku 2022.

2. Działania na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Realizowane są głównie poprzez działalność Fundacji Grupa Kęty Dzieciom Podbeskidzia. To odpowiedź organizacji na zdefiniowane w regionie problemy dzieci i młodzieży zagrożonych wykluczeniem społecznym. Zadaniem Fundacji jest współpraca i otoczenie opieką podopiecznych domów dziecka, placówek opiekuńczo – wychowawczych poprzez m.in. realizację hasła „Na lepszy start”. Oznacza ono niesienie pomocy wychowankom ww. placówek w zdobywaniu wykształcenia, wiedzy, kwalifikacji, które w konsekwencji umożliwią im lepszy start w dorosłe, samodzielne życie. Ideą, do której dąży w swych działaniach Fundacja jest likwidacja państwowych domów dziecka i krzewienie idei rodzicielstwa zastępczego.

W roku 2021 pomimo pandemii udało się przeprowadzić wiele aktywności dla podopiecznych Fundacji, wśród znaczących wymienić można finał projektu Korona Gór Polski, który rozpoczął się w 2018 roku. W przeciągu tych 4 lat podopieczni Fundacji zaliczyli 28 szczytów zaliczanych do Korony Gór Polski. Innym bardzo istotnym projektem była kampania promocji rodzicielstwa zastępczego „Podziel się domem – Bielsko-Biała na rzecz wsparcia pieczy zastępczej”. Fundacja Grupa Kęty Dzieciom Podbeskidzia podpisała list intencyjny z Prezydentem Miasta Bielska- Białej na rzecz krzewienia idei rodzicielstwa zastępczego, tylko w 2021 roku udało

się pozyskać pięć nowych rodzin zastępczych, równolegle Fundacja wspierała już funkcjonujące rodziny i ich podopiecznych.

Na cele statutowe Fundacja przeznaczyła 489 tys. zł. Pełną skalę działalności Fundacji prezentujemy na stronie www.dziecipodbeskidzia.pl

3. Propagowanie idei wychowania przez sport

Sport to dyscyplina, gra fair play, zasady, konsekwencja, czyli bliskie nam wartości w biznesie. Sport to również wspaniałe narzędzie do współpracy i zaangażowania pracowników. Od wielu lat Grupa Kapitałowa Grupy Kęty inwestuje i rozwija „Ideę wychowania przez sport”. Poprzez zaangażowanie organizacji w różne imprezy sportowe w regionie mierzymy się z wyzwaniem XXI wieku - zachęcaniem młodych ludzi do aktywnego spędzania wolnego czasu i walką z chorobą cywilizacyjną, jaką jest otyłość. W trosce o zdrowie przyszłych pokoleń takie zapisy zostały formalnie zapisane w Polityce Społecznej Odpowiedzialności Biznesu Grupy.

Do sportu podchodzimy aktywnie, we wszystkich wydarzeniach oprócz lokalnych społeczności czynny udział biorą pracownicy Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A., ich rodziny a także podopieczni Fundacji Grupa Kęty Dzieciom Podbeskidzia. Imprezy sportowe, w których Grupa Kapitałowa była w 2021 roku partnerem to m.in.: Puchar Reksia- zawody rowerowe dla dzieci, Młoda Plaża Open- cykl turniejów plażowej piłki dla młodzieży, Bielskie Rodzinne Rajdy Rowerowe, Poland Business Run, Bieg charytatywny Biegniemy z Mają. Grupa przeznaczyła na ten cel 160 tys złotych.

Bierzemy również pełną odpowiedzialność za wpływ naszych działań na środowisko. Zgodnie z zapisami naszego Kodeksu Etycznego: *„Stosujemy się do ograniczeń ekologicznych wynikających z przepisów prawa. Koncentrujemy się na szukaniu rozwiązań eliminujących negatywny wpływ u źródła jego powstawania. Inwestujemy w badania i rozwój oraz poszukiwania proekologicznych technologii.”*

Podchodząc z należytą starannością do tych zapisów staramy się naszą uwagę koncentrować na promocji projektów proekologicznych.

Pełne spektrum naszych działań w obszarze odpowiedzialności Grupy za wpływ naszych działań na środowisko prezentujemy w rozdziale Odpowiedzialność Środowiskowa.

5.6 Odpowiedzialność środowiskowa

GRI 102-12, GRI 102-13

5.6.1 Środowiskowe cele zrównoważonego rozwoju ONZ w działalności Grupy

Spółki Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. biorą pełną odpowiedzialność za wpływ działań na środowisko oraz stosują się do ograniczeń wynikających z przepisów prawa. Koncentrujemy się na szukaniu rozwiązań eliminujących negatywny wpływ u źródła jego powstawania. Grupa Kęty wdrożyła wspólne standardy i normy postępowania dla wszystkich spółek Grupy w zakresie niskoemisyjnej, efektywnie korzystającej z zasobów produkcji oraz dążenia do neutralności klimatycznej w perspektywie 2050 roku.

W ramach środowiskowej odpowiedzialności naszego biznesu:

1. Utrzymujemy system zgodny z normą środowiskową ISO 14001 stanowiący istotny element korporacyjnego systemu zarządzania kluczowymi procesami. Celem systemu jest poprawa efektywności środowiskowej spółek Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A., optymalizacja i udoskonalanie procesów produkcyjnych oraz określenie jednolitych metod służących eliminacji zagrożeń.
2. Skupiamy się na stosowaniu i rozpowszechnianiu przyjaznych środowisku technologii. W odniesieniu do produkowanych wyrobów stosujemy podejście oparte na cyklu życia produktu, koncentrując się na poszukiwaniu nowych proekologicznych zastosowań. W tym zakresie prowadzimy własne prace badawcze oraz współpracujemy z ośrodkami i instytucjami naukowymi.
3. Podejmujemy działania w celu poprawy zarówno efektów swojej działalności środowiskowej, jak i działalności innych podmiotów pozostających w sferze naszego oddziaływania. Z tego względu w swoich decyzjach w zakresie zakupów bierzemy pod uwagę ekologiczne kryteria nabywanych produktów i usług.

4. Naszym celem jest efektywne korzystanie z zasobów oraz ograniczanie emisji. Realizujemy program optymalizacji zużycia surowców, polegający na stosowaniu jak największej ilości materiałów z recyklingu. We własnym zakresie odzyskujemy szereg rodzajów odpadów poprodukcyjnych. Eksploatujemy urządzenia służące ponownemu wykorzystaniu wody. Podejmujemy również zadania mające na celu obniżenie zapotrzebowania na energię prowadzonych przez nas procesów.
5. W swoich działaniach jesteśmy transparentni. Publikujemy i udostępniamy zainteresowanym stronom roczny raport środowiskowy zawierający ocenę wpływu na otoczenie oraz informacje o zakresie i sposobie realizacji wymagań prawnych. Przed rozpoczęciem nowej działalności oceniamy jej wpływ na środowisko oraz wykorzystujemy wyniki tej oceny w ramach szeregu procesów decyzyjnych.
6. Dostosowujemy system rachunkowości do wymogów związanych z działalnością proekologiczną. Prowadzona przez nas "zielona księgowość" stanowi narzędzie ułatwiające podejmowanie decyzji związanych z realizacją przedsięwzięć inwestycyjnych oraz zadań służących osiągnięciu przyjętych celów środowiskowych.
7. Podejmujemy inicjatywy mające na celu promowanie postaw odpowiedzialności ekologicznej. Kładziemy nacisk na komunikację z interesariuszami oraz wspieranie lokalnych inicjatyw na rzecz środowiska. Poprzez okresowe szkolenia podnosimy także świadomość naszych pracowników. Wdrożyliśmy również system segregacji odpadów w biurach. Odzyskane w ten sposób odpady papieru i tektury, szkła, tworzyw sztucznych oraz baterii poddawane są recyklingowi i stanowią pełnowartościowy surowiec do ponownego wykorzystania.

Realizacja podjętych celów oraz działania zrealizowane i planowane do ich osiągnięcia zostały przedstawione w opisach opartych na wskaźnikach GRI, dotyczących wykorzystania materiałów z recyklingu, emisji gazów cieplarnianych oraz podejmowanych działaniach w łańcuchu dostaw.

Nasze priorytety odnoszą się bezpośrednio do następujących celów zrównoważonego rozwoju ONZ w tym obszarze:



Cel 9: Innowacyjność, Przemysł, Infrastruktura

Budować stabilną infrastrukturę, promować zrównoważone uprzemysłowienie oraz wspierać innowacyjność

- Przykładamy priorytetową uwagę do innowacji w zakresie oferowanych produktów i usług jak również kreując procesy w organizacji. Współpracujemy z organizacjami, instytucjami, z którymi wspólnie promujemy zrównoważone budownictwo, rozwijamy branżę automotive oraz podążamy w kierunku opakowań przyjaznych środowisku.



Cel: 11. Zrównoważone miasta i społeczności

Uczynić miasta i osiedla ludzkie bezpiecznymi, stabilnymi, zrównoważonymi oraz sprzyjającymi włączeniu społecznemu

- Naszą działalnością firmy ALUPROF wspieramy firmy w certyfikacji zielonych budynków, która od lat wyznacza kierunek rozwoju całej branży budowlanej. Celem ALUPROF jest wzrost udziału systemów aluminiowych w inwestycjach energooszczędnych i pasywnych o 20% do 2025 r. Międzynarodowe certyfikacje środowiskowe, m.in. BREEAM, LEED, DGNB, HQE czy WELL, stanowią potwierdzenie wzrostu świadomości kryzysu klimatycznego i wpływu, jaki ma na niego branża budowlana. Inwestorzy, deweloperzy oraz chętniej wybierają ekologiczne materiały oraz rozwiązania, które znacząco poprawiają jakość inwestycji i cykl życia projektowanych obiektów. Postęp w tym obszarze jest budujący, a każda realizacja, która otrzymuje certyfikat dla zielonych budynków, na której zastosowano systemy Aluprof

jest dla nas powodem do dumy i motywacją do dalszego doskonalenia procesów i produktów w organizacji.



Cel 12: Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja

Zapewnić wzorce zrównoważonej konsumpcji i produkcji

- Celem spółek Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. jest minimalizacja zużycia surowców pierwotnych na tonę sprzedanego produktu oraz zwiększenie udziału materiałów z recyklingu w wyrobach. W każdym z biznesów położono nacisk na efektywne korzystanie z surowców. Podjęto działania by współpracować z dostawcami, którzy kierują się ideą zrównoważonego rozwoju. W odniesieniu do produkowanych wyrobów zastosowano podejście oparte na cyklu życia produktu, koncentrując się na poszukiwaniu nowych proekologicznych zastosowań. W tym zakresie prowadzimy własne prace badawcze i współpracujemy z ośrodkami naukowym
- Z uwagi na charakter produkcji stosujemy ponowne wykorzystanie znacznych ilości wody (dotyczy spółek SWW i SOG). Z tego względu zastosowano w nich zamknięte obiegi w celu odzysku wody zużytej w procesach produkcyjnych oraz ograniczenia w tym zakresie korzystania ze środowiska. Efekt uzyskiwany jest poprzez chłodzenie i zawracanie wody wykorzystywanej w procesach cieplnych. Instalacje obiegu zamkniętego umożliwiają znaczące oszczędności zużycia wody. Jedynie w celu zapewnienia jakości wyrobów, okresowo dokonuje się niewielkich zrzutów i uzupełnienia wodą czystą. W celu zwiększenia łącznej objętości wody podlegającej recyklingowi w SWW wykonano połączenie dachów wybranych hal produkcyjnych ze studnią powrotną wody obiegowej. W czasie opadów woda z połąci dachowych uzupełnia ubytki parowania i odświeża wodę w obiegu zamkniętym. Dodatkowo zautomatyzowano system uzupełniania i zrzutu wody.



Cel 13: Działania w dziedzinie klimatu

Podjąć pilne działania w celu przeciwdziałania zmianom klimatu i ich skutkom

- Projekt 70 tys. drzew na 70 lat Grupy Kęty. W 2023 roku Grupa Kęty będzie obchodziła jubileusz 70-lecia (1953-2023); z tej okazji już od roku 2021 Spółka uruchamia proces nasadzenia 70 tysięcy drzew. Wraz z lokalnymi partnerami posadziliśmy 30 tys sadzonek buków, modrzewi, jodeł i świerków. Projekt będzie kontynuowany w latach 2022 i 2023
- Program Zielona Grupa – system sugestii pracowniczych. Poprzez program „Zielona GRUPA” zaprosiliśmy naszych pracowników do wspólnego działania na rzecz realizacji strategii w obszarze ESG, w szczególności przeciwdziałania zmianom klimatu. W pierwszym roku działania programu zgłoszono łącznie 18 sugestii, z czego skutecznie wdrożono 12. Przyznano nagrodę roczną – oczyszczacz powietrza dla sugestii z największym wpływem na obniżenie emisji CO²
- Sprzątamy Beskidy- co roczny projekt sprzątania beskidzkich szlaków, W ramach akcji w 2021 roku odbyły się trzy wspólne sprzątania – w rejonach Klimczoka (Beskid Śląski, 15.05), Babiej Góry (Beskid Żywiecki, 12.06.) i Hrobaczej Łąki (Beskid Mały, 26.06). Łącznie w akcji „Sprzątamy Beskidy z PTT 2021” wzięło udział 485 osób, w tym 250 dzieci i młodzieży, którym udało się znieść z górskich szlaków 3650 litrów śmieci.
- Listy dla Ziemi to edukacja ekologiczna skierowana do dzieci pracowników spółek Grupy Kapitałowej. Dzieci przygotowywały listy, w których edukowały dorosłych jak możemy prostymi działaniami być bardziej ekologiczni. Łącznie w całej Grupie zebrano 216 listów, wszyscy uczestnicy zostali nagrodzeni.
- Zakres i sposób raportowania strategii klimatycznej Grupy KĘTY został doceniony w Benchmarku Strategii Klimatycznych, tj. obszernym badaniu strategii klimatycznych firm. Wskaźniki zostały opracowane w ramach tego Benchmarku przez ekspertów i praktyków ESG z Centrum UNEP/GRID-

Warszawa i Go Responsible. Analiza dotyczyła raportów za 2020 rok spółek WIG20 oraz mWIG40. W tym badaniu Grupa Kęty zdobyła 15 punktów i dzięki temu znalazła się w pierwszej 5-tce firm najlepiej raportujących kwestie klimatyczne. Przeanalizowane zostały dane raportowe pod kątem aż 14 obszarów takich jak zarządzanie ryzykiem, raportowanie emisji, polityka klimatyczna, cele klimatyczne, partnerstwa na rzecz klimatu, wskaźniki emisyjności, globalne polityki SDG, włączanie OZE, efektywność energetyczna, governance klimatyczny, zespół ds. zrównoważonego rozwoju, wytyczne TCFD, zarządzanie strategiczne.



Cel 17: Partnerstwa na rzecz celów

Wzmocnić środki wdrażania i ożywić globalne partnerstwo na rzecz zrównoważonego rozwoju

- Aby wzmocnić działania Grupa Kęty S.A. przystąpiła z końcem 2020 roku do organizacji branżowej Aluminium Stewardship Initiative (ASI). W roku 2022 planujemy poddać się certyfikacji na zgodność ze standardem „Performance Standard ASI”. Określa on 59 wymagań w ramach trzech filarów zrównoważonego rozwoju - zarządzania, środowiska i spraw społecznych. Stawia wysoko poprzeczkę nie tylko dla praktyk w obszarze produkcji lecz również pozyskiwania surowców czy zarządzania produktem.
- Począwszy od roku 2020 Grupa KĘTY S.A. jest członkiem i raportuje kwestie klimatyczne na portalu Carbon Disclosure Project (CDP). Carbon Disclosure Project to międzynarodowa organizacja non-profit, która od lat bada poziom świadomości klimatycznej wśród przedsiębiorstw. Dostarcza rzetelnych i sprawdzonych informacji na temat wpływu poszczególnych firm. CDP dokonuje oceny na podstawie odpowiedzi na pytania ujęte w ramach aż 11 grup kryteriów. Pozyskiwane informacje pomagają zidentyfikować wyzwania, inicjatywy, których wymagają dziś coraz częściej inwestorzy i klienci. Obecnie z tych danych korzysta ponad 500 inwestorów z całego świata.

W organizacji funkcjonuje rozbudowany system procedur wewnętrznych w zakresie środowiskowym, ich listę prezentujemy je poniżej:

Polityki		
1	Polityka Środowiskowa	Zintegrowany System Zarządzania - Polityka Środowiskowa / Klimatyczna
2	Polityka klimatyczna	Zintegrowany System Zarządzania - Polityka Środowiskowa / Klimatyczna
3	Kodeks etyczny	Zintegrowany System Zarządzania - Kodeks etyczny
Procedury		
1	SWW.80.90.01	Realizacja obowiązków prawnych z zakresu ochrony środowiska
2	SWW.80.90.01.01	Instrukcja naliczania i uiszczania opłat z tytułu korzystania ze środowiska
3	SWW.80.90.01.02	Instrukcja realizacji opłat produktowych
4	SWW.80.90.01.03	Instrukcja postępowania z opakowaniami i odpadami opakowaniowymi
5	SWW.80.90.02	Komunikowanie się zewnętrzne
6	SWW.80.90.03	Postępowanie z urządzeniami zawierającymi fluorowane gazy cieplarniane
7	SWW.80.91.01	Identyfikacja aspektów środowiskowych, monitorowanie i pomiary
8	SWW.80.92.01	Sterowanie procesami ze znaczącymi aspektami środowiskowymi
9	SWW.80.93.01	Postępowanie z odpadami
10	SWW.80.93.01.03	Instrukcja dot. międzynarodowego przemieszczania odpadów
11	SWW.80.94.01	Ocena zgodności stosowania niebezpiecznych substancji i ich mieszanin
12	SWW.80.94.02	Zarządzanie substancjami i mieszaninami niebezpiecznymi
13	SWW.80.95.05.06	Instrukcja dotycząca realizacji dostaw substancji / mieszanin niebezpiecznych
14	SWW.80.95.08	Postępowanie na wypadek sytuacji awaryjnych
15	SWW.80.95.09	Postępowanie z firmami obcymi

5.6.2 Polityka Środowiskowa i Klimatyczna

Kierowanie się zasadami zrównoważonego rozwoju oraz zgodnymi z poszanowaniem środowiska jest odzwierciedlone w założeniach Polityki Środowiskowej, Polityki Klimatycznej oraz w Kodeksie etycznym Grupy Kapitałowej. Szczegółowe wymagania odnośnie postępowania wraz z zaadresowaniem odpowiedzialności regulują procedury wdrożone w ramach systemu ISO 14001.

Z końcem roku 2020 opublikowaliśmy Strategię na lata 2021-2025, w której po raz pierwszy Spółka sparametryzowała i zaprezentowała zobowiązania związane z obszarem środowiskowym oraz z klimatem w formie celów zrównoważonego rozwoju. Jednocześnie wdrożona została **Polityka Klimatyczna Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A.** Jej istota opiera się na wspólnych standardach i normach postępowania dla spółek Grupy w zakresie dążenia do neutralności klimatycznej w perspektywie 2050 roku. W ramach Polityki Klimatycznej spółki zadeklarowały pełną odpowiedzialność za wpływ działań na zmiany klimatu oraz zobowiązały się do działań w celu minimalizowania wpływu, skupiając się wokół najważniejszych aspektów tj.:

- Ograniczenie emisji gazów cieplarnianych.
- Rozwój procesów recyklingu i efektywna gospodarka odpadami we wszystkich obszarach działalności organizacji.
- Innowacyjność i rozwój produktów, usług i procesów odpowiadających wyzwaniom związanym ze zmianami klimatu.

W związku z tym, przyjęliśmy do realizacji do roku 2025 konkretne, mierzalne cele:

1. Obniżenie o 15% wielkości intensywności emisji gazów cieplarnianych.
2. Zwiększenie do 75% udziału złomów aluminium w profilach wyciskanych z własnych wlewków LOW CARBON KETY.

3. Wzrost udziału produkowanych folii i laminatów opakowaniowych nadających się do recyklingu o 5% (rok bazowy 2020).
4. Wzrost udziału produktów na inwestycjach certyfikowanych, energooszczędnych, pasywnych o 20% (rok bazowy 2020).
5. Zwiększenie udziału dostawców certyfikowanych.

Cele służą wdrażaniu rozwiązań neutralnych dla środowiska, ograniczeniu śladu węglowego wyrobów, ułatwieniu ponownego ich wykorzystania oraz zwiększają udział materiałów z recyklingu w procesach wytwórczych. Dzięki temu dobrze wpisują się w wizję przyszłości neutralnej dla klimatu czy koncepcję gospodarki o obiegu zamkniętym, w której produkty powinny pozostawać w gospodarce tak długo, jak jest to możliwe.

5.6.3 Zarządzanie aspektami środowiskowymi

Opracowanie treści środowiskowej Oświadczenia zostało poprzedzone analizą istotności aspektów podczas przeprowadzonego przez najwyższe kierownictwo przeglądu systemu zarządzania wg wymagań normy ISO14001. Ocenie poddano ryzyka i szanse związane z wypełnianiem wymogów prawnych, realizacją Polityki Klimatycznej Środowiskowej czy komunikacją z interesariuszami. Przeanalizowano zmiany wyników wskaźników zaraportowanych w roku 2020, w tym mierników celów przyjętych w strategii Grupy Kapitałowej do 2025. Na podstawie analizy ryzyka miernikom nadano priorytety istotności związane z realnym ciężarem środowiskowym - wyniki przedstawiono poniżej. Skupiono się na kwestiach związanych ze zmianami klimatycznymi, rozszerzając istotnie zakres publikacji oraz uwzględniając nowe wskaźniki. W oświadczeniu zaprezentowano dane w oparciu o wskaźniki dotyczące m.in. wykorzystywanych surowców, zużycia energii, wody, wielkości emisji do powietrza, w tym gazów cieplarnianych, ilości odprowadzanych ścieków, wytwarzanych odpadów, kwestii związanych z zarządzaniem środowiskowym.

Proces definiowania obszarów podlegających raportowaniu obejmował przypisanie priorytetu aspektom środowiskowym zidentyfikowanym w ramach funkcjonującego w spółkach Grupy Kapitałowej systemu zarządzania wg normy ISO 14001. Systemem tym objęto wszystkie elementy działań spółek, które mogą oddziaływać ze środowiskiem. Podstawę nadania priorytetu stanowiła analiza istotności danego aspektu dla interesariuszy oraz jego ciężar środowiskowy. Kaskadowanie zidentyfikowanych aspektów prowadzono w ramach zespołu projektowego, zgodnie z przyjętą w ramach ISO 14001 metodyką. Dodatkowo w procesie uwzględniono planowane zmiany w związku z przyjętą Strategią Grupy Kapitałowej. Skupiono się na kwestiach klimatycznych. Podjęto decyzję o publikacji pełnych obliczeń wielkości bezpośrednich i pośrednich emisji gazów cieplarnianych, ich intensywności oraz informacji o zrealizowanych i planowanych w tym obszarze działaniach.

Przeprowadzono konsultację walidacyjną z kadrą zarządzającą oraz kluczowymi pracownikami, która pozwoliła na zdefiniowanie ostatecznej listy zagadnień. Podjęto decyzje o publikowaniu aspektów o wysokim i średnim stopniu istotności.

Lp.	Nazwa aspektu	Istotność aspektu		Oddziaływanie aspektu	
		wysoka	średnia	wewnątrz Grupy	na zewnątrz Grupy
1	Wykorzystane surowce/materiały według wagi lub objętości	X		X	
2	Wykorzystanie materiałów złomowych w procesie odlewania	X		X	X
3	Zwiększenie liczby obiektów certyfikowanych ekologicznie realizowanych w systemach Aluprof	X			X
4	Udział produkowanych folii i laminatów nadających się do recyklingu	X			X
5	Bezpośrednie zużycie energii wg głównych źródeł energii	X		X	
6	Intensywność zużycia energii	X		X	X
7	Całkowity pobór wody według źródła	X		X	
8	Łączna objętość wody podlegającej recyklingowi i ponownemu wykorzystaniu	X		X	
9	Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 1)	X		X	X
10	Emisje pośrednie gazów cieplarnianych związane z zakupioną energią (zakres 2)	X		X	X
11	Intensywność emisji gazów cieplarnianych (zakres 1 i 2)	X			X
12	Inne pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 3)		X		X
13	Emisja związków NOx, SOx i innych związków emitowanych według rodzaju związku i wagi		X		X
14	Całkowita objętość oraz jakość ścieków według docelowego miejsca przeznaczenia	X		X	X
15	Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu i metody postępowania z odpadem	X		X	
16	Niezgodność z przepisami i regulacjami dotyczącymi ochrony środowiska	X		X	X
17	Negatywny wpływ na środowisko w łańcuchu dostaw i podejmowane działania		X		X
18	Wysokość opłat z tytułu korzystania ze środowiska		X		X
19	Łączne wydatki i inwestycje przeznaczone na ochronę środowiska		X	X	X

Zarządzanie środowiskiem zgodnie z wymaganiami standardu ISO 14001

GRI 103-2, GRI 102-11

Spółki Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. przykładają dużą wagę do zapewnienia wysokiego poziomu bezpieczeństwa prowadzonych procesów. Celem jest skuteczna minimalizacja ryzyk środowiskowych. Służy temu wdrożony w spółkach system zarządzania istotnymi aspektami środowiskowymi w oparciu o wymagania standardu ISO14001. Podejmujemy działania predykcyjne i prewencyjne oraz programy audytów wewnętrznych, a także analizujemy potencjalne ryzyka i wpływy na etapie planowania kluczowych projektów inwestycyjnych. Na bieżąco prowadzony jest monitoring, ocena ryzyk środowiskowych oraz podejmowane zadania eliminujące potencjalne zagrożenia.

Zagadnienie ryzyk środowiskowych zostało szczegółowo opisane w rozdziale Zarządzanie ryzykiem.

W ramach systemu prowadzony jest monitoring zmian prawnych oraz kontrola i pomiary procesów w celu identyfikacji i eliminacji niezgodności. W 2021 dostosowano działalność do nowych wymagań m.in. dotyczących systemu ewidencji odpadów BDO, systemu SENT, uzyskano decyzje środowiskowe dotyczące realizowanych inwestycji. Podczas corocznego przeglądu systemu z udziałem najwyższego kierownictwa stwierdzono pełną zgodność działań z przepisami prawa, innymi uregulowaniami oraz wymaganiami stron.

W oparciu o wskaźnik 103-2 zaprezentowano liczbę aspektów środowiskowych poddanych kontroli w roku 2020 i 2021 oraz ilość podjętych działań zapobiegawczych. Liczba aspektów oraz podjętych działań zapobiegawczych w spółkach Grupy nieznacznie wzrosła.

Ilość aspektów oraz zrealizowanych działań zapobiegawczych w zakresie środowiska

Grupa Kapitałowa	jednostka	2020	2021	zmiana r/r
Ilość aspektów środowiskowych poddanych kontroli	szt	468	501	33
Ilość działań zapobiegawczych w zakresie środowiska	szt	113	121	8
w tym:				
<i>spółki zlokalizowane w Polsce</i>				
Ilość aspektów środowiskowych poddanych kontroli	szt	455	464	9
Ilość działań zapobiegawczych w zakresie środowiska	szt	97	93	-4
<i>pozostałe lokalizacje</i>				
Ilość aspektów środowiskowych poddanych kontroli	szt	13	37	24
Ilość działań zapobiegawczych w zakresie środowiska	szt	16	28	12

Grupa Kęty S.A.	jednostka	2020	2021	zmiana r/r
Ilość aspektów środowiskowych poddanych kontroli	szt	81	79	-2
Ilość działań zapobiegawczych w zakresie środowiska	szt	36	30	-6

5.6.4 Wpływ środowiskowy

Łączne bezpośrednie oraz pośrednie emisje gazów cieplarnianych i ich intensywność

GRI 305-1, GR 305-2, GRI 103-1,2,3 w aspekcie „Emisje”

Ochrona klimatu to kwestia kluczowa dla spółek Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. Spółki podejmują szereg zadań aby zwiększyć efektywność procesów wytwórczych oraz zmniejszyć zużycie energii elektrycznej i ciepłej, a tym samym również emisję gazów cieplarnianych. Nowe inwestycje wykorzystują energooszczędne urządzenia oraz przyjazne dla środowiska źródła energii. Doprowadziło to do zmniejszenia jednostkowego zużycia gazu ziemnego, energii elektrycznej i ciepłej a tym samym intensywności emisji o 4,45% w porównaniu do roku 2020 (zakres 1 i 2). Duży udział miały tu zrealizowane w Grupie Kęty S.A. w latach 2020 i 2021 zadania poprawiające efektywność energetyczną instalacji, takie jak wymiana transformatorów, modernizacje: instalacji sprężonego powietrza, instalacji pomp obiegowych wody chłodniczej, instalacji oświetleniowych hal produkcyjnych. Działania te w samej tylko Grupie Kęty S.A. obniżyły emisje GHG o 1864 MgCO₂eq. Dla wszystkich tych działań przeprowadzone zostały audyty efektywności energetycznej a zakład uzyskał dodatkowo 684 tys. PLN ze sprzedaży tzw. białych certyfikatów.

Spółki krajowe Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. od 2016 roku rejestrują emisje związane z klimatem. Obliczenia śladu węglowego opierają się na The Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard Revised Edition. Bilans uwzględnia emisje z zakresu: zakres 1 tj. bezpośrednie emisje GHG kontrolowane przez spółkę, obejmujące w szczególności zużycie paliwa do celów procesowych, ogrzewania budynków, spalania w środkach transportowych, jak również emisje niezorganizowane związane z eksploatacją systemów chłodniczych; zakres 2 tj. pośrednie emisje GHG, które wynikają z zakupionej od zewnętrznych dostawców energii elektrycznej, ciepła lub pary używanej do zasilania lub ogrzewania obiektów. Rozpoczęliśmy również rejestrację emisji GHG z zakresu 3 dotyczącego zakupionych surowców i materiałów, podróży służbowych, dojazdów do pracy i z pracy. Od 2020 roku monitorujemy również ślad węglowy spółek zagranicznych w zakresie 1 i 2. Dodatkowo opracowaliśmy dla wybranych wyrobów (produkowane w SWW wlewki aluminiowe i profile aluminiowe, w SSA wybrane systemy budowlane) deklaracje środowiskowe EPD określające ich ślad węglowy w cyklu "cradle to gate" z uwzględnieniem emisji GHG z zakresu 1, 2 i 3. Dokumenty zostały zweryfikowane przez zewnętrzne jednostki, które potwierdziły niską wartość śladu węglowego, np. wytwarzanych w zakładzie w Kętach wlewów aluminiowych ze stopów miękkich o wysokiej zawartości materiałów złomowych.

W raporcie przedstawiono:

- bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 1);
- pośrednie emisje związane z zakupioną energią elektryczną i ciepłą (zakres 2);
- wybrane emisje z zakresu 3;
- intensywność emisji GHG.

Wielkość emisji podano w tonach metrycznych ekwiwalentu CO². Ekwiwalent dwutlenku węgla (CO²e) to uniwersalna jednostka służąca do pomiaru emisji gazów cieplarnianych, odzwierciedlająca różny współczynnik ocieplenia globalnego. Określa stężenie dwutlenku węgla, którego emisja do atmosfery miałaby identyczny skutek jak dane stężenie porównywalnego gazu cieplarnianego.

Emisje z zakresu 2, tj. generowane są poza spółkami Grupy i dotyczą etapu wytwarzania zakupionej energii elektrycznej i ciepłej. Z tego też względu wpływ na ich obniżenie spółki mają jedynie poprzez działania skutkujące zmniejszeniem zapotrzebowania na energię. Cel ten realizowany jest poprzez zwiększanie efektywności energetycznej procesów wytwórczych oraz eksploatowanych obiektów. Uzyskane efekty zaprezentowano w tabeli pokazując zmianę intensywność emisji GHG. Łączna emisja Grupy Kapitałowej w 2021 roku wyniosła 177,7 tys. ton CO²e (spółki krajowe / zakres 1 i 2 - metoda location based). Emisje Grupy Kęty S.A. to 80,5 tys. ton CO²e, spółki zagraniczne 8,9 tys. ton CO²e. Emisje bezpośrednie stanowią około 20% podanych wartości. Uśredniony ślad węglowy produktów Grupy Kapitałowej, tj. emisja GHG w przeliczeniu na jednostkę produkcji wyniósł 0,56 MgCO²e/Mg i był aż o 4,45% niższy od wartości z roku 2020. Ślad wyrobów wyciskanych i ciągnionych (SWW) w 2021 wyniósł 0,61 Mg (-7,41% r/r), systemów budowlanych (SSA) 0,27 MgCO²e/Mg (-1,6% r/r), laminatów opakowaniowych 0,78 MgCO²e/Mg (-2,19% r/r) i folii opakowaniowych 0,62 MgCO²e/Mg (-1,15% r/r).

Łączny poziom bezpośrednich emisji gazów cieplarnianych z uwagi na charakter prowadzonych procesów i wysoką efektywność stosowanych instalacji i urządzeń jest stosunkowo niski. Spółki Grupy Kapitałowej nie zostały objęte wspólnotowym systemem handlu uprawnieniami do emisji (ETS). Gazami cieplarnianymi emitowanymi z zakładów jest głównie dwutlenek węgla pochodzący z procesów spalania gazu ziemnego w nagrzewnicach i piecach technologicznych, kotłach, promiennikach grzewczych, dopalaczach katalitycznych. Ponadto CH₄, N₂O ze spalania paliw w środkach transportowych oraz HFC stosowane jako czynniki chłodnicze.

Bezpośrednie i pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 1 i 2) podmiotów Grupy Kapitałowej zlokalizowanych w Polsce (Mg CO²e/rok)

Zakres	Rodzaj aktywności	2020	2021
Zakres 1	Spalanie paliw w instalacjach zakładu	33 977	36 886
	Spalanie paliw w środkach transportowych	1 291	1 346
	Emisja niezorganizowana czynników chodniczych	476	562
	Zakres 1 - Suma	35 744	38 794
Zakres 2	Zakupiona energia elektryczna - location based	124 951	131 059
	Zakupiona energia cieplna	6 812	7 865
	Zakres 2 - Suma	131 763	138 924
Zakres 1+2	Zakres 1+2 - Suma	167 507	177 718
Produkcja	Mg	286 179	317 768

Bezpośrednie i pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 1 i 2) podmiotów Grupy Kapitałowej zlokalizowanych w innych krajach (Mg CO²e*/rok)

Zakres	Rodzaj aktywności	2020	2021
Zakres 1	Spalanie paliw w instalacjach zakładu	1 577	1 656
	Spalanie paliw w środkach transportowych	29	27
	Emisja niezorganizowana czynników chodniczych	0	11
	Zakres 1 - Suma	1 606	1 694
Zakre 2	Zakres 1 (Biogenic)	1 143	1 252
	Zakupiona energia elektryczna - location based	5 704	6 006
	Zakupiona energia cieplna	0	0
	Zakres 2 - Suma	5 704	6 006
Zakres 1+2	Zakres 1+2 - Suma	8 454	8 952
Produkcja	Mg	8 284	9 368

Bezpośrednie i pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 1 i 2) Grupy Kęty S.A.(Mg CO²e/rok)

Zakres		2020	2021
Zakres 1	Spalanie paliw w instalacjach zakładu	18 087	19 807
	Spalanie paliw w środkach transportowych	465	523
	Emisja niezorganizowana czynników chodniczych	14	8
	Zakres 1 - Suma	18 566	20 338
	Zakupiona energia elektryczna - location based	50 093	55 363
Zakres 2	Zakupiona energia cieplna	3 897	4 750
	Zakres 2 - Suma	53 990	60 113
Zakres 1+2	Zakres 1+2 - Suma	72 557	80 451
Produkcja	Mg	110 790	132 682

GRI 305-4

Intensywność emisji gazów cieplarnianych	2020	2021	zmiana r/r
Spółki zlokalizowane w Polsce	0,585	0,559	-4,45%
Spółki zlokalizowane w pozostałych krajach	1,020	0,956	-6,36%
Grupa KĘTY S.A.	0,655	0,606	-7,41%

Obniżanie emisji gazów cieplarnianych

Analiza śladu węglowego naszych produktów wskazuje obszary i sposoby możliwej redukcji emisji GHG. W przypadku spółek Grupy Kęty największy potencjał stanowi emisja z zakresu 2 związana z wykorzystywaniem energii elektrycznej, dlatego też działania koncentrujemy w głównej mierze na tym obszarze. Zrealizowaliśmy szereg zadań zwiększających efektywność energetyczną, przykłady poniżej. Ponadto zamierzamy od stycznia 2022 dokonać zmiany dostawcy energii na mającego wyższy udział OZE w produkcji energii. W przyszłości planujemy budowę układu wysokosprawnej kogeneracji gazowej, obejmującej układ skojarzonej produkcji energii elektrycznej i ciepła z silnikiem zasilanym gazem ziemnym, jak również rozważamy zwiększenie wykorzystania zielonej energii elektrycznej produkowanej z odnawialnych źródeł, np. produkcja energii w panelach fotowoltaicznych, zakup energii w specjalnej taryfie sprzedawcy lub wprost od producentów zielonej energii. Nie wykluczamy również neutralizacji emisji (carbon offset) poprzez redukcję emisji gazów cieplarnianych w innym miejscu na świecie. Mechanizmy tego typu zostały zdefiniowane w Protokole z Kioto i są wykorzystywane w systemach handlu emisjami. Poniżej wymieniono przykłady zadań, które przyczyniły się do obniżenia śladu węglowego w poszczególnych segmentach.

SWW: 1) Wymiana transformatorów; 2) Modernizacja instalacji sprężonego powietrza; 3) Modernizacja instalacji pomp obiegowych wody chłodniczej; 4) Modernizacja instalacji oświetleniowej w halach produkcyjnych; 5) Optymalizacja procesu obróbki cieplnej na piecu Ebner; 6) Modernizacja technologii anodowania; 7) Zakup wózków widłowych elektrycznych; 8) Wdrożenie oprogramowania do symulacji i optymalizacji procesu wyciskania.

SSA: 1) Odzysk ciepła z trzech sprężarek do podgrzewania wody technologicznej w myjce taktowej na lakierni proszkowej; 2) Wymiana kotłów ciepłowniczych na energooszczędne; 3) Wymiana transformatora w zakładzie w Goleszowie; 4) Termomodernizacja dachu i płyt zewnętrznych hali zakładu w Goleszowie; 5) Wymiana instalacji oświetleniowej w zakładzie w halach produkcyjnych; 6) Systematyczna wymiana samochodów z silnikiem DIESLA na samochody z napędem hybrydowym.

SOG: 1) Modernizacja instalacji oświetleniowej w halach produkcyjnych; 2) Modernizacja i optymalizacja pracy central wentylacyjnych; 3) Odzysk energii z hal produkcyjnych do ogrzania świeżego powietrza; 4) System monitoringu zużycia mediów; 5) Uruchamianie nagrzewnic w pomieszczeniach technicznych tylko w godzinach

pracy; 6) Zwiększenie ilości regranulatów w produkcji folii transparentnej oraz specjalistycznej; 7) Wykorzystanie materiału recyklingowego, który zastępuje struktury wielomateriałowe; 8) Zastąpienie lakieru 2-składnikowego lakierem 1-składnikowym dla kluczowego klienta. Regulacja palników kotłów, dopalaczy, kanałów suszących.

Znajomość naszego wpływu na klimat pomaga również naszym klientom w wyliczaniu śladu węglowego ich własnych projektów. Będziemy nadal wspierać klientów i dostawców w tym zakresie, dążąc do obniżenia śladu węglowego w całym łańcuchu wartości. Wiedza w tym zakresie jest coraz ważniejsza, a wiele wskazuje że już niedługo może stanowić wymóg prawa.

Celem długoterminowym jest osiągnięcie neutralności klimatycznej do roku 2050 w oparciu o już istniejące i dopiero powstające rozwiązania technologiczne. Planujemy zwiększenie udziału złomów aluminium w wyrobach ze stopów miękkich, wyciskanych z odlewanych w zakładzie w Kętach wlewków. Zwiększymy także ofertę aluminiowych systemów budowlanych spełniających wymagania ekologicznego, pasywnego budownictwa. W segmencie opakowań zwiększymy natomiast produkcję folii i laminatów opakowaniowych nadających się do recyklingu. W kolejnych latach chcemy lepiej wykorzystać przewagę, jaką daje aluminium, które jak żaden inny materiał nadaje się do recyklingu. Metal ten nie ulega degradacji, dzięki czemu można poddawać go odzyskowi wielokrotnie, bez utraty właściwości. Sprawia to, że wyzwania związane z osiągnięciem równowagi klimatycznej, nowe wymagania i cele klimatyczne postrzegamy nie tyle jako obciążenie, co szansę rozwoju.

Inne pośrednie emisje gazów cieplarnianych (z uwzględnieniem zakresu 3)

GRI 305-3, GRI 305-4

Poza monitorowaniem emisji bezpośrednich i pośrednich związanych ze zużyciem energii (zakres 1 i 2), Grupa Kęty S.A. podjęła się rejestrowania emisji z zakresu 3 związanych z zakupionymi surowcami i materiałami do produkcji profili wyciskanych z własnych wlewków ze stopów miękkich, transportem tych surowców. Ponadto oszacowano emisje GHG związane z podróżami służbowymi (poza zakresem 1) oraz dojazdami pracowników. Dodatkowo zweryfikowano we wszystkich 3 zakresach ślad węglowy wybranych produktów: wlewków i profili aluminiowych produkowanych w Kętach oraz wybranych systemów fasadowych i okiennie-drzwiowych Aluprof SA. Uwzględniono etapy cyklu życia (Cradle to gate) oraz emisje brutto związane z nabyciem i przetwarzaniem surowców, produkcją surowców pierwotnych, zagospodarowaniem odpadów. Wielkość emisji gazów cieplarnianych (Zakres 1, 2, 3) podano w tonach metrycznych ekwiwalentu CO². Weryfikację przeprowadził weryfikator Bureau Veritas oraz Instytutu Techniki Budowlanej wg normy ISO 14064-3: Gazy cieplarniane - Specyfikacja i wytyczne weryfikacji oraz walidacji oświadczeń dotyczących gazów cieplarnianych. Ślad węglowy produkowanych w Kętach wlewków aluminiowych uległ w 2021 obniżeniu z 2,8 do 2,4 tCO²e/t. Dla porównania produkcja 1 tony aluminium pierwotnego w Europie wiąże się średnio z emisją 6,7 tCO²e (wg EAA 2018). Niską emisyjność wlewków i co za tym idzie profili udało się osiągnąć dzięki dużej zawartości złomów aluminium we wsadzie do przetopu. Recyklingowi w zakładzie w Kętach podlegają bowiem nie tylko odpady aluminium wytwarzane we wszystkich spółkach zależnych Grupy Kapitałowej, lecz również odpady zakupione z rynku. Odzyskując aluminium zakład oszczędza znaczne ilości energii potrzebnej do wyprodukowania aluminium pierwotnego z boksytów oraz ogranicza zanieczyszczenie powietrza i wody.

Inne pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 3)

Grupa KĘTY S.A.	2020	2021
Emisje GHG związane z zakupionymi surowcami i materiałami (1)	bd	89 486
Emisje GHG związane z transportem materiałów i surowców "upstream" (2)	bd	912
Emisje GHG związane z podróżami służbowymi poza zakresem 1	bd	0,6
Emisje GHG związane z dojazdem pracowników do zakładu	bd	2,2

Ślad węglowy wybranych wyrobów

Grupa KĘTY S.A.		2020	2021
Wlewki aluminiowe (3)	Mg CO ₂ e/Mg	2,79	2,42
Aluprof S.A.			
Systemy fasadowe (4)	Mg CO ₂ e/Mg	bd	7,58
Systemy okiennie-drzwiowe (5)	Mg CO ₂ e/Mg	bd	8,11

Emisja pozostałych gazów i pyłów do powietrza

GRI 305-7

Spółki Grupy Kapitałowej kontrolują poziom emitowanych do powietrza pyłów i gazów. Prowadzony monitoring wykazuje dotrzymanie określonych prawem i decyzjami administracyjnymi limitów. Poziom łącznej emisji jest

istotnie niższy od wartości dopuszczalnych. SWW emituje do powietrza poza GHG również dwutlenek siarki, tlenki azotu, tlenek węgla, pył oraz nieznaczne ilości związków nieorganicznych. Źródłem emisji są procesy spalania gazu ziemnego oraz chemicznej obróbki elementów aluminiowych. Do głównych zanieczyszczeń emitowanych przez SSA należą: dwutlenek siarki, tlenki azotu, tlenek węgla, pył, kwas siarkowy, chlorowódor, fluor, kwasy nieorganiczne, węglowodory alifatyczne. Spółki SOG emitują do powietrza głównie lotne związki organiczne z procesów druku, lakierowania i laminacji opakowań, pył i gazy ze spalania gazu ziemnego w urządzeniach technologicznych i grzewczych oraz kwas siarkowy i związki chromu z linii galwanicznej.

Obliczeń wielkości emisji dokonano zgodnie ze stosowanymi metodami określania emisji zanieczyszczeń do opłat za korzystanie ze środowiska, w zależności od specyfiki procesów odpowiedzialnych za powstawanie emisji. Emisję zanieczyszczeń wyznaczono z wykorzystaniem m.in. następujących metod obliczeniowych: opartych na wynikach pomiarów okresowych (wskaźniki pomiarowe), w oparciu o bilanse procesowe, bazując na wskaźnikach KOBIZE ze spalania paliw oraz wskaźnikach literaturowych.

W odniesieniu do produkcji większość wskaźników emisji uległa obniżeniu. Co więcej, mimo wzrostu produkcji, wartość nominalna szeregu związków została zredukowana w porównaniu do roku 2020. Dotyczy to w szczególności emitowanych przez SWW dwutlenku siarki i fluoru. W SOG ogólna wartość emisji uległa obniżeniu o 4,2% względem roku 2020, mimo wzrostu produkcji. Poza optymalizacją i regulacją wpływ na zmniejszenie miało również przeniesienie produkcji z Alupol Packaging S.A. do Alupol Packaging Kęty Sp. z o.o. i wykorzystanie nowych, mniej emisyjnych maszyn. W SSA odnotowano w 2021 wzrost wielkości emisji gazów i pyłów do powietrza w stosunku do roku poprzedniego. Różnice w wielkości emisji wynikają ze zwiększonego czasu pracy urządzeń, zwiększenia zużycia gazu ziemnego oraz uruchomienia nowej lakierni w jednej z lokalizacji.

Spółki Grupy Kapitałowej od lat realizują z sukcesem działania na rzecz ograniczenia emisji do powietrza. W celu dalszego obniżenia emisji do powietrza planujemy dalszą optymalizację procesów i modernizację infrastruktury.

Grupa Kapitałowa	jednostka	2020	2021	zmiana r/r
<i>spółki zlokalizowane w Polsce</i>				
Pył og.	Mg/rok	4,59	4,86	5%
SO ₂	Mg/rok	1,89	1,06	-79%
NO ₂	Mg/rok	34,67	40,62	15%
CO	Mg/rok	12,38	12,95	4%
Fluor	Mg/rok	0,12	0,05	-140%
Chlor	Mg/rok	0,01	0,06	91%
Kwasy nieorganiczne	Mg/rok	14,77	17,92	18%
Wodorotlenki metali	Mg/rok	1,60	1,95	18%
LZO	Mg/rok	87,75	84,04	-4%
Ozon	Mg/rok	3,31	2,61	-27%
Fluorowce	Mg/rok	1,65	2,08	20%
Chlorowódor	Mg/rok	5,56	6,83	19%
Węglowodory alifatyczne	Mg/rok	1,38	1,60	14%
Węglowodory aromatyczne	Mg/rok	0,10	0,18	45%
Chlorek metylu	Mg/rok	0,53	0,55	4%
Metyloetyloketon	Mg/rok	0,36	0,42	14%
Aceton	Mg/rok	0,82	0,90	9%
<i>pozostałe lokalizacje</i>				
Pył og.	Mg/rok	3,05	2,97	-3%
SO ₂	Mg/rok	0,00	0,00	25%
NO ₂	Mg/rok	4,84	4,73	-2%
CO	Mg/rok	2,78	2,66	-4%
<i>Grupa Kęty S.A.</i>				
Pył og.	Mg/rok	1,77	1,96	10%
SO ₂	Mg/rok	1,62	0,75	-116%
NO ₂	Mg/rok	15,19	18,73	19%
CO	Mg/rok	9,65	9,94	3%
Fluor	Mg/rok	0,12	0,05	-140%
Chlor	Mg/rok	0,01	0,06	91%
Kwasy nieorganiczne	Mg/rok	1,35	1,60	16%
Wodorotlenki metali	Mg/rok	1,58	1,92	18%

Zużycie surowców i materiałów

GRI 301-1, GRI 103-1,2,3 w aspekcie „Surowce”

Poniżej zaraportowano masę materiałów, które wykorzystano w procesach wytwórczych realizowanych w spółkach Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. W każdym z biznesów położono nacisk na efektywne korzystanie z surowców. Podjęto działania by współpracować z dostawcami, którzy kierują się ideą zrównoważonego rozwoju. W odniesieniu do produkowanych wyrobów zastosowano podejście oparte na cyklu życia produktu, koncentrując się na poszukiwaniu nowych proekologicznych zastosowań. W tym zakresie prowadzimy własne prace badawcze i współpracujemy z ośrodkami naukowymi. Kontrola i wykorzystanie surowców odbywa się przy uwzględnieniu rygorów standardu ISO9001 oraz ISO14001. Z uwagi na specyfikę segmentów produkcyjnych Grupy Kapitałowej, lista wykorzystywanych surowców i materiałów jest mocno zróżnicowana.

Do głównych surowców wykorzystywanych w SWW należą: aluminium, składniki stopowe, złom aluminium. Segment produkuje z tych surowców wlewki, stanowiące materiał wejściowy do procesu wyciskania kształtowników. W procesie wtórnego wytopu zużywane są odpady aluminiowe powstające w spółkach Grupy, jak i zakupione z rynku. Surowce dostarczane do zakładu są kontrolowane na zawartość zanieczyszczeń.

Podstawowymi surowcami stosowanymi w SSA jest aluminium, stal, stop cynku, preparaty chemiczne do obróbki aluminium, szkło, przekładki, granulaty tworzywowe i farby proszkowe. Z wymienionych surowców zakłady SSA produkują systemy okiennie-drzwiowe, fasadowe, profile i skrzynie roletowe, rolety, bramy oraz akcesoria dla stolarki PVC, drewnianej i aluminiowej.

Surowce wykorzystywane przez SOG stanowią: granulaty tworzyw sztucznych (PP, PE, PA, EVOH itp.), folie aluminiowe, papiery, folie z tworzyw sztucznych (OPP, PET, PE, PA, itp.), farby, lakiery, kleje i rozpuszczalniki. Z surowców tych produkowane są: wielowarstwowe folie tworzywowe, w tym wysokobarierowe; laminaty giętke jedno i wielowarstwowe, w tym drukowane lub lakierowane. Surowce przed zakupem zatwierdzane są na zgodność z wymaganiami prawa żywnościowego.

Celem spółek Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. jest minimalizacja zużycia surowców pierwotnych na tonę sprzedanego produktu oraz zwiększenie udziału materiałów z recyklingu w wyrobach. W porównaniu do roku 2020 w SWW i SSA zwiększyliśmy masę wykorzystanych złomów aluminium o ponad 10%. Celem SOG jest minimalizacja zużycia masy surowców na jednostkę produkcji opakowań oraz zwiększanie zużycia papieru posiadającego certyfikat FSC. Jednak w przypadku SOG produkcja folii i laminatów opakowaniowych jest w dużym stopniu uzależniona od potrzeb klientów i ich działań marketingowych. Niejednokrotnie sposób pakowania produktów a tym samym materiał opakowaniowy zmienia się w zależności możliwości maszynowych i oczekiwania rynku.

Zużycie surowców wg rodzaju i wagi w 2020 i 2021 roku

Grupa Kapitałowa		2020	2021	zmiana r/r
Aluminium	Mg	13 729	21 558	36%
Złom aluminium	Mg	32 057	35 910	11%
Wlewki aluminiowe zewnętrzne, w tym:	Mg	75 809	79 908	5%
spółki zlokalizowane w Polsce	Mg	72 554	75 401	4%
pozostałe lokalizacje	Mg	3 255	4 507	28%
Farby, lakiery, kleje	Mg	7 379	7 527	2%
Folia Alu	Mg	4 126	3 823	-8%
Folia PP, PET,PVC	Mg	4 427	4 005	-11%
Granulaty tworzyw	Mg	72 925	74 841	3%
Papier	Mg	10 818	10 458	-3%
Inne półprodukty aluminiowe zewnętrzne, w tym:	Mg	20 423	25 417	20%
spółki zlokalizowane w Polsce		18 753	23 618	21%
pozostałe lokalizacje		1 670	1 800	7%
Farby proszkowe	Mg	1 167	1 498	22%
Granulaty tworzywowe	Mg	1 442	1 435	0%
Chemikalia	Mg	2 691	2 958	9%
Szkło	Mg	1 064	1 286	17%
Stal	Mg	6 121	5 477	-12%
Przekładki	Mg	2 024	2 334	13%
Grupa KĘTY S.A.		2020	2021	zmiana r/r
Aluminium	Mg	13 729	21 558	36%
Składniki Stopowe	Mg	450	630	29%
Zaprawy	Mg	840	1 362	38%
Złom aluminium	Mg	32 057	35 910	11%
Wlewki z importu	Mg	72 554	75 401	4%

Realizacja idei tzw. gospodarki obiegu zamkniętego *GRI 301-2*

Grupa Kęty podjęła działania wpisujące się w koncepcję gospodarki o obiegu zamkniętym, w której produkty powinny pozostawać w gospodarce tak długo, jak jest to możliwe. Każdy z segmentów, w ramach przyjętej Polityki Klimatycznej określił specyficzny cel mający na celu zwiększenie udziału materiałów z recyklingu w wyrobach:

- SWW: Zwiększenie udziału złomów aluminium w profilach wyciskanych z własnych wlewków ze stopów miękkich LOW CARBON KETY;
- SOG: Wzrost udziału produkowanych folii i laminatów opakowaniowych nadających się do recyklingu;
- SSA: Wzrost liczby obiektów certyfikowanych ekologicznie realizowanych w systemach Aluprof energooszczędnych, pasywnych.

Nowe cele służą wdrażaniu rozwiązań neutralnych dla środowiska oraz ułatwieniu ponownego wykorzystania wyrobów.

W Grupie Kęty S.A. realizowany jest proces odzysku aluminium. Recyklingowi podlegają odpady aluminium wytwarzane na terenie zakładów produkcyjnych, jak również zakupione z rynku. Odpady te stanowią komponent surowców do produkcji wlewków aluminiowych, wykorzystywanych następnie w procesie wyciskania kształtowników. Zakład selektywnie gromadzi poszczególne gatunki złomów, dzięki czemu w procesie wtórnego wytopu nie stosuje oddziaływujących niekorzystnie na środowisko topników pokryciowych. Procesowi towarzyszą rygorystyczne wymagania, co do jakości zakupywanego złomu, dzięki czemu do przetopu nie trafia aluminium zanieczyszczone, a do powietrza szkodliwe związki, które mogłyby stanowić zagrożenie dla środowiska. Odzyskując aluminium zakład oszczędza znaczne ilości energii potrzebnej do wyprodukowania aluminium pierwotnego z boksytów, którego wytop jest bardzo energochłonny. W przypadku SWW, w związku z ustanowieniem celu odnoszącego się do wlewków LOW CARBON, wskaźnik dotyczy udziału złomu aluminium w produkcji wlewków ze stopów miękkich.

SSA i SOG nie prowadzą bezpośrednio procesów odzysku lub recyklingu odpadów. W przypadku tych segmentów bardzo istotny aspekt stanowi jednak oferowanie na rynku wyrobów o wysokiej zawartości materiałów z recyklingu lub nadających się do recyklingu.

Udział materiałów pochodzących z recyklingu w produktach budowlanych SSA jest wysoki, co wynika wprost z wysokiej zawartości materiałów z recyklingu w profilach SWW, które stanowią podstawowy komponent oferowanych systemów fasadowych, okiennie-drzwiowych. Poziom ten jest wyższy od typowego dla branży i kształtuje się dla aluminium na poziomie około 50%, a dla PVC-U około 10%. Celem SSA jest zwiększenie liczby obiektów certyfikowanych ekologicznie realizowanych w systemach Aluprof. Wpisuje się on w idee gospodarki obiegu zamkniętego a aluminium doskonale spełnia tę rolę. Produkty Aluprof posiadają deklaracje środowiskowe EPD oraz certyfikację Cradle to Cradle - potwierdzające zaangażowanie środowiskowe.

Z kolei SOG, jako lider rynku opakowań giętkich w Polsce i Europie rozwija produkcję opakowań z tworzyw sztucznych, które będą miały jednorodną i cieńszą strukturę materiałową oraz mniejszy stopień zadrukowania od obecnie stosowanego, co uczyni je łatwiejszymi w recyklingu. Celem spółek SOG jest wzrost sprzedaży folii i laminatów nadających się do recyklingu, tj. zbudowanych z jednego rodzaju materiału lub jednej rodziny tworzyw. Koncentrujemy się na wzroście sprzedaży folii BOPP, laminatów na bazie PP oraz laminatów na bazie poliolefin. Planujemy ponadto wdrożenie produkcji folii PPBTM oraz zgrzewalnych laminatów na bazie papieru.

Grupa Kapitałowa	jednostka	2020	2021	zmiana r/r
<i>spółki zlokalizowane w Polsce</i>				
Recykling złomu al POST-consumer	%	3	4	74%
Recykling złomu al PRE-consumer	%	58	60	4%
Recykling złomu al z produkcji własne	%	10	3	-66%
Całkowita ilość materiałów z recyklingu wykorzystana do wytworzenia produktów	%	70	68	-3%
Procentowy udział systemów w zielonych inwestycjach	%	31	35	13%
Procentowy udział folii i laminatów do recyklingu [m2]	%	87	88	1,3%

Grupa Kęty S.A.	jednostka	2020	2021	zmiana r/r
Recykling złomu al POST-consumer	%	4	3	74%
Recykling złomu al PRE-consumer	%	61	58	4%
Recykling złomu al z produkcji własnej	%	8	10	-66%
Całkowita ilość materiałów z recyklingu wykorzystana do wytworzenia produktów	%	73	70	-3%

Efektywność energetyczna

GRI 302-1; GRI 103 – 1,2,3 w aspekcie „Energia”

Efektywność energetyczna instalacji produkcyjnych traktowana jest w spółkach Grupy Kapitałowej priorytetowo. W celu jej zapewnienia wdrożono specjalny system rozwiązań technicznych i organizacyjnych zgodnie z wytycznymi normy ISO 14001 i ISO 50001. Zużycie czynników energetycznych podlega planowaniu i monitorowaniu. Poszczególne komórki organizacyjne rozliczane są z faktycznego zużycia czynnika, a w przypadku przekroczenia planowanych wskaźników dokonywana jest analiza przyczyny wzrostu. Monitorowanie zużycia polega na opomiarowaniu miejsc dostarczania oraz rozbioru mediów. Na podstawie odczytów dokonuje się rozbięcia kosztów na poszczególne miejsca ich powstawania. Pomiar zużycia realizowany jest przez dedykowany system, pozwalający na kontrolę wszystkich urządzeń przetwarzających media. Dane o ich pracy przekazywane są do centralnego punktu zarządzania, co pozwala na natychmiastową reakcję czy korygowanie ewentualnych niezgodności. W ramach systemu zarządzania środowiskiem realizowany jest ponadto program oszczędności mediów oraz prowadzone audyty efektywności. Energia elektryczna wykorzystywana jest do napędzania urządzeń produkcyjnych i pomocniczych, oświetlenia hal i pomieszczeń. Gaz ziemny używany jest w procesach obróbki cieplnej wyrobów oraz do ogrzewania pomieszczeń. Zakupiona energia ciepła służy do ogrzewania pomieszczeń.

W roku 2021 zrealizowano w SWW szereg zadań poprawiających efektywność energetyczną instalacji, jak wymiana transformatorów, modernizacje: instalacji sprężonego powietrza, instalacji pomp obiegowych wody chłodniczej, instalacji oświetleniowych hal produkcyjnych. Dodatkowo przeprowadzone zostały audyty efektywności energetycznej tych zadań a zakład uzyskał 684 tys. PLN ze sprzedaży tzw. białych certyfikatów. Przełożyło się to na znaczny spadek zużycia energii elektrycznej i cieplnej w przeliczeniu na produkt, odpowiednio o 5,2 i aż 10,4% w porównaniu do 2020 roku.

W 2021 w SSA wskaźnik intensywności zużycia energii uległ obniżeniu o 0,6% w stosunku do 2020 r. W 2020 r. nastąpił spadek zużycia energii elektrycznej na jednostkę produkcji w stosunku do 2020 r. W 2021 r. zwiększono w SSA zakup energii cieplnej. W odniesieniu do wielkości produkcji widoczny jest wzrost zużycia o 3% w porównaniu do 2020 r, jednak od 2018 do 2021 nastąpił spadek aż o 17%.

Działania SOG zwiększające efektywność energetyczną to m.in. wdrożenie monitoringu pomieszczeń, wyłączanie światła i obniżanie temperatury na czas nieobecności (grzejniki, centrale went, klimatyzacja hal i biur), optymalizacja pracy dopalaczy katalitycznych, zainstalowanie w pomieszczeniach czasowych wyłączników wraz z czujnikami ruchu, zakup nowych nagrzewnic o wyższych sprawnościach wraz z termostatami, sukcesywna wymiana oświetlenia na LED. Działania te przyczyniły się do spadku intensywności energii cieplnej o 6% w porównaniu do 2020.

Bezpośrednie zużycie energii wg głównych źródeł energii w 2020 i 2021 roku

Grupa Kapitałowa		2020	2021	zmiana r/r
<i>Polska</i>				
Energia elektryczna	GJ	624 049	675 950	8%
Gaz ziemny	GJ	612 824	665 565	8%
Energia ciepna	GJ	76 284	82 746	8%
<i>pozostałe lokalizacje</i>				
Energia elektryczna	GJ	27 346	30 807	11%
Gaz ziemny	GJ	23 720	25 773	8%
Energia ciepna	GJ	244	346	29%
Grupa KĘTY S.A.		2020	2021	zmiana r/r
Energia elektryczna	GJ	250 815	285 539	12%
Gaz ziemny	GJ	326 425	357 392	9%
Energia ciepna	GJ	46 062	49 973	8%

Intensywność zużycia energii

Grupa Kapitałowa		2020	2021	zmiana r/r
<i>Polska</i>				
Intensywność zużycia energii elektr.	GJ/Mg	2,18	2,13	-3%
Intensywność zużycia gazu ziemnego	GJ/Mg	2,14	2,09	-2%
Intensywność zużycia energii cieplnej	GJ/Mg	0,27	0,26	-2%
<i>pozostałe lokalizacje</i>				
Intensywność zużycia energii elektr.	GJ/Mg	3,31	3,29	-1%
Intensywność zużycia gazu ziemnego	GJ/Mg	2,87	2,75	-4%
Grupa KĘTY S.A.		2020	2021	zmiana r/r
Intensywność zużycia energii elektr.	GJ/Mg	2,26	2,15	
Intensywność zużycia gazu ziemnego	GJ/Mg	2,95	2,69	-9%
Intensywność zużycia energii cieplnej	GJ/Mg	0,42	0,38	-10%

Zużycie wody

GRI 303-1, GRI 303-3, GRI 103 – 1,2,3 w aspekcie „Woda”

Grupa Kęty S.A. (SWW) zaopatruje się w wodę z własnych ujęć: studziennego oraz z odwadniania gruntów. Ujęcie studzienne zasila sieć wody pitnej na terenie zakładu i stanowi źródło wody na cele socjalno-bytowe. Woda używana jest ponadto do zabezpieczenia p.poż. Głównym źródłem wody na cele związane z produkcją jest woda z odwadniania gruntów na terenie zakładu, do której doprowadzana jest woda z sieci drenażowej. Korzystanie z zasobów wody odbywa się w oparciu o posiadane pozwolenie wodnoprawne. Analizy wpływu poboru wody potwierdzają, że działalność z tym związana nie wpływa w sposób istotny na dostępność zasobów wodnych. Z uwagi na prowadzone procesy chemicznej obróbki aluminium deficyt zasobów wodnych to potencjalnie istotne ryzyko, mogące skutkować zwiększeniem kosztów produkcji. Stąd działania, jakie zrealizowaliśmy i planujemy realizować w celu lepszego wykorzystania zasobów wodnych. Kluczowym było wdrożenie poboru wód z odwadniania gruntu na cele produkcyjne, dzięki czemu ograniczyliśmy pobór wód podziemnych. Wcześniej woda z odwadniania zakładu była bezpowrotnie tracona. Ponadto rozbudowano system obiegu zamkniętego wody. Woda znajdująca się w tej instalacji ulega podgrzaniu podczas procesów cieplnych związanych z wytopem i przetwarzaniem aluminium, następnie jest schładzana i zwracana do produkcji. Rocznie zakład oszczędza w ten sposób około 4 mln m³ wody. Mamy również doświadczenie z wykorzystaniem wody deszczowej z powierzchni dachowej obiektów, którą kierujemy do obiegu zamkniętego. W roku 2021 dokonaliśmy remontu i uszczelnienia wodociągu doprowadzającego do zakładu co umożliwi wyeliminowanie strat. Obecnie wdrażamy strategię zarządzania wodą na kolejne lata. Obejme ona dalszą optymalizację prowadzenia gospodarki wodnej oraz wdrożenie nowych instalacji i narzędzi inżynierskich. Planowana do realizacji inwestycja zabudowy nowej hali dla dwóch linii pras do wyciskania profili aluminiowych będzie wyposażona w specjalne zbiorniki retencyjne umożliwiające przechwycenie i wykorzystanie wód deszczowych z połaci dachów i powierzchni szczelnych. Dostrzegamy również potencjał w odzysku wody opadowej poprzez modyfikację istniejącego systemu odwadniania. Wykorzystanie deszczówki pomoże zaspokoić potrzeby związane z przyszłą produkcją zakładu i zabezpieczyć przed negatywnymi skutkami zmian klimatu.

Zakłady SSA i SOG nie posiadają własnych ujęć wód. Zaopatrzenie w wodę realizowane jest poprzez jej zakup od operatorów zewnętrznych w oparciu o stosowne umowy. Woda używana jest do celów technologicznych oraz socjalnych. Zużycie wody monitorowane jest w ramach procedur systemu ISO 14001. W SSA i SOG stale prowadzone są działania mające na celu zmniejszenie zużycia wody w stosunku do wielkości produkcji. Wskaźnik zużycia wody na jednostkę produkcji ulega sukcesywnie zmniejszeniu.

Wspólnym celem wszystkich spółek Grupy jest dalsza optymalizacja i ograniczenie zużycia wody oraz jej odzysk w procesach technologicznych

Całkowity pobór wody w 2020 i 2021 roku według źródła prezentuje poniżej tabela

Grupa Kapitałowa	jednostka	2020	2021	zmiana r/r
<i>spółki zlokalizowane w Polsce</i>				
Podziemna	m ³	346 942	414 569	16%
Z odwadniania gruntów	m ³	433 043	428 992	-1%
Wodociąg miejski	m ³	166 167	172 443	4%
<i>pozostałe lokalizacje</i>				
Podziemna	m ³	0	0	
Z odwadniania gruntów	m ³	0	0	
Wodociąg miejski	m ³	24 076	26 138	8%
<i>Grupa Kęty S.A.</i>				
<i>jednostka 2020 2021 zmiana r/r</i>				
Podziemna	m ³	346 942	414 569	16%
Z odwadniania gruntów	m ³	433 043	428 992	-1%
Wodociąg miejski	m ³	0	0	

Ponowne wykorzystanie wody

Z uwagi na charakter produkcji ponowne wykorzystanie znacznych ilości wody dotyczy spółek SWW i SOG. Z tego względu zastosowano w nich zamknięte obiegi w celu odzysku wody zużytej w procesach produkcyjnych oraz ograniczenia w tym zakresie korzystania ze środowiska. Efekt uzyskiwany jest poprzez chłodzenie i zwracanie wody wykorzystywanej w procesach cieplnych. Instalacje obiegu zamkniętego umożliwiają znaczące oszczędności zużycia wody. Jedynie w celu zapewnienia jakości wyrobów, okresowo dokonuje się niewielkich zrzutów i uzupełnienia wodą czystą. W celu zwiększenia łącznej objętości wody podlegającej recyklingowi w SWW wykonano połączenie dachów wybranych hal produkcyjnych ze studnią powrotną wody obiegowej. W czasie opadów woda z połaci dachowych uzupełnia ubytki parowania i odświeża wodę w obiegu zamkniętym. Dodatkowo zautomatyzowano system uzupełniania i zrzutu wody.

Naszym celem jest utrzymanie na obecnym poziomie lub zwiększenie udziału wody używanej do celów produkcyjnych w zamkniętych obiegach produkcyjnych w stosunku do całkowitej ilości. W szczególności w SOG poprzez ograniczenie zużycia wody w procesie produkcji folii polipropylenowych poprzez zastąpienie obiegów półotwartych obiegami w pełni zamkniętymi.

Objętość wody podlegającej recyklingowi i ponownemu wykorzystaniu w 2020 i 2021 roku

Grupa Kapitałowa	jednostka	2020	2021	zmiana r/r
<i>spółki zlokalizowane w Polsce</i>				
objętość wody podlegającej recyklingowi	tys. m3	19 401	18 418	-5%
<i>pozostałe lokalizacje</i>				
objętość wody podlegającej recyklingowi	tys. m3	0	0	
<i>Grupa Kęty S.A.</i>				
<i>jednostka 2020 2021 zmiana r/r</i>				
objętość wody podlegającej recyklingowi	tys. m3	4 049	2 965	-36%

Gospodarka ściekowa

GRI 303-4, GRI 103-1,2,3 w aspekcie „Ścieki i odpady”

W SWW jedynie Grupa Kęty S.A. odprowadza oczyszczone ścieki bezpośrednio do wód. Ścieki z procesów chemicznej obróbki elementów aluminiowych są wcześniej neutralizowane w specjalnie do tego celu zaprojektowanych podczyszczalniach. Zakład posiada wymagane pozwolenie wodnoprawne, którego limity są w

pełni dotrzymane. Uzyskany efekt ograniczonego oddziaływania to wynik m.in. wyposażenia instalacji w odrębne stacje neutralizacji oraz zastosowania rozwiązań technicznych i organizacyjnych zapewniających jakość ścieków w wyniku płukania wielostopniowego, mikroprocesorowego sterowania dozowaniem odczynników, regeneracji kąpieli, wzajemnej neutralizacji ścieków kwaśnych i zasadowych.

W SSA ścieki bezpośrednio do wód wprowadza jedynie spółka ROMB SA. Pozostałe spółki wprowadzają ścieki po podczyszczeniu w zakładowych stacjach neutralizacyjnych do urządzeń kanalizacyjnych firm zewnętrznych. W ROMB S.A. ścieki z galwanizerni i procesów mycia elementów stalowych i aluminiowych po oczyszczeniu odprowadzane są do wód. Również spółki SOG odprowadzają ścieki do kanalizacji innych podmiotów na podstawie umów cywilno-prawnych.

Ilość odprowadzonych ścieków w przeliczeniu na produkt spadła w porównaniu do roku 2020 we wszystkich segmentach. Szczególnie znaczący jest spadek ilości generowanych ścieków z obróbki chemicznej w SSA odprowadzanych do wód aż o 29% w stosunku do 2020 r. W 2021 r. w zakładzie w Złotowie przeprowadzono bowiem modernizację zakładowej oczyszczalni chemicznej i całkowita ilość ścieków odprowadzonych do wód powierzchniowych została znacząco obniżona.

Wszystkie zakłady posiadają wymagane prawem pozwolenia wodnoprawne. Jakość ścieków jest monitorowana, a limity wskazane w pozwoleniach dotrzymane.

Celem dla wszystkich spółek Grupy Kapitałowej jest utrzymanie parametrów ścieków na możliwie najniższym poziomie oraz optymalizacja procesów produkcyjnych pod kątem ograniczenia zużycia wody.

Objętość ścieków według docelowego miejsca przeznaczenia w 2020 i 2021 roku

Grupa Kapitałowa	jednostka	2020	2021	zmiana r/r
<i>spółki zlokalizowane w Polsce</i>				
Do kanalizacji miejskiej	tyś m ³ /rok	145	147	2%
w tym ścieki z obróbki chem. Aluminium	tyś m ³ /rok	69	71	3%
Do wód powierzchniowych	tyś m ³ /rok	849	921	8%
w tym ścieki z obróbki chem. Aluminium	tyś m ³ /rok	531	440	-21%
<i>pozostałe lokalizacje</i>				
Do kanalizacji miejskiej	tyś m ³ /rok	22	19	-10%
Do wód powierzchniowych	tyś m ³ /rok	nd	nd	bd
Grupa Kęty S.A.	jednostka	2020	2021	zmiana r/r
Do kanalizacji miejskiej	tyś m ³ /rok	19	17	-12%
Do wód powierzchniowych	tyś m ³ /rok	815	889	8%
w tym: ścieki z obróbki chem. aluminium	tyś m ³ /rok	504	419	-20%

Zarządzanie odpadami

GRI 306-1, GRI 306-2

Gospodarowanie wytworzonymi w Grupie Kapitałowej odpadami odbywa się zgodnie z przepisami unijnymi i krajowymi, zapewniającymi bezpieczeństwo dla środowiska. Odpady zbierane są selektywnie. Miejsca gromadzenia odpadów są izolowane od podłoża, zaś odpady są przechowywane w specjalnych, szczelnych pojemnikach. Prowadzona jest ilościowa i jakościowa ewidencja. Monitorowanie obrotu odbywa się przy wykorzystaniu systemu BDO. Odpady niezagospodarowane we własnym zakresie, przekazywane są podmiotom posiadającym wymagane zezwolenia. Procesy związane z przetwarzaniem odpadów poddano kontroli w ramach wdrożonego systemu zarządzania środowiskiem wg normy ISO 14001.

Do charakterystycznych odpadów wytwarzanych w SWW należą złomy aluminium. Stanowią one cenny surowiec do produkcji profili aluminiowych. Z tego też względu w Grupie Kęty prowadzony jest odzysk, w wyniku którego złomy aluminium przetwarzane są we wlewki aluminium stanowiące materiał wsadowy do procesu wyciskania. Spółka zagospodarowuje 100% odpadów aluminiowych wytwarzanych w ramach Grupy Kapitałowej, jak również przetwarza odpady pozyskane z rynku.

Do podstawowych odpadów wytwarzanych w SSA należą pozostałości z obróbki aluminium, szlasy z oczyszczania ścieków oraz odpady proszków powlekających.

Charakterystycznymi odpadami powstającymi w procesie produkcji opakowań w SOG są odpady laminatów wielomateriałowych, papieru, folii aluminiowych, tworzyw sztucznych, zlewów farb i lakierów oraz klejów.

W porównaniu do roku 2020 w SWW aż o 7,8% obniżono ilość wytwarzanych odpadów w przeliczeniu na produkt. W SOG poziom wytwarzanych odpadów względem roku 2020 w przeliczeniu na produkt został

utrzymany, a względem roku 2019 spadek wyniósł aż 29%. Wzrost ilości wytworzonych odpadów w SSA, wynika ze złomowania w 2021 instalacji do trawienia i fosforanowania, większej ilości odpadów z prac konserwacyjnych czy związanych z uruchomieniem nowych instalacji.

Odpady wytworzone oraz sposób postępowania z odpadami w 2020 i 2021 roku

Grupa Kapitałowa	jednostka	2020	2021	zmiana r/r
<i>spółki zlokalizowane w Polsce</i>				
Wytworzone odpady niebezpieczne	Mg	7 045	7 660	8%
Wytworzone odpady inne niż niebezpieczne	Mg	42 289	47 520	11%
Wytworzone odpady łącznie	Mg	49 129	55 179	11%
Odpady odzyskane	Mg	45 073	50 878	11%
Odpady unieszkodliwione	Mg	4 057	4 095	1%
<i>pozostałe lokalizacje</i>				
Wytworzone odpady niebezpieczne	Mg	239	227	-6%
Wytworzone odpady inne niż niebezpieczne	Mg	2 736	3 039	10%
Wytworzone odpady łącznie	Mg	2 975	3 265	9%
Odpady odzyskane	Mg	2 102	1 322	-59%
Odpady unieszkodliwione	Mg	823	960	14%
Grupa Kęty S.A.				
	jednostka	2020	2021	zmiana r/r
Wytworzone odpady niebezpieczne	Mg	3 545	3 844	8%
Wytworzone odpady inne niż niebezpieczne	Mg	29 215	32 535	10%
Wytworzone odpady łącznie	Mg	32 555	36 379	11%
Odpady wytworzone odzyskane	Mg	29 712	33 442	11%
Odpady wytworzone unieszkodliwione	Mg	2 843	2 732	-4%
Wytworzone odpady łącznie na tonę	Mg/Mg	0,29	0,27	-8%

Ilość odpadów odzyskanych w instalacji do wtórnego wytopu aluminium w 2020 i 2021 roku.

Grupa Kęty S.A.	jednostka	2020	2021	zmiana r/r
Recykling odpadów aluminium	Mg	32057	35910	10,73%
Recykling odpadów na jedn. produkcji	Mg/Mg	0,29	0,27	-6,91%

Poziom zgodności z regulacjami środowiskowymi

GRI 307-1, GRI 103-1,2,3 w aspekcie „Poziom zgodności z regulacjami środowiskowymi”

Grupa Kęty doskonale zdaje sobie sprawę ze swojej odpowiedzialności w zakresie ochrony środowiska i klimatu. W celu wyeliminowania potencjalnych niezgodności wdrożono w spółkach system zarządzania środowiskiem certyfikowany na zgodność z normą ISO 14001. Co roku w ramach przeglądu efektywności systemu najwyższe kierownictwo dokonuje oceny zgodności z aktualnymi wymaganiami prawa. Spółki Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. posiadają uregulowany stan formalno-prawny. Zgodność z regulacjami potwierdzona została wynikami przeprowadzonych w 2021 kontroli Inspekcji Środowiska oraz niezależnych audytorów akredytowanych jednostek w ramach nadzoru systemu ISO 14001. Realizowane przez Spółki pomiary i analizy jakości środowiska stanowią dodatkowe potwierdzenie spełniania standardów. Z tytułu emisji zanieczyszczeń zakłady systematycznie i terminowo wnoszą wymagane prawem opłaty oraz sprawozdania do właściwych urzędów. W roku 2021 żadna ze spółek Grupy Kapitałowej nie ponosiła kar pieniężnych za ponadnormatywne korzystanie ze środowiska.

W roku 2021 żadna ze spółek Grupy Kapitałowej nie ponosiła kar pieniężnych za ponadnormatywne korzystanie ze środowiska.

Brak negatywnego oddziaływania spółek na środowiskowo potwierdzony został również przez organy uprawnione do kontroli w zakresie ochrony środowiska.

Realizując zasadę „zanieczyszczający płaci” spółki Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. ponoszą opłaty z tytułu korzystania ze środowiska, stanowiące ekwiwalent za emisję zanieczyszczeń. Poniżej zestawiono wartości opłat za emisję do powietrza, pobór wody i odprowadzanie ścieków. Celem spółek jest ograniczanie oddziaływania na środowisko i co za tym idzie redukcja wysokości opłat z tego tytułu.

Poniżej zestawiono wartości opłat za emisję do powietrza, pobór wody i odprowadzanie ścieków w 2020 i 2021 roku.

Grupa Kapitałowa	jednostka	2020	2021	zmiana r/r
<i>spółki zlokalizowane w Polsce</i>				
Opłaty za emisję do powietrza	zł	211 002	227 801	7%
Opłaty za pobór wody	zł	201 334	215 818	7%
Opłaty za ścieki	zł	41 183	39 601	-4%
Opłaty środ. łącznie	zł	453 519	483 220	6%
<i>pozostałe lokalizacje</i>				
Opłaty za emisję do powietrza	zł	982	1 090	10%
Opłaty za pobór wody	zł	14 575	13 764	-6%
Opłaty za ścieki	zł	5 924	5 780	-2%
Opłaty środ. łącznie	zł	21 481	20 633	-4%
Grupa Kęty S.A.	jednostka	2020	2021	zmiana r/r
Opłaty za emisję do powietrza	zł	31 537	31 281	-1%
Opłaty za pobór wody	zł	201 334	215 818	7%
Opłaty za ścieki	zł	39 071	37 930	-3%
Opłaty środ. łącznie	zł	271 942	285 029	5%

Koszty środowiskowe

W ramach systemu ISO 14001 spółki Grupy Kapitałowej Kęty prowadzą ewidencję kosztów ochrony środowiska. „Zielona księgowość” to powiązany z rachunkowością Grupy Kapitałowej model alokowania kosztów środowiskowych, umożliwiający ocenę ich struktury i zmian w czasie. Źródła danych do finansowej oceny działalności środowiskowej stanowią: wydatki na inwestycje proekologiczne, koszty utrzymania i eksploatacji urządzeń ochronnych, koszty utylizacji odpadów, oczyszczania emisji, wysokość wymaganych prawem opłat środowiskowych. Realizowana rachunkowość stanowi narzędzie ułatwiające podejmowanie decyzji związanych z działalnością ekologiczną oraz przedsięwzięciami inwestycyjnymi i organizacyjnymi. Priorytetem wydatkowania środków jest regularna modernizacja parku maszynowego oraz doskonalenie systemu zarządzania środowiskiem wykraczające poza wymagania prawne.

W 2021 r. koszty środowiskowe znacząco wzrosły w stosunku do roku poprzedniego, w przypadku spółek krajowych o 20% r/r, w tym w Grupie Kęty S.A. o 23,5%. Spowodowane jest to zwiększeniem wydatków związanych z gospodarką wodno-ściekową oraz znacznym wzrostem kosztów zagospodarowania odpadów, w tym znaczącą podwyżką cen za ich odzysk lub unieszkodliwienie..

Koszty środowiskowe w 2020 i 2021 roku

Grupa Kapitałowa	jednostka	2020	2021	zmiana r/r
<i>spółki zlokalizowane w Polsce</i>	zł			
Łączne koszty środowiskowe, w tym:	zł	18 441 447	23 036 871	20%
<i>ochrona powietrza atmosferycznego i klimatu</i>	zł	2 163 469	2 210 963	2%
<i>gospodarka ściekowa</i>	zł	5 953 117	7 123 297	16%
<i>gospodarka odpadami</i>	zł	8 264 575	11 211 552	26%
<i>ochrona gleby, wód powierchn. i podziemnych</i>	zł	1 577 736	1 561 726	-1%
<i>pozostałe koszty</i>	zł	482 550	929 332	48%
<i>pozostałe lokalizacje</i>	zł			

Łączne koszty środowiskowe	EUR	344 547	338 295	-2%
ochrona powietrza atmosferycznego i klimatu	EUR	2 836	14 912	81%
gospodarka ściekowa	EUR	93 796	30 794	-205%
gospodarka odpadami	EUR	152 496	170 699	11%
ochrona gleby, wód powierzchni. i podziemnych	EUR	4 058	8 355	51%
pozostałe koszty	EUR	91 360	113 535	20%
Grupa Kęty S.A.	jednostka	2020	2021	zmiana r/r
Łączne koszty środowiskowe	zł	9 104 192	11 898 226	23%
ochrona powietrza atmosferycznego i klimatu	zł	1 015 361	1 063 309	5%
gospodarka ściekowa	zł	4 262 318	5 683 491	25%
gospodarka odpadami	zł	2 126 494	3 069 234	31%
ochrona gleby, wód powierzchni. i podziemnych	zł	1 566 871	1 518 456	-3%
pozostałe koszty	zł	133 148	563 735	76%

Skargi związane z oddziaływaniem na środowisko

W 2021 do żadnej spółki Grupy Kapitałowej nie wpłynęła skarga dotycząca korzystania ze środowiska. Analogiczna sytuacja miała miejsce w roku 2020.

Otwarta polityka informacyjna, w tym publikacja rocznych raportów środowiskowych zwiększyły świadomość charakteru i zakresu wpływu spółek na środowisko. Grupa Kapitałowa Grupy Kęty S.A. jako sygnatariusz Global Compact i członek Aluminium Stewardship Initiative (ASI) stara się czynnie podchodzić do promowania zasad zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności ekologicznej.

Eliminacja negatywnego wpływu na środowisko w łańcuchu dostaw

GRI 308-1, 103-1,2,3 w zakresie "Ocena środowiskowa dostawców"

W okresie sprawozdawczym Grupa Kęty wprowadziła środki mające na celu zmniejszenie ryzyka środowiskowego oraz ograniczenia śladu węglowego w łańcuchu dostaw. Opracowano i wdrożono Kodeks postępowania dostawców, który zobowiązuje naszych partnerów biznesowych do przestrzegania określonych wymagań dotyczących zrównoważonego rozwoju. Kodeks Postępowania Dostawców od 2021 roku jest sukcesywnie przysyłany do wszystkich naszych dostawców i omawiany na spotkaniach. Aby zminimalizować negatywny wpływ na środowisko w całym łańcuchu dostaw, zaangażowaliśmy się w inicjatywę Aluminium Stewardship Initiative, której Grupa KĘTY S.A. jest formalnym członkiem. W ramach przyjętej strategii 2025 wyznaczaliśmy ponadto konkretny cel ilościowy dotyczący zaangażowania dostawców w zrównoważony rozwój Grupy Kapitałowej. Celem tym jest weryfikacja i certyfikacja do 2025 roku 100% naszych dostawców.

Wpływ na środowisko w łańcuchu dostaw i podejmowane działania

Grupa Kapitałowa	jednostka	2021
<i>spółki zlokalizowane w Polsce</i>		
Udział dostawców certyfikowanych	%	50
Grupa Kęty S.A.	jednostka	2021
Udział dostawców certyfikowanych	%	50

5.7 Ład korporacyjny

GRI 102-12, GRI 102-13, GRI 102-16, GRI 102-17, GRI 102-26, GRI 103-2, GRI 103-1,2,3 w aspekcie "Mechanizmy rozpatrywania skarg z zakresu naruszenia praw człowieka oraz praktyk związanych z miejscem pracy, GRI 415-1,

5.7.1 Cele zrównoważonego rozwoju ONZ w zarządzaniu

Prowadzimy działalność biznesową zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi, kierując się wypracowanym systemem wartości, którego podstawą jest profesjonalizm, etyka i wzajemny szacunek. Nasze filary w obszarze ładu korporacyjnego:

- Koncentracja na wizji i wartościach firmy.
- Dzielenie się wypracowanym zyskiem z szerokim gronem interesariuszy.
- Przestrzeganie praw człowieka, przeciwdziałanie korupcji i odpowiedzialna polityka środowiskowa w szerokim łańcuchu dostaw.

W naszej działalności stosujemy zasady ładu korporacyjnego w odniesieniu do następujących celów zrównoważonego rozwoju ONZ.



Cel nr 8. Wzrost gospodarczy i godna praca

/Promować stabilny, zrównoważony i inkluzyjny wzrost gospodarczy, pełne i produktywne zatrudnienie oraz godną pracę dla wszystkich ludzi

- Mamy ambicję rozwijać biznes i dzielić się wypracowanym zyskiem z szerokim gronem interesariuszy.
- Dbamy o standardy - W spółkach Grupy podstawową formą zatrudnienia są umowy o pracę, w tym umowy na czas nieokreślony stanowią ponad 80% ogółu umów.
- Naszą działalność realizujemy w oparciu o Kodeks Etyki, Politykę różnorodności i Politykę poszanowania godności w miejscu pracy zapewniając pracownikom równe traktowanie w miejscu pracy.



Cel nr 17. Partnerstwa na rzecz celów

/Wzmocnić środki wdrażania i ożywić globalne partnerstwo na rzecz zrównoważonego rozwoju

- Przyświeca nam idea współpracy i partnerstwa. Podejmujemy inicjatywy wspólnie z lokalnymi partnerami ale też wiodącymi światowymi organizacjami na rzecz zrównoważonego rozwoju. Staramy się promować wartości w szerokim łańcuchu dostaw.
- Od 2014 roku Grupa Kęty S.A. jest Sygnatariuszem Global Compact co oznacza, poparcie, przyjęcie i stosowanie, we wszystkich sferach działalności, dziesięciu fundamentalnych zasad z zakresu praw człowieka, standardów pracy, ochrony środowiska i zapobiegania korupcji.
- W 2021 roku Grupa Kęty S.A. zgłosiła swój akces do Agendy 2030 - Celem Partnerstwa jest zintegrowanie we współpracy przedstawicieli różnych środowisk na rzecz efektywnego osiągnięcia celów zrównoważonego rozwoju.

Obszar Społecznej Odpowiedzialności Biznesu ze względu na szeroki zakres i priorytetowe podejście do spraw zrównoważonego rozwoju zarządzany jest w pionie Dyrektora ds. CSR, w strukturze Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. w Pionie Dyrektora Generalnego. Strategiczne decyzje w zakresie kwestii środowiskowych, w tym klimatycznych oraz społecznych podejmowane są na posiedzeniach Komitetu Sterującego ds. Zrównoważonego Rozwoju i Społecznej Odpowiedzialności Biznesu. Skład, rolę i zadania definiuje wewnętrzna procedura Corporate Social Responsibility.

W skład Komitetu wchodzi:

- Zarząd Grupy Kęty S.A.,
- Prezesi Segmentów Biznesowych,
- Prezes CR Dekret,
- Rzecznik Etyki Biznesu,
- Dyrektor ds. CSR.

Dyrektor ds. CSR odpowiedzialny jest za zwoływanie posiedzeń Komitetu oraz ewentualne rozszerzanie jego składu (zgodnie z planem Komitetu). Posiedzenia Komitetu muszą odbywać się min raz w roku. Jego główną rolę

jest nadzór nad realizacją procesów społecznych i środowiskowych oraz dbałość o realizację strategii zrównoważonego rozwoju firmy w odniesieniu do wyznaczonej misji, wizji i wartości.

W 2021 roku odbyły się dwa posiedzenia Komitetu. Głównymi tematami poruszonymi na spotkaniach były m.in.:

1. Dobre praktyki giełdowe- nowe wymagania dla organizacji.
2. Omówienie celu śladu węglowego.
3. Etyka- bieżąca sytuacja prawna odnośnie sygnalistów.
4. Omówienie strategii ESG 2021 wraz z postępem realizacji celów w obszarach: środowiskowym, społecznym i zarządzania.

W ramach wewnętrznego podziału odpowiedzialności za poszczególne obszary działalności spółki pomiędzy Członków Zarządu Zrównoważony Rozwój oraz Społeczna Odpowiedzialność jest w kompetencji Prezesa Zarządu.

5.7.2 Etyka i wartości

GRI 102-16, GRI 102-17, GRI 103-2, GRI 103-1,2,3 w aspekcie "Mechanizmy rozpatrywania skarg z zakresu naruszenia praw człowieka oraz praktyk związanych z miejscem pracy, GRI 205-2, GRI 415-1

„Naszymi wartościami są standardy moralne, etyka i kultura biznesowa, innowacyjność rozwiązań i odpowiedzialność społeczna odzwierciedlające sposób funkcjonowania Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A

Grupa Kapitałowa Grupy Kęty S.A. prowadzi działalność biznesową zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi, kierując się wypracowanym systemem wartości, którego podstawą jest profesjonalizm, etyka i wzajemny szacunek.

Procesy etyczne podlegają w naszej organizacji ciągłemu rozwojowi. Zmieniająca się kultura biznesowa, podwyższone standardy w zakresie przestrzegania praw człowieka czy przeciwdziałaniu korupcji obligują Grupę Kapitałową Grupy Kęty S.A. do jeszcze większej staranności na rzecz budowania profesjonalnego i etycznego biznesu. Nadzór nad obszarem etycznym sprawuje Dyrektor ds. CSR (pion Dyrektora Generalnego) oraz Rzecznik Etyki Biznesu. Przedstawiają oni do zatwierdzenia Komitetu Sterującego ds. Zrównoważonego Rozwoju i Społecznej Odpowiedzialności Biznesu propozycje działań na rzecz popularyzacji Kodeksu Etycznego oraz kultury korporacyjnej, opartej na etyce i poszanowaniu powszechnie przyjętych wartości oraz inicjują i uczestniczą w procesie tworzenia programów szkoleniowych w obszarach związanych z etyką i kulturą organizacyjną Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. Dodatkowo w każdym segmencie biznesowym powołana jest Komisja Etyki Biznesu. W roku 2021 łącznie w procesie udział wzięło 17 osób (Segmentowe Komisje Etyki, rzecznik Etyki Biznesu, Dyrektor ds. CSR). Funkcja Rzecznika Etyki Biznesu w Grupie Kapitałowej Grupy Kęty S.A. jak również praca w Komisjach ds. Etyki Biznesu są funkcjami sprawowanymi społecznie.

W ramach organizacji funkcjonują dokumenty, polityki i szczegółowe procedury definiujące zagadnienia etyczne i procesy wrażliwe etycznie. Najważniejszym wśród nich jest Kodeks Etyki - Zasady Etyki i Postępowania w Biznesie w Grupie Kapitałowej Grupy Kęty. Dokument ten prezentuje podstawowe normy uznane przez społeczność firm Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. za wspólne. Reguluje podejście firmy i jej pracowników do obszarów takich jak rynek, środowisko, społeczności lokalne i relacje wewnętrzne. Kodeks Etyczny jasno definiuje i reguluje podejście organizacji do udziału w życiu publicznym, poprzez deklarację, iż: „Utrzymujemy przejrzyste, wolne od przekupstwa oraz niewłaściwych nacisków relacje z urzędnikami władz lokalnych oraz przedstawicielami świata polityki.”

W roku 2021 firma nie przekazała żadnej darowizny na rzecz partii politycznych.

Integralną polityką powiązaną z Kodeksem Etycznym jest Polityka Antykorupcyjna, która pokazuje nasze podejście do kwestii korupcji. Zgodnie z zapisami niniejszej polityki Grupa Kęty sprzeciwia się wszelkim działaniom noszącym znamiona korupcji oraz aktywnie przeciwdziała jej występowaniu. Działania oraz decyzje podejmowane przez nas są zawsze zgodne z prawem, a wszelkiego typu decyzje w zakresie współpracy podejmujemy wyłącznie w oparciu o merytoryczne przesłanki. Celem wprowadzonej polityki jest ograniczenie ryzyka wystąpienia zjawiska korupcji zarówno w relacjach zewnętrznych jak i wewnętrznych firmy. Dotyczy ona wszystkich pracowników Grupy Kęty oraz spółek zależnych, a także osób i podmiotów działających w imieniu i na rzecz tych spółek.

W 2021 roku kontynuowano autorskie szkolenie z przeciwdziałania korupcji z zakresu odpowiedzialności prawnej oraz dokumentów obowiązujących w organizacji. Szkolenie zaliczyła pełna grupa kadry managerskiej (dyrektorzy i kierownicy) oraz innych pracowników uczestniczących w procesach wrażliwych korupcyjnie. Niestety

wiarygodnie zaraportować możemy tylko 27 pracowników (pozostałe osoby nie zostały wprowadzone do raportu poszkoleniowego ze względu na błąd systemu informatycznego). Błąd został już usunięty i w raporcie za rok 2022 ilość przeszkolonych osób w tym obszarze będzie znacząco wyższa, gdyż jest to coroczne cykliczne szkolenie w naszej organizacji. Na kwestie etyczne patrzymy szeroko – w firmie funkcjonuje dodatkowo szereg obowiązujących procedur i polityk. Kwestie zagadnień etycznych znajdują się w kompetencji wszystkich obszarów biznesowych organizacji. Pozostałe dokumenty to m.in.:

- Polityka i procedura Różnorodności
- Polityka Poszanowania Praw Człowieka
- Polityka i procedura Zarządzania Ryzkiem
- Procedura Kontroli Wewnętrznej
- Procedura Audytu Wewnętrznego
- Procedura Zasad Etycznego Biznesu
- Procedura Kodeks Postępowania Dostawców
- Procedura Raportowanie transakcji z podmiotami powiązanymi
- Procedura ceny transferowe
- Procedury z obszaru zakupy
- Polityka i procedura Personalna
- Polityka i procedura Wynagrodzeń
- Procedura Umowy z Dostawcami

Zapisy Kodeksu Etycznego obowiązującego w Grupie Kapitałowej wskazują sposób zgłaszania oficjalnych naruszeń jak również możliwość zgłaszania wątpliwości, co do zachowań - przyjmowanie zgłoszeń może odbywać się różnymi kanałami - bezpośrednio do Rzecznika Etyki Biznesu, listownie lub na specjalny adres poczty elektronicznej - wszystkie te kanały są wskazane w zapisie Kodeksu Etycznego. W firmie nie funkcjonują osobne infolinie i telefony zaufania, wprowadzono natomiast elektroniczny kanał umożliwiający bezpośredni kontakt pracowników z wyznaczonym członkiem Zarządu.

W roku 2021 nie wpłynęły do Rzecznika Etyki Biznesu żadne zgłoszenia naruszenia zasad Kodeksu Etycznego, w tym naruszania praw człowieka. Sytuacja ta jest analogiczna do 2020 roku. Czujnie monitorując procesy taką sytuację przewidzieliśmy jako krytyczną w zakresie monitorowania ryzyka *Ryzyko nie przestrzegania zasad etyki skutkujące nieetyczną kulturą organizacji oraz roszczeniami z tytułu naruszenia kodeksu etyki.* Odpowiedzialny zespół ERM w zakresie tego ryzyka przeanalizuje obecne blokery wewnętrzne i zewnętrzne i zastanowi się nad wzmocnieniem komunikacji.

Kwestie etyczne to dla nas również świadome korzystanie z zasobów naturalnych i dbałość o dobro przyszłych pokoleń. W Strategii na lata 2021-2025 duży nacisk położyliśmy na aspekt środowiskowy i przeciwdziałania zmianom klimatu. „*Bierzemy pełną odpowiedzialność za wpływ naszych działań na środowisko. Stosujemy się do ograniczeń ekologicznych wynikających z przepisów prawa. Koncentrujemy się na szukaniu rozwiązań eliminujących negatywny wpływ u źródła jego powstawania. Inwestujemy w badania i rozwój oraz poszukiwania proekologicznych technologii*” - to jeden z zapisów w naszym Kodeksie Etyki. W podrozdziale Środowiskowa Odpowiedzialność prezentujemy w szerszym zakresie nasze zobowiązania i podejmowane działania na rzecz ochrony środowiska naturalnego.

W roku 2021 rozpoczęliśmy proces szerszego oddziaływania Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. w ramach odpowiedzialności w łańcuchu dostaw. Spółka wydała Kodeks Postępowania Dostawców. Kodeks określa najważniejsze aspekty stawiane Dostawcom Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. w zakresie prowadzenia etycznej i uczciwej działalności, zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, poszanowania praw człowieka, odpowiedzialności za jakość produktu oraz za środowisko naturalne. Postęp w zakresie obejmowania Dostawców tym dokumentem prezentujemy w rozdziale Charakterystyka łańcucha dostaw.

W roku 2021 spółka intensywnie monitorowała proces legislacyjny związany z Ustawą o ochronie osób zgłaszających naruszenie prawa. Ze względu na brak zakończenia tego procesu, spółka kontynuuje proces przygotowania organizacji do nowych regulacji na bazie aktualnego projektu ww ustawy.

Przeciwdziałamy konfliktowi interesów i mamy wprowadzoną politykę w tym zakresie, zgodnie z którą uwzględniamy sposoby zapobiegania, identyfikacji i rozwiązywania Konfliktu Interesów, a także zasady wyłączenia Osób objętych polityką od udziału w rozpatrywaniu sprawy objętej lub zagrożonej Konfliktem interesów.

5.8 Zarządzanie ryzykiem w odniesieniu do zagadnień społecznych, pracowniczych, środowiska naturalnego, poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji

Organem nadzorującym proces zarządzania ryzykiem w Grupie Kapitałowej jest Komitet Zarządzania Ryzykiem składający się z Członków Zarządu Grupy Kęty S.A. oraz zarządzających segmentami. Czynności operacyjne w zakresie zarządzania ryzykiem realizowane są przez Dyrektora Skarbu i Zarządzania Ryzykiem oraz przez Risk managerów i Zespoły ds. Ryzyka w poszczególnych Segmentach Grupy Kapitałowej. Risk managerowie segmentów i Dyrektor Skarbu i Zarządzania Ryzykiem – tworzą zespół na poziomie Grupy Kapitałowej. Działania wszystkich organów i komórek w zakresie zarządzania ryzykiem regulowane są poprzez procedurę „Polityka Zarządzania Ryzykiem – ERM”. W roku 2021 spółka przeanalizowała główne ryzyka korporacyjne i przypisała je kompetencyjnie do Dyrektorów w Biurach Zarządu, w zakresie ryzyk obejmujących całą Grupę Kapitałową lub osób odpowiedzialnych w Segmentach, dla ryzyk z pozostałych obszarów.

W roku 2021 w ramach ryzyk korporacyjnych wyróżniono dwa bezpośrednio powiązane z obszarem środowiskowym i społecznym:

- Ryzyko braku realizacji i aktualizacji strategii w obszarze zrównoważonego rozwoju (odpowiedzialności społecznej) skutkujące niedostosowaniem się do powstających wymogów prawnych i biznesowych.
- Ryzyko nie przestrzeganie zasad etyki skutkujące nieetyczną kulturą organizacji oraz roszczeniami z tytułu naruszenia kodeksu etyki.

Oba ryzyka zostały wyszacowane w wewnętrznym systemie ERM, zostały opracowane blokery i wyznaczone KRI, osobą odpowiedzialną za zarządzanie ryzykami jest Dyrektor ds. CSR. Pierwsza rewizja KRI nastąpi w 2022 roku.

W ramach uszczegółowienia i uzupełnienia ryzyk społecznych i środowiskowych spółka wyodrębniła dodatkowe ryzyka w obszarze niefinansowym oraz ich wpływ a także stosowane narzędzia ograniczające poszczególne ryzyka.

Ryzyka klimatyczne:

Nazwa ryzyka	Opis	Możliwy wpływ	Stosowane narzędzia ograniczenia ryzyka
Ryzyko zdarzeń nadzwyczajnych spowodowanych zmianami klimatycznymi	Aktywa i pracownicy spółki mogą być narażeni na szereg zdarzeń o nieprzewidywalnym charakterze, spowodowanych postępującymi zmianami klimatycznymi, m.in. powodzie, długotrwałe upały, susze, trąby powietrzne, itp).	- utrata majątku, - wzrost kosztów działalności, - okresowe zatrzymanie produkcji	- transfer części ryzyka na ubezpieczyciela, - dywersyfikacja lokalizacji zakładów produkcyjnych
Ryzyko związane z brakiem dostosowania organizacji do gospodarki zeroemisyjnej	Brak działań lub niedostateczne działania dostosowujące spółki Grupy Kapitałowej do standardów i regulacji zmierzających do przejścia na gospodarkę zeroemisyjną.	- utrata części sprzedaży, - konieczność poniesienia dodatkowych nakładów inwestycyjnych, - wyższe koszty produkcji	- wdrożenie systemu monitorowania bezpośrednich oraz pośrednich emisji gazów cieplarnianych oraz śladu węglowego, - działania zmierzające do redukcji emisji GHG oraz obniżenia śladu węglowego produktów, - analiza możliwości offsetowania części emisji własnych, - monitorowanie zmian przepisów prawnych i analiza skutków ich wprowadzenia
Ryzyko bezpośredniej i pośredniej emisji gazów cieplarnianych oraz zmian prawnych związanych z normami emisji	Działalność spółek Grupy wiąże się ze znaczącym zapotrzebowaniem na energię elektryczną jak również zapotrzebowaniem na wyroby energochłonne. Konieczność zmiany źródła energii stosowanego w procesie topienia aluminium oraz obróbki cieplnej (gaz ziemny) skutkować może wzrostem kosztów zakupu z uwagi na korzystanie głównie z zakupionej energii	- włączenie w europejski system handlu emisjami, co skutkować będzie kosztami na dostosowanie instalacji lub zakup z rynku uprawnień do emisji CO ² (obniżenie rentowności produkcji), - decyzje administracyjne ograniczające zakres produkcji, - ryzyko reputacyjne	-kontrola emisji oraz optymalizacja procesów spalania gazu ziemnego -wdrożone formalne procedury nadzoru nad aspektami związanymi z emisją GHG -nadzór i monitoring źródeł emisji Grupy Kapitałowej -okresowe badania emisji do powietrza

	ciepłej pochodzącej ze spalania paliw kopalnych.		
Ryzyko emisji do wód, gleby, powietrza zanieczyszczeń pochodzących z: infrastruktury, procesów produkcyjnych i magazynowych lub gospodarki odpadami niebezpiecznym.	W procesie produkcyjnym spółek grupy używane są substancje i mieszaniny niebezpieczne niebezpieczne, co generuje ryzyko niekontrolowanego wycieku.	- kary administracyjne, - nakaz wstrzymania procesu produkcyjnego, - ryzyko reputacyjne	- nadzór nad wymogami prawnymi w zakresie zapobiegania awariom, zarządzania substancjami niebezpiecznymi - szkolenia z zakresu OŚ, BHP i PPOŻ zgodnie z harmonogramem, - nadzór nad infrastrukturą, szczególnie w zakresie utrzymania w sprawności instalacji: mediów, w tym klimatyzacji; maszyn i instalacji wykorzystujących substancje niebezpieczne - prowadzenie bieżącej identyfikacji, oceny warunków stosowania i dopuszczenia do użytkowania substancji i mieszanin niebezpiecznych, - przygotowanie stanowisk pracy, maszyn, urządzeń i infrastruktury sposób maksymalnie ograniczający możliwość zaistnienia awarii, - utrzymanie w stałej gotowości wyposażenia i pracowników do reagowania na sytuacje awaryjne, - ustalenie i wdrożenie zasad działania w sytuacjach kryzysowych

Pozostałe ryzyka:

Nazwa ryzyka	Opis	Możliwy wpływ	Stosowane narzędzia ograniczenia ryzyka
Ryzyko niedostosowania organizacji, jej struktur, dokumentów i polityk do zmieniających się warunków formalno prawnym w obszarze corporate governance	Obserwujemy dynamiczne zmiany w procesach legislacyjnych krajowych i europejskich, dobre praktyki giełdowe	- spadek wiarygodności spółki, zwiększenie ryzyka inwestycyjnego dla akcjonariuszy	Bieżące monitorowanie i analiza otoczenia regulacyjnego, system kontroli zewnętrznej, audyty wewnętrzne i zewnętrzne
Ryzyko korupcji	Przyjęcie korzyści osobistych lub majątkowych przez pracownika lub grupę pracowników. Proponowanie korzyści osobistych lub majątkowych w zamian za decyzję lub działanie korzystne dla spółki.	- sankcje karne, w tym kary finansowe, - wyższe koszty zakupu, - utrata klientów lub dostawców	- procedury wewnętrzne, w tym polityka antykorupcyjna oraz procedury dot. zakupów, - kontrole i audyty wewnętrzne, - uruchomienie kanałów zgłaszania potencjalnych zdarzeń
Ryzyko reputacyjne związane z nie respektowaniem praw człowieka	Naruszenie praw człowieka w organizacji lub w łańcuchu dostaw. Zakup surowców i sprzedaż produktów do firm łamiących prawa człowieka.	- sankcje karne, w tym kary finansowe, - utrata klientów lub dostawców	- procedury wewnętrzne, w tym kodeks etyczny, polityka poszanowania godności w miejscu pracy, - kontrole i audyty wewnętrzne, - uruchomienie kanałów zgłaszania potencjalnych zdarzeń, - wprowadzenie regulacji w łańcuchu dostaw umożliwiających audyt praktyk stosowanych przez dostawców w odniesieniu do praw człowieka

5.9 Tabela wskaźników GRI

GRI 102-55

Nr wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Nr strony
UJAWNIEŃIA PROFILOWE		
102-1	Nazwa organizacji	6
102-2	Działalność, marki, produkty i usługi	6;15-18
102-3	Lokalizacja siedziby głównej organizacji	6

102-4	Lokalizacja biur organizacji	15-18;101-102
102-5	Forma własności i struktura prawna	6-7; 80-82
102-6	Obsługiwane rynki	12-13;15-18
102-7	Skala działalności	8;15-18
102-8	Informacje o pracownikach	36-39
102-9	Łańcuch dostaw	48-49
102-10	Znaczące zmiany w organizacji i jej łańcuchu dostaw	7;48-49
102-11	Zasada lub podejście dotyczące ostrożności	56-57
102-12	Zewnętrzne inicjatywy popierane przez organizację	50-53;70-71
102-13	Członkostwo w organizacjach	50-53;70-71
102-14	Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla	4-5
102-15	Kluczowe wpływy, ryzyka i możliwości	12-15;28-29,79-80
102-16	Wartości, zasady, standardy i normy zachowania	6;72-73
102-17	Mechanizmy dotyczące zasięgania porad i wyjaśniania wątpliwości na temat etyk	72-73
102-18	Struktura zarządzania	7;85-87
102-19	Delegowanie władzy	85-87
102-26	Rola najwyższego organu zarządzającego w ustalaniu celu, wartości i strategii	70-72
102-40	Lista grup interesariuszy organizacji	34-35
102-41	Odsetek pracowników objętych umowami zbiorowymi	41
102-42	Identyfikacja i wybór interesariuszy angażowanych przez organizację	34-35
102-43	Podejście do angażowania interesariuszy	34-35
102-44	Kluczowe kwestie i problemy poruszane przez interesariuszy	34-35
102-45	Lista podmiotów objętych skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym	7
102-46	Proces definiowania treści raportu	27-28
102-47	Istotne aspekty zidentyfikowane w procesie definiowania treści raportu	27-28
102-48	Korekty w stosunku do poprzedniego raportu i przyczyny korekt	27-28
102-49	Istotne zmiany w stosunku do poprzedniego raportu	27-28
102-50	Okres raportowania	27-28
102-51	Data publikacji ostatniego raportu	27-28
102-52	Cykl raportowania	27-28
102-53	Kontakt w sprawie raportu	27-28
102-54	Oświadczenie dotyczące raportowania zgodnie z GRI Standards	27-28
102-55	Indeks treści GRI	75-79
UJAWNIEŃ SZCZEGÓŁOWE DOTYCZĄCE ISTOTNYCH TEMATÓW ORAZ DODATKOWYCH		
ASPEKTY EKONOMICZNE		
Wyniki finansowe		
103-1	Wyjaśnienia na temat tematów i granic raportowania	8-11
103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	8-11
103-3	Ocena podejścia do zarządzania	8-11
201-1	Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i rozdysponowana	8-11
Praktyki zakupowe		
103-1	Wyjaśnienia na temat tematów i granic raportowania	48-49
103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	48-49
103-3	Ocena podejścia do zarządzania	48-49

204-1	Odsetek wydatków na lokalnych dostawców w głównych lokalizacjach prowadzenia działalności	48-49
ASPEKTY ŚRODOWISKOWE		
Surowce		
301-1	Wykorzystywane materiały/surowce wg masy lub objętości	62
301-2	Wykorzystane przetworzone materiały początkowe	63-64
Energia		
302-1	Zużycie energii wewnątrz organizacji	64-65
Woda		
303-1	Interakcje z wodą jako zasobem wspólnym	65-66
303-3	Pobór wody	65-66
303-4	Odprowadzanie wody	66-67
Emisje gazów cieplarnianych		
103-1	Wyjaśnienia na temat tematów i granic raportowania	57-60
103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	57-60
103-3	Ocena podejścia do zarządzania	57-60
305-1	Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (ze źródeł będących własnością organizacji raportującej lub przez nią kontrolowanych)	57-59
305-2	Pośrednie emisje gazów cieplarnianych	57-59
305-3	Inne pośrednie emisje gazów cieplarnianych	60-61
305-4	Intensywność emisji gazów cieplarnianych	60
305-7	Emisje tlenków azotu, tlenków siarki i innych znaczących emisji do powietrza	60-61
Odpady		
103-1	Wyjaśnienia na temat tematów i granic raportowania	66-68
103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	66-68
103-3	Ocena podejścia do zarządzania	66-68
306-1	Wytwarzanie odpadów i znaczące skutki związane z odpadami	67-68
306-2	Zarządzanie znaczącymi skutkami związanymi z odpadami	67-68
Zgodność z regulacjami środowiskowymi		
307-1	Kwota istotnych kar oraz całkowita liczba sankcji pozafinansowych z tytułu nieprzestrzegania prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska	68-70
Ocena środowiskowa dostawców		
103-1	Wyjaśnienia na temat tematów i granic raportowania	48-49
103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	48-49
103-3	Ocena podejścia do zarządzania	48-49
308-1	Odsetek nowych dostawców, którzy zostali poddani ocenie pod kątem spełnienia kryteriów środowiskowych	70
Innowacyjność produktów w odpowiedzi na zmiany klimatu		
103-1	Wyjaśnienia na temat tematów i granic raportowania	28-29
103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	28-29
103-3	Ocena podejścia do zarządzania	28-29
ASPEKTY SPOŁECZNE		

Zapobieganie korupcji		
205-2	Odsetek pracowników przeszkolonych w zakresie polityk i procedur antykorupcyjnych organizacji	72-73
Zatrudnienie		
103-1	Wyjaśnienia na temat tematów i granic raportowania	35-36
103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	35-36
103-3	Ocena podejścia do zarządzania	35-36
401-1	Całkowita liczba i wskaźniki zatrudnienia nowych pracowników oraz rotacji pracowników w podziale na grupy wiekowe, płeć i region	39-40
401-2	Świadczenia dodatkowe zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie są dostępne dla pracowników czasowych lub pracujących w niepełnym wymiarze godzin	41
Stosunki pomiędzy pracownikami a kadrą zarządzającą		
402-1	Minimalne wyprzedzenie z jakim informuje się o istotnych zmianach operacyjnych wraz ze wskazaniem, czy okresy te są określone w umowach zbiorowych	41-42
Bezpieczeństwo i higiena pracy		
103-1	Wyjaśnienia na temat tematów i granic raportowania	45-48
103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	45-48
103-3	Ocena podejścia do zarządzania	45-48
403-5	Szkolenia dla pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy	47-48
403-9	Urazy związane z pracą	45-47
Szkolenia i edukacja		
103-1	Wyjaśnienia na temat tematów i granic raportowania	44-45
103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	44-45
103-3	Ocena podejścia do zarządzania	44-45
404-1	Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadająca na pracownika w podziale na płeć oraz na kategorię pracowników	44-45
Różnorodność i równość szans		
103-1	Wyjaśnienia na temat tematów i granic raportowania	42-43
103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	42-43
103-3	Ocena podejścia do zarządzania	42-43
405-1	Skład ciał zarządzających i kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności	42-43
405-2	Stosunek pensji podstawowej i wynagrodzenia kobiet i mężczyzn w podziale na kategorie pracowników i główne lokalizacje prowadzenia działalności	42-43
Przeciwdziałanie dyskryminacji		
103-1	Wyjaśnienia na temat tematów i granic raportowania	42-43
103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	42-43
103-3	Ocena podejścia do zarządzania	42-43
406-1	Całkowita liczba przypadków dyskryminacji (incydentów o charakterze dyskryminacyjnym) i podjętych działań naprawczych	42-43

Prawa człowieka		
103-1	Wyjaśnienia na temat tematów i granic raportowania	43-44
103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	43-44
103-3	Ocena podejścia do zarządzania	43-44
412-1	Szkolenie pracowników w zakresie polityk lub procedur dotyczących praw człowieka	43-44
Społeczności lokalne		
103-1	Wyjaśnienia na temat tematów i granic raportowania	49-50
103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	49-50
103-3	Ocena podejścia do zarządzania	49-50
413-1	Oddziały organizacji, które angażują społeczność lokalną, badają wpływ na nią i posiadają programy rozwoju	49-50
Ocena społeczna dostawcy		
103-1	Wyjaśnienia na temat tematów i granic raportowania	48-49
103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	48-49
103-3	Ocena podejścia do zarządzania	48-49
414-1	Nowi dostawcy, którzy zostali sprawdzeni pod kątem spełniania kryteriów społecznych	48-49
Polityka publiczna		
415-1	Całkowita wartość finansowa i rzeczowa darowizn na rzecz partii politycznych, polityków i instytucji o podobnym charakterze	72

6. ZARZĄDZANIE RYZYKIEM

Organem nadzorującym proces zarządzania ryzykiem w Grupie Kapitałowej jest Komitet Zarządzania Ryzykiem składający się z Członków Zarządu Grupy Kęty S.A. Czynności operacyjne w zakresie zarządzania ryzykiem realizowane są przez Dyrektora Skarbu i Zarządzania Ryzykiem oraz przez Zespoły ds. Ryzyka w poszczególnych Segmentach Grupy Kapitałowej. Działania wszystkich organów i komórek w zakresie zarządzania ryzykiem regulowane są poprzez procedurę „Polityka Zarządzania Ryzykiem – ERM”.

Podstawowe ryzyka finansowe i inne gospodarcze, nieujęte w „Oświadczeniu w sprawie informacji niefinansowej” – Rozdział 5 niniejszego Sprawozdania, oraz ich wpływu a także stosowane narzędzia ograniczające poszczególne ryzyka przedstawia poniższe zestawienie:

GRI 102-15

Nazwa ryzyka	Opis	Możliwy wpływ	Stosowane narzędzia ograniczenia ryzyka
Utrata rentowności spółki w wyniku ryzyk finansowych związanych z niestabilnością rynków finansowych i towarowych.	Spółki należące do grupy kapitałowej prowadzą działalność eksportową, importową, a także sprzedaż i zakupy w PLN w oparte na zmiennych cenach uzależnionych od kursów walut (transakcje denominowane). Ceny bazowych surowców m.in. aluminium dla SWW i SSA, a także m.in. granulatu (SOG) ulegają częstym zmianom na światowych rynkach co przekłada się na dynamiczną zmianę kosztów produkcji i cen wyrobów gotowych. Wysoki poziom zadłużenia spółki powoduje narażenie jej na zmiany stóp procentowych.	- spadek kursu walut, w których dokonywany jest eksport powoduje spadek rentowności, - wzrost kursu walut, w których dokonywany jest import powoduje wzrost kosztów surowca - wahania cen surowców mogą uniemożliwić adekwatną zmianę cen sprzedaży - wzrost stóp procentowych może spowodować zwiększone koszty finansowania	- działania o charakterze „hedgingu naturalnego”, - zawieranie transakcji terminowych, - zarządzanie strukturą walutową długu - transakcje futures i swap w oparciu o cenę aluminium na giełdzie LME - kontrakty ze stałą ceną dostawy - kontrakty oparte o formułę cenową przenoszącą ryzyko cenowe i walutowe na nabywcę - część finansowania oparta o stałą stopę procentową - finansowanie oparte o różne stawki zmienne 1M-6M - adekwatnym okresem zmian oprocentowania
Ryzyko braku efektywnego łańcucha dostaw skutkujące opóźnieniami lub przestojami produkcji/realizacji zleceń sprzedażowych.	Spółki dokonują zakupów surowca w wielu krajach świata. Narażone są na zakłócenia dostaw w związku z ograniczeniami w transporcie zagranicznym (np. związanym z pandemią), a także w związku z sankcjami lub embargiem nałożonym na określone firmy, osoby i kraje. Dodatkowym ryzykiem jest nierzetelność dostawców i dotyczące ich zdarzenia nadzwyczajne.	Brak płynności dostaw surowców stanowi zagrożenie dla ciągłości procesu produkcyjnego oraz zakłóca terminową realizację zamówień, co w konsekwencji prowadzi do negatywnych skutków finansowych oraz utraty zaufania klienta.	- dywersyfikacja dostawców - polityka magazynowa nastawiona na wyższe zapasy surowców w przypadku ograniczonej liczby dostawców - obniżanie udziału dostawców z rynków narażonych na ryzyko

Ryzyko zakłóceń lub przerw w funkcjonowaniu infrastruktury informatycznej z powodu błędów popełnionych przez pracowników lub w wyniku zdarzenia zewnętrznego	Infrastruktura IT narażona jest na wiele czynników mogących wpłynąć na jej prawidłowe funkcjonowanie. Należą do nich m.in. ; - dywersja lub błąd pracownika - awarie systemów - przeciążenie infrastruktury - serwerowej lub telekomunikacyjnej - cyberataki - zdarzenia nadzwyczajne	Zatrzymanie systemów informatycznych może spowodować przestój i niemożliwość realizacji zadań przez jednostki biznesowe.	- ubezpieczenie Cyber-Edge - kontrakt outsource dla operacji IT - plan ciągłości działania IT - polityka backup - posiadanie środowisk testowych - procedury HR zarządzania personelem (rozwój, szkolenia) - udział IT w spotkaniach planów strategicznych i budżetów Segmentów - stress testy/testy socjotechniczne - chronione DataCenter zgodnie z najlepszymi praktykami branżowymi (niezależne tory zasilania, UPS, klimatyzacja precyzyjna, systemy gaszenia, monitoringu, napadu, kontroli dostępu etc) - dwa niezależne, aktywne ośrodki obliczeniowe
Ryzyko braku odpowiedniej i wystarczającej kadry	Zmiany na rynku pracy i przeważający „rynek pracownika” powodują wzrost ryzyka zapewnienia kompetentnej kadry. Czynniki mogące wpłynąć na ryzyko to m.in. - brak kompetencji specjalistycznych na rynku - konkurencja na rynku - trudne warunki pracy związane z monotonią pracy, dźwiganie ciężarów, wysoką temperaturą (brak zainteresowania kandydatów pracą zmianową czy w weekendy), wypalenie zawodowe - wysoka absencja - zbyt duża koncentracja odpowiedzialności i wiedzy w jednej osobie - w efekcie problem z zastępstwem	Problemy kadrowe mogą powodować brak zabezpieczenia obszarów biznesowych pod kątem realizacji celów strategicznych i operacyjnych, nie wypełnianie wymogów prawa, oczekiwań klientów lub przestój na produkcji.	- raporty rynkowe - badanie rynku pod względem wynagrodzeń i warunków pracy oraz oferowanie konkurencyjnych warunków dla pracowników - konkurencyjne warunki pracy (ruchomy czas pracy, dobrze wyposażone stanowiska pracy) - konkurencyjne warunki płacy (rynkowy poziom wynagrodzeń, benefity, ZFŚS) - renowacja firmy, bezpieczeństwo zatrudnienia (stabilność), kultura organizacyjna.
Ryzyko utraty płynności	Ryzyko utraty z płynności finansowej wynikać może z utraty wiarygodności kredytowej i związanego z tym wycofania się części banków z finansowania, gwałtownego wzrostu zapotrzebowania na kapitał obrotowy spowodowanego np. skokowym wzrostem cen surowców, pogorszeniem struktury czasowej należności itp.	- problemy w zaopatrzeniu w podstawowe surowce lub ich wyższy koszt, - wyższe koszty finansowania wynikające z konieczności pozyskania nowych źródeł	- dywersyfikację podmiotową i produktową źródeł finansowania oraz utrzymywanie buforów płynnościowych na wypadek gwałtownych wzrostów cen surowców, - transfer części ryzyka kredytu kupieckiego na ubezpieczyciela
Ryzyko podejmowania błędnych decyzji w oparciu o nieprawidłowe lub nieterminowe raportowanie oraz błędów w wycenie kontraktów niestandardowych	Pozyskiwanie informacji od znaczącej grupy osób w organizacji – wpływa na wysokie ryzyko błędów spowodowanych czynnikiem ludzkim (manipulowanie wyciek danych, pomyłki) oraz błędów systemowych - np. luki w ewidencji transakcji i innych zdarzeń gospodarczych,	W oparciu o błędne raportowanie mogą zostać podjęte błędne decyzje dotyczące zawieranych kontraktów, budżetu, wyceny kontraktów niestandardowych – skutkujące ich nierentownością	- procedury dotyczące raportowania grupowego i konsolidacji - procedury dotyczące zamykania ksiąg rachunkowych - budowanie w zespołach zastępowalności na wypadek absencji -automatyzacja raportów -zintegrowany system finansowo - księgowy, weryfikacja danych cząstkowych z raportem dot. danych na wyższym poziomie szczegółowości - przygotowanie oferty/umowy wg opracowanego wzoru, weryfikacja i akceptacja ofert handlowych/umów zgodnie z obowiązującą tabelą uprawnień -weryfikacja założeń projektowych przez co najmniej 2 pracowników/ doradców -weryfikacja dokumentacji warsztatowej przez dział produkcji, ubezpieczenia, zawieranie transakcji zabezpieczających
Ryzyko związane ze spadkiem koniunktury na głównych rynkach	Ok. 58% sprzedaży skonsolidowanej kierowane jest dla budownictwa, co oznacza, iż znaczny spadek koniunktury w tym sektorze wpłynie negatywnie na osiągnięte przez Grupę wyniki.	- spadek poziomu sprzedaży a tym samym spadek marż wynikający z niskiego obłożenia posiadanych mocy produkcyjnych	- dywersyfikacja geograficzna (rozwój eksportu), - dywersyfikacja produktowa – rozwój sprzedaży w branżach niezwiązanych z budownictwem (motoryzacja, spożywcza)

Dodatkowe, szczegółowe informacje na temat zarządzania ryzykiem znajdują się w Pkt 37 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. za 2021 rok.

Szczegółowe informacje na temat pochodnych instrumentów finansowych znajdują się w Pkt 38 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. za 2021 rok.

7. GRUPA KĘTY S.A. NA RYNKU KAPITAŁOWYM

AKCJE I AKCJONARIUSZE

GRI 102-5,

Akcje spółki są notowane na GPW w Warszawie od 16 stycznia 1996 roku. Aktualnie akcje spółki są notowane w ramach indeksu mWIG40. Liczba wszystkich wyemitowanych akcji Grupy Kęty S.A. na dzień 31 grudnia 2021 r. wynosiła 9 650 152 szt. o wartości nominalnej 2,50 zł każda. Wykaz akcjonariuszy posiadających więcej niż 5% akcji na dzień 31 grudnia 2020 oraz 2021 roku przedstawia się następująco:

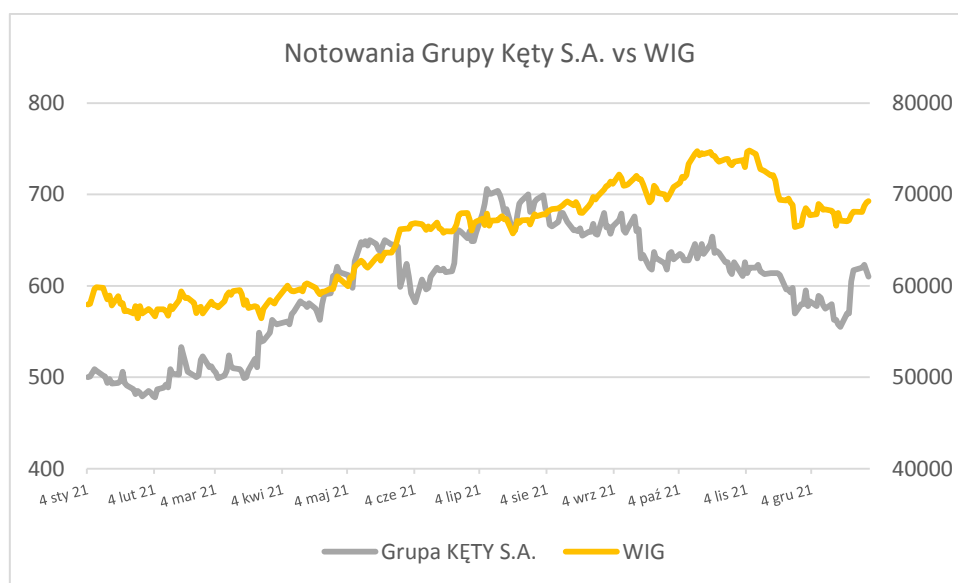
	Liczba akcji 31.12.2021	Udział w kapitale	Liczba akcji 31.12.2020	Udział w kapitale
Nationale Nederlanden OFE	1 527 094	15,82%	1 858 073	19,30%
OFE AVIVA Santander	1 262 355	13,08%	1 297 681	13,48%
OFE PZU ŻŁOTA JESIEŃ	843 143	8,74%	847 272	8,80%
AEGON PTE	654 718	6,78%	692 995	7,20%
MetLife OFE	580 562	6,02%	542 834	5,64%
PTe Allianz Polska	490 167	5,08%	503 871	5,23%
Pozostali	4 292 113	44,48%	3 886 631	40,36%
Razem	9 650 152	100,00%	9 629 357	100,00%

Po dniu bilansowym nie nastąpiły żadne istotne zmiany w strukturze akcjonariuszy posiadających więcej niż 5% akcji na WZA spółki. Ponadto Zarząd nie posiadał informacji o jakiegokolwiek umowie, w tym zawartej po dniu bilansowym, w wyniku której mogłyby nastąpić istotne zmiany w strukturze własnościowej Grupy Kęty S.A.

NOTOWANIA AKCJI NA GPW W WARSZAWIE

W trakcie 2021 roku (bazując na kursach zamknięcia):

- średnia cena osiągnęła wartość 599,7 (wzrost o 47% w porównaniu z zeszłym rokiem),
- cena minimalna (4 lutego) wyniosła 478 zł a maksymalna (7 lipca) 706 zł,
- zmiana ceny w trakcie roku (pomiędzy 30 grudnia 2021 i 30 grudnia 2020 roku) wyniosła +24%, dla porównania wskaźnik WIG w tym samym okresie wzrósł o 22% a mWIG 40 zanotował 33% wzrost.
- średnia wartość obrotu na sesję w roku 2021 wyniosła 4,5 mln zł w porównaniu do 2,6 mln zł w 2020 roku.



KOMUNIKACJA Z UCZESTNIKAMI RYNKU KAPITAŁOWEGO

Polityka informacyjna Grupy Kęty S.A. opiera się na otwartości w relacjach z obecnymi jak i potencjalnymi akcjonariuszami z zachowaniem podstawowych zasad dotyczących równego dostępu do informacji. Spółka komunikuje się poprzez:

- Raporty bieżące i okresowe
- Bezpośrednie spotkania indywidualne i grupowe
- Narzędzia elektroniczne (korporacyjna strona www, profile na portalach społecznościowych, transmisje on-line z wydarzeń korporacyjnych)

W ramach raportowania bieżącego spółka podaje corocznie prognozy finansowe dotyczące danego roku oraz założenia strategii długookresowych. Ponadto, jako jedyna podaje wstępne wyniki danego kwartału na miesiąc przed publikacją oficjalnych raportów kwartalnych. Aktualny kalendarz wydarzeń korporacyjnych znajduje się na

firmowej stronie www pod adresem: <https://grupakety.com/relacje-inwestorskie/grupa-kety-na-gpw/kalendarz-korporacyjny/>

Wiedzę na temat spółki oraz jej perspektyw można zasięgnąć ponadto z wydawanych przez wiodące biura maklerskie raportów i rekomendacji. Lista analityków, którzy regularnie publikują raporty na temat spółki znajduje się na firmowej stronie www pod adresem: <https://grupakety.com/relacje-inwestorskie/grupa-kety-na-gpw/analitcy/>

POLITYKA DYWIDENDOWA

Spółka począwszy od 2001 roku systematycznie wypłaca dywidendę. Aktualna polityka dywidendowa zakłada wypłatę dywidendy na poziomie 60-100% skonsolidowanego zysku netto Grupy Kęty S.A.

W okresie obowiązywania Strategii 2021 - 2025 Zarząd zakłada, że wypłata dywidendy ukształtuje się średnio na poziomie 85% skonsolidowanego zysku netto Grupy Kęty S.A. Zarząd przy ustalaniu wartości rekomendowanej dywidendy będzie brał pod uwagę m.in.:

- relację długu netto Grupy Kapitałowej do skonsolidowanego zysku operacyjnego powiększonego o amortyzację (EBITDA), wyliczoną na ostatni dzień bilansowy poprzedniego roku obrotowego z maksymalnym poziomem 2,0;
- przesunięcia czasowe otrzymywanych dywidend ze spółek zależnych, wpływających na maksymalny poziom rekomendowanej dywidendy;
- wartość potencjalnych i możliwych do zrealizowania akwizycji,
- wartość wydatków inwestycyjnych planowanych do poniesienia w roku wypłaty dywidendy.

W 2021 roku Grupa Kęty S.A. wypłaciła 430 073 tys. zł (44,57 zł/akcję), co stanowiło ok. 100% skonsolidowanego zysku netto za rok 2020, a w roku poprzednim wypłacono 336 654 tys. zł (34,99 zł/akcję), co stanowiło ok. 114% skonsolidowanego zysku netto za 2019 rok.

8. OŚWIADCZENIE O STOSOWANIU ZASAD ŁADU KORPORACYJNEGO

8.1 Zbiór zasad ładu korporacyjnego oraz zakres ich stosowania

Obowiązujący w Grupie Kęty S.A. ład korporacyjny wynika z przepisów prawa (w szczególności Kodeksu spółek handlowych, przepisów regulujących funkcjonowanie rynku kapitałowego) oraz zaleceń zawartych w dokumencie „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW”.

Zgodnie z § 70 ust. 6 pkt 5 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 29 marca 2018 roku w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim zarząd Grupy Kęty przedstawia niniejsze informacje w zakresie zasad stosowania ładu korporacyjnego w 2021 r.

Od 1 stycznia 2016 roku do 30 czerwca 2021 roku Grupa Kęty S.A. podlegała zbiorowi „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2016” wprowadzonymi uchwałą nr 26/1413/2015 Rady Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie z dnia 13 października 2015 roku. Grupa Kęty S.A. przestrzegała wszystkich zasad i rekomendacji zawartych w zbiorze Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2016 za wyjątkiem rekomendacji IV.R.2, która nie była realizowana w pełni:

Rekomendacja IV.R.2 Jeżeli jest to uzasadnione z uwagi na strukturę akcjonariatu lub zgłaszane spółce oczekiwania akcjonariuszy, o ile spółka jest w stanie zapewnić infrastrukturę techniczną niezbędną dla sprawnego przeprowadzenia walnego zgromadzenia przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, powinna umożliwić akcjonariuszom udział w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu takich środków, w szczególności poprzez:

- 1) transmisję obrad walnego zgromadzenia w czasie rzeczywistym,
- 2) dwustronną komunikację w czasie rzeczywistym, w ramach której akcjonariusze mogą wypowiadać się w toku obrad walnego zgromadzenia, przebywając w miejscu innym niż miejsce obrad walnego zgromadzenia,
- 3) wykonywanie, osobiście lub przez pełnomocnika, prawa głosu w toku walnego zgromadzenia.

Grupa Kęty S.A. prowadzi transmisje obrad walnych zgromadzeń w czasie rzeczywistym zgodnie z punktem pierwszym niniejszej rekomendacji oraz zamieszcza ich zapis na stronie internetowej spółki: <https://grupakety.com/relacje-inwestorskie/lad-korporacyjny/walne-zgromadzenia/>

Jednocześnie z uwagi na strukturę akcjonariatu, brak zgłoszeń dotyczących oczekiwań akcjonariuszy, co do sposobu przeprowadzenia walnego zgromadzenia przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej oraz brak możliwości zapewnienia infrastruktury technicznej niezbędnej dla sprawnego przeprowadzenia walnego zgromadzenia przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej przy zachowaniu odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa w trakcie obrad walnego zgromadzenia Grupy Kęty S.A. punkt drugi oraz trzeci niniejszej rekomendacji nie był realizowany.

Od 1 lipca 2021 roku weszły w życie nowe zasady ładu korporacyjnego: Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021 („Dobre Praktyki”, „DPSN 2021”) przyjęte przez Radę Giełdy uchwałą Nr 13/1834/2021 z dnia 29 marca 2021 roku. Zastąpiły one dotychczasowy zbiór zasad „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2016”

Zbiór „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021” dostępny jest na stronie internetowej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.: <https://www.gpw.pl/dobre-praktyki2021>

W dniu 30 lipca 2021 r. Grupa Kęty S.A. przekazała do publicznej wiadomości raportem EBI „Informację na temat stanu stosowania przez Spółkę zasad zawartych w Zbiorze Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021”.

Informacje na temat stosowania przez Grupę Kęty S.A. zasad zawartych w zbiorze Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021 zamieszczone są na stronie internetowej Grupy Kęty S.A.: <https://grupakety.com/relacje-inwestorskie/lad-korporacyjny/dokumenty-spolki/>

Oświadczenie o stosowaniu zasad ładu korporacyjnego w 2021 r. według zbioru „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021”

Grupa Kęty S.A., publikując w dniu 30 lipca 2021 r. „Informacje na temat stanu stosowania przez Spółkę zasad zawartych w zbiorze „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021” poinformowała, że stosuje wszystkie zasady za wyjątkiem **zasad: 2.1., 2.2., 6.4.** Ponadto Spółka wyjaśniła, że zasada **3.7.** nie dotyczy spółki Grupa Kęty S.A.

Zasada 2.1. „Spółka powinna posiadać politykę różnorodności wobec zarządu oraz rady nadzorczej, przyjętą odpowiednio przez radę nadzorczą lub walne zgromadzenie. Polityka różnorodności określa cele i kryteria różnorodności m.in. w takich obszarach jak płeć, kierunek wykształcenia, specjalistyczna wiedza, wiek oraz doświadczenie zawodowe, a także wskazuje termin i sposób monitorowania realizacji tych celów. W zakresie zróżnicowania pod względem płci warunkiem zapewnienia różnorodności organów spółki jest udział mniejszości w danym organie na poziomie nie niższym niż 30%.”

Grupa Kęty S.A. nie opracowała i nie stosuje polityki różnorodności w odniesieniu do organów zarządzających i nadzorujących Spółki. Spółka nie zapewnia zrównoważonego udziału kobiet i mężczyzn w Zarządzie i Radzie Nadzorczej. Członkowie Rady Nadzorczej zostali wybrani przez Walne Zgromadzenie spośród kandydatów zgłoszonych przez akcjonariuszy Spółki.

Zasada 2.2. Osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru członków zarządu lub rady nadzorczej spółki powinny zapewnić wszechstronność tych organów poprzez wybór do ich składu osób zapewniających różnorodność, umożliwiając m.in. osiągnięcie docelowego wskaźnika minimalnego udziału mniejszości określonego na poziomie nie niższym niż 30%, zgodnie z celami określonymi w przyjętej polityce różnorodności, o której mowa w zasadzie 2.1.

Z uwagi na fakt, iż Grupa Kęty S.A. nie posiada polityki różnorodności w odniesieniu do członków organów zarządzających i nadzorujących Spółki powyższa zasada nie jest stosowana.

Zasada 6.4. Rada nadzorcza realizuje swoje zadania w sposób ciągły, dlatego wynagrodzenie członków rady nie może być uzależnione od liczby odbytych posiedzeń. Wynagrodzenie członków komitetów, w

szczegółności komitetu audytu, powinno uwzględniać dodatkowe nakłady pracy związane z pracą w tych komitetach.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej Grupy Kęty S.A. przyznawane jest zgodnie z przyjętą przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie polityką wynagrodzeń członków zarządu i rady nadzorczej Grupy KĘTY S.A., która nie uzależnia wynagrodzenia członków rady nadzorczej od liczby odbytych posiedzeń, ale jednocześnie nie przewiduje dodatkowego wynagrodzenia dla członków rady nadzorczej z tytułu dodatkowych nakładów pracy związanych z pełnieniem funkcji w komitetach audytu oraz nominacji i wynagrodzeń rady nadzorczej. Propozycja aktualizacji polityki wynagradzania członków zarządu i rady nadzorczej Grupy KĘTY S.A. w powyższym zakresie, celem uznania zasady 6.4. za stosowaną w pełni, zostanie przedstawiona do decyzji najbliższego zwyczajnego walnego zgromadzenia, które odbędzie się w roku 2022.

Zasada 3.7. Zasady 3.4 - 3.6 mają zastosowanie również w przypadku podmiotów z grupy spółki o istotnym znaczeniu dla jej działalności, jeśli wyznaczono w nich osoby do wykonywania tych zadań.

Zasada 3.7. nie dotyczy Spółki. W pozostałych spółkach należących do Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. o istotnym znaczeniu dla jej działalności nie zostały wyznaczone osoby odpowiedzialne za kierowanie systemami audytu, compliance, zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej. Za utrzymywanie skuteczności tych funkcji w ramach całej Grupy Kapitałowej i kierowanie nimi odpowiedzialne są osoby zatrudnione w spółce matce, tj. Grupie Kęty S.A., które wspierane są operacyjnie przez wyznaczonych pracowników w spółkach o istotnym znaczeniu dla działalności Grupy Kapitałowej. Grupa Kęty S.A. dokonuje okresowej oceny sposobu funkcjonowania tych systemów w ramach grupy kapitałowej, biorąc pod uwagę m.in. skalę i specyfikę jej działalności. W przypadku podjęcia decyzji o zmianie sposobu funkcjonowania tych systemów i zatrudnieniu osób odpowiedzialnych za te funkcje w pozostałych spółkach brane będą pod uwagę zasady 3.4-3.6.

Znaczący akcjonariusze

Akcje spółki Grupa Kęty S.A. są notowane na GPW w Warszawie od 16 stycznia 1996 roku. Liczba wszystkich wyemitowanych akcji Grupy Kęty S.A. na dzień 31 grudnia 2021 r. wynosiła 9 650 152 o wartości nominalnej 2,50 zł każda. Na dzień publikacji niniejszego dokumentu akcje Spółki zakwalifikowane są do indeksu mWIG40.

Wykaz znaczących akcjonariuszy Spółki, posiadających powyżej 5% udziału w ogólnej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu wg stanu na dzień 31 grudnia 2021 i 2020 roku przedstawiony został w poniższej tabeli*:

	Liczba akcji 31.12.2021*	Udział w kapitale	Liczba akcji 31.12.2020	Udział w kapitale
Nationale Nederlanden OFE	1 527 094	15,82%	1 858 073	19,30%
OFE AVIVA Santander	1 262 355	13,08%	1 297 681	13,48%
OFE PZU ZŁOTA JESIEŃ	843 143	8,74%	847 272	8,80%
AEGON PTE	654 718	6,78%	692 995	7,20%
MetLife OFE	580 562	6,02%	542 834	5,64%
PTE Allianz Polska	490 167	5,08%	503 871	5,23%
Pozostali	4 292 113	44,48%	3 886 631	40,36%
Razem *	9 650 152	100,00%	9 629 947	100,00%

* W strukturze akcjonariatu uwzględniono 660 sztuk akcji objętych w 2021, które zostały dopuszczone do obrotu w 2021 roku a zarejestrowane przez KRS w 2022 roku.

8.2 Zarząd

Według stanu na dzień 1 stycznia 2021 roku skład zarządu Grupy Kęty S.A. przedstawiał się następująco:

- Dariusz Mańko - Prezes Zarządu
- Rafał Warpechowski - Członek Zarządu
- Piotr Wysocki - Członek Zarządu

- Tomasz Grela - Członek Zarządu

W związku z upływem kadencji Zarządu Rada Nadzorcza Spółki uchwala z dnia 8 kwietnia 2021 roku powołała Pana Dariusza Mańko na stanowisko Prezesa Zarządu XI kadencji oraz Pana Rafała Warpechowskiego, Pana Piotra Wysockiego oraz Pana Tomasza Grela w skład Zarządu XI kadencji.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2021 roku skład zarządu Grupy Kęty S.A. przedstawiał się następująco:

- Dariusz Mańko - Prezes Zarządu
- Rafał Warpechowski - Członek Zarządu
- Piotr Wysocki - Członek Zarządu
- Tomasz Grela - Członek Zarządu

Wewnętrzny podział odpowiedzialności za poszczególne obszary działalności Spółki pomiędzy członkami zarządu przedstawiony został na poniższym schemacie.

GRI 102-18, GRI 102-19

Prezes Zarządu	Członek Zarządu (ds. Finansowych)	Członek Zarządu (ds. Segmentu Wyróbów Wyciskanych)	Członek Zarządu (ds. Segmentu Systemów Aluminiowych)
Dariusz Mańko	Rafał Warpechowski	Piotr Wysocki	Tomasz Grela
Kierowanie pracami Zarządu	Finanse i rachunkowość	Nadzorowanie i realizacja wszystkich zagadnień strategicznych i operacyjnych w segmencie wyrobów wyciskanych	Nadzorowanie i realizacja wszystkich zagadnień strategicznych i operacyjnych w segmencie systemów aluminiowych
Koordinacja działań segmentów	Raportowanie zarządcze	Współpraca z pozostałymi segmentami	Współpraca z pozostałymi segmentami
Zrównoważony rozwój oraz społeczna odpowiedzialność	Informatyka		
Polityka zasobów ludzkich	Polityka zarządzania ryzykiem		
Audyt wewnętrzny	Relacje inwestorskie		
Obsługa prawna	Inwestycje kapitałowe oraz restrukturyzacje		
Komunikacja			
Nadzorowanie wszystkich zagadnień strategicznych i operacyjnych w segmencie opakowań giętkich			

Szczegółowe informacje o poszczególnych członkach zarządu w tym ich kwalifikacje i doświadczenie przedstawione są na stronie internetowej Spółki: <https://grupakety.com/o-grupie-kety/o-nas/opis-gkk/>

Kompetencje zarządu oraz informacje o sposobie jego powoływania i funkcjonowania

Zarząd składa się z dwóch do pięciu członków, w tym Prezesa Zarządu. Prezes Zarządu oraz inni członkowie Zarządu są powoływani i odwoływani przez Radę Nadzorczą. Kadencja Zarządu trwa trzy lata. Członków Zarządu powołuje się na okres wspólnej kadencji. W przypadku, gdyby skład Zarządu przestał odpowiadać wymogom Statutu, Rada Nadzorcza niezwłocznie podejmie uchwałę w sprawie zmian w składzie Zarządu.

Zarząd prowadzi sprawy Spółki i reprezentuje Spółkę. Spółka reprezentowana jest przez dwóch członków Zarządu albo jednego członka Zarządu łącznie z prokurentem. Wszelkie sprawy związane z prowadzeniem spraw Spółki, a niezastrzeżone przez Statut lub przepisy prawa do kompetencji Walnego Zgromadzenia lub Rady Nadzorczej należą do kompetencji Zarządu.

Tryb działania Zarządu określa szczegółowo Regulamin Zarządu. Regulamin Zarządu uchwała Zarząd, a zatwierdza Rada Nadzorcza. Zasiadanie członków Zarządu w zarządach lub radach nadzorczych spółek spoza Grupy Kapitałowej wymaga zgody Rady Nadzorczej.

Uchwały Zarządu podejmowane są bezwzględną większością głosów. W przypadku równości głosów rozstrzyga głos Prezesa Zarządu. Uchwały Zarządu wymagają następujące sprawy:

- a) przyjmowanie i przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu rocznego sprawozdania z działalności Spółki i Grupy Kapitałowej, sprawozdania finansowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej,
- b) przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu wniosków wraz z opinią Rady Nadzorczej w następujących sprawach:
 - powzięcia uchwały o podziale zysku lub o pokryciu straty,
 - zmiany przedmiotu działalności Spółki,
 - zmiany Statutu,
 - podwyższenia lub obniżenia kapitału zakładowego, w przypadku, gdy do podwyższenia lub obniżenia kapitału zakładowego dochodzi w trybie wymagającym uchwały Walnego Zgromadzenia,
 - połączenia, podziału lub przekształcenia Spółki,
 - rozwiązania i likwidacji Spółki,
 - emisji obligacji zamiennych na akcje,
 - zbycia i wydzierżawienia przedsiębiorstwa lub jego zorganizowanej części oraz ustanowienia na nim ograniczonego prawa rzeczowego,
 - rozporządzania przysługującymi Spółce udziałami lub akcjami o wartości przekraczającej 100.000.000 zł (sto milionów złotych), w tym także poprzez ich obciążanie, za wyjątkiem rozporządzania na rzecz spółek należących do Grupy Kapitałowej,
 - wszelkich postanowień dotyczących roszczeń o naprawienie szkody wyrządzonej przy zawiązywaniu Spółki albo sprawowaniu zarządu lub nadzoru,
 - ustalenia dnia nabycia praw do dywidendy oraz daty wypłaty dywidendy,
 - podejmowania uchwał w sprawie umorzenia akcji Spółki,
- c) zwołanie zwyczajnego lub nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia:
 - z własnej inicjatywy Zarządu,
 - na pisemny wniosek Rady Nadzorczej,
 - na pisemny wniosek akcjonariuszy reprezentujących co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego,
- d) podział obowiązków pomiędzy członków Zarządu,
- e) ustalenie regulaminu organizacyjnego lub struktury organizacyjnej Spółki,
- f) tworzenie lub likwidacja działów, wydziałów, zakładów i innych wyodrębnionych jednostek organizacyjnych Spółki,
- g) ustanawianie lub odwołanie prokury oraz pełnomocnictw,
- h) ustalanie regulaminu pracy Spółki, regulaminów związanych z zakładowym systemem wynagradzania, nagradzania i premiowania pracowników oraz zakładowym funduszem świadczeń socjalnych,
- i) przyjmowanie Skonsolidowanych Budżetów, Budżetów Spółki, oraz Strategii Grupy Kapitałowej,
- j) dokonywanie darowizn,
- k) podejmowanie decyzji o zwolnieniach grupowych,
- l) rozporządzanie lub oddawanie do korzystania składników majątku Spółki o wartości księgowej netto lub rynkowej przekraczającej 200.000,00 zł (słownie: dwieście tysięcy złotych), za wyjątkiem: rozporządzania lub oddawania do korzystania składników majątku na rzecz spółek należących do Grupy Kapitałowej lub w toku zwykłej działalności Spółki, a także likwidacja środków trwałych o wartości początkowej przekraczającej 10.000,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy złotych) za wyjątkiem zestawów komputerowych i laptopów,
- m) zaciąganie zobowiązań pieniężnych w wysokości przekraczającej 12.500.000,00 zł (słownie: dwanaście milionów pięćset tysięcy złotych), za wyjątkiem zobowiązań przewidzianych w Budżecie Spółki oraz zobowiązań zaciąganych w toku zwykłej działalności Spółki, a dotyczących zakupu: aluminium pierwotnego, wlewków aluminiowych, energii elektrycznej, gazu wysokometanowego, energii cieplnej,
- n) zaciąganie zobowiązań pieniężnych w wysokości przekraczającej 1.000.000,00 zł (słownie: jeden milion złotych), wynikających z czynności niewymienionych w § 14 ust. 3 Statutu, za wyjątkiem zobowiązań przewidzianych w Budżecie Spółki lub zobowiązań zaciąganych w toku zwykłej działalności Spółki,
- o) zaciąganie zobowiązań pieniężnych w wysokości przekraczającej jednorazowo 200.000,00 zł (słownie: dwieście tysięcy złotych) wynikających z umów doradztwa na rzecz Spółki, za wyjątkiem zobowiązań wynikających z umów doradztwa zawieranych ze spółkami należącymi do Grupy Kapitałowej,
- p) wszystkie pozostałe sprawy wymagające zgody Rady Nadzorczej na podstawie § 14 ust. 3 Statutu,

- q) zwrócenie się do Rady Nadzorczej z wnioskiem o wyrażenie stanowiska w dowolnej sprawie określonej przez Zarząd,
- r) zawarcie istotnej transakcji w rozumieniu Ustawy o ofercie publicznej, za wyjątkiem transakcji, co do których Ustawa o ofercie publicznej wyłącza obowiązek uzyskania zgody Rady Nadzorczej lub Walnego Zgromadzenia;
- s) podejmowanie czynności związanych z audytem wewnętrznym, przy czym uchwały w sprawach wymienionych poniżej podejmowane są po uzyskaniu w przedmiotowej sprawie stanowiska Rady Nadzorczej:
 - zatwierdzenie Regulaminu Audytu Wewnętrznego,
 - zatwierdzenie Roczno Planu Audytu Wewnętrznego opartego na analizie ryzyka,
 - zatwierdzenie Długoterminowego Planu Audytu Wewnętrznego,
 - zatwierdzenie budżetu i planu zasobów audytu wewnętrznego,
 - zlecanie zadania audytowego doraźnego,
 - powoływanie i odwoływanie Dyrektora ds. Audytu Wewnętrznego,
 - zatwierdzanie wynagrodzenia, a także jakiegokolwiek innego świadczenia dla Dyrektora ds. Audytu Wewnętrznego, które nie wynika z wewnętrznych regulaminów lub innych procedur obowiązujących w Spółce;
- t) przyjęcie oceny Zarządu w przedmiocie skuteczności funkcjonowania w Spółce audytu wewnętrznego, wraz z odpowiednim sprawozdaniem, oraz przedstawienie jej Radzie Nadzorczej.

Uchwały Zarządu mogą wymagać inne niż wskazane powyżej sprawy wniesione przez członków Zarządu.

Osoby zarządzające nie posiadają uprawnień do podejmowania decyzji o emisji lub wykupie akcji, jedynie uprawnienia inicjujące podjęcie działań w tym zakresie.

W 2021 roku Zarząd Spółki odbył 42 posiedzenia.

Zasady działania zarządu reguluje Kodeks Spółek Handlowych. Szczegółowy tryb działania Zarządu określa Statut Spółki oraz Regulamin Zarządu, uchwalany przez Zarząd, a zatwierdzany przez Radę Nadzorczą, które dostępne są na stronie internetowej Spółki pod adresem: <https://grupakety.com/relacje-inwestorskie/lad-korporacyjny/dokumenty-spolki/>

8.3 Rada Nadzorcza i Komitety Rady Nadzorczej

Skład Rady Nadzorczej

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 r. skład Rady Nadzorczej przedstawiał się następująco:

- | | |
|---------------------------|--|
| • Pan Piotr Stępiak | – Przewodniczący Rady Nadzorczej, niezależny członek Rady Nadzorczej, |
| • Pan Piotr Kaczmarek | – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej, niezależny członek Rady Nadzorczej, |
| • Pan Wojciech Golak | – niezależny Członek Rady Nadzorczej, |
| • Pan Paweł Niedziółka | – niezależny Członek Rady Nadzorczej, |
| • Pan Przemysław Rasz | – niezależny Członek Rady Nadzorczej, |
| • Pani Agnieszka Zalewska | – Członek Rady Nadzorczej. |

Szczegółowe informacje o poszczególnych członkach Rady Nadzorczej w tym ich kwalifikacje i doświadczenie przedstawione są na stronie internetowej Spółki: <https://grupakety.com/o-grupie-kety/o-nas/opis-gkk/>

Kompetencje Rady Nadzorczej oraz informacje o sposobie jej powoływania i funkcjonowania

Rada Nadzorcza składa się z pięciu lub sześciu członków powoływanych i odwoływanych przez Walne Zgromadzenie. Kadencja Rady Nadzorczej trwa trzy lata. Członków Rady powołuje się na okres wspólnej kadencji. Członek Rady Nadzorczej może być w każdym czasie odwołany przez Walne Zgromadzenie. Skład Rady Nadzorczej powinien być zgodny z przepisami prawa przewidującymi wymóg powoływania niezależnych członków Rady Nadzorczej.

Rada Nadzorcza wybiera ze swego grona Przewodniczącego Rady Nadzorczej i jego Zastępcę a w razie potrzeby Sekretarza Rady. Przewodniczący Rady Nadzorczej zwołuje i przewodniczy posiedzeniom Rady oraz kieruje jej

pracami. W razie niemożności pełnienia funkcji lub nieobecności Przewodniczącego jego obowiązki wykonuje Zastępca Przewodniczącego.

Rada Nadzorcza odbywa posiedzenia nie rzadziej niż raz na kwartał. Rada Nadzorcza realizuje swe zadania i uprawnienia poprzez podejmowanie uchwał na posiedzeniach lub poza posiedzeniem zgodnie ze Statutem Spółki i Regulaminem Rady Nadzorczej oraz poprzez czynności kontrolne i doradcze. Uchwały zapadają zwykłą większością głosów. W przypadku równej liczby głosów za i przeciw decyduje głos Przewodniczącego Rady Nadzorczej. Uchwały podejmowane są w głosowaniu jawnym za wyjątkiem spraw osobowych, w których zarządza się głosowanie tajne. Uchwały mogą zostać podjęte jeżeli wszyscy członkowie zostali zaproszeni.

Do kompetencji Rady Nadzorczej należy w szczególności:

- 1) ocena sprawozdań finansowych Spółki oraz sprawozdania Zarządu z działalności Spółki,
- 2) ocena wniosków Zarządu, co do podziału zysku lub pokrycia straty,
- 3) składanie Walnemu Zgromadzeniu pisemnego sprawozdania z wyników czynności, o których mowa w pkt 1) i 2) powyżej,
- 4) przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu oceny sytuacji Spółki oraz innych ocen, w szczególności dotyczących polityki Spółki w zakresie prowadzonej działalności sponsoringowej i charytatywnej oraz wypełniania przez Spółkę obowiązków informacyjnych,
- 5) przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdania z działalności Rady Nadzorczej,
- 6) powoływanie i odwoływanie członków Zarządu oraz ustalanie zasad ich wynagrodzenia zgodnie z polityką wynagrodzeń obowiązującą w Spółce,
- 7) zawieszanie w czynnościach z ważnych powodów poszczególnych członków Zarządu lub wszystkich członków Zarządu,
- 8) delegowanie członka lub członków Rady Nadzorczej do czasowego wykonywania czynności członków Zarządu niemogących sprawować swoich czynności,
- 9) zatwierdzanie Regulaminu Zarządu,
- 10) zatwierdzanie Skonsolidowanych Budżetów, Budżetów Spółki oraz Strategii Grupy Kapitałowej,
- 11) wybór biegłego rewidenta przeprowadzającego badanie sprawozdań finansowych Spółki,
- 12) ustalanie wysokości wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej, delegowanych do czasowego wykonywania czynności członka Zarządu zgodnie z polityką wynagrodzeń obowiązującą w Spółce,
- 13) przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu rekomendacji i wniosków w zakresie zmian w obowiązującej w Spółce polityce wynagrodzeń, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, oraz uszczegółowianie elementów obowiązującej w Spółce polityki wynagrodzeń, po upoważnieniu przez Walne Zgromadzenie,
- 14) sporządzanie corocznego sprawozdania o wynagrodzeniach, o którym mowa w przepisach ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

Ponadto Zarząd zobowiązany jest uzyskać zgodę Rady Nadzorczej przed podjęciem którejkolwiek z następujących czynności Spółki:

- 1) rozporządzanie lub oddawanie do korzystania składników majątku Spółki o wartości przekraczającej 50.000.000 zł (słownie: pięćdziesiąt milionów złotych), za wyjątkiem rozporządzania lub oddawania do korzystania składników majątku na rzecz spółek należących do Grupy Kapitałowej lub w toku zwykłej działalności Spółki,
- 2) czynności, w wyniku których nastąpi przekroczenie Limitu Zadłużenia Finansowego Grupy Kapitałowej łącznie o więcej niż 50.000.000 zł (słownie: pięćdziesiąt milionów złotych) lub dalsze zwiększenie poziomu tego przekroczenia,
- 3) czynności, w wyniku których nastąpi przekroczenie Zadłużenia Pozabilansowego Grupy Kapitałowej łącznie o więcej niż 50.000.000 zł (słownie: pięćdziesiąt milionów złotych) lub dalsze zwiększenie poziomu tego przekroczenia,
- 4) zaciąganie zobowiązań pieniężnych w wysokości przekraczającej 1.000.000 zł (słownie: jeden milion złotych) wynikających z umów doradztwa na rzecz Spółki, za wyjątkiem zaciągania zobowiązań wynikających z umów doradztwa zawieranych ze spółkami należącymi do Grupy Kapitałowej,
- 5) zaciąganie zobowiązań pieniężnych w wysokości przekraczającej 12.500.000 zł (słownie: dwanaście i pół miliona złotych), wynikających z czynności niewymienionych w § 14 ust. 3 Statutu, za wyjątkiem zobowiązań przewidzianych w Budżecie Spółki oraz zobowiązań zaciąganych w toku zwykłej działalności Spółki,

- 6) tworzenie spółek oraz przystępowanie do spółek, a także obejmowanie lub nabywanie udziałów lub akcji,
- 7) rozporządzanie przysługującymi Spółce udziałami lub akcjami o wartości przekraczającej 10.000.000 zł (słownie: dziesięć milionów złotych), w tym także poprzez ich obciążanie, za wyjątkiem rozporządzania na rzecz spółek należących do Grupy Kapitałowej,
- 8) udzielanie przez Spółkę finansowania na podstawie umów pożyczek lub innych czynności o podobnym charakterze na kwotę przekraczającą 1.000.000 zł (słownie: milion złotych) na rzecz podmiotów spoza Grupy Kapitałowej, za wyjątkiem przypadków przewidzianych w zatwierdzonym Budżecie Spółki oraz za wyjątkiem finansowania udzielanego w toku zwykłej działalności Spółki,
- 9) wykonywanie prawa głosu z akcji lub udziałów przysługujących Spółce w Spółkach Kluczowych w sprawach dotyczących wyrażania zgody na:
 - a) rozporządzanie lub oddawanie do korzystania składników majątku Spółki Kluczowej o wartości przekraczającej 20.000.000 zł (słownie: dwadzieścia milionów złotych), za wyjątkiem rozporządzania lub oddawania do korzystania składników majątku na rzecz spółek należących do Grupy Kapitałowej lub w toku zwykłej działalności Spółki Kluczowej,
 - b) czynności, w wyniku których nastąpi przekroczenie Limitu Zadłużenia Finansowego Grupy Kapitałowej łącznie o więcej niż 50.000.000 zł (słownie: pięćdziesiąt milionów złotych) lub dalsze zwiększenie poziomu tego przekroczenia,
 - c) czynności, w wyniku których nastąpi przekroczenie Zadłużenia Pozabilansowego Grupy Kapitałowej łącznie o więcej niż 50.000.000 zł (słownie: pięćdziesiąt milionów złotych) lub dalsze zwiększenie poziomu tego przekroczenia,
 - d) tworzenie spółek oraz przystępowanie do spółek, a także obejmowanie lub nabywanie udziałów lub akcji,
 - e) rozporządzanie przysługującymi Spółce udziałami lub akcjami o wartości przekraczającej 10.000.000 zł (słownie: dziesięć milionów złotych), w tym także poprzez ich obciążanie, za wyjątkiem rozporządzania na rzecz spółek należących do Grupy Kapitałowej,
- 10) zawarcie umowy z członkiem Rady Nadzorczej,
- 11) zawarcie istotnej umowy z akcjonariuszem Spółki, który posiada co najmniej 5 % (słownie: pięć procent) ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu,
- 12) otwarcie lub zamknięcie oddziału.

W 2021 roku Rada Nadzorcza Spółki odbyła 17 posiedzeń. Łącznie na posiedzeniach i poza posiedzeniami podjęła 30 uchwał.

Zasady działania Rady Nadzorczej reguluje Kodeks Spółek Handlowych. Szczegółowy tryb działania Rady Nadzorczej określa Statut Spółki oraz uchwalany przez siebie Regulamin Rady Nadzorczej, które dostępne są na stronie internetowej Spółki pod adresem <https://grupakety.com/relacje-inwestorskie/lad-korporacyjny/dokumenty-spolki/>

Rada Nadzorcza pełni swe obowiązki kolegalnie, ale przekazała część kompetencji określonym komitetom, które opisano poniżej.

KOMITETY RADY NADZORCZEJ

W Grupie Kęty S.A. funkcjonują następujące komitety Rady Nadzorczej:

- Komitet Audytu
- Komitet Nominacji i Wynagrodzeń

Działalność komitetów ma na celu usprawnienie bieżących prac Rady Nadzorczej poprzez przygotowywanie w trybie roboczym propozycji decyzji Rady Nadzorczej w zakresie wniosków własnych lub przedkładanych do rozpatrzenia przez Zarząd Spółki. Członkowie komitetów są powoływani w drodze uchwały Rady Nadzorczej spośród jej członków i wypełniają swą funkcję aż do chwili przyjęcia rezygnacji lub odwołania w trybie przyjętym dla powołania. Członkowie komitetów nie otrzymują żadnego dodatkowego wynagrodzenia z tytułu pracy w komitecie.

KOMITET AUDYTU

Skład Komitetu Audytu

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 r. skład Komitetu Audytu przedstawiał się następująco:

- Pan Piotr Kaczmarek – Przewodniczący Komitetu Audytu
- Pan Wojciech Golak – Członek Komitetu Audytu
- Pan Paweł Niedziółka – Członek Komitetu Audytu
- Pan Przemysław Rasz – Członek Komitetu Audytu
- Pan Piotr Stępniaak – Członek Komitetu Audytu
- Pani Agnieszka Zalewska – Członek Komitetu Audytu

- **Pan Piotr Kaczmarek – Przewodniczący Komitetu Audytu**

Pan Piotr Kaczmarek spełnia ustawowe kryteria niezależności oraz posiada wiedzę w zakresie rachunkowości i badania sprawozdań finansowych oraz z zakresu branży, w której działa Grupa Kęty, o których mowa w Ustawie o biegłych rewidentach (..)

Pan Piotr Kaczmarek posiada wieloletnie doświadczenie pracy w komitetach audytu spółek giełdowych, w tym jako przewodniczący komitetów audytu (Robyg S.A., Grupa Kęty S.A., Ferro S.A., Harper Hygienics S.A, Erbud S.A., VRG S.A.) kilkunastoletnie doświadczenie w pracy analityka finansowego oraz tytuł CFA i licencję maklera papierów wartościowych.

Pan Piotr Kaczmarek pełni od 2017 r. funkcję Członka Rady Nadzorczej Grupy Kęty S.A., co pozwoliło mu zdobyć wiedzę z zakresu branży, w której działa Spółka.

- **Pan Wojciech Golak – Członek Komitetu**

Pan Wojciech Golak spełnia ustawowe kryteria niezależności oraz posiada wiedzę w zakresie rachunkowości i badania sprawozdań finansowych oraz z zakresu branży, w której działa Grupa Kęty, o których mowa w Ustawie o biegłych rewidentach (..)

Pan Wojciech Golak od 2018 roku pełni funkcję członka Komitetu Audytu Robyg S.A., ukończył studia podyplomowe w zakresie bankowości w Szkole Głównej Handlowej w Kolegium Zarządzania i Finansów, pełnił funkcję reprezentanta i likwidatora KBC Securities N.V. (Spółka Akcyjna) Oddział w Polsce. Pan Wojciech Golak pełni rolę Członka Rady Nadzorczej Grupy Kęty S.A. od 2020 roku, co pozwoliło mu zdobyć wiedzę z zakresu branży, w której działa Spółka.

- **Pan Paweł Niedziółka – Członek Komitetu**

Pan Paweł Niedziółka spełnia ustawowe kryteria niezależności oraz posiada wiedzę w zakresie rachunkowości i badania sprawozdań finansowych oraz z zakresu branży, w której działa Grupa Kęty, o których mowa w Ustawie o biegłych rewidentach (..)

Pan Paweł Niedziółka posiada ponad 20-letnie doświadczenie w zakresie analizy i oceny ryzyka związanego z finansowaniem podmiotów gospodarczych oraz strukturyzacją finansowania bankowego. Kieruje Zakładem Zarządzania Ryzykiem Finansowym w Instytucie Bankowości SGH, kieruje Zespołem Finansowania Strukturalnego w Banku Millennium S.A. (poprzednio związany z Credit Lyonnais Bank Polska i Bankgesellschaft Berlin), pełni funkcję kierownika zakładu zarządzania ryzykiem finansowym; pracuje w komitecie audytu Spółki. Pan Paweł Niedziółka pełni rolę Członka Rady Nadzorczej Grupy Kęty S.A. od 2014 roku, co pozwoliło mu zdobyć wiedzę z zakresu branży, w której działa Spółka.

- **Pan Przemysław Rasz - Członek Komitetu**

Pan Przemysław Rasz spełnia ustawowe kryteria niezależności oraz posiada wiedzę w zakresie rachunkowości i badania sprawozdań finansowych oraz z zakresu branży, w której działa Grupa Kęty, o których mowa w Ustawie o biegłych rewidentach (..)

Pan Przemysław Rasz posiada wykształcenie wyższe techniczne. Ma ukończone studia z dyplomem Magistra Inżyniera Politechniki Poznańskiej, których program obejmował drugi fakultet z obszaru Organizacji i Zarządzania na Akademii Ekonomicznej w Poznaniu. Ponadto studia podyplomowe z „Zarządzania Wartością Firmy” w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie.

Pan Przemysław Rasz przewodniczył w latach 2008 – 2018 radom nadzorczym 8 dużych spółek handlowych i produkcyjnych w Europie Wschodniej i Centralnej (Polska, Słowacja, Czechy, Rumunia, Bułgaria, Węgry, Rosja) oraz w kilku spółkach polskich i europejskich jako przedstawiciel reprezentujący nadzór właścicielski (na łączną wartość ok. 120 mln Euro) oraz jako V-ce Prezes korporacji europejskiej na poziomie 900 mln Euro odpowiedzialny był za biznes i ryzyka finansowe oraz zgodność korporacyjną i obrachunkową. Brał czynny udział w 9 procesach akwizycyjnych, w tym jako Manager Projektu w Polsce, Czechach, na Węgrzech, w Austrii i Niemczech oraz na poziomie europejskim odpowiedzialny za proces i integrację biznesową oraz finansową (największa na kwotę 1,1 mld Euro). Ponadto uczestniczył w 9

profesjonalnych programach due dilligence przygotowujących do akwizycji, w tym 7-krotnie jako Manager Wiodący, a jednokrotnie jako członek 4 osobowego Corporate Steering Committee.

Pan Przemysław Rasz posiada ponad 20-letnie doświadczenie jako Prezes Zarządu Polskiej Grupy Kapitałowej branży budowlanej o przychodach ok. 300-500 mln zł, odpowiedzialny za przeprowadzenie procesów skwitowania poszczególnych lat obrachunkowych dla całego Zarządu wg obowiązujących standardów rachunkowości, w tym w latach 1996-2002 Spółki notowanej na parkiecie podstawowym GPW w Warszawie.

Ponadto przez ponad 28 lat pracował w polskim, europejskim i amerykańskim biznesie budowlano-konstrukcyjnym: produkcyjnym, handlowym i wykonawczym (kontraktingu), wiele lat zarządzał spółkami działającymi na rynku budowlanym, a także był Członkiem Rady Wyróbów Budowlanych przy Ministrze, Głównym Inspektorze Nadzoru Budowlanego (2 kadencje); Członkiem Rady Naukowej Instytutu Techniki Budowlanej w Warszawie (2 kadencje), Członkiem Rady Izby Projektowania Budowlanego w Warszawie (2 kadencje); Wiceprezesem Prezydium Polskiej Izby Przemysłowo-Handlowej Budownictwa (4 kadencje) oraz Przewodniczącym Komitetu Budownictwa KIG w Warszawie (2 kadencje).

- **Pan Piotr Stępiak – Członek Komitetu**

Pan Piotr Stępiak spełnia ustawowe kryteria niezależności oraz posiada wiedzę w zakresie rachunkowości i badania sprawozdań finansowych oraz z zakresu branży, w której działa Grupa Kęty, o których mowa w Ustawie o biegłych rewidentach (..)

Pan Piotr Stępiak posiada teoretyczne kompetencje w zakresie rachunkowości lub rewizji finansowej w rozumieniu art. 129 ust. 1 zd. 2 Ustawy, które uzyskał w szczególności zdobywając tytuł B.A. w zarządzaniu oraz ekonomii wraz z rachunkowością finansową (Double Major in Management and Economics with Financial Accounting), tytuł MSM (Master of Science in Management) oraz EMBA (Executive Master in Business Administration).

Pan Piotr Stępiak pełni rolę Członka Rady Nadzorczej Grupy Kęty S.A. od 2017 roku, co pozwoliło mu zdobyć wiedzę z zakresu branży, w której działa Spółka.

- **Pani Agnieszka Zalewska – Członek Komitetu**

Pani Agnieszka Zalewska posiada duże doświadczenie menadżerskie, w tym w zakresie obszaru prawnego, nadzoru korporacyjnego, a także koordynowania procesów zarządczych w spółkach. Brała udział w realizacji strategicznych oraz inwestycyjnych projektów w spółkach. Posiada doświadczenie w branży energetycznej oraz instytucjach finansowych. Zgodnie przekazanym oświadczeniem nie spełnia kryteriów niezależności od Spółki, o których mowa w art. 129 ust. 3 Ustawy; nie posiada wiedzy i umiejętności z zakresu rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych w rozumieniu art. 129 ust. 1 zd. 2. Ustawy; nie posiada wiedzy i umiejętności z zakresu branży, w której działa Spółka w rozumieniu art. 129 ust. 5 Ustawy.

Szczegółowe informacje o poszczególnych członkach Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Grupy Kęty S.A., w tym ich kwalifikacje i doświadczenie przedstawione są na stronie internetowej Spółki: <https://grupakety.com/o-grupie-kety/o-nas/opis-gkk/>

Kompetencje Komitetu Audytu oraz informacje o sposobie jego powoływania i funkcjonowania

Komitet Audytu składa się przynajmniej z trzech członków powoływanych przez Radę Nadzorczą na okres jej kadencji, spośród jej członków. Wybrani przez Radę Nadzorczą członkowie komitetu wybierają spośród siebie przewodniczącego komitetu. Przynajmniej jeden członek komitetu audytu posiada wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych. Większość członków komitetu audytu, w tym przewodniczący, spełnia kryteria niezależności określone w art. 129 ust. 3 Ustawy z 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz w Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW 2021. Członkowie komitetu audytu posiadają wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Spółka. Warunek ten uznaje się za spełniony, jeżeli przynajmniej jeden członek komitetu audytu posiada wiedzę i umiejętności z zakresu tej branży lub poszczególni członkowie w określonych zakresach posiadają wiedzę i umiejętności z zakresu tej branży. Członek Komitetu może być w każdym czasie odwołany ze składu Komitetu uchwałą Rady Nadzorczej.

Posiedzenia Komitetu otwiera i prowadzi Przewodniczący Komitetu lub w przypadku nieobecności Przewodniczącego Komitetu, inny wskazany przez niego członek Komitetu. Decyzje Komitetu podejmowane są w formie uchwał. Uchwały zapadają bezwzględną większością głosów. W przypadku równości głosów

rozstrzyga głos Przewodniczącego, a w przypadku jego nieobecności - innej osoby prowadzącej posiedzenie Komitetu, o której mowa w § 9 ust. 1 Regulaminu Komitetu. Dla ważności uchwał Komitetu wymagane jest prawidłowe zaproszenie wszystkich członków Komitetu na posiedzenie Komitetu albo wyrażenie zgody na przeprowadzenie posiedzenia Komitetu bez formalnego zwołania zgodnie z § 8 ust. 7 Regulaminu Komitetu oraz obecność na posiedzeniu Komitetu co najmniej połowy członków Komitetu. Uchwały Komitetu nie są wiążące dla Rady Nadzorczej.

Do zadań Komitetu należy wspieranie Rady Nadzorczej w wykonywaniu jej obowiązków kontrolnych i nadzorczych oraz wykonywanie zadań przewidzianych w przepisach powszechnie obowiązujących, w szczególności w zakresie:

- 1) monitorowania procesu sprawozdawczości finansowej, zwłaszcza poprzez:
 - weryfikację sprawozdań finansowych, w zakresie poprawności i kompletności zawartych w nich informacji,
 - opiniowanie stosowanych w Spółce zasad sporządzania sprawozdań finansowych oraz polityki rachunkowości,
 - analizę sprawozdań z badania sprawozdań finansowych.
- 2) monitorowanie skuteczności systemów kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego, w tym w zakresie sprawozdawczości finansowej, zwłaszcza poprzez:
 - ocenę efektywności poszczególnych elementów systemów, w tym dotyczących sprawozdawczości finansowej i bezpieczeństwa wykorzystywanych technologii informatycznych oraz przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji w tym zakresie,
 - analizę wykrytych nieprawidłowości w systemach kontroli wewnętrznej oraz przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji w tym zakresie,
 - badanie raportów i zaleceń pochodzących od zewnętrznych organów regulacyjnych lub kontrolnych, dotyczących zgodności działalności Spółki z przepisami prawa oraz harmonogramów usuwania stwierdzonych uchybień.
- 3) monitorowanie wykonywania czynności rewizji finansowej, w szczególności przeprowadzania przez firmę audytorską badania, z uwzględnieniem wszelkich wniosków i ustaleń Agencji Nadzoru Audytowego wynikających z kontroli przeprowadzonej w firmie audytorskiej, zwłaszcza poprzez:
 - rekomendowanie Radzie Nadzorczej wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania lub przeglądu sprawozdania finansowego Spółki,
 - opiniowanie proponowanych warunków umów z firmą audytorską do przeprowadzenia badania lub przeglądu, w tym w zakresie wysokości i limitu wynagrodzenia,
 - dokonywanie oceny rodzaju i zakresu usług zleczanych firmie audytorskiej oraz wypłacanego z tego tytułu wynagrodzenia lub innych świadczeń na rzecz firmy audytorskiej, pod kątem ryzyka wystąpienia konfliktu interesów,
 - przedstawianie Radzie Nadzorczej wniosków i rekomendacji wynikających ze sprawozdania z badania sprawozdania finansowego Spółki sporządzonego przez firmę audytorską,
 - wyrażanie opinii w kwestii czynności podejmowanych przez Zarząd Spółki w związku ze zgłoszonymi przez firmę audytorską zastrzeżeniami do sprawozdania finansowego lub zgłoszonymi w innej formie uwagami dotyczącymi prawidłowości sprawozdań finansowych lub stosowanych przez Spółkę zasad rachunkowości,
 - dokonywanie oceny i opiniowanie informacji przekazywanych przez firmę audytorską wykonującą czynności rewizji finansowej w Spółce o istotnych kwestiach dotyczących tych czynności, w tym o istotnych nieprawidłowościach systemu kontroli wewnętrznej Spółki w odniesieniu do sprawozdawczości finansowej.
- 4) kontrolowania i monitorowania niezależności biegłego rewidenta i firmy audytorskiej,
- 5) informowania Rady Nadzorczej o wynikach badania oraz wyjaśnianie, w jaki sposób badanie to przyczyniło się do rzetelności sprawozdawczości finansowej w Spółce, a także jaka była rola Komitetu w procesie badania,
- 6) dokonywania oceny niezależności biegłego rewidenta oraz wyrażania zgody na świadczenie przez niego dozwolonych usług niebędących badaniem w Spółce,
- 7) opracowywania polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania sprawozdań finansowych Spółki,

- 8) opracowywania polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej, dozwolonych usług niebędących badaniem,
- 9) określania procedury wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badań sprawozdań finansowych Spółki,
- 10) przedstawiania Radzie Nadzorczej rekomendacji dotyczącej wyboru firmy audytorskiej,
- 11) przedkładania zaleceń mających na celu zapewnienie rzetelności procesu sprawozdawczości finansowej w Spółce,
- 12) wykonywania czynności opiniodawczych w zakresie kompetencji Rady Nadzorczej, o ile zezwalają na to powszechnie obowiązujące przepisy prawa oraz regulacje wewnętrzne Spółki,
- 13) wykonywania innych zadań wynikających z przepisów prawa powszechnie obowiązującego lub powierzonych przez Radę Nadzorczą w trybie ust. 2.
- 14) Rada Nadzorcza w drodze uchwały może powierzyć Komitetowi wykonywanie innych, niż określone w ust. 1 czynności, o ile nie będzie to sprzeczne z przepisami powszechnie obowiązującymi.

W 2021 roku Komitet Audytu Rady Nadzorczej Grupy Kęty S.A. odbył 8 posiedzeń, a jego działalność koncentrowała się m. in. wokół następujących kwestii:

- omówienie ofert w ramach procesu wyboru audytora sprawozdań finansowych Grupy KĘTY S.A., zatwierdzenie sprawozdania z procedury wyboru firmy audytorskiej i zarekomendowanie Radzie Nadzorczej Spółki firmy audytorskiej do badania jednostkowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych Spółki i jej grupy kapitałowej za lata 2021 i 2022 oraz dokonania przeglądów śródrocznych skróconych jednostkowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych Spółki i jej grupy kapitałowej za okresy 6 miesięcy kończący się 30 czerwca 2021 roku i 30 czerwca 2022 roku,
- omówienie i akceptacja oferty na wykonanie przez firmę audytorską usługi oceny sprawozdania o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Grupy Kęty S.A. za lata 2019 i 2020 zgodnie z wymogami Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz potwierdzenie niezależności biegłego rewidenta działającego w ramach firmy audytorskiej Ernst & Young Audyt Polska w zakresie usługi oceny ww. sprawozdania,
- omówienie wniosków z zadania audytowego „Proces doboru i zarządzania ubezpieczeniami w Grupie Kapitałowej Grupy KĘTY S.A.”
- omówienie z przedstawicielami firmy audytorskiej wyników badania jednostkowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Spółki i jej grupy kapitałowej za 2020 rok, a także wniosków z badania powyższych sprawozdań oraz Sprawozdania dodatkowego dla Komitetu Audytu oraz potwierdzenie niezależności zespołu audytowego i firmy E&Y wobec Spółki i spółek jej grupy kapitałowej w trakcie przeprowadzonego badania,
- omówienie wyników przeglądu śródrocznego skróconego jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Spółki i jej grupy kapitałowej za 2021 rok oraz potwierdzenie niezależności firmy audytorskiej i biegłych rewidentów oddelegowanych do przeprowadzenia przeglądu ww. sprawozdań,
- omówienie wyników oraz wniosków z przeprowadzonego przez niezależnych ekspertów badania bezpieczeństwa infrastruktury IT i zarządzania kryzysowego, w tym incydentami IT oraz zapoznanie się z informacją Zarządu w sprawie podjętych i zaplanowanych działań w odpowiedzi na rekomendacje zawarte w raporcie Testy odporności infrastruktury na ataki - wnioski i rekomendowane działania,
- omówienie rocznego planu audytu wewnętrznego na 2022 rok, przyjętej metodologii wyboru zadań audytowych, liczby godzin niezbędnych do przeprowadzenia powyższych zadań oraz zapoznanie się z długoterminowym planem audytu wewnętrznego na lata 2022-2024,
- omówienie sposobu funkcjonowania systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem oraz compliance w Grupie Kęty S.A. oraz założeń dokonywania usystematyzowanej oceny ich skuteczności.

Szczegółowy tryb działania Komitetu Audytu określa Statut Spółki oraz uchwalany przez Radę Nadzorczą Regulamin Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Grupy Kęty S.A., które dostępne są na stronie internetowej Spółki pod adresem: <https://grupakety.com/relacje-inwestorskie/lad-korporacyjny/dokumenty-spolki/>

Główne założenia polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania sprawozdania finansowego Grupy Kęty S.A.

Grupa Kęty S.A. zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa poddaje swoje jednostkowe i skonsolidowane sprawozdania finansowe przeglądom oraz badaniom przeprowadzanym przez firmę audytorską. Wybór podmiotu

uprawnionego do badania sprawozdań finansowych Spółki powinien być realizowany w oparciu o następujące zasady:

1. Podmiot uprawniony do badania sprawozdania finansowego wybierany jest w drodze postępowania przetargowego przez Radę Nadzorczą Grupy Kęty S.A. na podstawie rekomendacji Komitetu Audytu Rady Nadzorczej. Decyzja o wyborze podejmowana jest w formie uchwały Rady Nadzorczej,
2. Dokonując wyboru podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań, Rada Nadzorcza Grupy Kęty S.A. kieruje się obowiązującą Polityką oraz Procedurą wyboru firmy audytorskiej,
3. Dokonując wyboru podmiotu uprawnionego do badania sprawozdania, Rada Nadzorcza Grupy Kęty S.A. zwraca uwagę na posiadane dotychczasowe doświadczenie podmiotu w badaniu sprawozdań jednostek o podobnym do Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. profilu działalności,
4. Wybór jest dokonywany z uwzględnieniem zasad bezstronności i niezależności firmy audytorskiej oraz analizy prac realizowanych przez nią w Spółce, a wykraczających poza zakres badania sprawozdania finansowego celem uniknięcia konfliktu interesów (zachowanie bezstronności i niezależności).

Polityka oraz procedura Grupy Kęty S.A. w zakresie wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania ustawowych sprawozdań finansowych dostępne są na stronie internetowej Spółki: <https://grupakety.com/relacje-inwestorskie/lad-korporacyjny/polityki/>

Główne założenia polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem.

1. Spółka nie zleca zabronionych usług nie będących badaniem sprawozdań finansowych w następujących okresach:
 - a. w okresie od rozpoczęcia badanego okresu do wydania sprawozdania z badania; oraz
 - b. w roku obrotowym bezpośrednio poprzedzającym okres, o którym mowa w lit. a. w odniesieniu do usług wymienionych w punkt 3 lit. e.;
2. Spółka może zlecać usługi nie będące badaniem sprawozdań finansowych, inne niż zabronione usługi nie będące badaniem sprawozdań finansowych, o których mowa, z zastrzeżeniem zatwierdzenia przez Komitet Audytu oraz po przeprowadzeniu odpowiedniej oceny zagrożeń i zabezpieczeń niezależności zastosowanych zgodnie z art. 22b dyrektywy 2006/43/WE.
3. Przez zabronione usługi nie będące badaniem sprawozdań finansowych należy rozumieć, zgodnie z **Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) Nr 537/2014** następujące usługi:
 - a. usługi podatkowe dotyczące:
 - i. przygotowywania formularzy podatkowych;
 - ii. podatków od wynagrodzeń;
 - iii. zobowiązań celnych;
 - iv. identyfikacji dotacji publicznych i zachęt podatkowych, chyba że wsparcie biegłego rewidenta lub firmy audytorskiej w odniesieniu do takich usług jest wymagane prawem;
 - v. wsparcia dotyczącego kontroli podatkowych prowadzonych przez organy podatkowe, chyba że wsparcie biegłego rewidenta lub firmy audytorskiej w odniesieniu do takich kontroli jest wymagane prawem;
 - vi. obliczania podatku bezpośredniego i pośredniego oraz odroczonego podatku dochodowego;
 - vii. świadczenia doradztwa podatkowego;
 - b. usługi obejmujące jakikolwiek udział w zarządzaniu lub w procesie decyzyjnym badanej jednostki;
 - c. prowadzenie księgowości oraz sporządzanie dokumentacji księgowej i sprawozdań finansowych;
 - d. usługi w zakresie wynagrodzeń;
 - e. opracowywanie i wdrażanie procedur kontroli wewnętrznej lub procedur zarządzania ryzykiem związanych z przygotowywaniem lub kontrolowaniem informacji finansowych lub opracowywanie i wdrażanie technologicznych systemów dotyczących informacji finansowej;
 - f. usługi w zakresie wyceny, w tym wyceny dokonywane w związku z usługami aktuarialnymi lub usługami wsparcia w zakresie rozwiązywania sporów prawnych;
 - g. usługi prawne obejmujące:
 - i. udzielanie ogólnych porad prawnych;
 - ii. negocjowanie w imieniu badanej jednostki; oraz
 - iii. występowanie w charakterze rzecznika w ramach rozstrzygania sporu;
 - h. usługi związane z funkcją audytu wewnętrznego badanej jednostki;

- i. usługi związane z finansowaniem, strukturą kapitałową i alokacją kapitału oraz strategią inwestycyjną klienta, na rzecz którego wykonywane jest badanie, z wyjątkiem świadczenia usług atestacyjnych w związku ze sprawozdaniami finansowymi, takich jak wydawanie listów poświadczających w związku z prospektami emisyjnymi badanej jednostki;
- j. prowadzenie działań promocyjnych i prowadzenie obrotu akcjami lub udziałami badanej jednostki na rachunek własny lub gwarantowanie emisji akcji lub udziałów badanej jednostki;
- k. usługi w zakresie zasobów ludzkich w odniesieniu do:
 - i. kadry kierowniczej mogącej wywierać znaczący wpływ na przygotowywanie dokumentacji rachunkowej lub sprawozdań finansowych podlegających badaniu ustawowemu, jeżeli takie usługi obejmują:
 - poszukiwanie lub dobór kandydatów na takie stanowiska, lub
 - przeprowadzanie kontroli referencji kandydatów na takie stanowiska;
 - ii. opracowywania struktury organizacyjnej; oraz
 - iii. kontroli kosztów.

Polityka Grupy Kęty S.A. w zakresie świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem dostępna jest na stronie internetowej Spółki: <https://grupakety.com/relacje-inwestorskie/lad-korporacyjny/polityki/>

KOMITET NOMINACJI I WYNAGRODZEŃ

Skład Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 r. skład Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń przedstawiał się następująco:

- | | |
|---------------------------|---|
| • Pan Piotr Stępiak | – Przewodniczący Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń |
| • Pan Wojciech Golak | – Członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń |
| • Pan Piotr Kaczmarek | – Członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń |
| • Pan Paweł Niedziółka | – Członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń |
| • Pan Przemysław Rasz | – Członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń |
| • Pani Agnieszka Zalewska | – Członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń |

W 2021 roku Komitet Nominacji i Wynagrodzeń działał na podstawie przepisów Kodeksu Spółek Handlowych, a także w oparciu o Statut Spółki oraz Regulamin Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń. Działalność Komitetu koncentrowała się wokół następujących kwestii:

- omówienie zmian do systemu premiowania Członków Zarządu w związku z przyjętą Strategią rozwoju Grupy Kapitałowej Grupy KĘTY S.A. na lata 2021-2025 oraz zbliżającymi się wyborami Członków Zarządu XI kadencji,
- weryfikacja kalkulacji premii rocznej dla Członków Zarządu Grupy KĘTY S.A. za rok 2020 i przedłożenie rekomendacji w tej sprawie Radzie Nadzorczej,
- rekomendacja Radzie Nadzorczej przyjęcia sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Grupy KĘTY S.A. za lata 2019 i 2020,
- omówienie kompetencji Spółki w zakresie przejęć innych podmiotów lub połączenia z innymi podmiotami,
- omówienie i zarekomendowanie Radzie Nadzorczej przyjęcia zmian w zasadach wynagradzania i warunkach zatrudnienia na rok 2021 ustalonych dla Członków Zarządu oraz powołania Członków Zarządu XI kadencji,
- omówienie stanu stosowania przez Spółkę zasad zawartych w zbiorze Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021, w tym zasad dotyczących posiadania Polityki różnorodności, zapewnienia wszechstronności organom zarządu i rady nadzorczej, a także zasady dotyczącej wynagradzania Członków Rady Nadzorczej, w tym Członków Komitetów Rady Nadzorczej.
- omówienie propozycji programu premiowego dla Członków Zarządu za 2022 rok.

Kompetencje Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń oraz informacje o sposobie jego powoływania i funkcjonowania

1. Do podstawowych kompetencji Komitetu należą w szczególności:

a) W zakresie nominacji członków Zarządu:

- prowadzenie postępowań rekrutacyjnych mających na celu znalezienie kandydatów do pełnienia funkcji członków Zarządu;
- przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji w odniesieniu do kandydata lub kandydatów do pełnienia funkcji członków Zarządu;
- przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji w odniesieniu do struktury, wielkości i składu Zarządu;

b) W zakresie wynagrodzeń:

- przeprowadzanie analizy systemu wynagrodzeń członków Zarządu, w tym dokonywanie analizy wszystkich składników wynagrodzeń przysługujących i wypłacanych członkom Zarządu, a także analizy porównawczej w odniesieniu do innych podmiotów działających na rynku o zbliżonej skali i profilu działalności (o ile są dostępne) oraz przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji w tym zakresie;
- w przypadku, gdy Walne Zgromadzenie upoważni Radę Nadzorczą do uszczegółowienia elementów Polityki Wynagrodzeń zgodnie z właściwymi przepisami
- przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji i wniosków w zakresie tego uszczegółowienia;
- przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji i wniosków dotyczących danych i informacji uwzględnianych w corocznym sprawozdaniu o wynagrodzeniach sporządzanym przez Radę Nadzorczą zgodnie z właściwymi przepisami;
- przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji i wniosków w zakresie zmian w Polityce Wynagrodzeń, jak też w zasadach wynagradzania i warunkach zatrudnienia ustalonych dla poszczególnych członków Zarządu;
- w przypadku realizacji w Spółce programu motywacyjnego (np. programu opcji menedżerskich) - przeprowadzanie analizy i przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji i wniosków w sprawie założeń i warunków programu.

2. Komitet jest obowiązany do współpracy z audytorami zewnętrznymi zatrudnionymi przez Spółkę w zakresie oceny wynagrodzeń wypłacanych członkom Zarządu.

3. Podczas wykonywania swoich czynności, Komitet nie może wykroczać poza granice kompetencji przyznanych Radzie Nadzorczej.

4. Z zastrzeżeniem bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa i z uwzględnieniem zakresu zadań Komitetu wyznaczonego Regulaminem Komitetu, Komitet może, bez pośrednictwa Rady Nadzorczej, żądać udzielenia informacji, wyjaśnień i przekazania dokumentów niezbędnych do wykonywania swoich zadań.

5. Zarząd lub inne wskazane przez Zarząd osoby zapewniają Komitetowi dostęp do dokumentów i środków technicznych potrzebnych do realizacji jego zadań.

Komitet składa się z co najmniej trzech członków powoływanych na okres kadencji Rady Nadzorczej. Członkowie Komitetu są powoływani w drodze uchwały Rady Nadzorczej spośród jej członków i wypełniają swą funkcję aż do chwili przyjęcia rezygnacji lub odwołania w trybie przyjętym dla powołania. Komitet wybiera w drodze uchwały Przewodniczącego Komitetu spośród członków Komitetu. Członkowie Komitetu nie otrzymują, bezpośrednio lub pośrednio, żadnego dodatkowego wynagrodzenia z tytułu członkostwa w Komitecie.

W 2021 roku Komitet Nominacji i Wynagrodzeń odbył 8 posiedzeń.

Szczegółowy tryb działania Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń określa Statut Spółki oraz uchwalany przez Radę Nadzorczą Regulamin Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń, które dostępne są na stronie internetowej Spółki pod adresem <https://grupakety.com/relacje-inwestorskie/lad-korporacyjny/dokumenty-spolki/>

8.4 Walne Zgromadzenie oraz prawa akcjonariuszy

Sposób funkcjonowania Walnego Zgromadzenia Grupy Kęty S.A. oraz jego zasadnicze uprawnienia regulują Statut Spółki oraz Regulamin Walnego Zgromadzenia. Dokumenty te dostępne są na stronie internetowej Spółki: <https://grupakety.com/relacje-inwestorskie/lad-korporacyjny/dokumenty-spolki/>

Walne Zgromadzenia odbywają się w siedzibie Spółki, w Bielsku-Białej lub w Warszawie. Są one zwoływane przez Zarząd poprzez ogłoszenie dokonywane na stronie internetowej spółki oraz w sposób określony dla przekazywania informacji bieżących zgodnie z przepisami o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych. Walne

Zgromadzenie może zostać zwołane także przez Radę Nadzorczą lub akcjonariuszy reprezentujących co najmniej połowę kapitału zakładowego. Akcjonariusze reprezentujący co najmniej 5% kapitału zakładowego mają prawo złożenia wniosku o zwołanie Walnego Zgromadzenia i umieszczenia określonych spraw w porządku obrad tego zgromadzenia.

Walne Zgromadzenie jest ważne bez względu na liczbę reprezentowanych na nim akcji. Zgodnie z przyjętym Regulaminem Walnego Zgromadzenia obrady Walnego Zgromadzenia otwiera osoba upoważniona zgodnie z postanowieniami Statutu. Otwierający Walne Zgromadzenie zarządza wybór Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia spośród Uczestników. Każdy Uczestnik ma prawo zgłosić do protokołu jedną kandydaturę na funkcję Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia. Osoby, których kandydatury zostaną zgłoszone, są wpisywane na listę kandydatów, o ile wyrażą zgodę na kandydowanie.

Wybór Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia odbywa się w głosowaniu tajnym poprzez głosowanie na każdego z kandydatów z osobna. Przewodniczącym zostaje osoba, na którą oddano największą liczbę głosów. W przypadku uzyskania przez kilku kandydatów równej najwyższej liczby głosów, otwierający Walne Zgromadzenie zarządza głosowanie uzupełniające, w którym udział biorą kandydaci, którzy uzyskali równą najwyższą liczbę głosów. Przewodniczącym zostaje osoba, na którą w głosowaniu uzupełniającym oddano największą liczbę głosów.

Po dokonaniu wyboru Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia, osoba otwierająca Walne Zgromadzenie przekazuje kierowanie Walnym Zgromadzeniem Przewodniczącemu Walnego Zgromadzenia, który sprawdza poprawność sporządzenia listy obecności Walnego Zgromadzenia i w razie braku zastrzeżeń podpisuje ją, a także stwierdza prawidłowość zwołania Walnego Zgromadzenia i jego zdolność do podejmowania uchwał w sprawach objętych porządkiem obrad na podstawie przedłożonych dokumentów związanych ze zwołaniem Walnego Zgromadzenia oraz listy obecności i oryginałów pełnomocnictw oraz ewentualnych wniosków złożonych w tym przedmiocie przez osobę uprawnioną do głosowania, zarządza przyjęcie porządku obrad, zarządza głosowanie nad wyborem komisji skrutacyjnej, gdy uzna jej powołanie za konieczne. W przypadku braku podstaw do stwierdzenia prawidłowości zwołania lub zdolności do podejmowania uchwał Przewodniczący Walnego Zgromadzenia zamyka obrady Walnego Zgromadzenia.

W toku obrad do obowiązków i uprawnień Przewodniczącego należy czuwanie nad zgodnością przebiegu obrad z przepisami Kodeksu spółek handlowych, Statutu i Regulaminu; udzielanie głosu i zadawania pytań Uczestnikom, a także osobom wskazanym w § 6 ust. 2 Regulaminu Walnego Zgromadzenia, odbieranie głosu Uczestnikom, zarządzanie głosowaniem nad usunięciem z sali obrad osób rażąco naruszających prawo, postanowienia Statutu, postanowienia Regulaminu lub dobre obyczaje, zarządzanie przerw w obradach, współpraca z notariuszem sporządzającym protokół z Walnego Zgromadzenia, zarządzanie głosowań nad uchwałami Walnego Zgromadzenia, stwierdzanie prawidłowości ich przebiegu i wyników, ustosunkowanie się do wniosków zgłaszanych przez Uczestników i w razie stwierdzenia takiej potrzeby zarządzanie głosowań w przedmiocie tych wniosków, wprowadzanie pod obrady kwestie o charakterze porządkowym, rozstrzyganie wątpliwości co do interpretacji postanowień Regulaminu Walnego Zgromadzenia.

Ze względu na fakt, że Spółka jest spółką publiczną w Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć i wykonywać prawo głosu akcjonariusze, którzy uzyskali ten status najpóźniej na szesnaście dni przed datą Walnego Zgromadzenia. W Walnym Zgromadzeniu oprócz Uczestników mają prawo uczestniczenia również członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej, biegły rewident Spółki, inne osoby zaproszone przez organ zwołujący Walne Zgromadzenie, w tym przedstawiciele mediów, chyba, że na wniosek Uczestnika zgłoszony przed przystąpieniem do rozpatrywania spraw ujętych w porządku obrad, Walne Zgromadzenie zwykłą większością głosów postanowi inaczej.

Lista akcjonariuszy uprawnionych do uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu, podpisana przez zarząd, zawierająca nazwiska i imiona albo firmy (nazwy) uprawnionych, ich miejsce zamieszkania (siedzibę), liczbę akcji oraz liczbę przysługujących im głosów, jest dostępna w siedzibie/lokalu Zarządu Spółki na trzy dni powszednie przed odbyciem Walnego Zgromadzenia.

Zgodnie ze Statutem Spółki, Regulaminem Walnego Zgromadzenia Grupy Kęty S.A. oraz przepisami prawa, akcjonariusz Spółki ma prawo w szczególności:

- uczestniczyć w Walnym Zgromadzeniu oraz wykonywać prawo głosu osobiście lub przez pełnomocników;
- kandydować na Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia lub zgłosić do protokołu jedną kandydaturę na stanowisko Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia;
- zgłaszać projekty uchwał w zakresie spraw wprowadzonych do porządku a nie dotyczących spraw porządkowych.
- zgłaszać propozycję zmian i uzupełnień do projektów uchwał objętych porządkiem Walnego Zgromadzenia – do czasu zamknięcia dyskusji nad punktem porządku obrad obejmującym projekt uchwały, której taka propozycja dotyczy.
- zabierać głos i zadawać pytania w każdej sprawie objętej porządkiem obrad.
- żądać przeprowadzenia tajnego głosowania;
- żądać zaprotokołowania złożonego przez siebie sprzeciwu i innych oświadczeń;
- żądać udzielenia przez Zarząd Spółki informacji dotyczących spraw objętych porządkiem obrad Walnego Zgromadzenia w przypadkach i z zastrzeżeniem wyjątków określonych w przepisach prawa;
- żądać przesłania mu listy akcjonariuszy nieodpłatnie pocztą elektroniczną, podając adres, na który powinna zostać wysłana. Akcjonariusz może przeglądać listę akcjonariuszy w lokalu Zarządu oraz żądać odpisu listy za zwrotem kosztów jej sporządzenia;
- przeglądać księgi protokołów z Walnego Zgromadzenia i żądać wydania poświadczonych przez Zarząd Spółki odpisów uchwał;
- zaskarżać uchwały Walnego Zgromadzenia w przypadkach określonych przez przepisy prawa.

Uczestnicy przybywający na Walne Zgromadzenie potwierdzają obecność własnoręcznym podpisem na liście obecności wyłożonej na sali obrad i odbierają karty do głosowania. Przedstawiciele oraz pełnomocnicy przed wpisem na listę obecności przedkładają do protokołu dokumenty, z których w sposób niebudzący wątpliwości wynika ich zgodne z prawem umocowanie do reprezentacji na Walnym Zgromadzeniu, chyba że pełnomocnictwo zostało udzielone w postaci elektronicznej, a na liście obecności podpisują się czytelnie pełnym imieniem i nazwiskiem przy nazwisku lub nazwie mocodawcy. Lista obecności powinna zawierać w szczególności: imię i nazwisko albo nazwę (firmę) każdego Uczestnika, określenie dokumentu, na podstawie którego stwierdzono tożsamość Uczestnika, w przypadku przedstawicieli lub pełnomocników Uczestników należy dodatkowo wskazać: imię i nazwisko albo nazwę (firmę) Uczestnika, w imieniu którego działa przedstawiciel lub pełnomocnik oraz źródło przedstawicielstwa (np. pełnomocnik, przedstawiciel ustawowy), wskazanie, na jakiej podstawie Uczestnikowi przysługuje prawo uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu (np. akcjonariusz, zastawnik), liczbę akcji, którą dysponuje dany Uczestnik, liczbę głosów, która przysługuje danemu Uczestnikowi.

Lista obecności wyłożona jest przez cały czas trwania Walnego Zgromadzenia, aż do jego zamknięcia. Osoby sporządzające listę obecności obowiązane są do nanoszenia na niej zmian składu osobowego oraz liczby reprezentowanych akcji przed przeprowadzeniem każdego głosowania. Lista obecności podpisywana jest przez Uczestników oraz przez Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia.

Przebieg Walnego Zgromadzenia jest protokołowany przez notariusza, a protokół powinien obejmować w szczególności stwierdzenie prawidłowości zwołania Walnego Zgromadzenia i jego zdolności do podjęcia uchwał w sprawach objętych porządkiem obrad, treść podjętych uchwał z jednoczesnym podaniem ilości głosów oddanych za każdą uchwałą, zgłoszone sprzeciwy. Protokół podpisuje Przewodniczący Walnego Zgromadzenia i notariusz. Wypis z protokołu wraz z dowodami zwołania Walnego Zgromadzenia oraz dokumentami, o których mowa w § 12 ust. 2 Regulaminu Zarząd dołącza do księgi protokołów. Do księgi protokołów dołącza się protokoły komisji skrutacyjnej z wyników głosowania jeżeli komisja skrutacyjna została powołana, a także karty do głosowania jeżeli głosowanie przeprowadzono przy użyciu kart.

Uchwały Walnego Zgromadzenia zapadają większością głosów zgodnie z zasadami określonymi w Statucie i kodeksie spółek handlowych. Głosowanie odbywa się za pomocą systemu obliczania głosów zapewniającego oddawanie głosów w liczbie odpowiadającej posiadanym głosom, jak też eliminującego – w przypadku głosowania tajnego – możliwość identyfikacji sposobu oddawania głosów przez poszczególne osoby uprawnione do głosowania. Głosowanie jest jawne. Tajne głosowanie zarządza się przy wyborach oraz nad wnioskami o

odwołanie członków organów Spółki, o pociągnięcie ich do odpowiedzialności, jak również w sprawach osobowych. Głosowanie tajne zarządza się również w sytuacji, jeśli chociaż jeden z akcjonariuszy obecnych lub reprezentowanych na Walnym Zgromadzeniu tego zażąda.

Po wyczerpaniu porządku obrad Przewodniczący zamyka Walne Zgromadzenie. Przebieg Walnego Zgromadzenia jest transmitowany w czasie rzeczywistym i rejestrowany, a jego zapis zamieszczany na stronie internetowej Grupy Kęty S.A. do odtworzenia w dowolnym terminie.

W 2021 roku odbyło się jedno walne zgromadzenie, tj. Zwyczajne Walne Zgromadzenie w dniu 12 maja 2021 roku, które podjęło 20 uchwał. Szczegółowe informacje na temat Walnych Zgromadzeń, w tym o podjętych uchwałach dostępne są na stronie internetowej Spółki: <https://grupakety.com/relacje-inwestorskie/lad-korporacyjny/walne-zgromadzenia/>

8.5 Zasady zmiany statutu

Zmiana statutu wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia Spółki podjętej większością trzech czwartych głosów oraz wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego (art. 430 k.s.h). Obowiązek zgłoszenia zmiany statutu spoczywa na Zarządzie Spółki. Zarząd zobowiązany jest zgłosić zmianę statutu w ciągu 3 miesięcy od powzięcia odpowiedniej uchwały.

Informacje dotyczące wyemitowanych papierów wartościowych i ograniczeń w zakresie wykonywania prawa głosu

a) Posiadacze papierów wartościowych dających specjalne uprawnienia kontrolne

Spółka nie emitowała papierów wartościowych dających specjalne uprawnienia kontrolne. Statut Spółki nie przewiduje żadnych uprawnień w tym zakresie. Akcje Grupy Kęty S.A. są akcjami zwykłymi na okaziciela. Każda z nich daje prawo do jednego głosu na walnym zgromadzeniu.

b) Wskazanie wszelkich ograniczeń odnośnie do wykonywania prawa głosu

Spółka nie wprowadziła szczególnych ograniczeń dotyczących wykonywania prawa głosu z akcji. Statut Spółki nie przewiduje żadnych ograniczeń w tym zakresie.

c) Ograniczenia dotyczące przenoszenia prawa własności papierów wartościowych

Przenoszenie prawa własności papierów wartościowych wyemitowanych przez Spółkę nie podlega ograniczeniom. Statut Spółki nie przewiduje żadnych ograniczeń w tym zakresie.

8.6 Polityka różnorodności w odniesieniu do organów zarządzających i nadzorujących w Grupie Kęty S.A.

GRI 103-1,2,3 w aspekcie "Różnorodność i równość szans"

Grupa Kęty S.A. nie opracowała i nie stosuje polityki różnorodności w odniesieniu do organów zarządzających i nadzorujących Spółki. W związku z powyższym Spółka nie zapewnia zrównoważonego udziału kobiet i mężczyzn w Zarządzie i Radzie Nadzorczej. W skład 4-osobowego Zarządu wchodzi wyłącznie mężczyźni. W składzie 6-osobowej Rady Nadzorczej XI kadencji wg stanu na dzień 31 grudnia 2021 roku znajdowała się jedna kobieta. Członkowie Rady Nadzorczej zostali wybrani przez Walne Zgromadzenie spośród kandydatów zgłoszonych przez akcjonariuszy Spółki.

8.7 Systemy kontroli i zarządzania ryzykiem w procesie sporządzania sprawozdań finansowych

Zarząd Grupy Kęty S.A. jest odpowiedzialny za opracowanie i wdrożenie adekwatnego, efektywnego i skutecznego systemu kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem, w tym w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych. Za sporządzanie sprawozdań finansowych, okresową sprawozdawczość finansową i zapewnienie informacji zarządczej odpowiedzialny jest Pion Finansowy, nadzorowany przez Członka Zarządu Dyrektora Finansowego Grupy Kęty S.A.

Proces sporządzania sprawozdań finansowych jest realizowany przy współpracy ze spółką Dekret Centrum Rachunkowe sp. z o.o. , jednostkę zależną Grupy Kęty S.A. Spółka Dekret zatrudnia specjalistów księgowych, którzy posiadają wiedzę popartą uprawnieniami oraz wykształceniem, a także niezbędnym doświadczeniem.

Grupa Kęty S.A. przyjęła politykę rachunkowości, zgodną z zasadami Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej; plan kont oraz bazy danych sprawozdawczych uwzględniają format i szczegółowość danych finansowych prezentowanych w sprawozdaniach finansowych.

System kontroli wewnętrznej w procesie sporządzania sprawozdań finansowych ma na celu zapewnienie rzetelności, kompletności i prawidłowości ujęcia wszystkich transakcji gospodarczych w danym okresie, a oparty jest o rozdział obowiązków, stopniowaną autoryzację transakcji i danych, weryfikację poprawności otrzymanych danych.

Dodatkowo zgodnie z obowiązującymi przepisami Spółka poddaje swoje sprawozdania finansowe badaniu (sprawozdania roczne) oraz przeglądowi (sprawozdania półroczne) przez niezależnego biegłego rewidenta. Wyboru biegłego rewidenta dokonuje Rada Nadzorcza spośród renomowanych firm audytorskich, w oparciu o rekomendacje Komitetu Audytu. W ramach prac audytowych biegły rewident dokonuje niezależnej oceny rzetelności i prawidłowości jednostkowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych oraz bierze pod uwagę skuteczność systemu kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem.

Proces sporządzania sprawozdań zawiera mechanizmy kontrolne o charakterze technicznym (liczbowe i logiczne formuły kontrolne) oraz merytorycznym (analiza wyników raportów kontrolnych). W procesie sporządzania sprawozdań finansowych zidentyfikowano następujące ryzyka:

- błędnych danych wejściowych,
- niewłaściwej prezentacji danych,
- zastosowania błędnych szacunków,
- braku integracji systemów IT.

Ryzyka te są minimalizowane poprzez:

- utrzymywanie ujednoliconego systemu powiązania danych z systemów źródłowych do sprawozdań finansowych, który zapewnia ich prawidłową prezentację,
- dokonywanie okresowych przeglądów danych finansowych przez wewnętrznych specjalistów, których głównym celem jest konfrontacja posiadanej wiedzy z danymi finansowymi i wychwycenie ewentualnych nieprawidłowości w ich prezentacji, w tym również w wyniku wprowadzenia nieprawidłowych danych wejściowych,
- dokonywanie szacunków w oparciu o najlepszą wiedzę Zarządu, w tym również przy wykorzystaniu pomocy niezależnych doradców (np. licencjonowanych aktuariuszów lub rzeczoznawców majątkowych), o ile zachodzi taka potrzeba,
- coroczne przeprowadzanie badań jednostkowych i skonsolidowanych rocznych sprawozdań finansowych oraz przeglądów jednostkowych i skonsolidowanych półrocznych sprawozdań finansowych Spółki oraz grupy kapitałowej przez niezależnego audytora mających na celu zidentyfikowanie ewentualnych istotnych nieprawidłowości, w tym również pominąć w procesie prowadzenia sprawozdawczości finansowej,
- używanie w spółce zintegrowanego (zapewniającego pełną integrację danych) systemu IT, który podlega kontrolom zgodnie z obowiązującymi w Spółce procedurami bezpieczeństwa przewidzianymi dla tego systemu,
- prowadzenie sprawozdawczości spółek Grupy Kapitałowej według jednolitych zasad i zgodnie z obowiązującym w Grupie jednolitym „planem kont sprawozdawczych”.

Przestrzeganie właściwych ustaw i przepisów (zadania dotyczące zgodności).

Funkcjonujące w Grupie Kęty S.A. struktury organizacyjne pozwalają koordynować działania mające na celu przestrzeganie właściwych ustaw i przepisów tak w segmentach działalności, jak i na poziomie grupy kapitałowej Spółki. Na struktury te składają się: wybrane działy Grupy Kęty S.A. zajmujące wydzielonymi obszarami, odpowiadające im struktury w spółkach zależnych, system procedur Grupy o nazwie OrangeBook oraz zdefiniowane kompetencje i odpowiedzialności obszarów.

Funkcjonujący system wytycznych OrangeBook umożliwia spółkom wchodzącym w skład Grupy Kapitałowej na korzystanie z wiedzy i prawidłowe podejście do zagadnień związanych z wymogami przepisów prawa oraz prowadzeniem działalności gospodarczej.

9. POZOSTAŁE ELEMENTY SPRAWOZDANIA

9.1 Informacje o systemie kontroli programów akcji pracowniczych

Programy motywacyjne oparte o akcje są w Grupie Kęty S.A. zatwierdzane przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy oraz nadzorowane przez Radę Nadzorczą spółki.

9.2 Opis wykorzystania przez emitenta wpływów z emisji

Realizując program emisji akcji pracowniczych w okresie sprawozdawczym uprawnieni pracownicy objęli łącznie 21 295 sztuk akcji serii H pochodzących z programu z roku 2015. Wszystkie objęte akcje zostały dopuszczone do obrotu na GPW w Warszawie do końca 2021 roku. Szczegółowe informacje znajdują się w tabelce poniżej. Wpływy z tego tytułu zostały przeznaczone na finansowanie bieżącej działalności spółki.

Akcje	Cena emisyjna	Ilość	Wartość (tys. zł)
Akcje serii H – program z roku 2015	304,24	21 295	6 478,8

9.3 Informacje o skupie akcji własnych

Spółka w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem nie dokonywała skupu akcji własnych.

9.4 Informacje o znanych emitentowi umowach (w tym również zawartych po dniu bilansowym), w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy i obligatariuszy

Grupa realizuje aktualnie dwa programy opcji dla kadry menadżerskiej oparte o emisję akcji w ramach kapitału warunkowego, program uchwalony przez WZA Spółki w 2015 roku (akcje serii H) oraz program uchwalony w 2020 roku (akcje serii I). Prawo do nabycia akcji, osoba uprawniona otrzymuje po spełnieniu warunków określonych w programie. Maksymalna ilość akcji, która może być nabyta przez osoby uprawnione wynosi obecnie 1560 akcji serii H z programu z roku 2015. W przypadku tych akcji warunki objęcia określone w programie zostały już spełnione. W przypadku 180 000 akcji serii I z programu z roku 2020 spełnienie warunków zostanie zbadane po zatwierdzeniu przez WZA sprawozdań finansowych za 2022 rok dla pierwszej transzy - 90 000 akcji i po zatwierdzeniu przez WZA sprawozdań finansowych za 2023 dla drugiej transzy – 90 000 akcji. Ostatnia transza programu – 90 000 akcji zostanie przyznana przez Radę Nadzorczą Spółki w trzecim kwartale 2022, a spełnienie warunków dla niej zostanie zbadane po zatwierdzeniu przez WZA sprawozdań finansowych za 2024 rok.

Poza powyższym, Spółka nie posiada informacji o innych umowach, w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy.

9.5 Wykaz spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A.

GRI 102-4

Grupa Kęty S.A. jako podmiot dominujący Grupy Kapitałowej oraz spółka dominująca dla Segmentu Wyrobów Wyciskanych (SWW) posiada akcje i udziały w następujących podmiotach:

Nazwa spółki	Siedziba	Przedmiot działalności podstawowej	Udziały w kapitale podstawowym na dzień 31.12.2020	Data objęcia kontroli
Aluform Sp. z o.o.	Tychy, Polska	Produkcja wyrobów wyciskanych z aluminium	100,00%	06/2009

Grupa Kety Italia SRL	Mediolan, Włochy	Handel produktami SWW	100,00%	05/2014
Aluprof S.A.	Bielsko-Biała, Polska	Produkcja systemów stolarki aluminiowej i rolet.	100,00%	06/1998
Alupol Packaging S.A.	Tychy, Polska	Produkcja opakowań giętkich	100,00%	04/1998
Dekret Centrum Rachunkowe Sp. z o.o.	Kęty, Polska	Usługowe prowadzenie ksiąg rachunkowych	100,00%	09/1999

Aluprof S.A., podmiot w 100% zależny od Grupy Kęty S.A., spółka dominująca dla Segmentu Systemów Aluminiowych (SSA), posiada akcje i udziały w następujących podmiotach:

Nazwa spółki	Siedziba	Przedmiot działalności podstawowej	Udziały w kapitale podstawowym na dzień 31.12.2020	Data objęcia kontroli
Aluprof Hungary Kft.	Dunakeszi, Węgry	Handel produktami SSA	100,00%	07/2000
Aluprof Deutschland GmbH	Schwanewede, Niemcy	Handel produktami SSA	100,00%	02/2005
Aluprof System Romania SRL	Bukareszt, Rumunia	Handel produktami SSA	100,00%	05/2005
Aluprof System Czech s.r.o.	Ostrawa, Czechy	Handel produktami SSA	100,00%	05/2005
Aluprof UK Ltd.	Altrincham, Wlk. Brytania	Handel produktami SSA	100,00%	05/2006
ROMB S.A.	Złotów, Polska	Produkcja okuć i akcesoriów do systemów budowlanych	100,00%	04/2007
Aluprof System Ukraina Sp. z o.o.	Kijów, Ukraina	Handel produktami SSA	100,00%	11/2009
Glassprof Sp. z o.o.	Bielsko-Biała, Polska	Badania naukowe i prace rozwojowe	100,00%	01/2012
Marius Hansen Facader A/S w likwidacji	Viborg, Dania	Handel produktami SSA	100,00%	6/2014
Aluprof System USA Inc	Wilmington, USA	Handel produktami SSA	100,00%	7/2014
Aluprof Belgium N.V.	Dendermonde, Belgia	Handel produktami SSA	100,00%	6/2015
Aluprof Netherlands B.V.	Rotterdam, Holandia	Handel produktami SSA	55,00%	4/2017

Aluform Sp. z o.o., podmiot w 100% zależny od Grupy Kęty S.A. posiada akcje i udziały w następujących podmiotach:

Nazwa spółki	Siedziba	Przedmiot działalności podstawowej	Udziały w kapitale podstawowym na dzień 31.12.2020	Data objęcia kontroli
Alupol LLC	Borodianka, Ukraina	Produkcja wyrobów wyciskanych z aluminium	100,00%	12/2004
Aluminium Kety EMMI d.o.o.	Slovenska Bistrica, Słowenia	Obróbka profili aluminiowych	100,00%	06/2016
Aluminium Kety Deutschland GmbH	Dortmund, Niemcy	Handel produktami SWW	100,00%	06/2016
Aluminium Kety CSE s.r.l.	Ostrawa, Czechy	Handel produktami SWW	100,00%	07/2017

Alupol Packaging S.A., podmiot w 100% zależny od Grupy Kęty S.A., podmiot dominujący Segmentu Opakowań Giętkich (SOG), posiada akcje i udziały w następujących podmiotach:

Nazwa spółki	Siedziba	Przedmiot działalności podstawowej	Udziały w kapitale podstawowym na dzień 31.12.2020	Data objęcia kontroli
Alupol Packaging Kęty Sp. z o.o.	Kęty, Polska	Produkcja opakowań giętkich	100,00%	05/2009

Alupol Packaging Kęty Sp. z o.o., podmiot w 100% zależny od Alupol Packaging S.A., posiada akcje i udziały w następujących podmiotach:

Nazwa spółki	Siedziba	Przedmiot działalności podstawowej	Udziały w kapitale podstawowym na dzień 31.12.2020	Data objęcia kontroli
Alupol Films Sp. z o.o.	Oświęcim, Polska	Produkcja opakowań giętkich	100,00%	12/2014

Inwestycje w jednostki stowarzyszone

W 2014 roku została zawarta umowa joint venture pomiędzy spółką zależną Aluprof System USA, Inc z siedzibą w USA i dwoma partnerami amerykańskimi oraz utworzona w tym celu spółka Aluprof USA LLC z siedzibą w Nowym Jorku. Kapitał założycielski spółki wyniósł 220 tys. USD, a Grupa Kęty S.A. poprzez spółkę zależną Aluprof System USA, Inc. objęła w spółce 45,5% udziałów o wartości początkowej 100,1 tys. USD. Utworzona spółka zajmowała się dystrybucją systemów aluminiowych. Utworzenie spółki było elementem strategii Grupy polegającej na systematycznym zwiększaniu udziału sprzedaży eksportowej w całkowitej sprzedaży we wszystkich segmentach Grupy. W Segmencie Systemów Aluminiowych strategia ta jest realizowana m. in. poprzez tworzenie spółek zależnych na rynkach, gdzie realizowana jest sprzedaż eksportowa, co pozwala lepiej dostosować ofertę handlową do specyfiki i precyzyjniej spełniać wymagania techniczno-prawne na poszczególnych rynkach. W roku 2021 podjęto decyzje o zmianie modelu biznesowego na rynku USA zakończeniu działalności Aluprof USA LLC.

W sprawozdaniu Grupy spółka ta jest ujmowana metodą praw własności. Grupa prezentuje wynik w działalności operacyjnej, gdyż charakter inwestycji jest zgodny z jej działalnością.

Pozostałe informacje

Poza powyższymi, Grupa Kęty S.A. oraz spółki Grupy Kapitałowej, nie posiadają inwestycji kapitałowych ani lokat kapitałowych o istotnej wartości.

Zarówno osoby zarządzające jak i nadzorujące Grupę Kęty S.A. nie posiadają żadnych akcji lub udziałów w podmiotach powiązanych z Grupą Kęty S.A.

W 2021 roku Grupa Kęty S.A. oraz spółki Grupy Kapitałowej, nie realizowały inwestycji kapitałowych o istotnej wartości.

9.6 Informacja o istotnych postępowaniach toczących się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej, dotyczących zobowiązań oraz wierzytelności Spółki lub jej jednostki zależnej

Zarówno Grupa Kęty S.A. jak i spółki zależne od Grupy Kęty S.A. na ostatni dzień okresu sprawozdawczego oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania nie były stroną postępowania toczącego się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej, dotyczących zobowiązań oraz wierzytelności, które miałyby znaczący wpływ na działalność lub osiągnięte wyniki finansowe Spółki lub jej podmiotów zależnych.

9.7 Objaśnienie różnic pomiędzy wynikami finansowymi wykazanymi w sprawozdaniu a wcześniej publikowanymi prognozami za dany rok

Osiągnięte wyniki finansowe za 2021 rok nie odbiegają w znacznym stopniu od opublikowanej 18 października 2021 aktualizacji prognozy wyników 2021 roku.

9.8 Informacje o umowie z podmiotem badającym skonsolidowane sprawozdanie finansowe

Umowa z Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. k. z siedzibą w Warszawie została podpisana przez Zarząd Grupy Kęty S.A. w dniu 19 lipca 2021 roku

Wynagrodzenie audytora przedstawia poniższa tabela:

	2021	2020
Wynagrodzenie z tytułu badania sprawozdań rocznych jednostkowych i skonsolidowanych	115	100
Wynagrodzenie z tytułu badania sprawozdań jednostek zależnych	265	225
Wynagrodzenie z tytułu przeglądów półrocznych	70	50

Wynagrodzenie z tyt. badania sprawozdania o wynagrodzeniach	25	0
Wynagrodzenia za szkolenia otwarte	17	0
Razem	492	375

Grupa Kęty S.A. korzystała z usług Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. k. z siedzibą w Warszawie, w trakcie pięciu poprzednich lat obrotowych (2016 – 2020), w analogicznym zakresie.

Świadczone usługi nie naruszały niezależności firmy audytorskiej wobec jednostki dominującej i spółek z Grupy.

9.9 Wynagrodzenie osób zarządzających i nadzorujących

Poniższe zestawienie zawiera informacje o wynagrodzeniach członków Rady Nadzorczej w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem oraz ilości akcji Grupy Kęty S.A. w ich posiadaniu.

	Ilość posiadanych akcji Grupy Kęty S.A. na 31.12.2021	Wynagrodzenie w okresie od 1.01 do 31.12.2021
Paweł Niedziółka	Nie posiadał	143 tys. zł
Piotr Kaczmarek	Nie posiadał	179 tys. zł
Piotr Stępiak	Nie posiadał	212 tys. zł
Wojciech Golak	Nie posiadał	143 tys. zł
Agnieszka Zalewska	Nie posiadał	143 tys. zł
Przemysław Rasz	Nie posiadał	141 tys. zł

Członkowie Rady Nadzorczej Grupy Kęty S.A. nie są uprawnieni do udziału w programach motywacyjnych opartych o emisję akcji spółki.

Wysokość wypłaconych wynagrodzeń Członków Zarządu za okres objęty niniejszym sprawozdaniem wyniosła odpowiednio:

w tys. zł	Wynagrodzenie stałe (podstawowe)*	Wynagrodzenie zmienne**	Świadczenia niepieniężne****	Wynagrodzenie w innych podmiotach Grupy Kapitałowej****	Razem
Dariusz Mańko	1 142	2 601	6	-	3 749
Piotr Wysocki	672	1 515	7	12	2 206
Tomasz Grela	180	765	-	1 242	2 187
Rafał Warpechowski	685	1 561	5	-	2 251

* W skład wynagrodzenia stałego wchodzi: 1) wynagrodzenie zasadnicze z tytułu umowy o pracę 2) wynagrodzenie przyznane na mocy uchwał Rady Nadzorczej.

** Wynagrodzenie zmienne obejmuje premię wypłaconą w danym roku za realizację zadań w roku poprzednim.

*** W skład świadczeń niepieniężnych wchodzi: 1) paczka mikołajkowa z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, 2) ryczałt samochodowy 3) składka PPE 4) składka w ramach opieki medycznej.

**** W skład wynagrodzenia w innych podmiotach Grupy Kapitałowej wchodzi: 1) wynagrodzenie zasadnicze z tytułu umowy o pracę 2) wynagrodzenie przyznane na mocy uchwał Rady Nadzorczej 3) wynagrodzenie zmienne 4) wynagrodzenie chorobowe 5) świadczenia niepieniężne.

Ponadto w okresie 12 miesięcy zakończonych 31.12.2021 zawiązano rezerwę na potencjalne premie dla członków Zarządu za 2021 rok do wypłaty w 2022 roku w łącznej kwocie 8.247 tys. zł

Zgodnie z przekazanymi oświadczeniami na ostatni dzień okresu sprawozdawczego osoby zarządzające Spółką były w posiadaniu 237 984 akcji zwykłych na okaziciela Grupy Kęty S.A. w tym: Dariusz Mańko 164 363 akcji (bez zmian od 30.09.2021), Rafał Warpechowski 0 akcji (bez zmian od 30.09.2021), Piotr Wysocki 51 873 akcji (bez zmian od 30.09.2021), Tomasz Grela 21 748 akcji (bez zmian od 30.09.2021).

Ponadto na podstawie programu motywacyjnego uchwalonego na WZA spółki w dniu 20 sierpnia 2020 roku członkowie zarządu posiadali prawo do nabycia:

30 000 szt. Obligacji serii N z prawem pierwszeństwa do nabycia akcji zwykłych na okaziciela serii I, w tym Dariusz Mańko – 9 000 szt., Rafał Warpechowski – 7 000 szt., Piotr Wysocki - 7 000 szt., Tomasz Grela - 7

000 szt., pod warunkami zawartymi w regulaminie programu, których spełnienie będzie weryfikowane po zatwierdzeniu przez WZA sprawozdania finansowego za 2022 rok.

30 000 szt. Obligacji serii O z prawem pierwszeństwa do nabycia akcji zwykłych na okaziciela serii I, w tym Dariusz Mańko – 9 000 szt., Rafał Warpechowski – 7 000 szt., Piotr Wysocki - 7 000 szt., Tomasz Grela - 7 000 szt., pod warunkami zawartymi w regulaminie programu, których spełnienie będzie weryfikowane po zatwierdzeniu przez WZA sprawozdania finansowego za 2023 rok.

Pomiędzy Grupą Kęty S.A. a osobami zarządzającymi nie podpisano żadnych umów, które przewidują rekompensatę w przypadku ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska bez ważnej przyczyny lub gdy ich odwołanie lub zwolnienie następuje z powodu połączenia emitenta przez przejęcia poza warunkami zawierającymi się w okresie wypowiedzenia i warunkami wynikającymi z umów o zakazie konkurencji.

Grupa Kety S.A. nie prowadzi specjalnych programów emerytalnych przeznaczonych dla członków organów zarządzającego i nadzorującego, które powodowałyby powstanie dodatkowych zobowiązań po stronie spółki. Członkowie Zarządu są objęci powszechnym systemem emerytalnym. Szczegółowy opis dot. zobowiązań z tytułu świadczeń emerytalnych znajduje się w notce 24 Świadczenia Pracownicze, Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za 2021 rok

9.10 Informacja o transakcjach z podmiotami powiązanymi, zrealizowanymi na warunkach innych niż rynkowe

Wszystkie transakcje pomiędzy podmiotami powiązanymi odbywają się na warunkach rynkowych.

Zarówno Grupa Kety S.A. jak i inne podmioty Grupy Kapitałowej nie przeprowadzały innych istotnych transakcji z podmiotami powiązanymi poza wymienionymi w notce 13 i 36 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za 2021 rok.

9.11 Zdarzenia po dniu bilansowym

24 lutego 2022 r. wojska rosyjskie wtargnęły na terytorium Ukrainy rozpoczynając zbrojną agresję na ten kraj. Grupa prowadzi działalność na terenie Ukrainy poprzez spółki Alupol Ukraina LLC (w ramach SWW) z siedzibą w Borodiancie oraz Aluprof System Ukraina LLC (w ramach SSA) z siedzibą w Kijowie. W związku z powyższą sytuacją spółki te zawiesiły działalność w dniu 24 lutego 2022 roku.

W efekcie powyższego konfliktu Grupa utraciła możliwość realizowania transakcji z klientami z rynku ukraińskiego oraz zdecydowała o zaprzestaniu kontaktów handlowych z firmami z Rosji i Białorusi. W skali roku 2021 transakcje sprzedaży segmentów Grupy na powyższe rynki stanowiły odpowiednio: SWW: ok. 4%, SSA: ok. 3% oraz SOG: ok. 6% przychodów ze sprzedaży.

Dostawy z rynków ukraińskiego, rosyjskiego i białoruskiego w 2021 roku stanowiły odpowiednio: SWW: dostawy wlewków aluminiowych z Rosji do Alupol LLC – całość zapotrzebowania spółki, SSA: dostawy kształtowników z Rosji - ok. 13% łącznego zapotrzebowania Segmentu przy czym dotyczyły głównie dostaw do Aluprof S.A., SOG: dostawy surowców i materiałów do produkcji z Rosji i Białorusi - ok. 14% łącznych zakupów segmentu.

Na chwilę obecną nie są poszukiwani dostawcy alternatywni w ramach SWW gdyż działalność Alupol LLC została zawieszona, trwają prace nad uruchomieniem produkcji kształtowników u innych dostawców na potrzeby SSA oraz przekierowano zamówienia do dostawców z innych krajów w ramach SOG.

Biorąc powyższe pod uwagę wstrzymanie działalności na rynku ukraińskim oraz zakończenie współpracy z kontrahentami rosyjskimi i białoruskimi w ocenie Zarządu nie powinno wpłynąć w istotny sposób na poziom planowanych przychodów ze sprzedaży oraz kosztów działalności operacyjnej Grupy w roku 2022.

Poszczególne pozycje bilansowe spółek ukraińskich Grupy wg stanu na 31 grudnia 2021 roku, ujęte w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy KĘTY przedstawia poniższa tabela:

	Alupol LLC (SWW)	Aluprof System LLC (SSA)
Aktywa trwałe, w tym	11 624	2 044
Rzeczowy majątek trwały	11 172	1 203

Aktywa obrotowe, w tym	21 745	14 260
Zapasy	8 568	1 120
Należności handlowe i pozostałe	10 184	11 398
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	2 993	1 742
Aktywa razem	33 368	16 304
Kapitał własny	26 292	2 906
Kapitał akcyjny	61 800	39
Zyski zatrzymane	8 201	(5 249)
Różnice kursowe z przeliczenia jednostek powiązanych	(43 709)	8 116
Zobowiązania długoterminowe i prawa do korzystania z aktywów	304	282
Rezerwa na podatek dochodowy	0	17
Zobowiązania krótkoterminowe, w tym	6 772	13 099
Zobowiązania handlowe i pozostałe	2 697	468
Zobowiązania z tytułu umów	3 944	11 846
Pasywa Razem	33 368	16 304

Zgodnie z MSR 10.11 oraz MSR 10.22 Grupa traktuje wybuch wojny w Ukrainie jako zdarzenie po dacie bilansu, które nie wymaga wprowadzenia korekt na datę bilansową. W rezultacie skutki utraty wartości aktywów, w tym dotyczące spółek ukraińskich Grupy lub utraty kontroli Grupy nad tymi spółkami zostaną odzwierciedlone w sprawozdaniach finansowych za okresy sprawozdawcze rozpoczynające się po dniu 31 grudnia 2021r.

Ze względu na położenie na terenie okupowanym przez wojska rosyjskie stan majątku powyższych spółek jest trudny do potwierdzenia. Maksymalna, szacowana na bazie dostępnych na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania danych spółek ukraińskich wg stanu na koniec stycznia 2022 r., wartość aktywów Grupy narażonych na utratę wartości wynosi ok. 49 mln zł i obejmuje:

- aktywa spółek ukraińskich Grupy, w wysokości ok. 41 mln zł,
- zapasy Grupy KĘTY S.A. znajdujące się w procesie przerobu w Alupol Ukraina LLC o wartości ok. 7 mln zł,
- aktywa innych jednostek Grupy w wysokości ok. 1 mln zł.

Grupa ocenia, iż na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania nie utraciła kontroli nad spółkami ukraińskimi i tym samym nie jest planowana reklasyfikacja ujemnych różnic kursowych w łącznej kwocie netto ok. 31 mln zł oszacowanych na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania z pozycji „Różnice kursowe z przeliczenia jednostek zagranicznych” do skonsolidowanego rachunku zysków i strat Grupy. W przypadku stwierdzenia utraty kontroli nad spółkami ukraińskimi opisane powyżej różnice kursowe zostaną przeklasyfikowane do rachunku zysków i strat. Reklasyfikacja ta nie będzie miała wpływu na łączną wartość skonsolidowanych kapitałów własnych Grupy.

Sytuacja Grupy w związku z agresją Rosji na Ukrainę jest na bieżąco analizowana co może spowodować aktualizację powyżej przedstawionych szacunków.

Poza wyżej wymienionymi nie wystąpiły inne istotne zdarzenia po dniu bilansowym mające wpływ na działalność Grupy.

9.12 Oświadczenie Zarządu Grupy Kęty S.A. o zgodności rocznych sprawozdań finansowych z obowiązującymi zasadami rachunkowości

Zgodnie z najlepszą posiadaną wiedzą, roczne sprawozdanie finansowe Grupy KĘTY S.A. i roczne skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Grupy KĘTY S.A. przygotowane na dzień bilansowy 31 grudnia 2021 roku i dane porównywalne, sporządzone zostały zgodnie z obowiązującymi

zasadami rachunkowości oraz odzwierciedlają w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansową Grupy KĘTY S.A. i Grupy Kapitałowej Grupy KĘTY S.A. oraz ich wynik finansowy.

Roczne sprawozdanie zarządu z działalności Grupy KĘTY S.A. i Grupy Kapitałowej Grupy KĘTY S.A. zawiera prawdziwy obraz rozwoju i osiągnięć oraz sytuacji Grupy KĘTY S.A. i Grupy Kapitałowej Grupy KĘTY S.A., w tym opis podstawowych zagrożeń i ryzyk.

Podpisy Członków Zarządu

Dariusz Mańko

Prezes Zarządu

Rafał Warpechowski

Członek Zarządu

Piotr Wysocki

Członek Zarządu

Tomasz Grela

Członek Zarządu

Kęty, 24 marca 2022